

Academia de Studii Economice din București  
Facultatea de Administrarea Afacerilor, cu predare în limbi străine  
Departamentul UNESCO pentru Administrarea Afacerilor  
Poz. 68 Asistent

Disciplinele postului: Bazele economiei întreprinderii (lb. engleza), Bazele economiei întreprinderii (lb. germana),  
Management intercultural (lb. germana), Negocieri în afaceri (lb. germana)  
Domeniul: Administrarea Afacerilor

**Tematica și Bibliografia pentru concurs  
An univ. 2016-2017**

**I. Bazele economiei întreprinderilor (lb. engleza)**

1. Tipuri de întreprinderi (Enterprise types)
2. Resursele umane în întreprindere (Human resources in a company)
3. Orientarea către client într-o organizație (Client orientation in an enterprise)
4. Producție, aprovizionare și logistică (Production, supply and logistics)
5. Dezvoltarea întreprinderii (Developing a business)

*Bibliografie:*

- Nickels, W., McHugh, J., McHugh, S. (2016) Understanding Business, McGraw Hill, USA
- Bovee, C., Mescon, M. (2005). Excellence in Business, Prentice Hall, USA

**II. Bazele economiei întreprinderilor (lb. germana)**

1. Tipuri de întreprinderi (Unternehmenstypen)
2. Resursele umane în întreprindere (Personalwesen in einem Unternehmen)
3. Marketing și vânzări (Marketing und Vertrieb)
4. Managementul operațiunilor (Operations Management)
5. Leadership (Leadership)

*Bibliografie:*

- Joachim, P. (2007). Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Gabler, Wiesbaden.
- Klaus, O. Horst-Joachim R. (2001). Einführung in die Betriebswirtschaftslehre, Kiehl, Leipzig.
- Guenter, W. (2002). Einführung in die allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Vahlen, München.

**III. Management intercultural (lb. germana)**

1. Cultura organizațională (Organisationskultur)
2. Internaționalizarea activităților (Internationalisierung der Aktivitäten)
3. Avantajele/dezavantajele diversității culturale (Vor- und Nachteile der kulturellen Diversifizierung)
4. Diversitatea culturală în organizație (Kulturelle Diversität in einer Organisation)
5. Cultura managerială a organizației multiculturale (Führungskultur in einer multikulturellen Organisation)

*Bibliografie:*

- Tantau A (2005). Internationales Management, Ed.Ase, Bucuresti.
- Schneider U., Hirt C. (2007). Multikulturelles Management, Oldenburg Verlag, München.
- Rothlauf J. (2006), Interkulturelles. Management, Oldenburg Verlag, München.

**IV. Negocieri în afaceri (lb. germana)**

1. Elemente ale negocierii în afaceri (Elemente der Geschäftsverhandlungen)
2. Negociatorul și limbajul de negociere (Der Verhandlungsführer und die Verhandlungssprache)
3. Procesul de negociere (Verhandlungsverfahren)
4. Tehnici și instrumente folosite în negociere (Verhandlungstechniken und -instrumenten)
5. Etica în negociere (Verhandlungsethik)

*Bibliografie:*

- Krause W., Schneider J. (2000), Geschäftsverhandlungen. Verlag Langenscheid –Kg, Berlin und München.
- Fischer, R., Ury, W., Patton, B.(2004). Das Harvard-Konzept – Der Klassiker der Verhandlungstechnik.Campus Verlag GmbH, Frankfurt am Main.
- Lewicki, R J. Hiam, A. K.(1998). Wise Olander, Verhandlungen mit Strategie - Das grosse Handbuch der Verhandlungstechniken, Midas Management Verlag, St. Gallen-Zuerich.