

TEMATICA CONCURS - Post Lector nr. 19

Disciplinele din postul 19:

- Introducere în metodologia cercetării în științele sociale
 - Sociologia organizațiilor
 - Explicația sociologică
 - Proiecte: Gestiunea resurselor umane într-o organizație
-
1. Forme ale cunoașterii realității sociale: cunoaștere comună și cunoaștere științifică.
 2. Proiectarea cercetării: filosofie, abordare și metodologie în cercetare.
 3. Conceptualizare, operaționalizare și măsurare.
 4. Ancheta sociologică și sondajul de opinie.
 5. Interviu în științele sociale – Tipuri de interviu și instrumente.
 6. Concepte cheie în sociologia organizației: Tipuri de organizații, Contextul apariției organizațiilor moderne.
 7. Elemente de teorie organizațională: Abordări clasice, moderne și postmoderne.
 8. Cultura Organizațională – Tipuri de culturi organizaționale.
 9. Grupuri și echipe de lucru.
 10. Sociologia explicativă – Explicația cauzală, enunțul cauzal și modelul explicativ.
 11. Etapele elaborării unui raport de cercetare: Determinarea și organizarea etapelor studierii unui fenomen social.
 12. Erori în explicația sociologică – Erori de măsurare, erori de interpretare.
 13. Noțiuni introductive: proiectul și echipa de lucru – premise pentru o funcționare eficientă.
 14. Constituirea și managementul unei echipe.

Bibliografie

- Alderfer, Clayton. 2011. *The Practice of Organisational Diagnosis: Theory and Methods*. New York: Oxford University Press.
- Babbie, E. (2010). *Practica cercetării sociale* [The practice of social research]. Polirom, Iași.
- Bryman, A. (2016). *Social research methods*. Oxford university press.
- Chelcea, S. (2001). *Metodologia cercetării sociologice. Metode cantitative și calitative*. București: Editura Economică.
- Chelcea, S. (2003). *Metodologia elaborării unei lucrări științifice*. București: Editura Comunicare.Ro
- Chelcea, S., Mărginean, I., și Cauc, I., (1998). *Cercetarea sociologică. Metode și tehnici*. Deva: Editura Destin.

- Collins, D. (2005). *Organisational change: sociological perspectives*. Routledge.
- Ehrhart, M. G., Schneider, B., & Macey, W. H. (2013). *Organizational climate and culture: An introduction to theory, research, and practice*. Routledge.
- Harrison, M., & Shirom, A. (1998). *Organizational diagnosis and assessment: Bridging theory and practice*. Sage Publications.
- Lafaye, C. (1998). *Sociologia organizațiilor*. Iași: Polirom.
- Huczynski, A., & Buchanan, D. (2001). *Organizational behaviour: An introductory text*. Financial Times/Prentice Hall.
- Krueger, R. A., Casey (Mary Anne), Popa, C. (2005). *Metoda Focus Grup: ghid practic pentru cercetarea aplicată*. Polirom.
- Mărginean, I. (2000). *Proiectarea cercetării sociologice*. Iași: Editura Polirom.
- Păunescu, M. (2006). *Organizare și câmpuri organizaționale: o analiză instituțională*. Editura Polirom, Iași.
- Preda, M. (2006). *Comportament Organizațional, Teorii, exerciții și studii de caz*, Editura Polirom, Iași.
- Rughiniș, C. (2007). *Explicația sociologică*. Iași: Editura Polirom.
- Sanders, K., Cogan, J. A., & Bainbridge, H. T. (Eds.). (2013). *Research methods for human resource management*. Routledge.
- Șandor, S.D. (2013). *Metode și tehnici de cercetare în științele sociale*. Cluj-Napoca: Universitatea Babeș-Bolyai, Facultatea de Științe Politice și ale Comunicării.
- Vlăsceanu, L. (2010). *Sociologie*, Iași: Editura Polirom.
- Vlăsceanu, M. (1999). *Organizațiile și cultura organizării*. Trei.
- Vlăsceanu, M. (2003). *Organizații și comportament organizațional*. Polirom.
- Weber, M. (1947). *The Theory of Social and Economic Organization*. New York: Oxford University Press.