

Concurs pentru ocuparea postului de lector universitar, poz. 40,  
 Departamentul: Drept,  
 Facultatea de Drept  
 Disciplinele: Dreptul muncii și Dreptul afacerilor,  
 Domeniul Drept,  
 post publicat în Monitorul Oficial al României nr. 1.242 din 03.12.2021

## LISTA DE LUCRĂRI

Candidat: MARICA N. MIHAELA-EMILIA, - **Doctor în Drept**/din 29.05.2019

**1. Lista celor maximum 10 lucrări** considerate de candidat a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii, care sunt incluse în format electronic în dosar și care se pot regăsi și în celelalte categorii de lucrări din prezenta listă de lucrări:

1. *Aspecte legate de contractul de muncă pe durată determinată în lumina reglementărilor europene și interne. Analiză comparativă*, în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 1/2019, pp. 56-72, Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania (**vezi ANEXA 5**).
2. *Aspecte legate de contractul cu fracțiune de normă în lumina reglementărilor interne, internaționale și europene. Analiză comparativă*. în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 1/2019, pp. 30-41, Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania (**vezi ANEXA 4**).
3. *ON CALL (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law*. în „Juridical Tribune”, Volume 9, Issue 1, March 2019, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2018, online pp. 70-78, <http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/An9v1/6.%20Marica.pdf>.
4. *Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat*. în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 2/2018, pp. 81-98, Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania (**vezi ANEXA 3**).
5. *Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness*, în „Juridical Tribune”, Volume 8, Issue 1, March 2018, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2018, online pp. 1-13, <http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/anul8v1.html>
6. *Positive and negative implications entailed by fixed-term employment contracts*, Accounting and Management Information Systems, Vol. 17, No. 1, 2018, ISSN 1583-4387, CNCS: Category B+, Indexed: EBSCO, ProQuest, Ulrich's Periodicals Directory, pp. 153-166. <http://cig.ase.ro/jcig/DetNo.aspx?JAMIS=Vol. 17, No. 1/2018>
7. *Aspect concerning employment through temporary agency work in the construction industry*, în „Romanian Construction Law Review”, 2017, Romanian Society of Construction Law, Volume 2, Number 1, ISSN 2502 – 0161, ISSN-L 2501-5338, pp. 83-92. [http://rscl.ro/wp-content/uploads/2016/11/NEW-PERSPECTIVES\\_Varianta-1.pdf](http://rscl.ro/wp-content/uploads/2016/11/NEW-PERSPECTIVES_Varianta-1.pdf)
8. *Forme de muncă atipice – o analiză a factorilor care au influențat apariția și dezvoltarea lor*, în revista „Studii și Cercetări Juridice”, Ianuarie-Martie 2016, vol. 61, Indexată: EBSCO și ProQuest, Issue 1, Editura Academiei Române, pp. 201-218 (**vezi ANEXA 2**).
9. *The profound precariousness of work through temporary work agency*, în „Juridical Tribune”, Volume 6, Issue 2, December 2016, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2016, pp. 216-227. <http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/anul6v2.html>.
10. *Non-standard employment relationship and the gender dimension*, în „Juridical Tribune”, Volume 5, Issue 2, December 2015, Review editedby: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2015, pp. 168-178. <http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/anul5v2.html>.

### 2. Teza de doctorat

1. T1. Mihaela-Emilia Marica, *Contracte de muncă atipice*, Editura Universul Juridic, Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României, ISBN 978-606-39-0407-3, 413 pagini, București, 2019, <http://editurauniversuljuridic.ro/carte/contracte-de-munca-atipice>.

**3 Cărți/cursuri** publicate în edituri recunoscute(Ca1, Ca2 etc.), îndrumare publicate(I1, I2 etc.), capitole publicate în volume colective, capitole teoretice redactate, (D1, D2 etc.), după caz, prin care se aduc contribuții a dezvoltarea activităților didactice/profesionale.

*Telemunca. Avantaje. Dezavantaje. Optimizare cost.* (Autori: Raluca Dimitriu; Mihaela-Emilia Marica) ISBN 978-606-47-0044-5, Rentrop & Straton, 60 de pagini, 2018, <https://www.rs.ro/legislatia-muncii-179/telemunca-avantaje-dezavantaje-optimizare-cost-2873.html>.

**4 Cărți de specialitate** publicate în edituri recunoscute(Cb1, Cb2 etc.), **articole/studii** publicate *in extenso* în reviste de specialitate de circulație internațională recunoscute (reviste cotate ISI sau indexate în baze de date internaționale specifice domeniului) (Ri1, Ri2etc.), **articole/studii in extenso** publicate în volumele unor manifestări științifice internaționale recunoscute din țară și din străinătate (cu ISSN/ISBN)(Vi1,Vi2 etc.), precum și **alte lucrări similare:** articole/studii publicate *in extenso* în reviste de specialitate de circulație națională recunoscute CNCSIS (Rn1, Rn2 etc.), articole/studii publicate *in extenso* în volumele unor manifestări științifice naționale (cu ISSN/ISBN)(Vn1,Vn2 etc.), lucrări prezentate la diferite seminarii/expoziții, inovații etc. (E1, E2 etc.), după caz, prin care se aduc contribuții la dezvoltarea domeniului.

1. *Aspecte legate de contractul de muncă pe durată determinată în lumina reglementărilor europene și interne. Analiză comparativă.* în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 1/2019, pp. 56-72, Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania (**vezi ANEXA 5**).
2. *Aspecte legate de contractul cu fracțiune de normă în lumina reglementărilor interne, internaționale și europene. Analiză comparativă.* în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 1/2019, pp. 30-41, Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania (**vezi ANEXA 4**).
3. *ON CALL (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law.* în „Juridical Tribune”, Volume 9, Issue 1, March 2019, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2018, online pp. 70-78 <http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/An9v1/6.%20Marica.pdf>.
4. *The individual homework employment contract, in light of the domestic regulations. A comparative approach.* Articol susținut la *13th International Conference: Accounting and Management Information Systems*, June 13-14, 2018, Bucharest, Romania, ISSN 1583-4387, CNCS: Category B+, Indexed: EBSCO, ProQuest, Ulrich's Periodicals Directory, <https://amis.ase.ro/2018/confprog.html>.
5. *Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat.* în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 2/2018, pp. 81-98, Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania (**vezi ANEXA 3**).
6. *Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness,* în „Juridical Tribune”, Volume 8, Issue 1, March 2018, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2018, online pp. 1-13. <http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/anul8v1.html>
7. *Positive and negative implications entailed by fixed-term employment contracts,* Accounting and Management Information Systems, Vol. 17, No. 1, 2018, ISSN 1583-4387, CNCS: Category B+, Indexed: EBSCO, ProQuest, Ulrich's Periodicals Directory, pp. 153-166. <http://cig.ase.ro/jcig/DetNo.aspx?JAMIS=Vol. 17, No. 1/2018>
8. *Aspect concerning employment through temporary agency work in the construction industry,* în „Romanian Construction Law Review”, 2017, Romanian Society of Construction Law, Volume 2, Number 1, ISSN 2502 – 0161, ISSN-L 2501-5338, pp. 83-92. [http://rscl.ro/wp-content/uploads/2016/11/NEW-PERSPECTIVES\\_Varianta-1.pdf](http://rscl.ro/wp-content/uploads/2016/11/NEW-PERSPECTIVES_Varianta-1.pdf)
9. *Forme de muncă atipice – o analiză a factorilor care au influențat apariția și dezvoltarea lor,* în revista „Studii și Cercetări Juridice”, Ianuarie-Martie 2016, vol. 61, Indexată: EBSCO și ProQuest, Issue 1, Editura Academiei Române, pp. 201-218 (**vezi ANEXA 2**).
10. *The profound precariousness of work through temporary work agency,* în „Juridical Tribune”, Volume 6, Issue 2, December 2016, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2016, pp. 216-227. <http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/anul6v2.html>.
11. *Non-standard employment relationship and the gender dimension,* în „Juridical Tribune”, Volume 5, Issue 2, December 2015, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2015, pp. 168-178. <http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/anul5v2.html>.
12. *Aspecte legate de job sharing - o nouă formă de prestare a muncii,* în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 2/2020, pp. 36-42; Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania. (**vezi ANEXA 6**).

13. *Evoluții recente în materia telemuncii*, în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 5/2021, pp. 52-58; Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania. (**vezi ANEXA 7**).
14. *Câteva considerații privind clauza de neconcurență. Elemente de drept comparat*, în Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 6/2021, pp. 41-50. Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania (**vezi ANEXA 8**).
15. *Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence*, vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195. <https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111>.
16. *Interim Management as a New Form of Employment – opportune in a globalized context*, în Proceedings of the 15th International Conference on Business Excellence, 18-19 martie 2021, (<http://bizexcellence.ro/wp-content/uploads/2021/05/Booklet-ICBE-2021-2.pdf>).
17. *Teleworking – a New Form of Work Developed in the Context of Globalization*, Maria Nițu, Mihaela-Emilia Marica, Mihai Savin, în Proceedings of the BASIQ INTERNATIONAL CONFERENCE. New Trends in Sustainable Business and Consumption, 30 May -1 June 2019, Bari, Italy. (<https://conference.ase.ro/pdf/BASIQ%202019%20-%20Conference%20proceedings.pdf>)
18. „Cybercrime in Digital Era”, Mihaela-Sorina Dumitrescu, Mihaela-Emilia Marica, în Proceedings of the BASIQ INTERNATIONAL CONFERENCE. New Trends in Sustainable Business and Consumption, 30 May -1 June 2019, Bari, Italy. (<https://conference.ase.ro/pdf/BASIQ%202019%20-%20Conference%20proceedings.pdf>).
19. *Considerations on Employee sharing in the context of GDPR*, în Perspectives of Law and Public Administration, nr. 10/2021, pp. 241-246, București. <http://www.adjuris.ro/revista/articole/an10nr1/27.%20Mihaela%20Marica.pdf>
20. *Crowd employment - as an innovative form of employment*, în *Innovation and Development in Business Law*, Ed. ADJURIS – International Academic Publisher, 2021, pp. 155-165. <https://www.cceol.com/search/chapter-detail?id=933682>
21. *Work Discipline in the Workplace, with a Special Focus on the concept „repeated breaches or gross breach of labour discipline”. Some elements of comparative law*, în Julien Cazala (ed.) Velimir Zivkovic (ed.) Administrative Law and Public Administration in the Global Social System, Ed. ADJURIS – International Academic Publisher, 2021, pp. 245-261. <http://www.adjuris.ro/reviste/alpa/ALPA%202020.pdf>
22. *Aspecte legate de cumulul de funcții în lumina Hotărârii CJUE în cauza C-585/19, în International Conference Perspectives of Business Law in the Third Millennium*, Ediția a XI a, Academia de Studii Economice din București, 19 noiembrie 2021, (**în curs de publicare**).

**5. Citări ale lucrărilor publicate:** referința bibliografică a lucrării citate(Ci1, Ci2) și referința / ele bibliografică / e a / ale lucrării care citează (Ci1.1, Ci1.2....., Ci2.1, Ci2.2, etc.)

Notă


- (1) Fiecare lucrare este prezentată, în limba în care a fost publicată/expusă, corespunzător structurii “ I, II, III, IV, V, VI, VII ”, unde: I este indicativul (T1, T2 etc.; Ca1, Ca2 etc.; ...), care se scrie “bold” la lucrările realizate după acordarea ultimului titlu didactic/grad profesional(**Ca1, II** etc., după caz); II - autorii în ordinea din publicație, cu scriere “bold” a **candidatului**; III – *titlul*, scris “italic”; IV - editura sau revista sau manifestarea și/sau alte elemente de localizare, după caz; V - intervalul de pagini din publicație, respectiv, pp ...-..., numărul total de pagini, respectiv, ... pg., sau alte date similare, după caz; VI - anul sau perioada de realizare, după caz.; VII – ISSN (pentru reviste) sau ISBN (pentru cărți, manuale, tratate, volumele unor manifestări științifice, etc).
- (2) În cadrul fiecărui grup de lucrări (Ca1, Ca2 etc.; I1, I2 etc. ; ...), lucrările sunt în ordine invers cronologică.

Articol/carte citat	Articol/publicație/carte care citează
<i>Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat</i> , în Revista Romana de Dreptul Muncii, 2018.	Tatiana MIHAILOV, <i>Munca la domiciliu și telemunca - forme atipice de muncă</i> , Publicat în: Revista "Administrarea Publică". 2019, nr. 4, p.157-161. CZU: 349.245, p. 161  <b>Link de trimitere:</b> <a href="http://dspace.aap.gov.md/bitstream/handle/123456789/1390/Mihailov_T.pdf?sequence=1&amp;isAllowed=y">http://dspace.aap.gov.md/bitstream/handle/123456789/1390/Mihailov_T.pdf?sequence=1&amp;isAllowed=y</a>
<i>Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ</i>	Tatiana MIHAILOV, <i>Prestarea muncii în baza raporturilor juridice de muncă atipice</i> , în Studia

<p><i>intern și european. Elemente de drept comparat, în Revista Romana de Dreptul Muncii, 2018.</i></p>	<p>Universitatis Moldaviae, Seria Științe Sociale, Numărul 8(138)/2020/ISSN 1814-319, ISSNe 2345-1017, p. 298</p> <p><b>Link de trimitere:</b></p> <p><a href="https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/34.%20p.292-299.pdf">https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/34.%20p.292-299.pdf</a></p>
<p><i>Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat, în Revista Romana de Dreptul Muncii, 2018.</i></p>	<p>Tatiana MIHAILOV, Tendințe actuale de prestare a muncii în baza contractelor civile în raport cu contractele de muncă (Teză de doctorat), Cu titlu de manuscris C.Z.U: 349.22:331.106(043.3), Chișinău, 2020, p. 38</p> <p><b>Link de trimitere:</b></p> <p><a href="http://dspace.usm.md:8080/xmlui/bitstream/handle/123456789/3154/Teza%20doctorat%20Mihailov%20T..pdf?sequence=1&amp;isAllowed=y">http://dspace.usm.md:8080/xmlui/bitstream/handle/123456789/3154/Teza%20doctorat%20Mihailov%20T..pdf?sequence=1&amp;isAllowed=y</a></p>
<p><i>Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat, în Revista Romana de Dreptul Muncii, 2018.</i></p>	<p>Ana Ștefănescu, <i>Asemănări și deosebiri între contractul individual de telemuncă și contractul individual de muncă la domiciliu - cu accent pe abrogarea lit. c) de la alin. (2) al art. 5 din Legea nr. 81/2018</i>, în Revista Română de Dreptul Muncii, Nr. 4/2021, p. 54. Revista Română de Dreptul Muncii este o revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline). <b>(vezi ANEXA 33)</b></p>
<p><i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.</p>	<p>Tatiana MIHAILOV, Tendințe actuale de prestare a muncii în baza contractelor civile în raport cu contractele de muncă (Teză de doctorat), Cu titlu de manuscris C.Z.U: 349.22:331.106(043.3), Chișinău, 2020, p. 11</p> <p><b>Link de trimitere:</b></p> <p><a href="http://www.cnaa.md/files/theses/2020/56437/tatiana_mihailov_abstract.pdf">http://www.cnaa.md/files/theses/2020/56437/tatiana_mihailov_abstract.pdf</a></p>
<p><i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.</p>	<p>Raluca Anderco, <i>Globalization, political, economic changes and digitalization, factors of the emergence of precarious work. Case study - COVID 19</i>, în „Administrative Law and Public Administration in the Global Social System”, 2021, p. 162</p> <p><b>Link de trimitere:</b></p> <p><a href="#">ALPA 2020.pdf (adjuris.ro)</a></p>
<p><i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.</p>	<p>Alexandru Țiclea, <i>Consecințe ale forței majore asupra raporturilor de muncă</i>, în Revista „Dreptul”, 10/2020, p. 131.</p> <p><b>Link de trimitere:</b></p> <p><a href="https://www.cceol.com/search/article-detail?id=903897">https://www.cceol.com/search/article-detail?id=903897</a></p>



<p><i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.</p>	<p>Raluca Anderco, <i>The Sources of Precarious Work</i>, în „Innovation and Development in Business Law”, 2021, p. 224</p> <p><b>Link de trimitere:</b>  <a href="http://www.adjuris.ro/Innovation_and_Development_in_Business_Law.pdf">Innovation and Development in Business Law.pdf (adjuris.ro)</a></p>
<p><i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.</p>	<p>Raluca Anderco, <i>Precariousness: the new stage of economic development or economic prevalence in the new stage</i>, în „Perspectives of Law and Public Administration”, nr. 9/2020, p.181</p> <p><b>Link de trimitere:</b>  <a href="https://www.cceol.com/search/article-detail?id=932920">https://www.cceol.com/search/article-detail?id=932920</a></p>
<p><i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.</p>	<p>Lavinia Onica-Chipea, <i>Scurte considerații privind specificul noilor forme de angajare în muncă și influența lor asupra trăsăturilor fundamentale ale raportului juridic de muncă clasic</i>, în „Revista Facultății de Drept Oradea 97 (2020)”, p. 106</p> <p><b>Link de trimitere:</b>  <a href="https://www.cceol.com/search/article-detail?id=949962">https://www.cceol.com/search/article-detail?id=949962</a></p>
<p><i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.</p>	<p>Tatiana MIHAILOV, <i>Prestarea muncii în baza raporturilor juridice de muncă atipice</i>, în Studia Universitatis Moldaviae, Seria Științe Sociale, Numărul 8(138)/2020/ISSN 1814-319, ISSNe 2345-1017, p. 298</p> <p><b>Link de trimitere:</b>  <a href="https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/34.%20p.292-299.pdf">https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/34.%20p.292-299.pdf</a></p>
<p><i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.</p>	<p>Ana Ștefănescu, <i>Asemănări și deosebiri între contractul individual de telemuncă și contractul individual de muncă la domiciliu - cu accent pe abrogarea lit. c) de la alin. (2) al art. 5 din Legea nr. 81/2018</i>, în Revista Română de Dreptul Muncii, Nr. 4/2021, p. 54. Revista Română de Dreptul Muncii este o revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline). <b>(vezi ANEXA 33)</b>.</p>
<p><i>Aspecte legate de contractul de muncă pe durată determinată în lumina reglementărilor europene și interne. Analiză comparativă.</i> în „Revista Română de Dreptul Muncii.” nr. 1/2019.</p>	<p>Tatiana MIHAILOV, <i>Prestarea muncii în baza raporturilor juridice de muncă atipice</i>, în Studia Universitatis Moldaviae, Seria Științe Sociale, Numărul 8(138)/2020/ISSN 1814-319, ISSNe 2345-1017, p. 299.</p> <p><b>Link de trimitere:</b>  <a href="https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/34.%20p.292-299.pdf">https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/34.%20p.292-299.pdf</a></p>
<p><i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context"</i> în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1,</p>	<p>Efrén De la Mora Velasco , Arthur Huang *and Adam Haney, <i>An Employee Sharing Model for the Tourism and Hospitality Industry</i>, publicat în <i>Tourism and Hospitality</i>,</p>

<p>2020, pp.1187-1195; published by <i>Sciendo</i>, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652  <a href="https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111">https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111</a></p>	<p>ISSN: 2673-5768, indexată în următoarele baze de date: <a href="#">China Academic Journals (CNKI)</a>, <a href="#">DOAJ</a>, <a href="#">EBSCO</a>, <a href="#">J-Gate</a>.  <b>Link de trimitere:</b>  <a href="https://www.mdpi.com/2673-5768/2/2/11/htm">https://www.mdpi.com/2673-5768/2/2/11/htm</a></p>
<p><i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652</i>  <a href="https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111">https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111</a></p>	<p>Arthur Huang; Efren De la Mora Velasco; JessicaMarsh; HannahWorkman <i>COVID-19 and the future of work in the hospitality industry</i>, publicat în <b>The International Journal of Hospitality Management</b>, ISSN: 0278-4319, Copyright © 2021 Elsevier Ltd, indexată în următoarele baze de date: CIRET, Cabell's Directory of Publishing Opportunities in Marketing, Documentation Touristique, Journal of Travel Research Leisure, Recreation and Tourism Abstracts, Lodging and Restaurant Index, PIRA, Scopus, Social Sciences Citation Index  <b>Link de trimitere:</b>  <a href="https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0278431921001298">https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0278431921001298</a></p>
<p><i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652</i>  <a href="https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111">https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111</a></p>	<p>Diana Elena RANF, Gabriel MĂNESCU, Dorel BADEA, <i>Specific Business Continuity Management Practices During the Covid-19 Pandemic Crisis</i>, publicat în <b>Management and Economics</b>, Revista Academiei Forțelor Terestre, nr. 1 (101)/2021, <b>Indexări internaționale</b></p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• EBSCO</li> <li>• ProQuest Advanced Technologies &amp; Aerospace Journals</li> <li>• ProQuest SciTech Journals</li> <li>• ProQuest Technology Journals</li> <li>• Baidu Scholar</li> <li>• CNKI Scholar (China National Knowledge Infrastructure)</li> <li>• EBSCO Discovery Service</li> <li>• Google Scholar</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• J-Gate</li> <li>• KESLI-NDSL (Korean National Discovery for Science Leaders)</li> <li>• Naviga (Softweco)</li> <li>• Primo Central (ExLibris)</li> <li>• ReadCube</li> <li>• Summon (Serials Solutions/ProQuest)</li> <li>• TDNet</li> <li>• Ulrich's Periodicals Directory/ulrichsweb</li> <li>• WanFang Data</li> <li>• WorldCat (OCLC)</li> <li>• DOAJ</li> <li>• Dimensions</li> <li>• JournalTOCs</li> <li>• Publons</li> <li>• QOAM (Quality Open Access Market)</li> </ul> <p><b>Link de trimitere:</b></p> <p><a href="https://www.armyacademy.ro/reviste/rev1_2021/Ranf.pdf">https://www.armyacademy.ro/reviste/rev1_2021/Ranf.pdf</a></p>
<p><i>Employee sharing: a new type of employment, oportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by <b>Sciendo</b>, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652</i></p> <p><a href="https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111">https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111</a></p>	<p>Monica Santana &amp; Ramon Valle-Cabrera, în <i>New Directions in the future in work</i>, Emerald Publishing Limited, ISBN: 978-1-80071-299-7, p. 57 și p. 76.</p> <p><b>Link de trimitere:</b></p> <p><a href="https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/978-1-80071-298-020211008/full/html">https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/978-1-80071-298-020211008/full/html</a></p>
<p><i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2013</i></p>	<p>Carlos Hernán Fajardo-Toro (Universidad EAN, Colombia), Andrés Aguilera-Castillo (Universidad EAN, Colombia) and Mauricio Guerrero-Cabarcas (Universidad EAN, Colombia) <i>Doing More With Less: The Impact of New Technologies on Labor Markets, Economy, and Society</i>, p. 17, în <b><u>Organizational Transformation and Managing Innovation in the Fourth Industrial Revolution</u></b>, DOI: 10.4018/978-1-5225-7074-5.ch001</p> <p><b>Link de trimitere:</b> <a href="https://www.igi-global.com/chapter/doing-more-with-less/216570">https://www.igi-global.com/chapter/doing-more-with-less/216570</a></p>
<p><i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2013.</i></p>	<p><a href="#">Bednaříková, Marie</a>; <a href="#">Košťálová, Jana</a>; <a href="#">Glazarová, Martina</a>, <i>Modern trends in human resource management in the czech chemical companies, în Scientific papers of the University of Pardubice. Series A, Faculty of Chemical Technology. 25/2019, p.155, ISSN: 1211-5541</i></p> <p><b>Link de trimitere:</b></p>

	<a href="https://dk.upce.cz/bitstream/handle/10195/74258/12%20-%20Bedna%c5%99%c3%adkov%c3%a1%20et%20al.pdf?sequence=1&amp;isAllowed=y">https://dk.upce.cz/bitstream/handle/10195/74258/12%20-%20Bedna%c5%99%c3%adkov%c3%a1%20et%20al.pdf?sequence=1&amp;isAllowed=y</a>
<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2013.</i>	A. Utku ERDAY <i>İŞ YERİ DIŞINDA BİR ESNEK ÇALIŞMA MODELİ OLARAK EV EKSENLİ TELE ÇALIŞMA: BEKLENTİLER VE SORUNLU ALANLAR (Home-Based Telework as A Flexible Working Model Outside of the Work: Expectations and Problem Areas), în Uludağ Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Sosyal Bilimler Dergisi Uludağ University Faculty of Arts and Sciences Journal of Social Sciences Cilt: 22 Sayı: 41 / Volume: 22 Issue: 41, p. 1218, ISSN: 2564-6834; Founded: 1999</i> Period: Biannually; Publisher: Bursa Uludağ University <b>Link de trimitere:</b> <a href="https://dergipark.org.tr/en/pub/sosbilder/issue/64241/844684">https://dergipark.org.tr/en/pub/sosbilder/issue/64241/844684</a>
<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2013.</i>	César Montoya Agudelo , <i>Riesgos psicosociales laborales</i> , Edición Bogota, Columbia, 2021, ISBN: 978-958-792-272-1, p. 218 <b>Link de trimitere:</b> <a href="https://books.google.ro/books?hl=ro&amp;lr=&amp;id=S8k1EAAQBAJ&amp;oi=fnd&amp;pg=PA16&amp;ots=6TuTbzGrla&amp;sig=60XEfSFYbb5ueiMGnHvhBWqtC6s&amp;redir_esc=y#v=onepage&amp;q=marica&amp;f=false">https://books.google.ro/books?hl=ro&amp;lr=&amp;id=S8k1EAAQBAJ&amp;oi=fnd&amp;pg=PA16&amp;ots=6TuTbzGrla&amp;sig=60XEfSFYbb5ueiMGnHvhBWqtC6s&amp;redir_esc=y#v=onepage&amp;q=marica&amp;f=false</a>
<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2013.</i>	<b>Cimperman, Stephanie</b> <i>Informal Socialization in Virtual Work Environments: a Narrative Inquiry</i> , ProQuest Dissertations Publishing, 2020, ProQuest Number 28256730. <b>Link de trimitere:</b> <a href="https://www.proquest.com/openview/b70f75210f2f2cf889363b61d9e32435/1?cbl=18750&amp;diss=y&amp;loginDisplay=true&amp;pq-origsite=gscholar">https://www.proquest.com/openview/b70f75210f2f2cf889363b61d9e32435/1?cbl=18750&amp;diss=y&amp;loginDisplay=true&amp;pq-origsite=gscholar</a>
<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2013.</i>	Pavel Sládek, Tomáš Sigmund <i>Legal Issues of Teleworking</i> , în SHS Web of Conferences 90, 01020 (2021) ECCW 2020, eISSN: 2261-2424, p. 4. <b>Link de trimitere:</b> <a href="https://www.shs-conferences.org/articles/shsconf/pdf/2021/01/shsconf_eccw2020_01020.pdf">https://www.shs-conferences.org/articles/shsconf/pdf/2021/01/shsconf_eccw2020_01020.pdf</a>
<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2013.</i>	C Chien <i>Teleworking: Opportunities for Recruitment and Retention of the Future Workforce While Promoting Environmentally Sustainable Practices (A graduate project submitted in partial fulfillment of the requirements for the degree of Master of Public</i>



	Administration, Public Sector Management and Leadership) California State University, Northridge, 2019, p. 2.  <b>Link de trimitere:</b>  <a href="https://scholarworks.calstate.edu/downloads/kp78gk50X">https://scholarworks.calstate.edu/downloads/kp78gk50X</a>
<i>The profound precariousness of work through temporary work agency</i> , în Tribuna Juridică, 2016.	MACH, Jan. <i>Agenturní zaměstnávání - právní teorie a aplikační praxe</i> . Praha, 2020. Diplomová práce. Univerzita Karlova, Právnická fakulta, Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení. Vedoucí práce Pichrt, Jan, 2017 <a href="#">Univerzita Karlova, Ústřední knihovna</a> , Ovocný trh 560/5, 116 36 Praha 1, p. 9 <b>Link de trimitere:</b> <a href="https://dspace.cuni.cz/bitstream/handle/20.500.11956/118787/120356772.pdf?sequence=1&amp;isAllowed=y">https://dspace.cuni.cz/bitstream/handle/20.500.11956/118787/120356772.pdf?sequence=1&amp;isAllowed=y</a>
<i>The profound precariousness of work through temporary work agency</i> , în Tribuna Juridică, 2016.	E Evertsson, A Andersson <i>Systematiskt arbetsmiljöarbete och delat arbetsmiljöansvar i bemanningsbranschen</i> , 2017, AKADEMIN FÖR HÄLSA OCH ARBETSLIV, p. 2. <b>Link de trimitere:</b> <a href="https://www.diva-portal.org/smash/get/diva2:1118142/FULLTEXT01.pdf">https://www.diva-portal.org/smash/get/diva2:1118142/FULLTEXT01.pdf</a>
<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	Brîndușa Oana TELEOACĂ VARTOLOMEI, <i>Considerations Regarding Work from Home and Telework</i> , published by <i>Sciendo</i> , DOI:10.2478/picbe-2020-0115, pp. 1217-1221, ISSN 2558-9652  Proceedings of the 14th International Conference on Business Excellence2020, p. 4. <b>Link de trimitere:</b> <a href="https://sciendo.com/pdf/10.2478/picbe-2020-0115">https://sciendo.com/pdf/10.2478/picbe-2020-0115</a>
<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	D. Țop, N. Enache, <i>Límites de subordinación del empleado al empleador y autocracia laboral</i> , în „Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social abril 2021 - núm 2 ISSN-e 2660-437X”, Estrudios Doctrinales, p. 174.  <b>Link de trimitere:</b> <a href="https://www.revistas.uma.es/index.php/REJLSS/article/view/12448">https://www.revistas.uma.es/index.php/REJLSS/article/view/12448</a>

Candidat,

**Mihaela-Emilia Marica**

.....