



Hotărârea nr. 166/21.09.2022

cu privire la aprobarea

**modificării Metodologiei de concurs pentru ocuparea posturilor de cercetare –
dezvoltare din cadrul organigramei Academiei de Studii Economice din București**

În temeiul Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 477/14.09.2022 cu privire la înaintarea către Senatul ASE a propunerii de aprobare a modificării Metodologiei de concurs pentru ocuparea posturilor de cercetare – dezvoltare din cadrul organigramei Academiei de Studii Economice din București;

În baza prevederilor art. 2 din Hotărârea de Guvern nr. 457/2011 privind aprobarea Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 213 alin. 2, lit. n) din Legea nr. 1/2011 a educației naționale, modificată și completată, ale art. 38 pct. 36 din Carta ASE, ale art. 3 pct. 36 din Regulamentul de organizare și funcționare a Senatului ASE, precum și ale Hotărârii Senatului nr. 8/22.01.2020;

Senatul Academiei de Studii Economice din București

Hotărâște

Art. 1. Aprobarea modificării *Metodologiei de concurs pentru ocuparea posturilor de cercetare – dezvoltare din cadrul organigramei Academiei de Studii Economice din București*, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Consiliul de Administrație va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Președinte Senat,
Prof. univ. dr. Dumitru MIRON

Cancelar Senat,
Prof. univ. dr. Paul POCATILU

Avizat pentru legalitate,
Director Direcția Juridică și Contencios Administrativ
Consilier Juridic Elena GĂMAN

METODOLOGIA DE CONCURS
pentru ocuparea posturilor de cercetare – dezvoltare din cadrul organigramei
Academiei de Studii Economice din București

CAPITOLUL I Dispoziții generale

Art. 1. Prezenta metodologie prevede standardele și procedura Academiei de Studii Economice din București (numită în continuare ASE) pentru ocuparea posturilor de cercetare vacante din organigrama ASE, declarate ca atare în statul de funcții al structurii organizatorice de educație și cercetare și al structurii organizatorice a serviciilor tehnico – administrative (DMCI) din cadrul Academiei de Studii Economice din București pentru următoarele funcții de cercetare:

- a) asistent de cercetare științifică (ACȘ);
- b) cercetător științific (CȘ);
- c) cercetător științific gradul III (CȘ III);
- d) cercetător științific gradul II (CȘ II);
- e) cercetător științific gradul I (CȘ I).

Art. 2. Concursurile au caracter deschis. La concurs pot participa persoanele care îndeplinesc condițiile de înscriere la concurs, fără nicio discriminare, în condițiile legii.

Art. 3.

(1) Se consideră a fi implicate în procedura de concurs persoanele care:

- a) participă în procesul de decizie referitor la numirea comisiei de concurs, a comisiei de verificare a îndeplinirii condițiilor prevăzute de prezenta metodologie la art. 10 alin. (2) lit. b și c (pentru CȘ I și CȘ II), la art. 10 alin. (1) lit. b (pentru CȘ și CȘ III) sau, după caz, la art. 28 lit. b (pentru CȘ pe perioadă determinată) sau a comisiei de soluționare a contestațiilor;
- b) sunt membri sau membri supleanți ai comisiei de concurs;
- c) sunt implicate în verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de prezenta metodologie la art. 10 alin. (2) lit. b și c (pentru CȘ I și CȘ II), la art. 10 alin. (1) lit. b (pentru CȘ și CȘ III), sau, după caz, la art. 28 lit. b (pentru CȘ pe perioadă determinată);
- d) sunt implicate în decizii de evaluare profesională sau administrativă în cadrul concursului;
- e) sunt implicate în soluționarea contestațiilor.

(2) Nu pot fi implicate în procedura de concurs persoane care:

- a) sunt soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv cu unul sau mai mulți candidați;

- b) sunt angajate în aceeași instituție cu un candidat care deține o funcție de conducere și sunt subordonate ierarhic candidatului.

Art. 4. În situația în care în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate conform art. 295 alin (4) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, numirea pe post și acordarea gradului profesional de cercetare-dezvoltare de către A.S.E. pot avea loc numai după soluționarea situației/situațiilor de incompatibilitate. Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică Ministerului Educației în termen de 2 zile lucrătoare de la soluționare.

Art. 5. În vederea desfășurării concursurilor pentru posturi de cercetare din ASE, atribuțiile prevăzute de Legea nr. 319/2003, cu modificările și completările ulterioare, se îndeplinesc astfel:

- a) cele prevăzute pentru consiliul științific al unității, de către consiliul facultății, pentru posturile din structura departamentelor sau de către Prorectorul responsabil cu Cercetarea Științifică, Dezvoltarea și Inovarea, pentru posturile din structura Direcției Managementul Cercetării și Inovării (DMCI), sau, în situația în care acesta se află într-o situație de incompatibilitate, de către Rector sau de către un alt prorector desemnat în acest sens prin decizie a Rectorului;
- b) cele prevăzute pentru consiliul de administrație al instituției, de către senatul universitar;
- c) cele prevăzute pentru secretarul științific sau directorul științific al unității, de către Directorul departamentului, Conducătorul Școlii Doctorale, Decan, Prodecan sau, după caz, de către Directorul Direcției Managementul Cercetării și Inovării (DMCI).

Art. 6

- (1) Propunerea de organizare a concursului pentru un post de cercetare vacant se face de către Directorul departamentului în structura căruia se află postul sau de Directorul Direcției Managementul Cercetării și Inovării (DMCI), în cazul în care postul vacant se află în structura acesteia, prin referat avizat de Consiliul departamentului și de Consiliul facultății, în cazul în care postul se află în structura departamentului sau prin referat avizat de Prorectorul responsabil cu Cercetarea Științifică, Dezvoltarea și Inovarea, în cazul în care postul vacant se află în structura DMCI.
- (2) Lista posturilor propuse pentru ocuparea prin concurs este înaintată de către Decan sau Prorectorul responsabil cu Cercetarea Științifică, Dezvoltarea și Inovarea Consiliului de Administrație al A.S.E., în vederea aprobării conform art. 213 alin. (13) lit. c) din Legea nr. 1/2011.
- (3) Pentru ocuparea posturilor de CȘ, CȘIII, CȘII sau CȘI este necesară îndeplinirea standardelor minimale ale universității, definite în Anexa 1 la prezenta metodologie, pe domenii, la nivelul necesar pentru obținerea calificativului ”foarte bine”.

CAPITOLUL II Concursul pentru ocuparea posturilor de asistent de cercetare, (ACS), cercetător științific (CȘ), cercetător științific gradul III (CȘ III), cercetător științific gradul II (CȘ II) și cercetător științific gradul I (CȘ I) pe perioadă nedeterminată

Art. 7

- (1) Ocuparea posturilor de cercetare pe perioadă nedeterminată se realizează prin concurs public, organizat în conformitate cu prevederile prezentei metodologii, a metodologiei-cadru aprobată prin H.G. 457/2011, modificată și completată, și cu respectarea prevederilor Legii Educației Naționale 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, a Legii nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare – dezvoltare și a OMEN nr. 6129/20.12.2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor de cercetare din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare.
- (2) ASE poate să organizeze concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a unui post de cercetare numai după publicarea de către Ministerul Educației, a postului scos la concurs, în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.
- (3) În vederea publicării în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, Academia de Studii Economice, prin Direcția de Resurse Umane, va transmite Ministerului Educației următoarele documente:
 - a) lista posturilor propuse pentru scoatere la concurs și structura acestora, semnată de Rector și ștampilată;
 - b) extrasul din statul de funcții care conține posturile scoase la concurs, semnat de Rector, Decan și Directorul de departament pentru posturile din structura departamentelor și, respectiv, de Rector, de Prorectorul responsabil cu Cercetarea Științifică, Dezvoltarea și Inovarea și de Directorul DMCI, pentru posturile din structura DMCI;
 - c) prezenta metodologie privind ocuparea posturilor de cercetare–dezvoltare din cadrul organigramei Academiei de Studii Economice din București;
- (4) Declanșarea procedurilor de concurs poate fi demarată doar după publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, a postului scos la concurs.

Art. 8. Pentru înscrierea la concursul pentru ocuparea postului de **asistent de cercetare științifică pe perioadă nedeterminată** este necesară îndeplinirea condițiilor prevăzute de Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare, și de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv este necesară deținerea diplomei de doctor, conform art. 294 alin. (1) din Legea nr. 1/2011.

Art. 9 În vederea înscrierii la concursul pentru ocuparea unui **post de asistent de cercetare științifică pe perioadă nedeterminată**, candidatul întocmește un dosar care conține următoarele documente:

- a) cererea de înscriere la concurs, semnată de candidat, care include o declarație pe propria răspundere privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar;
- b) copia legalizată a diplomei de doctor sau copia nelegalizată însoțită obligatoriu de original pentru certificare „conform cu originalul” de către personalul Biroului Evaluare Academică sau Direcției Juridice și Contencios Administrativ sau atestatul de recunoaștere sau echivalare a acesteia emis de ME,
- c) curriculum vitae al candidatului, în format tipărit semnat de candidat și în format electronic;
- d) lista de lucrări a candidatului în format tipărit și în format electronic; se vor lua în considerare numai publicațiile apărute, respectiv cele care au volum, număr, pagini și/sau un identificator digital (DOI), conform standardelor internaționale.
- e) o propunere de dezvoltare a carierei de cercetare științifică a candidatului, redactată de către candidat, cuprinzând maximum 10 pagini;
- f) declarație pe proprie răspundere a candidatului în care indică situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, în care s-ar afla în cazul câștigării concursului sau lipsa acestor situații de incompatibilitate;
- g) copii legalizate sau certificate de candidat “conform cu originalul” ale diplomei de licență și suplimentului la diplomă/foii matricole, ale diplomei de master și suplimentului la diplomă /foii matricole, după caz, ale altor diplome care atestă studiile candidatului (față-verso);
- h) copia certificată de candidat “conform cu originalul” a cărții de identitate sau, în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului;
- i) în cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii certificate de candidat “conform cu originalul” după documentele care atestă schimbarea numelui – certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
- j) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate. Aceasta va conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății;
- k) Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- l) cazier judiciar;
- m) alte documente care să dovedească îndeplinirea condițiilor de înscriere la concurs.

Art. 10.

- (1) Pentru înscrierea la concursul pentru ocuparea unei post de cercetare CȘ sau CȘ III, pe perioadă nedeterminată, este necesară îndeplinirea condițiilor prevăzute de Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu**

modificările și completările ulterioare, și de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

- a) deținerea diplomei de doctor, conform art. 294 alin. (1) din Legea nr. 1/2011;
- b) îndeplinirea standardelor minimale de ocupare a posturilor de cercetare, specifice funcției, prevăzute în Anexa I la prezenta metodologie.

(2) Pentru înscrierea la concursul pentru ocuparea unei post de cercetare **CȘ II sau CȘ I, pe perioadă nedeterminată**, este necesară îndeplinirea condițiilor prevăzute de Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare, și de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

- a) deținerea diplomei de doctor, conform art. 294 alin. (1) din Legea nr. 1/2011;
- b) îndeplinirea standardelor minimale naționale de ocupare a posturilor de cercetare, pentru posturile CȘ I și CȘ II;
- c) îndeplinirea standardelor minimale de ocupare a posturilor de cercetare, specifice funcției, prevăzute în Anexa I la prezenta metodologie.

Art. 11. În vederea înscrierii la concurs candidatul la concursul pentru ocuparea unei post de cercetare **CȘ, CȘ III, CȘ II și CȘ I pe perioadă nedeterminată** întocmește un dosar care conține, cel puțin, următoarele documente:

- a) cererea de înscriere la concurs, semnată de candidat, care include o declarație pe propria răspundere privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar;
- b) o propunere de dezvoltare a carierei candidatului, din punct de vedere al activităților de cercetare științifică; propunerea se redactează de către candidat, cuprinde maximum 10 pagini;
- c) curriculum vitae al candidatului în format tipărit semnat de candidat și în format electronic;
- d) lista de lucrări a candidatului în format tipărit și în format electronic; se vor lua în considerare numai publicațiile apărute, respectiv cele care au volum, număr, pagini și/sau un identificator digital (DOI), conform standardelor internaționale.
- e) fișa de verificare a îndeplinirii standardelor A.S.E., conform formatului standard prevăzut de prezenta metodologie (Anexele 2, a-d). Fișa de verificare este completată și semnată de candidat;
- f) documente referitoare la deținerea diplomei de doctor: copia legalizată a diplomei de doctor sau copia nelegalizată însoțită obligatoriu de original pentru certificare „conform cu originalul” de către personalul Biroului Evaluare Academică sau Direcției Juridice și Contencios Administrativ sau atestatul de recunoaștere sau echivalare a acesteia emis de ME;
- g) copia ordinului de ministru de conferire a calității de conducător de doctorat sau, după caz, copia atestatului de abilitare (doar pentru postul de CȘ I);
- h) rezumatul în limba română și într-o limbă de circulație internațională a tezei de doctorat, pe maximum o pagină pentru fiecare limbă;
- i) o propunere de dezvoltare a carierei de cercetare științifică a candidatului, redactată de către candidat, cuprinzând maximum 10 pagini; declarație pe

proprie răspundere a candidatului în care indică situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea 1/2011 în care s-ar afla în cazul câștigării concursului sau lipsa acestor situații de incompatibilitate;

- j) copii ale diplomei de licență și suplimentului la diplomă/foii matricole, copii ale diplomei de master și suplimentului la diplomă /foii matricole, după caz, copii ale altor diplome care atestă studiile candidatului (față-verso); copiile se semnează de candidat pentru certificare “*conform cu originalul*”;
- k) copia cărții de identitate sau, în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului. Copia se semnează de candidat pentru certificare “*conform cu originalul*”;
- l) în cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documentele care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui. Copiile se semnează de candidat pentru certificare “*conform cu originalul*”;
- m) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate. Aceasta va conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății;
- n) Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- o) un CD conținând maximum 10 publicații, brevete sau alte lucrări ale candidatului, prezentarea detaliată a proiectelor de cercetare în care a fost implicat, selecționate de acesta și considerate a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii; pe CD fiecare candidat va atașa, într-un folder distinct, publicațiile (articole, cărți de specialitate, manuale universitare, etc) și, după caz, dovada citărilor obținute care dovedesc îndeplinirea standardelor minimale pentru ocuparea postului didactic în cauză; în situația în care candidatul nu are posibilitatea să atașeze pe suport CD aceste lucrări le va atașa pe suport hârtie;
- p) cazier judiciar;
- q) alte documente care să dovedească îndeplinirea standardelor minimale de evaluare.

Art .12. Curriculum vitae al candidatului trebuie să includă:

- a) informații despre studiile efectuate și diplomele obținute;
- b) informații despre experiența profesională și locurile de muncă relevante;
- c) informații despre proiectele de cercetare-dezvoltare pe care le-a condus ca director de proiect și despre granturile obținute, în cazul în care există astfel de proiecte sau granturi, indicându-se pentru fiecare sursa de finanțare, volumul finanțării și principalele publicații sau brevete rezultate;
- d) informații despre proiectele de cercetare-dezvoltare la derularea cărora a participat ca membru al echipei de proiect;
- e) informații despre premii sau alte elemente de recunoaștere a contribuțiilor științifice ale candidatului.

Art. 13. Lista completă de lucrări ale candidatului va fi structurată astfel:

- a) lista a maximum 10 lucrări considerate de candidat a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii, care sunt incluse în format electronic în dosar și care se pot regăsi și în celelalte categorii de lucrări prevăzute de prezentul articol;
- b) titlul tezei sau titlurile tezelor de doctorat;
- c) brevete de invenție și alte titluri de proprietate industrială;
- d) cărți și capitole în cărți;
- e) articole/studii *in extenso*, publicate în reviste din fluxul științific internațional principal;
- f) publicații *in extenso*, apărute în lucrări ale principalelor conferințe internaționale de specialitate;
- g) alte lucrări și contribuții științifice sau, după caz, din domeniul creației artistice.
- h) Prezentarea detaliată a granturilor și proiectelor de cercetare în care a participat

Art. 14.

- (1) Candidații la posturile de cercetător științific gradul II trebuie să includă în dosarul de concurs cel puțin 3 nume și adrese de contact ale unor personalități din domeniul respectiv, din țară sau din străinătate, exterioare instituției de învățământ superior al cărei post este scos la concurs, care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare privitoare la calitățile profesionale ale candidatului.
- (2) Candidații la posturile de cercetător științific gradul I trebuie să includă în dosarul de concurs cel puțin 3 nume și adrese de contact ale unor personalități din domeniul respectiv din străinătate, care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare privitoare la calitățile profesionale ale candidatului.
- (3) În cazul domeniilor științifice cu specific românesc, scrisorile de recomandare pentru candidații la posturile de cercetător științific gradul I pot proveni și din partea unor personalități din domeniul respectiv din România, exterioare instituției de învățământ superior al cărei post este scos la concurs.
- (4) Domeniile științifice cu specific românesc sunt stabilite prin ordin al ministrului educației naționale.
- (5) Dosarul de concurs este constituit de candidat și se depune în format fizic și pe suport electronic la Biroul Evaluare Academică sau prin intermediul serviciilor poștale sau de curierat care permit confirmarea primirii la adresa Piața Romană nr. 6, sector 1, cod 010374, O.P. 22. Dosarul de concurs este transmis membrilor comisiei de concurs de către președintele comisiei, începând cu data închiderii procesului de depunere a dosarelor de concurs, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe a concursului.

Art. 15

- (1) Îndeplinirea de către un candidat a condițiilor legale de prezentare la concurs este certificată prin avizul compartimentului juridic al instituției de învățământ superior, pe baza verificării informațiilor din dosarele de concurs și din fișa de verificare prevăzută la art. 11 lit. e) din prezenta metodologie și a altor documente necesare înscrierii la concurs, precum și pe baza rezoluției unei comisii care verifică îndeplinirea condițiilor prevăzute de prezenta metodologie la art. 10 alin. (2) lit. b și c (pentru CȘI și CȘ II) și, respectiv, la art. 10 alin. (1) lit. b (pentru CȘ și CȘ III).
- (2) Verificarea îndeplinirii standardelor minimale prin analiza fișei de verificare a îndeplinirii standardelor prevăzută la art. 11 lit. e) din prezenta metodologie, a curriculum vitae, listei de lucrări și a conținutului publicațiilor atașate la dosar se face de către o comisie formată din specialiști, inclusiv din cadrul Biroului Evaluare Academică, numită prin decizia Rectorului pentru fiecare concurs, cu aprobarea Consiliului de Administrație, la propunerea departamentului în structura căruia se afla postul vacant sau la propunerea DMCI, după caz.
- (3) Pentru verificarea conținutului publicațiilor atașate la dosarul de concurs și a conformității acestuia cu cerințele specifice fiecărui post, comisia menționată la alin. (2) din prezentul articol va solicita punctul de vedere scris al membrilor comisiei de concurs.
- (4) În urma verificărilor menționate la alin. (2), comisia formată din specialiști va emite o rezoluție prin care certifică îndeplinirea/neîndeplinirea condițiilor prevăzute, după caz, la art. 10 alin. (2) lit. b și c (pentru CȘI și CȘ II) și, respectiv, la art. 10 alin. (1) lit. b (pentru CȘ și CȘ III).
- (5) Comisia formată din specialiști va transmite compartimentului juridic dosarele de concurs și rezoluțiile aferente fiecărui dosar de concurs în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la primirea dosarului de concurs de la Biroul Evaluare Academică.
- (6) Avizul compartimentului juridic este comunicat de Biroul Evaluare Academică candidatului, în maximum 48 de ore de la emiterea sa, dar nu cu mai puțin de 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe a concursului, prin e-mail sau fax (indicate de către candidat în CV).

Art. 16. Lista candidaților care îndeplinesc condițiile legale de prezentare la concurs va fi afișată pe site-ul www.ase.ro și la panoul amplasat la coordonatele prevăzute pentru depunerea dosarelor de concurs. Pe pagina web a concursului se vor anunța ziua, ora și locul desfășurării probelor de concurs. Candidații vor fi invitați la susținerea probelor de concurs prin e-mail sau fax (indicate de către candidat în CV).

Art. 17.

- (1) Comisia de concurs evaluează candidatul din perspectiva următoarelor aspecte:
 - a) relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului;
 - b) capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele sale către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice;
 - c) capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului;
 - d) capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare;

- e) experiența profesională a candidatului în alte instituții decât instituția organizatoare de concurs.
 - f) capacitatea candidatului de a îndruma tineri cercetători (doar în cazul candidaților înscriși pe posturi de CȘ I, CȘ II și CȘ III);
- (2) Comisia de concurs are obligația de a verifica și constata îndeplinirea de către candidați a standardelor minime prevăzute în Anexa 1 la prezenta metodologie, pe domenii, în cazul candidaților înscriși pe posturi de CȘ I, CȘ II, CȘ III și CȘ.

Art. 18.

- (1) Stabilirea componenței Comisiei de concurs se face după publicarea anunțului de scoatere la concurs a postului, pentru fiecare post scos la concurs.
- (2) Consiliul departamentului în structura căruia se află postul, face propuneri pentru componența nominală a Comisiei de concurs.
- (3) Componența Comisiei de concurs, pe baza propunerilor prevăzute la alin. (2), este susținută de către Decan în Consiliul Facultății care o avizează; ulterior, componența comisiei de concurs avizată de Consiliul Facultății este susținută de către Decan în Consiliul de Administrație, care de asemenea o avizează;
- (4) În cazul posturilor vacante aflate în ștatal de funcții al DMCI, Directorul DMCI va face propuneri pentru componența nominală a Comisiei de concurs.
- (5) Componența nominală a Comisiei de Concurs, în cazul posturilor aflate în ștatal de funcții al DMCI este susținută de către Prorectorul responsabil cu Cercetarea Științifică, Dezvoltarea și Inovarea în C. A. care o avizează.
- (6) Componența nominală a Comisiei de concurs însoțită de avizul Consiliului Facultății și al C.A., sau, după caz, de avizul Prorectorului responsabil cu Cercetarea Științifică, Dezvoltarea și Inovarea și al C.A este transmisă Senatului universitar și supusă aprobării acestuia.
- (7) În urma aprobării de către Senatul universitar, comisia de concurs este numită prin decizie a Rectorului.
- (8) În termen de două zile lucrătoare de la emiterea deciziei Rectorului, aceasta este transmisă Ministerului Educației, iar componența nominală a Comisiei de concurs este publicată pe pagina web a concursului.
- (9) În cazul posturilor de cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I, componența comisiei de concurs este publicată în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

Art. 19.

- (1) Comisia de concurs este formată din 5 membri, specialiști în domeniul postului scos la concurs sau în domenii apropiate. Președintele este unul dintre cei cinci membri ai comisiei.
- (2) În cazul indisponibilității participării unui membru la lucrările comisiei, membrul respectiv este înlocuit de membrul supleant numit după aceeași procedură ca și membrii comisiei.
- (3) Lucrările Comisiei de concurs sunt conduse de președintele acesteia.

- (4) Membrii comisiei pot fi din interiorul sau din afara instituției de învățământ superior, din țară sau din străinătate. În cazul membrilor comisiei de concurs din țară, aceștia trebuie să fie cadre didactice titulare într-o universitate acreditată sau cercetători științifici titulari ai Academiei Române/ai institutelor de cercetare.
- (5) Echivalența funcțiilor din cercetare cu funcțiile didactice este următoarea:
- a) cercetător științific se echivalează cu asistent universitar, pentru persoanele care dețin o diplomă de doctor;
 - b) cercetător științific gradul III se echivalează cu lector universitar/șef de lucrări;
 - c) cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;
 - d) cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar.
- (6) Pentru ocuparea unui post de cercetător științific II sau cercetător științific I, cel puțin 3 membri ai comisiei de concurs trebuie să fie din afara instituției care organizează concursul, din țară sau din străinătate. Comisia de concurs va include, cel puțin, câte un membru supleant din A.S.E. și din afara universității.
- (7) Membrii comisiei de concurs trebuie să aibă titlu de cercetător superior ori cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs sau, pentru membrii din străinătate, să îndeplinească standardele A.S.E. corespunzătoare postului scos la concurs.
- (8) În scopul exclusiv al participării în Comisia de concurs, echivalarea titlurilor de cercetare ale membrilor din străinătate cu titlurile didactice ori de cercetare din țară se face prin aprobarea de către Senatul universitar a componenței nominale a comisiei.
- (9) Președintele Comisiei de concurs este:
- a) pentru posturile de asistent de cercetare, cercetător și cercetător III, Directorul departamentului în statul căruia se regăsește postul sau un cadru didactic titular în universitate, specialist în domeniul postului sau în domeniu apropiat, delegat în acest scop prin votul consiliului departamentului care organizează concursul;
 - b) pentru posturile de cercetător științific II și cercetător științific I, Decanul sau Prodecanul facultății în cadrul căreia se regăsește departamentul care a scos postul la concurs sau un cadru didactic titular în universitate, specialist în domeniul postului sau în domeniu apropiat, delegat în acest scop prin votul consiliului facultății care organizează concursul.
 - c) pentru posturile vacante de asistent de cercetare, cercetător, cercetător III, cercetător II, cercetător I, aflate în statul de funcții al DMCI, Prorectorul responsabil cu Cercetarea Științifică, Dezvoltarea și Inovarea sau un cadru didactic titular în universitate, specialist în domeniul postului sau în domeniu apropiat, delegat în acest scop la propunerea Prorectorului responsabil cu Cercetarea Științifică, Dezvoltarea și Inovarea.

Art. 20

- (1) Competențele profesionale ale candidatului pentru postul de asistent de cercetare științifică (ACȘ) se evaluează de către Comisia de concurs prin parcurgerea următoarelor etape:

- a) Etapa 1: evaluarea lucrării scrise din tematica afișată la momentul publicării posturilor pe site-ul universității. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1, nota finală a probei reprezentând media aritmetică a acestora. Notele se pot acorda de către membrii comisiei de concurs cu până la două zecimale. Nota finală a probei se calculează cu două zecimale. Standardul minimal pentru promovare este obținerea unei note finale de minim 7,00.
- b) Etapa 2: susținerea unei probe orale din tematica afișată, în cadrul căreia candidatul va prezenta și rezultatele profesionale anterioare, conforme cu profilul postului, precum și planul de dezvoltare a carierei științifice. Tema probei orale se stabilește de către comisie și se anunță candidatului cu 48 de ore înainte de susținere. La susținerea probei orale pot participa studenții A.S.E. și membrii departamentului în structura căruia se află postul. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note întregi de la 10 la 1, nota finală a probei reprezentând media aritmetică a acestora. Nota finală a probei se calculează cu două zecimale. Standardul minimal pentru promovare este obținerea unei note finale de minim 7,00.

(2) Ierarhizarea candidaților se va realiza în funcție de media aritmetică a notelor finale aferente etapelor 1 și 2, condiția fiind îndeplinirea standardului minim la fiecare dintre probele de concurs.

Art. 21

(1) Competențele profesionale ale candidatului pentru postul de cercetător științific (CȘ) se evaluează de către Comisia de concurs prin parcurgerea următoarelor etape:

- a) Etapa 1: aprecierea candidatului la concursul pentru ocuparea postului de cercetător științific (CȘ) pe baza punctajului obținut conform grilei A.S.E. privind aprecierea candidaților la concursul pentru ocuparea posturilor de cercetare vacante aprobată de Senatul A.S.E. (Anexa 1, pe domenii). Această probă este eliminatorie.
- b) Etapa 2: evaluarea lucrării scrise din tematica afișată la momentul publicării posturilor pe site-ul universității. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1, nota finală a probei reprezentând media aritmetică a acestora. Notele se pot acorda de către membrii comisiei de concurs cu până la două zecimale. Nota finală a probei se calculează cu două zecimale. Standardul minimal pentru promovare este obținerea unei note finale de minim 7,00.
- c) Etapa 3: susținerea unei probe orale din tematica afișată, în cadrul căreia candidatul va prezenta și rezultatele profesionale anterioare, conforme cu profilul postului, precum și planul de dezvoltare a carierei științifice. Tema probei orale se stabilește de către comisie și se anunță candidatului cu 48 de ore înainte de susținere. La susținerea probei orale pot participa studenții A.S.E. și membrii departamentului în structura căruia se află postul. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note întregi de la 10 la 1, nota finală a probei reprezentând media aritmetică a acestora. Nota

finală a probei se calculează cu două zecimale. Standardul minimal pentru promovare este obținerea unei note finale de minim 7,00.

- (2) Standardul minimal pentru promovare pentru postul de cercetător științific (CȘ) este obținerea punctajului minimal aferent calificativului „Foarte bine” pentru funcția de asistent universitar, prevăzut în Anexa 1, pe domenii.
- (3) Ierarhizarea candidaților se va realiza în funcție de media aritmetică a notelor finale aferente etapelor 2 și 3, condiția fiind îndeplinirea standardului minim la fiecare dintre probele de concurs.

Art. 22

- (1) Competențele profesionale ale candidatului pentru postul de cercetător științific III (CȘ III) se evaluează de către Comisia de concurs prin parcurgerea următoarelor etape:
 - a) Etapa 1: susținerea unei probe orale din tematica afișată, în cadrul căreia candidatul va prezenta și rezultatele profesionale anterioare, conforme cu profilul postului, precum și planul de dezvoltare a carierei științifice. Tema probei orale se stabilește de către comisie și se anunță candidatului cu 48 de ore înainte de susținere. La susținerea probei orale pot participa studenții A.S.E. și membrii departamentului în structura căruia se află postul. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note întregi de la 10 la 1, nota probei reprezentând media aritmetică a acestora. Nota finală a probei se calculează cu două zecimale. Standardul minimal pentru promovare este obținerea unui rezultat de minim 7,00. Această probă este eliminatorie. Candidații care obțin mai puțin de 7,00 vor fi declarați respinși, iar comisia de concurs nu va mai proceda la stabilirea punctajului acestora aferent celei de-a doua etape a concursului.
 - b) Etapa 2: aprecierea candidatului la concursul pentru ocuparea postului de cercetător științific III (CȘ III) se face prin punctaj, conform grilei A.S.E. privind aprecierea candidaților la concursul pentru ocuparea posturilor de cercetare vacante aprobată de Senatul A.S.E. (Anexa 1). Standardul minimal pentru promovare este obținerea punctajului minimal aferent calificativului „Foarte bine” pentru funcția de lector universitar, prevăzut în Anexa 1, pe domenii.
- (2) Candidații care nu îndeplinesc cumulativ standardele minimale definite la cele două etape prevăzute la art. 22 alin. 1, lit. a) și b) vor fi declarați respinși.
- (3) Pentru candidații care îndeplinesc standardele minimale definite la cele două etape prevăzute la art. 22 alin. 1, lit. a) și b), ierarhizarea se va realiza în funcție de valoarea punctajului total de concurs, definită și calculată potrivit specificațiilor din Anexa 3 la prezenta metodologie

Art. 23

- (1) (1) Competențele profesionale ale candidatului pentru postul de cercetător științific II (CȘ II) se evaluează de către comisia de concurs prin parcurgerea următoarelor etape:

- a) Etapa 1: susținerea unei probe orale din tematica afișată, în cadrul căreia candidatul va prezenta și rezultatele profesionale anterioare, conforme cu profilul postului, precum și planul de dezvoltare a carierei științifice. Tema probei orale se stabilește de către comisie și se anunță candidatului cu 48 de ore înainte de susținere. La susținerea probei orale pot participa studenții A.S.E. și membrii departamentului în structura căruia se află postul. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note întregi de la 10 la 1, nota probei reprezentând media aritmetică a acestora. Nota finală a probei se calculează cu două zecimale. Standardul minimal pentru promovare este obținerea unui rezultat de minim 8,00. Această probă este eliminatorie. Candidații care obțin mai puțin de 8,00 vor fi declarați respinși, iar comisia de concurs nu va mai proceda la stabilirea punctajului acestora aferent celei de-a doua etape a concursului.
- b) Etapa 2: aprecierea candidatului la concursul pentru ocuparea postului de cercetător științific II (CȘ II) se face prin punctaj, conform grilei A.S.E. privind aprecierea candidaților la concursul pentru ocuparea posturilor de cercetare vacante aprobată de Senatul A.S.E. (Anexa 1, pe domenii). Standardul minimal pentru promovare este obținerea punctajului minimal aferent calificativului „Foarte bine” pentru funcția de conferențiar universitar prevăzut în Anexa 1, pe domenii.
- (2) Candidații care nu îndeplinesc cumulativ standardele minimale definite la cele două etape prevăzute la art. 23 alin. 1, lit. a) și b) vor fi declarați respinși.
- (3) Pentru candidații care îndeplinesc standardele minimale definite la cele două etape prevăzute la art. 23 alin. 1, lit. a) și b), ierarhizarea se va realiza în funcție de valoarea punctajului total de concurs, definită și calculată potrivit specificațiilor din Anexa 4 la prezenta metodologie.

Art. 24

- (1) Competențele profesionale ale candidatului pentru postul de cercetător științific I (CȘ I) se evaluează de către Comisia de concurs prin parcurgerea următoarelor etape:
- a) Etapa 1: susținerea unei probe orale din tematica afișată, în cadrul căreia candidatul va prezenta și rezultatele profesionale anterioare, conforme cu profilul postului, precum și planul de dezvoltare a carierei științifice. Tema probei orale se stabilește de către comisie și se anunță candidatului cu 48 de ore înainte de susținere. La susținerea probei orale pot participa studenții A.S.E. și membrii departamentului în structura căruia se află postul. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note întregi de la 10 la 1, nota probei reprezentând media aritmetică a acestora. Nota finală a probei se calculează cu două zecimale. Standardul minimal pentru promovare este obținerea unui rezultat de minim 9,00. Această probă este eliminatorie. Candidații care obțin mai puțin de 9,00 vor fi declarați respinși, iar comisia de concurs nu va mai proceda la stabilirea punctajului acestora aferent celei de-a doua etape a concursului.
- b) Etapa 2: aprecierea candidatului la concursul pentru ocuparea postului de cercetător științific I (CȘ I) se face prin punctaj, conform grilei A.S.E.

privind aprecierea candidaților la concursul pentru ocuparea posturilor de cercetare vacante aprobată de Senatul A.S.E. (Anexa 1, pe domenii). Standardul minimal pentru promovare este obținerea punctajului minimal aferent calificativului „Foarte bine” pentru funcția de profesor universitar prevăzut în Anexa 1, pe domenii.

- (2) Candidații care nu îndeplinesc cumulativ standardele minimale definite la cele două etape prevăzute la art. 24 alin. 1, lit. a) și b) vor fi declarați respinși.
- (3) Pentru candidații care îndeplinesc standardele minimale definite la cele două etape prevăzute la art. 24 alin. 1, lit. a) și b), ierarhizarea candidaților se va realiza în funcție de valoarea punctajului total de concurs, definită și calculată potrivit specificațiilor din Anexa 5 la prezenta metodologie.

Art. 25.

- (1) Concursurile se desfășoară în cel mult 45 de zile de la încheierea perioadei de înscriere.
- (2) Concursul constă în evaluarea cunoștințelor și a activității științifice a candidaților în conformitate cu prevederile art. 20, 21, 22, 23 și 24 din prezenta metodologie.
- (3) Deciziile comisiei de concurs sunt luate prin votul secret al membrilor. O decizie a comisiei este validă dacă a întrunit votul a cel puțin 3 membri ai comisiei.
- (4) Pentru fiecare post, Comisia de concurs decide ierarhia candidaților și nominalizează candidatul care a întrunit cele mai bune rezultate, făcând publice punctajul;
- (5) Președintele Comisiei de concurs întocmește un raport asupra concursului, pe baza referatelor de apreciere redactate de fiecare membru al Comisiei de concurs și cu respectarea ierarhiei candidaților decisă de comisie.
- (6) Raportul asupra concursului este aprobat prin decizie a Comisiei de concurs și este semnat de fiecare dintre membrii Comisiei de concurs și de către Președintele comisiei.
- (7) Consiliul facultății analizează respectarea procedurilor stabilite prin prezenta metodologie în cazul posturilor aflate în structura departamentelor și acordă sau nu avizul său raportului asupra concursului. Avizarea de către Consiliul facultății a raportului asupra concursului antrenează răspunderea membrilor consiliului cu privire la respectarea procedurilor concursului. Ierarhia candidaților stabilită de Comisia de concurs nu poate fi modificată de Consiliul facultății. În cazul posturilor aflate în structura DMCI, avizarea este făcută de către Biroul Consiliului de Administrație al A.S.E.
- (8) CA și Senatul universitar analizează respectarea procedurilor stabilite prin prezenta metodologie și aprobă sau nu raportul asupra concursului. Ierarhia candidaților stabilită de Comisia de concurs nu poate fi modificată de C.A. și de Senatul universitar.

Art. 26.

- (1) Rezultatul concursului se publică pe pagina web a A.S.E., www.ase.ro și pe pagina web a concursului, administrată de Ministerul Educației, în termen de 2 zile lucrătoare de la finalizarea concursului.
- (2) În situația în care un candidat deține elemente care pot demonstra nerespectarea procedurilor legale de concurs, acesta poate formula contestație în termen de 3 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului. Contestația se formulează în scris, se înregistrează la registratura A.S.E. și se soluționează de Comisia de soluționare a contestațiilor.
- (3) Pentru stabilirea componenței comisiei de contestații, se parcurge aceeași procedură ca la stabilirea componenței comisiei de concurs. Membrii comisiei de concurs nu pot face parte din comisia de contestații. În urma aprobării de către Senatul universitar, comisia de contestații este numită prin decizie a Rectorului.
- (4) Comisia de contestații este formată din președintele comisiei și din 4 membri și va fi numită pentru fiecare post scos la concurs, în același timp cu comisia de concurs. În cazul indisponibilității participării unui membru la lucrările comisiei, membrul respectiv este înlocuit de membrul supleant numit după aceeași procedură ca și membrii comisiei.

Art. 27. Numirea pe post și acordarea titlului de științific de cercetare aferent de către A.S.E., în urma aprobării rezultatului concursului de către Senatul universitar, se face prin decizia Rectorului.

CAPITOLUL III Concursul pentru ocuparea posturilor de asistent de cercetare științifică, (ACȘ) și cercetător științific (CȘ) pentru o perioadă determinată

Art. 28.

- (1) Pot fi scoase la concurs posturile de cercetare vacante din statele de funcții ale departamentelor din cadrul structurii organizatorice de educație și cercetare și din statul de funcții al Direcției Managementul Cercetării și Inovării (DMCI).
- (2) Anunțul privind scoaterea la concurs a posturilor de asistent de cercetare, (ACȘ) și cercetător științific (CȘ), în vederea ocupării acestora pe perioadă determinată de timp, se publică pe site-ul ASE în termen de 5 zile lucrătoare de la data aprobării scoaterii postului la concurs de către Consiliul de Administrație al ASE și cu cel puțin 30 de zile calendaristice înaintea desfășurării concursului.
- (3) La concurs pot participa studenții-doctoranzi și persoane care dețin diploma de doctor, care îndeplinesc condițiile de înscriere la concurs și standardele de ocupare a funcțiilor de ACȘ și, respectiv, de CȘ, fără impunerea unor condiții de vechime și fără nicio discriminare, conform legii.
- (4) În cazul studenților doctoranzi, contractele de muncă pe postul de ACȘ sau, după caz, de CȘ, se încheie pentru perioada legală a studiilor doctorale, dar nu mai mult de trei ani. La împlinirea acestui termen, în cazul în care studentul doctorand nu a obținut diploma de doctor, contractul de muncă al persoanei în cauză încetează de drept. Perioada efectivă este propusă sau stabilită de conducerea departamentelor / DMCI și va fi publicată odată cu scoaterea la concurs a posturilor.
- (5) În cazul candidaților care dețin diploma de doctor și care au fost declarați admiși, contractele de muncă pe posturile de asistent de cercetare științifică sau cercetător științific se încheie pe perioadă de maximum trei ani. Perioada efectivă este propusă sau stabilită de conducerea departamentelor / DMCI și va fi publicată odată cu scoaterea la concurs a posturilor.
- (6) În cazul studenților doctoranzi care au ocupat prin concurs un post de ACȘ sau de CȘ pe o perioadă determinată, dacă intervine exmatricularea înainte de expirarea contractului de muncă încheiat pe perioadă determinată, atunci aceasta conduce la rezilierea imediată, de drept, a contractului de muncă încheiat pe perioadă determinată.

Art. 29. Pentru înscrierea la concursul pentru ocuparea funcției de ACȘ sau de CȘ pe perioadă determinată este necesară întrunirea cumulativă a următoarelor condiții, după caz:

- a) Pentru ACȘ și CȘ: dovedirea statutului de student-doctorand sau deținerea diplomei de doctor;
- b) Pentru CȘ: îndeplinirea standardelor minimale de ocupare a posturilor de cercetare, specifice funcției de CȘ, prevăzute în Anexa 1 la prezenta metodologie, pe domenii.

Art. 30

- (1) În vederea înscrierii la concursul pentru ocuparea unui post de asistent de cercetare științifică sau de cercetător științific pe perioadă determinată, candidatul întocmește un dosar care conține următoarele documente:
- a) cererea de înscriere la concurs, semnată de candidat, care include o declarație pe propria răspundere privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar;
 - b) în cazul candidaților doctoranzi: adeverință în original eliberată de instituția la care este înmatriculat ca doctorand, din care să reiasă perioada studiilor doctorale, domeniul de doctorat și titlul tezei de doctorat;
 - c) în cazul candidaților care dețin diploma de doctor: copia legalizată sau copia nelegalizată însoțită obligatoriu de original pentru certificare „conform cu originalul” de către personalul Biroului Evaluare Academică sau Direcției Juridice și Contencios Administrativ sau atestatul de recunoaștere sau echivalare a acesteia emis de ME;
 - d) curriculum vitae al candidatului, în format tipărit, semnat și datat;
 - e) pentru CȘ: fișa de verificare a îndeplinirii standardelor A.S.E., conform formatului standard prevăzut de prezenta metodologie (Anexa 2a); fișa de verificare este completată și semnată de candidat;
 - f) pentru CȘ: lista de lucrări a candidatului în format tipărit și în format electronic; se vor lua în considerare numai publicațiile apărute, respectiv cele care au volum, număr, pagini și/sau un identificator digital (DOI), conform standardelor internaționale.
 - g) o propunere de dezvoltare a carierei de cercetare științifică a candidatului, redactată de către candidat, cuprinzând maximum 10 pagini;
 - h) declarație pe proprie răspundere a candidatului în care indică situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, în care s-ar afla în cazul câștigării concursului sau lipsa acestor situații de incompatibilitate;
 - i) copii legalizate sau certificate de candidat “conform cu originalul” (față-verso) ale diplomei de licență și suplimentului la diplomă/foii matricole, ale diplomei de master și suplimentului la diplomă /foii matricole, după caz, ale altor diplome care atestă studiile candidatului;
 - j) copia certificată de candidat “conform cu originalul” a cărții de identitate sau, în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului;
 - k) în cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii certificate de candidat “conform cu originalul” după documente care atestă schimbarea numelui – certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
 - l) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate. Aceasta va conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății;
 - m) Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal;

- n) cazier judiciar;
 - o) alte documente care să dovedească îndeplinirea standardelor minimale de evaluare (pentru CȘ).
- (2) Curriculum vitae al candidatului și lista de lucrări a candidatului vor fi redactate în conformitate cu exigențele prevăzute de art. 12 și 13 din prezenta metodologie.
- (3) Dosarul de concurs este constituit de candidat și se depune la Biroul Evaluare Academică sau prin intermediul serviciilor poștale sau de curierat care permit confirmarea primirii la adresa Piața Romană nr. 6, sector 1, cod 010374, O.P. 22.

Art. 31

- (1) Îndeplinirea de către un candidat a condițiilor legale de prezentare la concurs este certificată prin avizul compartimentului juridic al instituției de învățământ superior, pe baza verificării informațiilor din dosarul de concurs, iar în cazul CȘ inclusiv pe baza verificării informațiilor din fișa de verificare prevăzută la art. 11 lit. e) din prezenta metodologie și a altor documente necesare înscrierii la concurs, precum și pe baza rezoluției unei comisii care verifică îndeplinirea condițiilor prevăzute de prezenta metodologie la art. 28 lit. b).
- (2) În cazul concursurilor pentru ocuparea posturilor de CȘ, verificarea îndeplinirii standardelor minimale prin analiza fișei de verificare a îndeplinirii standardelor prevăzută la art. 11 lit. e) din prezenta metodologie, a curriculum vitae, a listei de lucrări și a conținutului publicațiilor atașate la dosar se face de către o comisie formată din specialiști, inclusiv din cadrul Biroului Evaluare Academică, numită prin decizia Rectorului pentru fiecare concurs, cu aprobarea Consiliului de Administrație, la propunerea departamentului în structura căruia se află postul vacant sau la propunerea DMCI, după caz. Pentru verificarea conținutului publicațiilor atașate la dosarul de concurs și a conformității acestuia cu cerințele specifice fiecărui post, comisia menționată în prezentul articol va solicita punctul de vedere scris al membrilor comisiei de concurs.
- (3) În urma verificărilor menționate la alin. (2) din prezentul articol, comisia formată din specialiști va emite o rezoluție prin care certifică îndeplinirea/neîndeplinirea de către candidații înscriși la concursul pentru ocuparea posturilor de CȘ a condițiilor prevăzute de prezenta metodologie la art. 28 lit. b).
- (4) Comisia formată din specialiști va transmite compartimentului juridic dosarele de concurs ale candidaților înscriși la concursul pentru ocuparea posturilor de CȘ și rezoluțiile aferente fiecărui dosar de concurs în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la primirea dosarului de concurs de la Biroul Evaluare Academică.
- (5) Avizul compartimentului juridic este comunicat de Biroul Evaluare Academică candidatului, în maximum 48 de ore de la emiterea sa, dar nu cu mai puțin de 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe a concursului, prin e-mail sau fax (indicate de către candidat în CV).

Art. 32. Lista candidaților care îndeplinesc condițiile legale de prezentare la concurs va fi afișată pe site-ul www.ase.ro și la avizierul Direcției Resurse Umane (hol etaj 2, Clădirea Cihoski). Pe pagina web a concursului se vor anunța ziua, ora și locul desfășurării probelor

de concurs. Candidații vor fi invitați la susținerea probelor de concurs prin e-mail sau fax (indicate de către candidat în CV).

Art. 33.

- (1) Comisia de concurs evaluează candidatul din perspectiva următoarelor aspecte:
 - a) relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului;
 - b) capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele cercetării sale către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice;
 - c) capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului;
 - d) experiența profesională anterioară a candidatului.
- (2) În cazul concursurilor pentru ocuparea posturilor de CȘ, Comisia de concurs are obligația de a verifica și constata îndeplinirea de către candidat a standardelor minimale prevăzute în Anexa 1 la prezenta metodologie, pe domenii.

Art. 34

- (1) Competențele profesionale ale candidatului pentru postul de asistent de cercetare științifică (ACS) se evaluează de către Comisia de concurs prin parcurgerea următoarelor etape:
 - a) Etapa 1: evaluarea lucrării scrise din tematica afișată la momentul publicării posturilor pe site-ul universității. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1, nota finală a probei reprezentând media aritmetică a acestora. Notele se pot acorda de către membrii comisiei de concurs cu până la două zecimale. Nota finală a probei se calculează cu două zecimale. Standardul minimal pentru promovare este obținerea unei note finale de minim 7,00.
 - b) Etapa 2: susținerea unei probe orale din tematica afișată, în cadrul căreia candidatul va prezenta și rezultatele profesionale anterioare, conforme cu profilul postului, precum și planul de dezvoltare a carierei științifice. Tema probei orale se stabilește de către comisie și se anunță candidatului cu 48 de ore înainte de susținere. La susținerea probei orale pot participa studenții A.S.E. și membrii departamentului în structura căruia se află postul. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note întregi de la 10 la 1, nota finală a probei reprezentând media aritmetică a acestora. Nota finală a probei se calculează cu două zecimale. Standardul minimal pentru promovare este obținerea unei note finale de minim 7,00.
- (2) Ierarhizarea candidaților se va realiza în funcție de media aritmetică a notelor finale aferente etapelor 1 și 2, condiția fiind îndeplinirea standardului minim la fiecare dintre probele de concurs.

Art. 35

- (1) Competențele profesionale ale candidatului pentru postul de cercetător științific (CȘ) se evaluează de către Comisia de concurs prin parcurgerea următoarelor etape:
 - a) Etapa 1: aprecierea candidatului la concursul pentru ocuparea postului de cercetător științific (CȘ) pe baza punctajului obținut conform grilei A.S.E. privind aprecierea candidaților la concursul pentru ocuparea posturilor de cercetare vacante aprobată de Senatul A.S.E. (Anexa 1, pe domenii). Această probă este eliminatorie, rezultatul ~~final~~ fiind admis sau respins.
 - b) Etapa 2: evaluarea lucrării scrise din tematica afișată la momentul publicării posturilor pe site-ul universității. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1, nota finală a probei reprezentând media aritmetică a acestora. Notele se pot acorda de către membrii comisiei de concurs cu până la două zecimale. Nota finală a probei se calculează cu două zecimale. Standardul minimal pentru promovare este obținerea unei note finale de minim 7,00.
 - c) Etapa 3: susținerea unei probe orale din tematica afișată, în cadrul căreia candidatul va prezenta și rezultatele profesionale anterioare, conforme cu profilul postului, precum și planul de dezvoltare a carierei științifice. Tema probei orale se stabilește de către comisie și se anunță candidatului cu 48 de ore înainte de susținere. La susținerea probei orale pot participa studenții A.S.E. și membrii departamentului în structura căruia se află postul. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note întregi de la 10 la 1, nota finală a probei reprezentând media aritmetică a acestora. Nota finală a probei se calculează cu două zecimale. Standardul minimal pentru promovare este obținerea unei note finale de minim 7,00.
- (2) Ierarhizarea candidaților se va realiza în funcție de media aritmetică a notelor finale aferente etapelor 2 și 3, condiția fiind îndeplinirea standardului minim la fiecare dintre probele de concurs.

Art. 36.

- (1) Stabilirea componenței Comisiei de concurs se face după publicarea anunțului de scoatere la concurs a postului, pentru fiecare post scos la concurs.
- (2) Consiliul departamentului în structura căruia se află postul face propuneri pentru componența nominală a Comisiei de concurs.
- (3) Componența Comisiei de concurs, pe baza propunerilor prevăzute la alin. (2), este susținută de către Decan în Consiliul Facultății care o avizează; ulterior, componența comisiei de concurs avizată de Consiliul Facultății este susținută de către Decan în Consiliul de Administrație, care de asemenea o avizează;
- (4) În cazul posturilor vacante aflate în ștutul de funcții al DMCI, Directorul DMCI va face propuneri pentru componența nominală a Comisiei de concurs.
- (5) Componența nominală a Comisiei de Concurs, în cazul posturilor aflate în ștutul de funcții al DMCI este susținută de către Prorectorul responsabil cu Cercetarea Științifică, Dezvoltarea și Inovarea în C.A. care o avizează

- (6) Componența nominală a Comisiei de concurs însoțită de avizul Consiliului Facultății și al C.A., sau, după caz, de avizul Prorectorului responsabil cu Cercetarea Științifică, Dezvoltarea și Inovarea și al C.A. este transmisă Senatului universitar și supusă aprobării acestuia.
- (7) În urma aprobării de către Senatul universitar, comisia de concurs este numită prin decizie a Rectorului.
- (8) Componența nominală a Comisiei de concurs este publicată pe pagina web a concursului.

Art. 37.

- (1) Comisia de concurs este formată din 5 membri, specialiști în domeniul postului scos la concurs sau în domenii apropiate. Președintele este unul dintre cei cinci membri ai comisiei.
- (2) În cazul indisponibilității participării unui membru la lucrările comisiei, membrul respectiv este înlocuit de membrul supleant numit după aceeași procedură ca și membrii comisiei.
- (3) Lucrările Comisiei de concurs sunt conduse de președintele acesteia.
- (4) Membrii comisiei pot fi din interiorul sau din afara instituției de învățământ superior, din țară sau din străinătate. În cazul membrilor comisiei de concurs din țară, aceștia trebuie să fie cadre didactice titulare într-o universitate acreditată sau cercetători științifici titulari ai Academiei Române/ai institutelor de cercetare.
- (5) Echivalența funcțiilor din cercetare cu funcțiile didactice este următoarea:
 - a) cercetător științific se echivalează cu asistent universitar, pentru persoanele care dețin o diplomă de doctor;
 - b) cercetător științific gradul III se echivalează cu lector universitar/șef de lucrări;
 - c) cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;
 - d) cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar.
- (6) Membrii comisiei de concurs trebuie să aibă titlu de cercetător superior ori cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs.
- (7) În scopul exclusiv al participării în Comisia de concurs, echivalarea titlurilor de cercetare ale membrilor din străinătate cu titlurile didactice ori de cercetare din țară se face prin aprobarea de către Senatul universitar a componenței nominale a comisiei.
- (8) Președintele Comisiei de concurs este:
 - a) pentru posturile de asistent de cercetare științifică și cercetător științific, Directorul departamentului în statul căruia se regăsește postul sau un cadru didactic titular în universitate, specialist în domeniul postului sau în domeniu apropiat, delegat în acest scop prin votul consiliului departamentului în cadrul căruia se organizează concursul;
 - b) pentru posturile vacante de asistent de cercetare științifică și cercetător științific aflate în ștutul de funcții al DMCI, Prorectorul responsabil cu Cercetarea Științifică, Dezvoltarea și Inovarea sau un cadru didactic titular în universitate, specialist în domeniul postului sau în domeniu apropiat, delegat

în acest scop la propunerea Prorectorului responsabil cu Cercetarea Științifică, Dezvoltarea și Inovarea.

Art. 38.

- (1) Concursurile se desfășoară în cel mult 15 de zile calendaristice de la încheierea perioadei de înscriere.
- (2) Concursul constă în evaluarea cunoștințelor și a activității științifice ale candidaților, în conformitate cu prevederile art. 34 și 35 din prezenta metodologie.
- (3) Deciziile comisiei de concurs sunt luate prin votul secret al membrilor. O decizie a comisiei este validă dacă a întrunit votul a cel puțin 3 membri ai comisiei.
- (4) Pentru fiecare post, Comisia de concurs decide ierarhia candidaților și nominalizează candidatul care a întrunit cele mai bune rezultate, făcând public punctajul aferent;
- (5) Președintele Comisiei de concurs întocmește un raport asupra concursului, pe baza referatelor de apreciere redactate de fiecare membru al Comisiei de concurs și cu respectarea ierarhiei candidaților decisă de comisie.
- (6) Raportul asupra concursului este aprobat prin decizie a Comisiei de concurs și este semnat de fiecare dintre membrii Comisiei de concurs și de către Președintele comisiei.
- (7) Consiliul facultății analizează respectarea procedurilor stabilite prin prezenta metodologie în cazul posturilor aflate în structura departamentelor și acordă sau nu avizul său raportului asupra concursului. Avizarea de către Consiliul facultății a raportului asupra concursului antrenează răspunderea membrilor consiliului cu privire la respectarea procedurilor concursului. Ierarhia candidaților stabilită de Comisia de concurs nu poate fi modificată de Consiliul facultății. În cazul posturilor aflate în structura DMCI, avizarea este făcută de către Biroul Consiliului de Administrație al A.S.E.
- (8) CA și Senatul universitar analizează respectarea procedurilor stabilite prin prezenta metodologie și aprobă sau nu raportul asupra concursului. Ierarhia candidaților stabilită de Comisia de concurs nu poate fi modificată de C.A. și de Senatul universitar.

Art. 39.

- (1) Rezultatul concursului se publică pe pagina web a A.S.E., www.ase.ro în termen de 2 zile lucrătoare de la finalizarea concursului.
- (2) În situația în care un candidat deține elemente care pot demonstra nerespectarea procedurilor legale de concurs, acesta poate formula contestație în termen de 3 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului. Contestația se formulează în scris, se înregistrează la registratura A.S.E. și se soluționează de Comisia de soluționare a contestațiilor.
- (3) Pentru stabilirea componenței comisiei de contestații, se parcurge aceeași procedură ca la stabilirea componenței comisiei de concurs. Membrii comisiei de concurs nu pot face parte din comisia de contestații. În urma aprobării de către Senatul universitar, comisia de contestații este numită prin decizie a Rectorului.

- (4) Comisia de contestații este formată din președintele comisiei și din 4 membri, și va fi numită pentru fiecare post scos la concurs, în același timp cu comisia de concurs. În cazul indisponibilității participării unui membru la lucrările comisiei, membrul respectiv este înlocuit de membrul supleant numit după aceeași procedură ca și membrii comisiei.

Art. 40. Numirea pe post și acordarea titlului de științific de cercetare aferent de către A.S.E., în urma aprobării rezultatului concursului de către Senatul universitar, se face prin decizia Rectorului.

CAPITOLUL IV Dispoziții finale

Art. 41.

- (1) Pe pagina web a A.S.E. www.ase.ro, în cadrul anunțurilor privind organizarea concursului pentru ocuparea posturilor de cercetare reglementate prin prezenta metodologie, Direcția de Resurse Umane publică următoarele informații:

- a) descrierea postului scos la concurs;
- b) atribuțiile/activitățile aferente postului scos la concurs,
- c) salariul minim de încadrare a postului la momentul angajării;
- d) calendarul concursului;
- e) descrierea procedurii de concurs;
- f) lista completă a documentelor pe care candidații trebuie să le includă în dosarul de concurs, inclusiv formularele tip aferente declarațiilor sau cererilor, în format editabil;
- g) adresa la care trebuie transmis dosarul de concurs.

- (2) Informațiile de la alin. 1 vor fi afișate și la panoul amplasat la coordonatele prevăzute pentru depunerea dosarelor de concurs.

Art. 42. Nerespectarea prevederilor prezentei metodologii de către persoanele cu atribuții în procedura de organizare și desfășurare a concursurilor constituie abatere disciplinară și se sancționează în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011 sau cu alte prevederi legale, în funcție de încadrarea faptei.

Prezenta Metodologie a fost elaborată în baza Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, a Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor de cercetare – dezvoltare vacante din învățământul superior aprobată prin H.G. 457/2011, cu modificările și completările ulterioare și a Legii nr. 319/2003, cu modificările și completările ulterioare și a fost aprobată de Senatul A.S.E. în ședința din 08 februarie 2019 și modificată și completată în ședințele Senatului A.S.E. din 27 octombrie 2021 și din 21 septembrie 2022.

Președinte Senat,
Prof. univ. dr. Dumitru Miron

Rector,
Prof. univ. dr. Nicolae Istudor

**STANDARDE MINIMALE NECESARE ȘI OBLIGATORII PENTRU
CONFERIREA TITLURILOR DIDACTICE DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR
ȘI A GRADELOR PROFESIONALE DE CERCETĂRE-DEZVOLTARE**

1. Obținerea unui scor final (S), calculat pe baza articolelor și citărilor în reviste cotate ISI cu scor de influență absolut (Article Influence Score - AIS) nenul (vezi observațiile 1, 2 și 3 din tabelul 5), astfel:

$$S = P + C$$

Scorul final (S) trebuie realizat pe baza a **maxim 10 articole** ale candidatului în reviste cotate ISI cu scor de influență absolut (AIS) nenul și din **maxim 10 citări** în reviste cotate ISI cu scor de influență absolut (AIS) nenul (se exclud autocitățile și semi-autocitățile). În cazul abilitării, toate articolele luate în calcul pentru stabilirea scorului final (S) trebuie să se regăsească în teza de abilitare. Punctajul aferent articolelor și citărilor se determină astfel:

A. Punctajul P_i acordat unui articol „i” publicat într-o revistă indexată ISI cu scor absolut de influență (AIS) nenul se determină conform formulei următoare:

$$P_i = M \times [1 - (N - 1) \times 0,1] \times AIS$$

unde M reprezintă coeficientul de multiplicare specificat în tabelul 1, N reprezintă numărul de autori ai articolului conform punctului 6, iar AIS este scorul absolut de influență al revistei ISI în care este publicat articolul. Dacă $N > 10$ sau $AIS = 0$, punctajul devine nul sau negativ și, prin urmare, publicația nu poate fi luată în considerare în determinarea scorului final. Punctajul final obținut din maxim 10 articole este dat de relația:

$$P = \sum_{i=1}^n P_i$$

unde $n \leq 10$ reprezintă numărul articolelor ISI cu scor absolut de influență (AIS) nenul ale candidatului.

Pentru profesor universitar, cercetător științific I și abilitare, **maxim 0,5 puncte (adică 25% din valoarea minimă a lui P**, precizată mai jos la punctul 7), pot fi acordate publicațiilor (cărți sau capitole în cărți) în edituri de prestigiu internațional în domeniul științelor sociale (tabelul 2) și alte edituri naționale și internaționale (tabelele 3 și 4). Fiecare carte sau capitol în carte va substitui unul dintre cele 10 articole maxim admise în calculul punctajului P. Punctajele P_i acordate cărților și capitolelor în cărți sunt următoarele:

Cartea „i” publicată într-o editură internațională din tabelul 2	$P_i = 0,5/N$
Capitolul „i” în cartea publicată într-o editură internațională din tabelul 2	$P_i = 0,25/N$
Cartea „i” publicată într-o editură națională sau internațională (tabelele 3 și 4)	$P_i = 0,2/N$

Capitolul „i” în cartea publicată într-o editură națională sau internațională (tabelele 3 și 4) sau articol în volume ISI Proceedings	$P_i = 0,1/N$
---	---------------

Pentru conferențiar universitar, cercetător științific II, punctajul aferent acestui tip de publicație este de **maxim 25 % din valoarea minimă a lui P** (precizată mai jos la punctul 7), adică **maxim 0,1875 puncte**.

Notă: Calitatea de editor al unei cărți nu se asimilează cu calitatea de autor al unei cărți.

B. Punctajul C_j acordat unei citări „j” într-o revistă indexată ISI cu scor absolut de influență (AIS) nenul se determină conform algoritmului următor (*vezi observația 4 din tabelul 5*):

$C_j = 1$ dacă revista este încadrată în prima cuartilă (Q1) pe domeniu după AIS conform JCR

$C_j = 0,75$ dacă revista este încadrată în a doua cuartilă (Q2) pe domeniu după AIS conform JCR

$C_j = 0,5$ dacă revista este încadrată în a treia cuartilă (Q3) pe domeniu după AIS conform JCR

$C_j = 0,25$ dacă revista este încadrată în a patra cuartilă (Q4) pe domeniu după AIS conform JCR.

Citările în cărți publicate la edituri de prestigiu (*conform tabelului 2*) sunt asimilate citărilor în reviste încadrate în a patra cuartilă. Punctajul acordat unei astfel de citări este de 0,25 puncte.

Punctajul final obținut din maxim 10 citări este dat de relația:

$$C = \sum_{j=1}^k C_j$$

unde $k \leq 10$ reprezintă numărul de citări în publicații.

2. Toate articolele/cărțile/capitolele în cărți publicate și toate publicațiile citate ce sunt luate în considerare trebuie să trateze **exclusiv** subiecte și teme specifice domeniului științelor economice și administrarea afacerilor.

3. **Revistele ISI** în care sunt publicate articolele candidatului și articolele în care apar citările publicațiilor candidatului luate în considerare în stabilirea scorului final **pot fi reviste ISI cu un scor absolut de influență (AIS) nenul încadrate pe categorii** conform tabelului de mai jos:

Tabelul 1. Categoriile de încadrare a revistelor ISI luate în considerare pentru obținerea standardului minim

Index JCR	Categoriile de încadrare a revistelor ISI luate în considerare pentru obținerea standardului minim (conform JCR)	Multiplicator M
Core EconomiCȘ	EconomiCȘ	10
	Business, Finance	
	Business	
	Management	
InfoeconomiCȘ	Computer Science, Artificial Intelligence	8
	Computer Science, Interdisciplinary	

	Applications	
	Computer Science, Information System	
	Computer Science, Theory & Methods	
	Computer Science, Software Engineering	
	Computer Science, Hardware & Architecture	
	Operations Research & Management Science	
	Statistics & Probability	
	Computer Science, Cybernetics	
	Cybernetics	
<i>Social Science & Science</i>	Toate cu exceptia celor mentionate anterior	6

4. Pentru profesor universitar, cercetător științific I și abilitare, trebuie îndeplinită una din următoarele condiții:

- din cele maxim 10 articole, candidatul trebuie să fie autor sau coautor a cel puțin **două articole** publicate în reviste cotate ISI cu **scor absolut de influență (AIS) mai mare decât 0,15**;
- să fi câștigat în competiții naționale sau internaționale cel puțin 2 proiecte/granturi de cercetare, cu excepția proiectelor finanțate prin programe operaționale de tip POS-DRU, POS-CEE sau similare, dintre care unul în calitate de director de proiect sau responsabil partener;
- un articol de la punctul a) și un grant de la punctul b) în calitate de director.

Pentru conferențiar universitar, cercetător științific II trebuie îndeplinită una din următoarele condiții:

- din cele maxim 10 articole, candidatul trebuie să fie autor sau coautor a cel puțin un **articol** publicat în reviste cotate ISI cu **scor absolut de influență (AIS) mai mare decât 0,15**;
- să fi fost director/responsabil partener/membru într-un proiect/grant de cercetare câștigat în competiții naționale sau internaționale, cu excepția proiectelor finanțate prin programe operaționale de tip POS-DRU, POS-CEE sau similare.

5. Candidatul pentru titlul de profesor, CȘI și abilitare trebuie să aibă un număr minim de 4 articole ISI cu AIS nenul din care minim 2 din categoriile Core EconomicȘ și/sau InfoeconomicȘ, respectiv pentru Conferențiar, CȘII minim 2 articole ISI cu AIS nenul din care 1 din categoriile Core EconomicȘ și/sau InfoeconomicȘ.

6. Numărul de autori ai articolelor luat în calcul (N) se referă doar la cei cu afiliere la instituțiile de învățământ și cercetare din România.

7. Standarde minimale ce trebuie îndeplinite cumulativ pentru promovare – calificativ ”foarte bine”

Profesor universitar

- $S \geq 4$; $P \geq 2$; $C \geq 1,2$;

b) Publicarea a cel puțin două cursuri universitare, în calitate de unic autor sau co-autor, în domeniul disciplinelor postului scos la concurs, în edituri naționale sau internaționale de prestigiu;

c) Recenzor pentru reviste naționale și/sau internaționale indexate cel puțin BDI sau pentru conferințe internaționale.

Conferențiar universitar

a) $S \geq 1,5$; $P \geq 0,75$; $C \geq 0,5$;

b) Publicarea unui curs universitar, în calitate de unic autor sau co-autor, în domeniul disciplinelor postului scos la concurs, în edituri naționale sau internaționale de prestigiu.

Lector universitar

Nr. criteriu	Descriere criteriu	Punctajul acordat (P _i)
1.	Cel puțin două articole publicate în—reviste indexate ISI ISI (a se vedea observațiile 1 și 2 din Tabelul nr. 5)	$8 \times AIS_i \times M_i$
2.	Cel puțin cinci articole publicate în reviste indexate în minim două baze de date internaționale*	3
3.	Cel puțin două lucrări publicate în volumele unor conferințe naționale sau internaționale, indexate ISI Proceedings**	3
TOTAL (PC = „Punctajul candidatului”)		≥ 25

* Bazele de date internaționale recunoscute sunt următoarele: ISI Web of Knowledge, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabells, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest, DBLP, ACM, INFOSCI.

** La criteriul 3 se echivalează din oficiu cerința a cel puțin două lucrări publicate în volumele unor conferințe naționale sau internaționale, indexate ISI Proceedings, cu publicarea de articole în reviste indexate ISI, peste limita de 2 articole prevăzută la criteriul 1, astfel: fiecare din cele două lucrări publicate în volumele unor conferințe naționale sau internaționale, indexate ISI Proceedings se echivalează cu câte un articol ISI, altul decât cele două articole prevăzute de criteriul 1. În cazul aplicării acestei echivalări, punctajul aferent articolelor ISI echivalate în cadrul criteriului 3 cu lucrările publicate în volumele unor conferințe naționale sau internaționale, indexate ISI Proceedings se calculează potrivit formulei prezentată la criteriul 1.

Asistent universitar

Nr. criteriu	Descriere criteriu	Punctaj acordat (P _i)
1.	Cel puțin un articol publicat într-o revistă indexată ISI (a se vedea observațiile 1 și 2 din Tabelul nr. 5)	8×AIS _i ×M _i
2.	Cel puțin trei articole publicate în reviste indexate în minim două baze de date internaționale*	3
3.	Cel puțin o lucrare publicată în volumul unei conferințe naționale sau internaționale, indexată ISI Proceedings**	3
TOTAL (PC = „Punctajul candidatului”)		≥ 12

* Bazele de date internaționale recunoscute sunt următoarele: ISI Web of Knowledge, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabells, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest, DBLP, ACM, INFOSCI.

** La criteriul 3 se echivalează din oficiu cerința a cel puțin o lucrare publicată în volumul unei conferințe naționale sau internaționale, indexat ISI Proceedings, cu publicarea unui articol într-o revistă indexată ISI, respective a unui alt articol decât cel prevăzut la criteriul 1. În cazul aplicării acestei echivalări, punctajul aferent articolului ISI echivalat în cadrul criteriului 3 cu lucrarea publicată în volumul unei conferințe naționale sau internaționale, indexat ISI Proceedings se calculează potrivit formulei prezentată la criteriul 1.

Formula de calcul a punctajului total (PT)

$$PT = \sum_{i=1}^n \frac{P_i}{N_i}$$

unde N_i reprezintă numărul total de autori de la lucrarea/articolul “i”

Tabelul 2. Listă edituri de prestigiu internațional

Nr.Crt.	Denumire editură
1	Academic Press
2	Addison Wesley
3	Allen and Unwin
4	Blackwell
5	Brookings Institution
6	Cambridge University Press
7	Columbia University Press
8	Cornell University Press
9	CRC Press
10	Duke University Press
11	Edward Elgar
12	Elsevier
13	Emerald Group

14	Harper Collins
15	Harvard University Press
16	IEEE Computer Society
17	Indiana University Press
18	IOS Press
19	John Wiley & Sons
20	Johns Hopkins University Press
21	Kluwer Academic Press
22	Macmillan
23	McGraw-Hill
24	MIT Press
25	New York University Press
26	North Holland
27	Oxford University Press
28	Palgrave Macmillan
29	Chapman & Hall
30	Pearson Education
31	Prentice Hall
32	Presses Universitaires de France
33	Princeton University Press
34	Routledge
35	Rutgers University Press
36	Sage
37	Springer
38	Stanford University Press
39	Taylor & Francis Group
40	University of California Press
41	University of Chicago Press
42	Wiley-Blackwell
43	Wiley
44	World Scientific
45	Yale University Press
46	Vienna University Press
47	Economica
48	Dunod
49	Les Edition d'Organisation
50	ACM Press

Tabelul 3. Listă edituri din străinătate de prestigiu recunoscut

Nr. crt.	Editura
1	Edituri ale Organizatiilor Internationale din Sistemul ONU: World Banck, IMF, ILO, UNESCO, UNICEF, UNFPA, UNDP
2	Edituri OECD, European Union
3	Armand Colin
4	Bruylant

5	Collins
6	Complexe, Bruxelles
7	Croom Helm
8	Cujas
9	Dalloz
10	Debrecen University Press (cat. B)
11	DJOEF
12	Éditions Actes Sud,
13	Editions Agone
14	Éditions De Boeck
15	Editions de la Maison des Sciences de l'Homme
16	Éditions Fayard,
17	Editions Flammarion
18	Editions Gallimard
19	Editions Métailié
20	Editions Octarès
21	Editions Presses Universitaires du Septentrion
22	Editions Raisons d'Agir
23	Edward Elgar
24	Einaudi,
25	Europa Law Publishing
26	FrancoAngeli, Milano
27	Giapichelli
28	Giuffre
29	Harper Collins
30	Hart
31	Intellect Publishers
32	John Benjamins Publishing
33	L.G.D.J.
34	La Découverte
35	Lambert academic publishing (LAP), Saarbrucken, Germany
36	Larcier
37	Leske&Budrich, Links

38	Lexis Nexis
39	L'Harmattan
40	Mind Garden
41	Montchrestien
42	Nispacee press
43	Pearson Education
44	Pedone
45	Peter Lang
46	Piper
47	Presse Universitaires de Grenoble
48	Presses de Sciences Po
49	Presses universitaires de Limoges, France
50	Quarteto, Coimbra
51	RISE
52	Shaker verlag, Aachen, Germany
53	StudienVErlag
54	Vuibert
55	Wolf Legal publishers

Tabelul 4 – Listă edituri românești de prestigiu recunoscut

Nr. crt.	Editura
1	Editura Academiei Fortelor Terestre 'Nicolae Balcescu'
2	Editura M.A.I.
3	Accent, Cluj
4	Ars Docendi
5	C.H. Beck
6	Comunicare.ro
7	Curtea Veche
8	Editura All
9	Editura Academiei Fortelor Aeriene 'Henri Coanda'
10	Editura Centrului Tehnic-Teritorial al Armatei
11	Editura Didactica si Pedagogica RA Bucuresti

12	Editura Prouniversitaria Bucuresti
13	Editura Rao Bucuresti
14	Editura Sitech Craiova
15	Editura Sper Bucuresti
16	Editura Tehnomedia Sibiu
17	Editura Top Form Bucuresti
18	Editura Tritonic Bucuresti
19	Editura Academiei Nationale de Informatii 'Mihai Viteazul'
20	Editura Academiei Romane
21	Editura ASE
22	Editura de Vest
23	Editura Economică, București
24	Editura Enciclopedică
25	Editura Fundației pentru Studii Europene
26	Editura Institutului de Științe Politice și Relații Internaționale – București
27	Editura Militara
28	Editura Paideea
29	Editura Polirom, Iași
30	Editura Trei
31	Editura Universitară, București
32	Editura Universitatii din Bucuresti
33	Editura Universitatii 'Alexandru Ioan Cuza'
34	Editura Universitatii de Aparare 'Carol I'
35	Eikon
36	Hamangiu
37	Humanitas
38	Institutul European
39	Limes
40	Lumina Lex
41	Monitorul Oficial
42	Nemira
43	Presă Universitară Clujeană
44	Universul Juridic

45	Wolters Kluwer
46	BIBLIOTHECA
47	Casa Cartii de Stiinta
48	Centrul de Studii Transilvane
49	EDITURA "ASTRA MUSEUM"
50	EDITURA CETATEA DE SCAUN
51	Editura Egyetemi Műhely
52	Editura Institutului pentru Studiarea Problemelor Minoritatilor Nationale
53	Editura Istros a Muzeului Brailei
54	Editura Lumen
55	EDITURA MEGA
56	EDITURA MUZICALA
57	Editura Risoprint
58	Editura Saeculum I.O. S.R.L
59	Editura Univers Enciclopedic Gold
60	Editura Universitară "Ion Mincu"
61	Editura Universitaria
62	Editura Universitatii Nationale de Muzica din Bucuresti
63	Editura Universității de Vest
64	Editura Universității Emanuel din Oradea
65	Erdélyi Múzeum-Egyesület / Societatea Muzeului Ardelean
66	Zeta Books

Tabelul 5. Listă observații privind realizarea standardelor minime

Nr. crt.	Observații
1	Prin <i>revistă indexată ISI</i> sau <i>revistă cotate ISI</i> se înțelege o revistă indexată în Science Citation Index Expanded sau în Social Sciences Citation Index, baze de date administrate de Clarivate.
2	<p>Articole publicate în reviste indexate ISI cu scor absolut de influență (AIS) nenul. Un articol este considerat publicat dacă este identificat prin următoarele informații ce vor fi preluate din <i>ISI Web of Science Core Collection</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Lista de autori ai articolului ✓ Titlul articolului ✓ Denumirea revistei în care apare articolul ✓ Volumul (numărul) revistei în care apare articolul ✓ Numărul de pagini între care este încadrat articolul în revistă ✓ Data publicării articolului ✓ ISSN-ul revistei ✓ Accession number (WOS) <p>Lipsa oricărei informații dintre cele precizate anterior conduce la neluarea în considerare a articolului în stabilirea punctajelor necesare îndeplinirii standardelor minime de abilitare. În <i>ISI Web of Science Core Collection</i>, articolul trebuie să aibă încadrarea „<i>article</i>” sau „<i>review</i>” la rubrica „<i>document type</i>”.</p>
3	<p>Scorul absolut de influență (AIS) luat în calcul pentru revista ISI în care este publicat un articol sau în care este citată o publicație este, la alegerea candidatului, cel din momentul depunerii de către candidat a dosarului de concurs sau de abilitare sau cel din anul publicării articolului cu condiția ca Scorul absolut de influență (AIS) al revistei în anul depunerii dosarului să fie nenul (conform ultimului raport disponibil/cel mai recent al AIS publicat în Journal Citation Reports – Clarivate (JCR).</p>
4	<p>Împărțirea revistelor ISI pe quartile după scorul absolut de influență (AIS) pe domeniile de încadrare, din Journal Citation Reports – Clarivate (JCR). S-a notat cu Q1 prima cuartilă (zonă roșie), respectiv reviste clasate descrescător după AIS-ul lor în prima pătrime, pe un domeniu. S-a notat cu Q2 a doua cuartilă (zonă galbenă), respectiv reviste clasate descrescător după AIS-ul în a doua pătrime, pe un domeniu. S-a notat cu Q3 a treia cuartilă (zonă gri), respectiv reviste clasate descrescător după AIS-ul în a treia pătrime, pe un domeniu. S-a notat cu Q4 a patra cuartilă (zonă gri), respectiv reviste clasate descrescător după AIS-ul în ultima pătrime, pe un domeniu. În cazul în care aceeași revistă este încadrată pe quartile diferite pe două sau mai multe domenii, se va lua în considerare în determinarea punctajului acordat citărilor varianta cea mai favorabilă candidatului.</p>

**STANDARDE MINIMALE NECESARE ȘI OBLIGATORII PENTRU
CONFERIREA GRADELOR PROFESIONALE DE CERCETARE-DEZVOLTARE**

1.1 Definiții:

- A este mulțimea articolelor științifice care prezintă contribuții originale, publicate (tipărite sau online) de candidat, ca autor sau coautor, în reviste cu maximul factorilor SRI (scorul relativ de influență) din ultimele 5 liste ISI Thomson disponibile în momentul t al depunerii dosarului, indiferent de anul publicării articolelor (adică din anii $t - 1, t - 2, t - 3, t - 4, t - 5$), mai mare sau egal cu 0,5;

- A_{recent} este mulțimea articolelor științifice care prezintă contribuții originale, publicate (tipărite sau online) de candidat, ca autor sau coautor, în ultimii 7 ani calendaristici anteriori depunerii dosarului pentru evaluare, în reviste care au maximul factorilor SRI din ultimele 5 liste ISI Thomson disponibile în momentul t al depunerii dosarului, indiferent de anul publicării articolelor (adică din anii $t - 1, t - 2, t - 3, t - 4, t - 5$), mai mare sau egal cu 0,5. Ultimii 7 ani calendaristici anteriori depunerii dosarului pentru evaluare în anul t se consideră a fi anii: $t - 1, t - 2, \dots, t - 6, t - 7$;

- A' este mulțimea articolelor științifice care prezintă contribuții originale, publicate (tipărite sau online) de candidat, ca autor sau coautor, în reviste cu maximul factorilor SRI (scorul relativ de influență) din ultimele 5 liste ISI Thomson disponibile în momentul t al depunerii dosarului, indiferent de anul publicării articolelor (adică din anii $t - 1, t - 2, t - 3, t - 4, t - 5$), mai mare strict ca 0;

- s_i reprezintă maximul factorilor SRI din ultimele 5 liste ISI Thomson disponibile în momentul t al depunerii dosarului, indiferent de anul publicării articolelor (adică din anii $t - 1, t - 2, t - 3, t - 4, t - 5$), ai revistei științifice dintr-un subdomeniu în care a fost publicat articolul i din lista candidatului. Dacă o revistă apare în mai multe liste din subdomenii diferite se alege factorii SRI cei mai mari.

- n_i reprezintă numărul de autori ai articolului i din lista candidatului;

$$S = \sum_{i \in A} \frac{S_i}{n_i}$$

$$S_{recent} = \sum_{i \in A_{recent}} \frac{S_i}{n_i}$$

$$S' = \sum_{i \in A'} \frac{S_i}{n_i}$$

- C este numărul de citări, provenind din articole publicate în reviste științifice care au maximul factorilor SRI mai mare sau egal cu 0,5 (maximul se calculează din ultimele 5 liste ISI Thomson, indiferent de anul publicării, adică din anii $t - 1, t - 2, t - 3, t - 4, t - 5$, unde t este momentul depunerii dosarului), care citează articolele științifice publicate de

candidat ca autor sau coautor. Nu se iau în considerare citările provenind din articole care au ca autor sau coautor candidatul.

- N_{id} este numărul de granturi/proiecte câștigate prin competiție internațională (una din autoritățile contractante este din străinătate), de către candidat, în calitate de director;
- N_{nd} este numărul de granturi/proiecte câștigate prin competiție națională, de către candidat, în calitate de director;
- N_{im} este numărul de granturi/proiecte câștigate prin competiție internațională (una din autoritățile contractante este din străinătate) la care candidatul a participat în calitate de membru al echipei de cercetare;
- N_{nm} este numărul de granturi/proiecte câștigate prin competiție națională la care candidatul a participat în calitate de membru al echipei de cercetare;

$$N = 2 \cdot N_{id} + N_{nd} + 0,5 \cdot N_{im} + 0,25 \cdot N_{nm}$$

- N_{art} este numărul de articole publicate în reviste cotate ISI sau indexate în baze de date internaționale.

1.2. Standarde minimale ce trebuie îndeplinite cumulativ pentru promovare – calificativ ”foarte bine”

Profesor universitar

$$S \geq 5 \text{ și } S_{recent} \geq 2,5 \text{ și } C \geq 12 \text{ și } N \geq 1,5$$

Conferențiar universitar

$$S \geq 2,5 \text{ și } S_{recent} \geq 1,5 \text{ și } C \geq 6 \text{ și } N \geq 1$$

Lector universitar

$$S' > 0,1 \text{ și } N_{art} \geq 4$$

Asistent universitar

$$S' > 0 \text{ și } N_{art} \geq 3$$

1.3. Modelul fișei de verificare a îndeplinirii standardelor minimale Cercetător științific gradul I și Cercetător științific gradul II

Nr. crt.	Articol, referință bibliografică	Publicat în ultimii 7 ani	s_i	n_i	$\frac{s_i}{n_i}$
1.					
2.					
....					
Total			$S_{recent} =$		
			$S =$		

Nr. crt.	Articolul citat, referință bibliografică	Revista și articolul în care a fost citat	s_i
1.			
2.			
....			
Total			$C =$

Notă. În acest tabel coloana s_i se completează cu maximul factorilor SRI (din ultimele 5 liste ISI Thomson disponibile în momentul t al depunerii dosarului, indiferent de anul publicării articolelor, adică din anii $t-1, t-2, t-3, t-4, t-5$) ai revistei în care a fost publicat articolul care citează.

Cercetător științific și Cercetător științific gradul III

Nr. crt.	Articol, referință bibliografică	s_i	n_i	$\frac{s_i}{n_i}$
1.				
2.				
....				
Total			$S' =$	

Nr. crt.	Articol, referință bibliografică	Baza de date
1.		
2.		
....		
Total		$N_{art} =$

1.4. Punctaj total P acordat pentru ierarhizare

Profesor universitar și Conferențiar universitar

$$P = S + 0,2 \cdot C + N$$

Lector universitar și Asistent universitar

$$P = S' + 0,2 \cdot C + N$$

**Anexa 1 - ȘTIINȚELE PĂMÂNTULUI
STANDARDE MINIMALE NECESARE ȘI OBLIGATORII PENTRU
CONFERIEREA GRADELOR PROFESIONALE DE CERCETARE-DEZVOLTARE**

**Standarde minimale ce trebuie îndeplinite cumulativ pentru promovare – calificativ
”foarte bine”**

Criteriul 1: Articole științifice

Profesor universitar/CS I:

Nr. crt.	Criteriu	Punctajul acordat (P_i)
1.	Cel puțin cinci articole ca autor principal în reviste cu factor de impact în baza de date Web of Science, cu AIS cumulat $\geq 3,5$	8
2.	Cel puțin trei articole în reviste BDI*	3
TOTAL (T1)		≥ 20

Conferențiar universitar/CS II:

Nr. crt.	Criteriu	Punctajul acordat (P_i)
1.	Cel puțin patru articole ca autor principal în reviste cu factor de impact în baza de date Web of Science, cu AIS cumulat ≥ 3	8
2.	Cel puțin două articole în reviste BDI*	3
TOTAL (T1)		≥ 15

Lector universitar/CS III:

Nr. crt.	Criteriu	Punctajul acordat (P_i)
1.	Cel puțin două articole publicate în reviste cu factor de impact în baza de date Web of Science	6
2.	Cel puțin două articole publicate în reviste BDI*	3
TOTAL (T1)		≥ 10

Asistent universitar/CS:

Nr.	Criteriu	Punctaj acordat
------------	-----------------	------------------------

crt.		(P_i)
1.	Cel puțin un articol publicat într-o revistă cu factor de impact în baza de date Web of Science	6
2.	Cel puțin un articol publicat într-o revistă BDI*	3
TOTAL (T1)		≥ 5

Formula de calcul a punctajului total (T1)

$$T1 = \sum_{i=1}^n \frac{P_i}{N_i}$$

unde:

P_i = punctajul acordat pentru fiecare articol/lucrare/curs universitar/carte de specialitate

N_i = numărul de autori

Criteriul 2: Vizibilitatea articolelor științifice

Profesor universitar/CS I: Indicele Hirsch ≥ 4 (min. 40 puncte)

Conferențiar universitar/CS II: H_i ≥ 3 (min. 30 puncte)

Lector universitar/CS III: H_i ≥ 2 (min. 20 puncte)

Asistent universitar/CS: H_i ≥ 1 (min. 10 puncte)

Formula de calcul a punctajului total (T2):

$$T2 = H_i \times 10$$

unde:

H_i = valoarea Indicelui Hirsch

Criteriul 3: Capacitatea de susținere a activităților de cercetare

- **Profesor universitar/CS I:** A.: Director/Lider de proiect/grant în 2 proiecte/granturi naționale sau responsabil de proiect/grant în 3 proiecte/granturi de cercetare naționale sau B.: Director/Lider la 1 proiect/grant internațional sau responsabil de proiect/grant în 2 proiecte/granturi de cercetare internaționale. (**min. 10 puncte**)
- **Conferențiar universitar/CS II:** Director/Lider de proiect/grant național în 1 proiect/ grant, sau responsabil de proiect/grant în 2 proiecte/granturi de cercetare naționale, sau participare ca membru în echipa de lucru în 2 proiecte/granturi internaționale. (**min. 9 puncte**)
- **Lector universitar/CS III:** membru în echipa de lucru/implementare/management a unui proiect/grant internațional, sau membru în echipa de lucru/implementare/management a unui proiect/grant de cercetare național: P_j = 5 puncte. (**min. 5 puncte**)

- **Asistent universitar/CS:** membru în echipa de lucru/implementare/management a unui proiect/grant național. (**min. 4 puncte**)

Director/Lider de proiect/grant de cercetare internațional: $P_j = 10$ puncte

Director/Lider de proiect/grant internațional: $P_j = 9$ puncte

Responsabil de proiect/grant de cercetare internațional: $P_j = 8$ puncte

Responsabil de proiect/grant internațional: $P_j = 7$ puncte

Membru în echipa de lucru/implementare/management a unui proiect/grant de cercetare internațional: $P_j = 6$ puncte

Membru în echipa de lucru/implementare/management a unui proiect/grant internațional: $P_j = 5$ puncte

Director/Lider de proiect/grant de cercetare național: $P_j = 9$ puncte

Director/Lider de proiect/grant național: $P_j = 8$ puncte

Responsabil de proiect/grant de cercetare național: $P_j = 7$ puncte

Responsabil de proiect/grant național: $P_j = 6$ puncte

Membru în echipa de lucru/implementare/management a unui proiect/grant de cercetare național: $P_j = 5$ puncte

Membru în echipa de lucru/implementare/management a unui proiect/grant național: $P_j = 4$ puncte

Formula de calcul a punctajului total (T3):

$$T3 = \Sigma P_j$$

unde:

P_j = punctajul acordat pentru fiecare proiect

Criteriul 4: Activitatea didactică și/sau profesională

Profesor universitar/CS I: publicarea a cel puțin două cursuri universitare/ cărți de specialitate: $P_i = 10$ puncte (**min. 5 puncte**)

Conferențiar universitar/CS II: publicarea unui curs universitar/ cărți de specialitate: $P_i = 10$ puncte (**min. 3 puncte**)

Lector universitar/CS III: publicarea unei cărți de specialitate (inclusiv teza de doctorat): $P_i = 10$ puncte (**min. 2 puncte**)

Asistent universitar/CS: publicarea unei cărți de specialitate (inclusiv teza de doctorat): $P_i = 10$ puncte (**min. 1 punct**)

Formula de calcul a punctajului total (T4)

$$T4 = \sum_{i=1}^n \frac{P_i}{N_i}$$

unde:

P_i = punctajul acordat pentru fiecare articol/lucrare/curs universitar/carte de specialitate

N_i = numărul de autori

Formula de calcul a punctajului final (Tf):

$$Tf = T1+T2+T3+T4$$

Punctaj minim:

Profesor universitar/CS I: min. 75 puncte

Conferențiar universitar/CS II: min. 57 puncte

Lector universitar/CS III: min. 37 puncte

Asistent universitar/CS: min. 20 puncte

Obs.:

- 1. Pentru ocuparea prin concurs a unui post didactic de profesor universitar (sau de cercetător științific I – CS I) se adaugă criteriul obligatoriu de depunere la dosarul de concurs a atestatului de abilitare, conform legislației în vigoare.**
- 2. Ierarhizarea candidaților se realizează prin notele/punctajele obținute la probele de concurs, conform Metodologiei ASE.**

Precizări:

- Criteriile minime trebuie îndeplinite cumulativ.
- Pentru profesor universitar și conferențiar universitar: autorii principali sunt primul autor, autorul corespondent sau un alt autor cu o contribuție egală cu a primului autor, dacă acest lucru se specifică în articol. Pentru lector universitar și asistent universitar: autorii principali sunt primul autor, autorul corespondent sau un alt autor cu o contribuție egală cu a primului autor, dacă acest lucru se specifică în articol, sau ordinea autorilor este alfabetică (conform normelor internaționale).
- AIS = Article Influence Score din ISI Web of Science la data publicării articolului. Pentru articolele publicate în reviste incluse în baza de date Arts & Humanities Citation Index se consideră un AIS echivalent cu 0,8 per articol publicat.
- Pentru lector universitar și asistent universitar: articol din ISI Web of Science cu factor de impact nenul la data publicării articolului, sau la data evaluării, alegându-se situația cea mai favorabilă pentru autor.
- * Baze de date internaționale (BDI) acceptate: Web of Science, Master Journal List, ERIH PLUS, Scopus, EBSCO, ProQuest, CEEOL, Ulrichsweb, Index Copernicus, GEOREF, Genamics Journal Seek, Library of Congress Online Catalog.

- Indicele Hirsch din ISI Web of Science, din care se exclud autocitățile. Vizibilitatea articolelor științifice se ia în considerare indiferent de prioritatea acordată autorului principal.
- Proiecte și granturi câștigate prin competiție, valoare minimă 100000 RON sau echivalent în euro.

STANDARDE MINIMALE NECESARE ȘI OBLIGATORII PENTRU CONFERIREA
GRADELOR PROFESIONALE DE CERCETARE - DEZVOLTARE

1. Definiții, condiții și proceduri

- **Cărțile** (tratate, monografii, cursuri universitare, traduceri, teze de doctorat etc.) publicate la **edituri din țară** se iau în considerare numai dacă au apărut la edituri cu prestigiu recunoscut din România (categoria A2) sau la edituri din România acreditate de Consiliul Național al Cercetării Științifice (categoria B).

Cărțile (tratate, monografii, cursuri universitare, traduceri, teze de doctorat etc.) publicate la **edituri din străinătate** se iau în considerare numai dacă au apărut la edituri internaționale de prestigiu (v. mai jos Lista limitativă 1), la edituri de prestigiu din străinătate (v. mai jos Lista exemplificativă 2) sau la edituri din străinătate cu **peer review**.

Nu se iau în considerare cărțile apărute la edituri (din țară sau din străinătate) din categoriile de mai sus, decât dacă sunt specializate în publicare de carte juridică. Cărțile apărute în colecțiile de profil juridic ale editurilor generaliste din categoriile de mai sus se iau în considerare numai dacă respectiva colecție numără cel puțin opt titluri apărute în cei cinci ani premergători apariției cărții candidatului. Nu sunt considerate edituri din străinătate cele din Republica Moldova.

Lista 1 - Edituri internaționale de prestigiu

Brill - <http://www.brill.com>
C.H. Beck Verlag - <http://www.beck.de>
Cambridge University Press - <http://www.cambridge.org/academic>
Columbia University Press - <https://cup.columbia.edu>
Dalloz - <http://www.dalloz.fr>
Duke University Press - <https://www.dukeupress.edu>
Duncker & Humblot Berlin - <http://www.duncker-humblot.de>
Editions Bruylant - <http://fr.bruylant.larciergroup.com> și <http://en.bruylant.larciergroup.com>
Economica Paris <http://www.economica.fr>
Editions du Conseil de l'Europe/ Council of Europe Publishing - <https://book.coe.int/eur/en/>
Edward Elgar - <http://www.e-elgar.com>
Eleven International Publishing - <https://www.elevenpub.com/home>
Hart Publishing-Bloomsbury <http://www.bloomsburyprofessional.com/uk/hart>
Intersentia - <http://intersentia.com>
Vittorio Klostermann - <http://www.klostermann.de>
Lextenso editions (include LGDJ și Montchrestien) - <http://www.lextenso-editions.fr>
LexisNexis (grupul RELX, fost Reed Elsevier) - <http://www.lexisnexis.com/en-us/gateway.page>
Harvard University Press - <http://www.jup.harvard.edu>
Manz - <http://www.manz.at/home.html>
Nomos - <http://www.nomos.de>
Palgrave-Macmillan - <http://www.palgrave.com/gb/>
Routledge - <https://www.routledge.com>
Oxford University Press - <http://global.oup.com/?cc=ro>
Presses Universitaires de France - <https://www.puf.com>
Schulthess Zurich - <https://www.schulthess.com/verlag>
Springer - <http://www.springer.com/de>
Sweet&Maxwell - <http://www.sweetandmaxwell.co.uk>
Taylor & Francis <http://taylorandfrancis.com>
TMC Asser Press - <http://www.asser.nl>
Wolters Kluwer <http://wolterskluwer.com> (include și Carl Heymanns - <http://www.carl-heyman.de/index.php?id=2>)
Yale University Press - <http://yalebooks.com>

Lista 2 - Edituri de prestigiu din străinătate

În această categorie intră editurile care îndeplinesc următoarele condiții: aplică o procedură clară de **peer review** în vederea publicării (i.e. publicarea materialelor numai după aprobarea lor de către experți în domeniu, stabiliți de editură din propriul comitet științific sau dintre experții independenți); au vizibilitate și recunoaștere internațională, asigurată prin publicarea unor autori de referință, distribuție globală și prezența în biblioteci universitare și ale institutelor de cercetare de prestigiu; au un site internet care să prezinte aceste informații. Cu titlu exemplificativ, pot fi incluse în această categorie:

Armand Colin - <http://www.armand-colin.com/les-livres/thematique/economie-et-science-politique/thematique/droit>
Aracne Editrice (Italia) - <http://www.aracneeditrice.it/aracneweb/>

C.F.Mueller Verlag - <http://www.cfmueeller.de>

Editio Cujas - <http://www.cujas.fr>

Editions Eres - <http://www.editions-eres.com/nos-auteurs/49081/association-internationale-de-droit-penal>

Bditions Gallimard - <http://www.gallimard.fr>
 Editions Pedone - <http://www.pedone.info>
 Editions du Seuil - [seuil.com](http://www.seuil.com)
 Europa Law Publishing - <http://www.europalawpublishing.com/EN/home>
 Giapichelli Editore - <http://www.giapichelli.it/>
 Giuffre Editore - <http://www.giuffre.it>
 Jovene Editore <http://jovene.it>
 Marcial Pons (Spania) - <http://www.marcialpons.es>
 Mohr-Siebeck Verlag - <https://www.mohr.de/en>
 Presses Universitaires de Strasbourg - <http://pus.unistra.fr>
 Presses Universitaires de Grenoble - <http://www.pug.fr/theme/5/Droit>
 Simone Editore - <http://www.simone.it>
 Wiley - <http://eu.wiley.com/WileyCDA/Section/index.html> (include Blackwell)
 Wilson&Lafleur, <http://www.wilsonlafleur.com/wilsonlafleur/Default.aspx>

Bazele de date internaționale recunoscute sunt următoarele:

Nr. crt.	Denumirea bazei de date	Adresa web
1.	ISI Web of Knowledge	http://www.webofknowledge.com/
2.	Scopus	http://www.scopus.com/
3.	EBSCO	http://www.ebscohost.com/
4.	CEEOL	http://www.ceeol.com/
5.	SpringerLink	http://www.springerlink.com/
6.	Science Direct	http://www.sciencedirect.com/
7.	West Law	http://www.westlaw.com/
8.	Francis	www.CSa.com/factsheets/ francis-set-cphp
9.	Doctrinal	http://www.doctrinal.fr/
10.	Hein Online	http://www.heinonline.org/
11.	JSTOR	http://www.jstor.org/
12.	Lexis Nexis	http://www.lexisnexis.com/
13.	ProQuest	http://www.proquest.com/
14.	Persee	http://www.persee.fr/
15.	ERIH Plus	https://dbh.nsd.uib.no/publiseringskanaler/erihplus/
16.	KVK.	https://kvk.bibliothek.kit.edu
17.	Worldcat	http://worldcat.org

- Prin **reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor Juridice** se înțeleg periodicele de specialitate din țara (acreditate) și din străinătate care au colegiu redacțional, procedura de selecție *peer review* a materialelor primite la redacție, rezumate și cuvinte cheie într-o limbă de largă circulație internațională pentru toate studiile și articolele pe care le publica, site internet detaliind aspectele de mai sus, respectă frecvența de apariție declarată și sunt indexate în minimum două dintre bazele de date internaționale recunoscute. Nu sunt considerate reviste din străinătate cele din Republica Moldova.

- O publicație sau o citare se încadrează la un singur indicator, luându-se în considerare încadrarea cea mai favorabilă candidatului,

- Pentru edițiile a doua și următoarele ale unei publicații se acordă jumătate din punctajul menționat în tabelul de mai jos (la indicatorul 1.1 sau, după caz, 1.2), însă numai dacă este vorba de o ediție revizuită, completată sau adăugită.

- **Citarea** unui titlu raportat de candidat se punctează o singură dată, indiferent de câte ori este citată într-o carte, într-un studiu, articol, capitol de volum colectiv, o recenzie etc. aparținând cu necesitate altui autor.

- Pentru publicații (cursuri universitare, tratate, monografii, articole, studii etc), punctajul menționat în tabelul de mai jos (la indicatorii I 1 - I 4) se acordă integral numai dacă lucrarea este elaborată în calitate de autor unic. Pentru lucrările realizate în colectiv, dacă se poate stabili contribuția fiecărui coautor, punctajul se acordă proporțional cu contribuția respectivă (spre exemplu, candidatul care are o contribuție de 60% la elaborarea unui curs universitar va primi 6 puncte din maximum de 10), iar dacă nu se poate stabili contribuția fiecărui coautor, punctajul menționat în tabelul de mai jos se va împărți la numărul de coautori (de exemplu, în cazul unui curs universitar elaborat sub forma unei opere indivizibile de către 2 coautori, fiecare coautor va primi 5 puncte din maximum de 10).

- prin **Tratat** se înțelege o lucrare de amploare (minim 500 de pagini, corespunzând la 1.500.000 de caractere fără a număra spațiile), ce acoperă integral un domeniu sau subdomeniu al științelor juridice, analizând, de o manieră completă, informația obiectiv relevantă și accesibilă în dreptul intern și în dreptul comparat, conținând sinteze teoretice și practice utile și propunând soluții *de lege ferenda* temeinic argumentate.

- prin **Monografie** se înțelege o lucrare de cercetare aprofundată inter- și intradisciplinară a unui subiect de actualitate teoretică și practică dintr-un domeniu al științelor juridice, rezultat al unei analize de drept intern de drept comparat și a teoriilor emise, ale cărei concluzii să poată duce în mod real la progresul cunoașterii în materie.

- prin **Curs universitar** se înțelege o lucrare care acoperă întreaga tematică a obiectului de studiu predat/vizat de candidat, astfel cum apare în curricula facultății, indiferent dacă materia respectivă este structurată într-un semestru

sau în mai multe, menită a furniza viitorului jurist strict informația esențială asupra stadiului actual al legislației, practicii și literaturii de specialitate în materie, cu practicarea, acolo unde este cazul, metodei comparatiste.

- Prin **Practică sau/și Legislație comentată** se înțelege cărți în care practica sau/și legislația este abordată complex: analize teoretice și practice întemeiate pe observarea dreptului comparat, utilizând referiri și trimiteri bibliografice la legislația, practica și literatura de specialitate din țară și străinătate și propunând fundamentat soluții *de lege lata și de lege ferenda*.

- Prin **Traduceri de cărți** se înțelege publicarea în țară, în condițiile menționate la Cărți, a transunerilor în limba română a unor cărți cu tematică juridică apărute la edituri internaționale de prestigiu, la edituri de prestigiu din străinătate sau la edituri din străinătate cu *peer review*, însoțite de un studiu introductiv în care se demonstrează importanța lucrării traduse pentru mediul juridic românesc, expune stadiul internațional și intern al problematicii tratate de aceasta, precizează detaliile concrete ale efectuării traducerii (bibliografie, metodă utilizată etc.). Traducerile unor cărți mai vechi de anul 1950 sunt punctate numai dacă vizează lucrări reeditate după acest an în editurile internaționale menționate mai sus. Se punctează și traduceri de cărți din limba română într-o limbă de circulație internațională, dacă respectă cumulativ toate condițiile și apare într-una din editurile internaționale menționate mai sus.

- Prin **Îndrumare practice** se înțelege adunări/grupări de practică sau/și legislație incidentă(-e) într-o tematică propusă, cu referiri și trimiteri bibliografice minimale, destinate uzului informativ al practicienilor sau/și al studenților în drept

- prin **Conferință națională** se înțelege o reuniune științifică organizată în țară, având o tematică prestabilită și un comitet de selecție științifică a comunicărilor. Prin **Conferință internațională** se înțelege o reuniune științifică organizată în țară/străinătate, desfășurată integral în limbă/limbi de largă circulație internațională, având o tematică științifică de interes internațional punctual prestabilită și un comitet internațional de selecție științifică a comunicărilor.

- prin **grant de cercetare/ contract direct de cercetare** se înțelege orice proiect de cercetare științifică (derulat în echipă sau individual), în domeniul de specializare al candidatului, câștigat prin concurs organizat de autoritățile competente naționale sau internaționale (europene) (precum programele naționale gestionate de UEFISCDI, programele europene de tip POSDRU, Horizon 2020 ș.a.). Sunt recunoscute ca granturi / contracte de cercetare și cele obținute de la o instituție de învățământ superior juridic sau de cercetare juridică din străinătate (ex. stagii de cercetare ca *research fellow*/responsabil sau membru într-o echipă de cercetare organizată și selectată, pe o temă din domeniul de specializare al candidatului, de o astfel de instituție).

Se acordă următoarele punctaje:

Indicator	Denumirea indicatorului	Punctaj	Elementul pentru care se acordă punctajul
I 1	Cărți publicate la edituri internaționale de prestigiu, la edituri de prestigiu din străinătate sau la edituri din țară cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice, după cum urmează*:	Punctajul de mai jos se dublează dacă lucrarea a apărut într-o limbă de largă circulație la o editură internațională de prestigiu și se găsește în minimum zece biblioteci din catalogul desemnat de autoritatea națională de cercetare pentru criteriile de selecție la finanțare a proiectelor de cercetare.	
	-Tratate		10
	- Monografii		8
	- Cursuri universitare		7
	- Practică și/sau Legislație comentată		5
	- Traduceri de cărți		5
	- Îndrumare practice		2
	*Cărți din categoriile de mai sus, publicate la alte edituri din străinătate cu <i>peer review</i> internațional sau la edituri din România acreditate de Consiliul Național al Cercetării Științifice (categoria B)	½ din punctajele de mai sus	Pe carte
12	Articole/Studii care prezintă contribuții <i>in extenso</i> , publicate în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice*	1	Pe articol/studiu
	*Publicare în reviste străine într-o limbă de largă circulație internațională	3	Pe articol/studiu
I 3	Capitole de carte, studii în volume colective sau în volume ale conferințelor care prezintă contribuții <i>in extenso</i> , publicate la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice*	1	Pe publicație
	*Publicare în străinătate, într-o limbă de largă circulație internațională	3	Pe articol/studiu
I 4	Traduceri în limba română de: articole/studii care prezintă contribuții <i>in extenso</i> , publicate în reviste științifice internaționale de prestigiu în	0,5	Pe traducere
	domeniul științelor juridice; studii în volume colective internaționale sau în volume ale conferințelor internaționale care prezintă contribuții <i>in extenso</i> , publicate la edituri cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice		

I 5	Director/Responsabil în granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare internaționale	10	Pe grant/contract
I 6	Membru în echipă în granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare internaționale	3	Pe grant/contract
I 7	Director/Responsabil în granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare naționale	5	Pe grant/contract
I 8	Membru în echipă în granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare naționale	2	Pe grant/contract
I 9	Citări ale publicațiilor candidatului în cărți, capitole de cărți sau volume, publicate la edituri românești cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice, precum și în reviste științifice românești de prestigiu în domeniul științelor juridice	0,2	Pe citare
I 10	Citări ale publicațiilor candidatului în cărți, capitole de cărți sau volume, publicate la edituri cu prestigiu internațional, respectiv articole în reviste străine de prestigiu în domeniul științelor juridice	0,4	Pe citare
I 11	Punctaj suplimentar: minimum douăzeci de citări ale unui articol/studiu al candidatului care prezintă contribuții <i>in extenso</i> , publicat în reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice* *Rută alternativă: minimum cinci citări ale unui articol/studiu al candidatului care prezintă contribuții <i>in extenso</i> , publicat în reviste științifice din străinătate de prestigiu în domeniul științelor juridice	5	Pe articol/studiu
I 12	Premii ale Academiei Române, ale celorlalte academii înființate prin lege, precum și ale Uniunii Juriștilor	1	Pe premiu
I 13	Redactor al unei reviste editate sau în țară, de prestigiu în domeniul științelor juridice* *Se dublează punctajul, dacă revista este editată în străinătate, într-o limbă de largă circulație internațională. Se adaugă câte un punct suplimentar pentru fiecare trei ani consecutivi de vechime în funcția de redactor	1	Pe titlu de revistă
I 14	Coordonator de volume publicate la edituri naționale cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice* *Punctajul se dublează pentru volumele publicate la edituri din străinătate (din categoriile menționate la Definiții)	2	Pe volum coordonat
I 15	Membru în consiliul editorial al unei reviste științifice de prestigiu în domeniul științelor juridice* *Se dublează punctajul pentru revistele din străinătate	0,5	Pe revistă
I 16	Organizator de conferințe naționale* *Se dublează punctajul pentru conferințe internaționale	1	Pe conferință
I 17	Participare la conferințe naționale în calitate de:	'Punctajul se dublează pentru conferințele internaționale	
	Keynote speaker	2	
	Speaker	1	
	Moderator	0,5	
I 18	Coordonarea unor programe de studii universitare* *Punctajul se dublează dacă programul este oferit în limbi de largă circulație internațională. Punctajul se triplează dacă programul este oferit în limbi de largă circulație internațională și timp de trei ani consecutivi jumătate din studenții înscriși în program sunt străini.	1	Pe program de studii
I 19	Mobilități de predare în cadrul programelor de cooperare internațională (Erasmus, Fulbright, DAAD etc.)	1	Pe mobilitate
I 20	Profesor asociat/visiting/cadru didactic universitar la o universitate din străinătate	2/lună de misiune	Pe universitate
I 21	Studii și perfecționare în străinătate:		
	- master la o universitate din străinătate	1	Pe program de mașter
	- doctorat în străinătate sau în cotutelă cu o instituție din străinătate	2	Pe doctorat

	- efectuarea unui stagiu postdoctoral cu o durată de cel puțin o lună la o universitate din străinătate	1/lună de stagi	Pe universitate
I 22	Participarea, în calitate de expert, la comisiile pentru elaborarea proiectelor unor acte normative*	3	Pe proiect de act normativ
	*Constituție, coduri fundamentale	10	Pe proiect de act normativ
	*Coduri specializate sau profesionale, alte acte normative	2	Pe proiect de act normativ
I 23	Participarea la comisiile de concursuri sau/și examene organizate de profesiile juridice	0,5	Pe comisie
I 24	Redactarea de opinii științifice solicitate de autorități, instituții publice sau corpuri profesionale	1	Pe opinie
I 25	Membri în comisiile pentru ocuparea posturilor didactice:		
	• din învățământul juridic superior	0,2	Pe comisie
	- din învățământul preuniversitar	0,1	Pe comisie
I 26	Membri în comisiile de bacalaureat și în comisiile electorale	0,1	Pe comisie
I 27	Referent de specialitate în comisiile pentru susținerea publică a tezelor de doctorat	0,5	Pe comisie
I 28	Membri al Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, al Consiliului Național al Cercetării științifice, al consiliului sau comisiilor de specialitate ale Agenției Române de Asigurare a Calității în învățământul Superior	3	Pe consiliu/comisie

2. Standarde minimale ce trebuie îndeplinite cumulativ pentru calificativul "foarte bine".

Criteria	Denumirea criteriului	Standardul pentru CȘ I	Standardul pentru CȘ II	Standardul pentru CȘ III	Standardul pentru CȘ
C1	Performanță de fond	<p>- teză de doctorat publicată la o editură din țară cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice*</p> <p>*rută alternativă pentru tezele susținute înainte de 1 ian. 2015: publicare în format tipărit sau electronic, la editura IOSUD unde s-a susținut teza;</p> <p>- două comunicări într-o limbă străină de largă circulație internațională, susținute la congrese/conferințe organizate de o societate științifică internațională din specializarea candidatului și publicate în volumul ori pe situl congresului / în revista societății / în secțiunea specială a unei reviste internaționale de prestigiu (numai comunicări acceptate ca urmare a selecției operate / invitației adresate de un comitet științific și susținute efectiv, nu în regim de poster);</p> <p>- Director/Responsabil al unui grant de cercetare sau contract direct de cercetare*</p> <p>*Rute alternative:</p> <p>1. membru în echipele a două granturi de cercetare sau contracte directe de cercetare</p> <p>2. participarea în calitate de expert la comisiile pentru elaborarea proiectelor unor acte normative și în cadrul comisiilor, agențiilor, comitetelor sau grupurilor de lucru ale organizațiilor sau asociațiilor profesionale internaționale</p> <p>-pentru profesor universitar: un curs universitar pentru fiecare dintre obiectele de studiu aflate în structura postului, publicat după obținerea titlului de doctor, în calitate de autor unic sau de prim autor</p> <p>-o monografie publicată, după obținerea titlului de doctor, la edituri internaționale de prestigiu, la edituri de prestigiu din străinătate sau la edituri din țară cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice;</p> <p>- atestat de abilitare pentru conducere de doctorate.</p>	<p>- teză de doctorat publicată la o editură din țară cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice*</p> <p>*rută alternativă: pentru tezele susținute înainte de 1 ian. 2015: publicare în format tipărit electronic, la editura IOSUD unde s-a susținut teza;</p> <p>- o comunicare într-o limbă străină de largă circulație internațională, susținută la un congres/conferință organizat(ă) de o societate științifică internațională din specializarea candidatului și publicată în volumul ori pe situl congresului / în revista societății / în secțiunea specială a unei reviste internaționale de prestigiu (numai comunicare acceptată ca urmare a selecției operate / invitației adresate de un comitet științific și susținută efectiv, nu în regim de poster);</p> <p>*Director/Responsabil al unui grant de cercetare sau contract direct de cercetare*</p> <p>*Rute alternative:</p> <p>1. membru în echipa unui grant de cercetare sau a unui contract direct de cercetare</p> <p>2. participarea în calitate de expert la comisiile pentru elaborarea proiectelor unor acte normative și în cadrul comisiilor, agențiilor, comitetelor sau grupurilor de lucru ale organizațiilor sau asociațiilor profesionale internaționale</p> <p>- pentru conferențiar universitar: un curs universitar publicat, după obținerea titlului de doctor, în calitate de autor unic sau de prim autor.</p>	<p>-teză de doctorat publicată la o editură din țară cu prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice*</p> <p>*rută alternativă pentru tezele susținute înainte de 1 ian. 2015: publicare în format tipărit electronic, în editura IOSUD unde s-a susținut teza</p>	
C2	Numărul de articole/studii publicate în reviste de prestigiu în	> = 17	> = 12	> = 7	> = 3

	domeniul științelor juridice				
C3	Numărul de articole/studii publicate în reviste de prestigiu recunoscut în domeniul științelor juridice, publicate după obținerea titlului de doctor	≥ 14	≥ 7	≥ 3	-
C4	Suma punctajului pentru indicatorii I 1 - I 8	≥ 70	≥ 45	≥ 20	≥ 10
C5	Suma punctajului pentru indicatorii I 9 - I 11	≥ 12	≥ 7	-	-
C6	Suma punctajului pentru indicatorii I 12 - I 28	≥ 25	≥ 15	≥ 8	≥ 4
C7	Punctajul total (suma punctajului pentru indicatorii I 1 - I 28)	≥ 160	≥ 110	≥ 50	≥ 30
C8	Punctajul total (suma punctajului pentru indicatorii I 1 - I 28), realizat după obținerea titlului de doctor	≥ 100	≥ 65	≥ 25	-

Ierarhizarea candidaților se va face în funcție de punctajul total obținut la criteriul C7.

STANDARDE MINIMALE NECESARE ȘI OBLIGATORII PENTRU CONFERIREA GRADELOR PROFESIONALE DE CERCETARE - DEZVOLTARE

Definiții și condiții:

1. Se iau în considerare numai lucrările publicate în domeniul științelor sociale, științelor umaniste și în domenii de graniță cu acestea;
2. Cărțile, volumele sau dicționarele luate în considerare sunt cele publicate la edituri cu prestigiu internațional (categoria A1) sau la edituri cu prestigiu recunoscut (categoria A2) sau care sunt prezente în minimum 6 biblioteci din Worldcat;
3. Se consideră ca limbi de circulație internațională: engleza, franceza, germana, italiana și spaniola;
4. Pentru anumite categorii de publicații (vezi grila de mai jos), se aplică coeficientul de multiplicare m , care are următoarele valori: 2, dacă publicația a apărut la o editură din străinătate, cu peer review internațional și este scrisă într-o limbă de circulație internațională; 1,5, dacă publicația este scrisă într-o limbă de circulație internațională, dar nu a apărut la o editură din străinătate cu peer review internațional; 1, în restul cazurilor;
5. Bazele de date internaționale recunoscute sunt următoarele: ISI Web of Knowledge, SCOPUS, EBSCO, ProQuest, CEEOL, Ulrich, ERIH, Index Copernicus, CȘA, GESIS, IBSS, SAGE, OVID, ECOLIT, Psychlit, PubMed, Elsevier, Springerlink, Persee, DOAJ, Jstor, SSRN, REPEC, Informa, Project MUSE, HEIN Online;
6. n indică numărul de autori al unei publicații la care candidatul este autor sau coautor;
7. Pentru categoria articolelor publicate în reviste “cotate ISI” se iau în considerare doar cele indexate în ISI Web of Knowledge, fiind obligatorie raportarea codului de înregistrare al articolului (WOS). Factorul de impact, acolo unde acesta există, este cel aferent anului în care a fost publicat articolul [1];
8. O publicație se încadrează la un singur indicator, luându-se în considerare încadrarea cea mai favorabilă pentru candidat.

Indicatorul	Denumirea indicatorului	Modul de calcul al punctajului	Elementul pe baza căruia se acordă punctajul	Punctaj suplimentar
0	1	2	3	4
I1	Articole în reviste cotate ISI având un factor de impact f care este mai mare sau egal cu 0,1	$(2+4xf) \times 2/n$	Pe articol	30 x Factor de impact
I2	Articole în reviste cotate ISI având un factor de impact mai mic de 0,1 sau în reviste indexate în cel puțin 3, respectiv 2 [2] din bazele de date internaționale recunoscute sau reviste care au avut o cotație națională B sau B+ înainte de 2011, capitole în volume publicate la edituri cu prestigiu internațional (A1) sau la edituri cu prestigiu	$2xm/n$	Pe articol	Punctaj I2 x 2 pentru reviste din străinătate

	recunoscut (A2)			
I3	Cărți publicate ca unic autor	10xm	Pe carte	
I4	Cărți publicate în calitate de coautor, având n coautori	6xm/n	Pe carte	
I5	Cărți coordonate, având n coordonatori	5xm/n	Pe carte	
I6	Studii/capitole, având n autori, în volume colective (volume cu ISBN)	2xm/n	Pe studiu/capitol	
I7	Recenzii publicate în reviste cotate ISI sau în reviste indexate în cel puțin 3 din bazele de date internaționale recunoscute; sau termeni de minimum o pagină în enciclopedii/dicționare de specialitate	0,5xm/n	Pe recenzie sau termen	
I8	Lucrări publicate în volumele unor conferințe (volume cu ISSN) sau indexate în cel puțin una dintre bazele de date internaționale recunoscute, traduceri ale unor lucrări fundamentale din domeniul științelor sociale	1xm/n	Pe lucrare	
I9	Citări ale publicațiilor candidatului în articole publicate în reviste cotate ISI, în cărți, capitole de cărți sau volume ori în reviste indexate în baze de date internaționale (nu se iau în calcul autocitățile). n este numărul de autori al publicației citate sau recenzii la cărțile de autor publicate în reviste indexate în baze de date internaționale	(0,2+4xf)x2/n	Pe citare	20 x factor de impact
I10	Editor al unei reviste editate în străinătate care este indexată ISI sau indexată de o bază de date internațională recunoscută	5	Pe revistă	
	Membru în comitetul de redacție al unei asemenea reviste	3		
I11	Editor al unei reviste editate în țară care este indexată ISI sau indexată de o bază de date internațională recunoscută	2	Pe revistă	
	Membru în comitetul de redacție al unei asemenea reviste	1		

I12	Coordonator al unei colecții (serie de volume) editate de o editură cu prestigiu internațional	4	Pe colecție/serie	
	Membru în comitetul științific al unei asemenea serii-colecții	2		
	Coordonator al unei colecții (serii de volume) editate de o editură din țară	2		
	Membru în comitetul științific al unei asemenea serii-colecții	1		
I13	Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat cu echivalentul a cel puțin 50.000 lei de o entitate din străinătate	7	Pe proiect	14
I14	Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat cu cel puțin echivalentul a 50.000 lei de o entitate din țară	5	Pe proiect	10
I15	Profesor invitat (visiting) la o universitate de prestigiu din străinătate (titular de curs finalizat prin evaluarea studenților);	10	Pe universitate	
	Profesor/cercetător invitat (guest) la o universitate de prestigiu din străinătate, pentru o perioadă de cel puțin o lună;	5		
	Efectuarea unui stagiu postdoctoral cu o durată de cel puțin un an academic la o universitate de prestigiu din străinătate sau obținerea unei diplome de doctor la o universitate din străinătate	3		
I16	Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în străinătate	1	Pe conferință	2
I17	Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în țară	0,5	Pe conferință	
I18	Beneficiar al unor granturi individuale sau burse postdoctorale în valoare de cel puțin 25.000 lei fiecare	0,5	Pe grant/bursă	
I19	Inițierea de programe universitare	2	Pe program	
	Introducerea de cursuri noi			

		0,5	Pe curs	
	Publicare cursuri pentru studenți	1xm/n	Pe lucrare	
I20	Membru al unei echipe de cercetare care implementează un proiect finanțat pe bază de competiție cu cel puțin 100.000 lei	1	Pe proiect	2
I21	Membru al Consiliului National de Atestare a Titlurilor, Diplomelor si Certificatelor Universitare, al Consiliului National al Cercetării Stiintifice, al consiliului sau comisiilor de specialitate ale Agentiei Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, CNFIS (se punctează un singur mandat).Premii ale unor Academii și Asociații științifice	1	Pe consiliu/comisie /premiu	
I22	Studiu, individual sau colectiv, de evaluare și fundamentare de politici publice elaborat, în urma unor concursuri de selecție, pentru diverse instituții publice guvernamentale/organizații internaționale/centre de cercetare	2xm/n	Pe lucrare	
I23	Participarea în colectivele de elaborare sau implementare a granturilor ori a proiectelor de dezvoltare instituțională, socială și regională; transfer de cunoaștere și instrumente de politici; asistență pentru dezvoltare ș.a, finanțate de o entitate regională, națională sau din străinătate	1	Pe proiect	

Note:

[1] Informația este accesibilă pe portalul Web of Science, secțiunea Journal Citation Reports.

[2] Sunt punctuate articolele publicate în 2 din bazele de date internaționale din lista indicată până în 2016, respectiv în 3 baze de date internaționale începând cu 2016.

Standarde minimale ce trebuie îndeplinite cumulativ (fiecare standard în parte fiind obligatoriu) pentru calificativul „ Foarte bine”. Punctajul se calculează luând în considerare doar coloana 2.

Criteriaul	Definiție criteriilor	Standardul pentru /CȘ I	Standardul pentru CȘ II	Standardul pentru CȘ III	Standardul pentru CȘ
C1	Punctajul pentru indicatorul I1	≥ 10	≥ 5	≥ 2	
C2	Numărul de articole care prezintă contribuții originale, in extenso, conform condițiilor de la I2	≥10	≥ 7	≥ 5	
C3	Numărul de cărți la care este unic autor sau prim autor	Cel puțin o carte la o editură cu prestigiu internațional (A1) sau cel puțin două cărți publicate la edituri cu prestigiu recunoscut (A2)	≥ 1		

C4	Suma punctajului pentru indicatorii I1-I8	≥ 110	≥ 60	≥ 30	
C5	Suma punctajului pentru indicatorul I9	≥ 12	≥ 7		
C6	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23)	≥ 160	≥ 110	≥ 60	≥ 25
C7	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23) acumulat după obținerea titlului de doctor	≥ 110	≥ 60	≥ 40	

A_T acordat pentru ierarhizare

$$A_T = C7 + AS$$

AS – Punctaj suplimentar care se calculează luând în considerare doar coloana nr. 4.

$$AS = I1_{supl.} + I2_{supl.} + I9_{supl.} + I13_{supl.} + I14_{supl.} + I16_{supl.} + I20_{supl.}$$

Departajarea între candidații care au obținut notă de trecere la probele de concurs se face pe baza notelor obținute la probele de concurs, a punctajului A_T și a calității prestației candidatului stabilite prin decizia comisiei de concurs.

STANDARDE MINIMALE NECESARE ȘI OBLIGATORII PENTRU CONFERIREA GRADELOR PROFESIONALE DE CERCETARE - DEZVOLTARE

Definiții și condiții:

1. Se iau în considerare numai lucrările publicate în domeniul științelor sociale, științelor umaniste și în domenii de graniță cu acestea;
2. Cărțile, volumele sau dicționarele luate în considerare sunt cele publicate la edituri cu prestigiu internațional (categoria A1) sau la edituri cu prestigiu recunoscut (categoria A2) sau care sunt prezente în minimum 6 biblioteci din Worldcat;
3. Se consideră ca limbi de circulație internațională: engleza, franceza, germana, italiana și spaniola;
4. Pentru anumite categorii de publicații (vezi grila de mai jos), se aplică coeficientul de multiplicare m , care are următoarele valori: 2, dacă publicația a apărut la o editură din străinătate, cu peer review internațional și este scrisă într-o limbă de circulație internațională; 1,5, dacă publicația este scrisă într-o limbă de circulație internațională, dar nu a apărut la o editură din străinătate cu peer review internațional; 1, în restul cazurilor;
5. Bazele de date internaționale recunoscute sunt următoarele: ISI Web of Knowledge, SCOPUS, EBSCO, ProQuest, CEEOL, Ulrich, ERIH, Index Copernicus, CȘA, GESIS, IBSS, SAGE, OVID, ECOLIT, Psychlit, PubMed, Elsevier, Springerlink, Persee, DOAJ, Jstor, SSRN, REPEC, Informa, Project MUSE, HEIN Online;
6. n indică numărul de autori al unei publicații la care candidatul este autor sau coautor;
7. Pentru categoria articolelor publicate în reviste “cotate ISI” se iau în considerare doar cele indexate în ISI Web of Knowledge, fiind obligatorie raportarea codului de înregistrare al articolului (WOS). Factorul de impact, acolo unde acesta există, este cel aferent anului în care a fost publicat articolul [1];
8. O publicație se încadrează la un singur indicator, luându-se în considerare încadrarea cea mai favorabilă pentru candidat.

Indicatorul	Denumirea indicatorului	Mod de calcul al punctajului	Elementul pe baza căruia se acordă punctajul
I1	Articole în reviste cotate ISI având un factor de impact f care este mai mare sau egal cu 0,1	$(2+4xf)x2/n$	Pe articol
I2	Articole în reviste cotate ISI având un factor de impact mai mic de 0,1 sau în reviste indexate în cel puțin 3, respectiv 2 [2] din bazele de date internaționale recunoscute sau reviste care au avut o cotație națională B sau B+ înainte de 2011, capitole în volume publicate la edituri cu prestigiu internațional (A1) sau la edituri cu prestigiu recunoscut (A2)	$2xm/n$	Pe articol
I3	Cărți publicate ca unic autor	$10xm$	Pe carte
I4	Cărți publicate în calitate de coautor, având n coautori	$6xm/n$	Pe carte

15	Cărți coordonate, având n coordonatori	$5xm/n$	Pe carte
16	Studii/capitole, având n autori, în volume colective (volume cu ISBN)	$2xm/n$	Pe studiu/capitol
17	Recenzii publicate în reviste cotate ISI sau în reviste indexate în cel puțin 3 din bazele de date internaționale recunoscute; sau termeni de minimum o pagină în enciclopedii/dicționare de specialitate	$0,5xm/n$	Pe recenzie sau termen
18	Lucrări publicate în volumele unor conferințe (volume cu ISSN) sau indexate în cel puțin una dintre bazele de date internaționale recunoscute, traduceri ale unor lucrări fundamentale din domeniul științelor sociale	$1xm/n$	Pe lucrare
19	Citări ale publicațiilor candidatului în articole publicate în reviste cotate ISI, în cărți, capitole de cărți sau volume ori în reviste indexate în baze de date internaționale (nu se iau în calcul autocitățile). n este numărul de autori al publicației citate sau recenzii la cărțile de autor publicate în reviste indexate în baze de date internaționale	$(0,2+4xf)x2/n$	Pe citare
I10	Editor al unei reviste editate în străinătate care este indexată ISI sau indexată de o bază de date internațională recunoscută	5	Pe revistă
	Membru în comitetul de redacție al unei asemenea reviste	3	
I11	Editor al unei reviste editate în țară care este indexată ISI sau indexată de o bază de date internațională recunoscută	2	Pe revistă
	Membru în comitetul de redacție al unei asemenea reviste	1	
I12	Coordonator al unei colecții (serie de volume) editate de o editură cu prestigiu internațional	4	Pe colecție/serie
	Membru în comitetul științific al unei asemenea serii-colecții	2	
	Coordonator al unei colecții (serii de volume) editate de o editură din țară	2	
	Membru în comitetul științific al unei asemenea serii-colecții	1	
I13	Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat cu echivalentul a cel puțin 50.000 lei de o entitate din străinătate	7	Pe proiect
I14	Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat cu cel puțin echivalentul a 50.000 lei de o entitate din țară	5	Pe proiect
I15	Profesor invitat (visiting) la o universitate de prestigiu din străinătate (titular de curs finalizat prin evaluarea studenților);	10	Pe universitate
	Profesor/cercetător invitat (guest) la o universitate de prestigiu din străinătate, pentru o perioadă de cel puțin o lună;	5	

	Efectuarea unui stagiu postdoctoral cu o durată de cel puțin un an academic la o universitate de prestigiu din străinătate sau obținerea unei diplome de doctor la o universitate din străinătate	3	
I16	Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în străinătate	1	Pe conferință
I17	Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în țară	0,5	Pe conferință
I18	Beneficiar al unor granturi individuale sau burse postdoctorale în valoare de cel puțin 25.000 lei fiecare	0,5	Pe grant/bursă
I19	Inițierea de programe universitare	2	Pe program
	Introducerea de cursuri noi	0,5	Pe curs
	Publicare cursuri pentru studenți	1xm/n	Pe lucrare
I20	Membru al unei echipe de cercetare care implementează un proiect finanțat pe bază de competiție cu cel puțin 100.000 lei	1	Pe proiect
I21	Membru al Consiliului National de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, al Consiliului National al Cercetării Științifice, al consiliului sau comisiilor de specialitate ale Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, CNFIS (se punctează un singur mandat).Premii ale unor Academii și Asociații științifice	1	Pe consiliu/comisie/premiu
I22	Studiu, individual sau colectiv, de evaluare și fundamentare de politici publice elaborat, în urma unor concursuri de selecție, pentru diverse instituții publice guvernamentale/organizații internaționale/centre de cercetare	2xm/n	Pe lucrare
I23	Participarea în colectivele de elaborare sau implementare a granturilor ori a proiectelor de dezvoltare instituțională, socială și regională; transfer de cunoaștere și instrumente de politici; asistență pentru dezvoltare ș.a, finanțate de o entitate regională, națională sau din străinătate	1	Pe proiect

Note:

[1] Informația este accesibilă pe portalul Web of Science, secțiunea Journal Citation Reports.

[2] Sunt punctuate articolele publicate în 2 din bazele de date internaționale din lista indicată până în 2016, respectiv în 3 baze de date internaționale începând cu 2016.

Standarde minimale ce trebuie îndeplinite cumulativ (fiecare standard în parte fiind obligatoriu) pentru promovare - calificativ "foarte bine"

Criteria	Denumirea criteriului	Standardul pentru CȘ I	Standardul pentru CȘ II	Standardul pentru CȘ III	Standardul pentru CȘ
----------	-----------------------	------------------------	-------------------------	--------------------------	----------------------

C1	Punctajul pentru indicatorul I1	≥ 10	≥ 5	≥ 2	-
C2	Numărul de articole care prezintă contribuții originale, în extenso, conform condițiilor de la I2	≥ 10	≥ 7	≥ 5	-
C3	Numărul de cărți la care este unic autor sau prim-autor	Cel puțin o carte la o editură cu prestigiu internațional (A1) sau cel puțin două cărți publicate la edituri cu prestigiu recunoscut (A2)	≥ 1	-	-
C4	Suma punctajului pentru indicatorii I1 – I8	≥ 110	≥ 60	≥ 30	-
C5	Suma punctajul pentru indicatorul I9	≥ 12	≥ 7	-	-
C6	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23)	≥ 160	≥ 110	≥ 60	≥ 25
C7	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23), acumulat după obținerea titlului de doctor	≥ 110	≥ 60	≥ 40	-

Ierarhizarea candidaților se va face în funcție de punctajul obținut la criteriul C7.

STANDARDE MINIMALE NECESARE ȘI OBLIGATORII PENTRU CONFERIREA GRADELOR PROFESIONALE DE CERCETARE - DEZVOLTARE

Definiții, condiții, produceri

- Se iau în considerare numai realizările științifice, respectiv elementele de vizibilitate și impact relevante pentru domeniul psihologiei, al științelor educației, respectiv al științei sportului și al educației fizice sau în domeniul de graniță cu acestea.
- O publicație se încadrează la un singur indicator, luând în considerare încadrarea cea mai favorabilă candidatului.
- Bazele de date internaționale (BDI) recunoscute sunt cele reunite în Web of Science (WoS) (cunoscute anterior ca ISI) , precum și Scopus, Pycinfo, ERIC, PubMed / Medline, ERIH Plus/ ERIH Int 1- ERIH Int 2, DOAJ, Ebsco (Academic Search Premiere, SPORTDiscuss, etc.), ProQuest, ScienceDirect, SpringerLink, Wiley Online Library, Sage, Ovid / Informa, Educational Research Abstracts Online, HEDBIB, CrossRef sau JSTOR.
- Conferințele internaționale sunt manifestări științifice care îndeplinesc cumulativ cel puțin patru dintre următoarele criterii; (a) conferința este organizată sau co-organizată de către o asociație sau instituție științifică / profesională internațională; (b) peste 50% dintre membrii incluși în comitetul științific au afiliere instituțională în străinătate; (c) programul științific, precum și proceedings-urile sau rezumatele sunt publicate în format tipărit sau electronic într-o limbă străină de circulație internațională (engleză, franceză, germană sau spaniolă); (d) lucrările conferinței sunt desfășurate exclusiv într-o limbă străină de circulație internațională; (e) cel puțin 25% dintre participanții cu lucrări înscrise în programul științific al conferinței au afiliere instituțională în străinătate. Conferințele care nu îndeplinesc criteriile minimale pentru a fi încadrate astfel vor avea statutul de conferințe naționale.
- Conferințele sau publicațiile BDI se referă la acele manifestări științifice, respectiv publicații, indexate într-una sau mai multe baze de date internaționale recunoscute prin prezentele standarde.
- Cărțile, capitolele de carte sau volumele colective ale conferințelor sunt clasificate în categoria A1 (publicații apărute la edituri de prestigiu internațional), categoria A2 (publicații apărute la edituri cu prestigiu recunoscut) sau categoria B (publicații apărute la alte edituri recunoscute). Publicațiile indexate WorldCat în Karlsruhe Virtual Catalog KVK (http://www.ubka.uni-karlsruhe.de/kvk_en.html) sunt clasificate A1 Dacă se regăsesc în cel puțin 25 de biblioteci ale unor instituții de învățământ superior din celelalte state membre ale Uniunii Europene sau din statele membre ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică. Publicațiile indexate A2 sau B sunt cele care fie au apărut la una dintre editurile menționate în tabelul următor, fie beneficiază de îndeplinirea condițiilor din ruta complementară. Conform acestei rute, o carte/capitol de carte/ volum este inclusă în categoria A2 dacă îndeplinește minimum două criterii, respectiv în categoria B dacă îndeplinește cel puțin un criteriu dintre următoarele: (a) editura la care a apărut publicația are cel puțin o colecție relevantă pentru domeniul fundamental analizat, cu cel puțin 10 cărți științifice publicate în domeniu în ultimii cinci ani de zile; (b) publicația analizată este disponibilă în cel puțin 5 biblioteci ale unor instituții de învățământ superior din celelalte state membre ale Uniunii Europene sau din statele membre ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică, indexate în Karlsruhe Virtual Catalog KVK (http://www.ubka.uni-karlsruhe.de/kvk_en.html); (c) publicația analizată a apărut în cel puțin 800 de exemplare tipărite sau în cel puțin 500 de exemplare tipărite, în cazul în care poate fi achiziționată și în format digital; (d) lucrarea a acumulat cel puțin 5 citări în publicații indexate Web of Science; (e) lucrarea a fost premiată de către Academia Română. Publicațiile apărute la edituri clasificate pot primi un punctaj corespunzător unei categorii superioare dacă îndeplinesc criteriile specificate prin ruta complementară pentru acel nivel de clasificare. Publicațiile care nu îndeplinesc criteriile minime pentru a fi clasificate nu se punctează. Publicațiile apărute în ediții multiple pot fi punctate individual în situația în care sunt identificate modificări / revizuirii pe un număr semnificativ de pagini. De asemenea, publicațiile cu titluri diferite, dar cu conținut similar, pot fi luate în considerare o singură dată. În aceste cazuri decizia privitoare la punctajul acordat aparține membrilor comisiilor de concurs / abilitare.

Domeniul Psihologie

- Edituri A2: Editura ASCR (Cluj-Napoca); Editura Polirom Iași; Editura Trei, București
- Edituri B: Editura Academiei Române, Editura All, Editura Sper, Editura Tritonic, Editura Universității din București, Editura Universitară (București), Presa Universitară Clujeană (Cluj-Napoca), Editura Universității A. I. Cuza, Editura Institutul European (Iași), Editura Universității de Vest (Timișoara)

Domeniul Științe ale Educației

- Edituri A2: Editura Polirom Iași, Editura Trei, București
- Edituri B: Editura Academiei Române, Editura Didactică și Pedagogică RA, Editura Humanitas, Editura Universității din București, Editura Universitară (București), Editura Universității A. I. Cuza, Editura Institutul European (Iași), Editura Universității de Vest (Timișoara), Presa Universitară Clujeană (Cluj-Napoca), Editura Paralela 45 (Pitești)

Domeniul Educație Fizică și Sport

- Edituri A2: Presa Universitară Clujeană, Editura Riso Print (Cluj –Napoca), Editura Universitaria (Craiova); Editura Polirom (Iași), Editura Galați University Press; Editura Universității Transilvania (Brașov); Editura Discobolul (București); Editura Universității din Pitești, Editura Ovidius University Press (Constanța)
- Edituri B: Editura Academiei Române, Editura Trei, Editura Universității din București, Editura Bren, Editura Printech, Editura Moroșan, Editura CD Press, Editura Fest, Editura Didactică și Pedagogică RA (București),

* Categoriizarea editurilor se va actualiza anual.

● Rapoartele de analiză de politici / strategii educaționale sunt clasificate în rapoarte internaționale și rapoarte cu relevanță națională. Rapoartele internaționale îndeplinesc cumulativ următoarele 3 criterii: (a) raportul este redactat la solicitare unei organizații internaționale de prestigiu, fiind prezentat sub sigla acelei organizații (de exemplu UNICEF, UNESCO, Banca Mondială, OECD, Comisia Europeană sau agenții ale acesteia, OMS etc.); (b) raportul este redactat integral într-o limbă străină de circulație internațională; (c) analiza efectuată asupra problemei investigate este relevantă internațional (de exemplu, sunt prezentate comparații interțări). Rapoartele naționale îndeplinesc cumulativ două criterii: (a) raportul este redactat la solicitarea unei organizații cu prestigiu național, fiind prezentat sub sigla acelei organizații (de exemplu Ministerul Educației, Organizația Salvați Copiii, etc.); (b) analiza efectuată asupra problemei investigate este relevantă național (de exemplu, sunt prezentate comparații la nivelul regiunilor de dezvoltare sau există evidențe ale utilizării la nivelul politicilor publice).

● Granturile luate în considerare în aceste standarde se referă la acele contracte de acordare a unei asistențe financiare, obținute în urma unei competiții de proiecte, a căror valoare nominală este de cel puțin 25.000 de euro sau echivalentul acestei sume în lei sau o altă valută. Granturile sunt clasificate, la rândul lor: (i) după tipul competiției (internaționale vs. naționale); (ii) după obiectul principal al finanțării – (a) cercetare cu relevanță publică largă, granturi finanțate, de regulă, de către agenții publice ce au drept scop finanțarea cercetării fundamentale sau a sectorului CDI (cercetare-dezvoltare-inovare) (de exemplu, UEFISCDI etc.); (b) cercetare cu relevanță specifică cum ar fi în granturi acordate de către companii orientate spre profit, asociații non-guvernamentale, fundații etc.; (c) proiecte de dezvoltare instituțională (de exemplu, oferirea de servicii unor beneficiari cuprinși într-un grup țintă). Prin excepție, nu se aplică plafonul financiar pentru granturile de cercetare cu relevanță publică largă, finanțate prin competiții naționale anterioare PN II (Planului Național de Cercetare Dezvoltare Inovare). Membrii comisiei de concurs / abilitare pot decide încadrarea unor granturi de dezvoltare instituțională în cele de cercetare, dacă se face dovada desfășurării unor activități consistente de cercetare prin intermediul grantului respectiv.

● Autor principal se referă la oricare dintre următoarele patru tipuri de autorat;

(a) autor unic; (b) primul autor menționat în publicație; (c) autorul corespondent în publicație (d) situația în care se precizează explicit în cadrul publicației că toți autorii au o contribuție egală la realizarea publicației. În cazul domeniului educație fizică și sport și ultimul autor menționat poate avea statutul de autor principal.

● Co-autor se referă la orice alt caz decât cele menționate anterior (de exemplu, al doilea autor într-un articol, fără ca acesta să fie autor corespondent sau să se precizeze că toți autorii au o contribuție egală).

● n indică numărul de autori ai unei publicații;

● Pentru o serie de indicatori (cărți, rapoarte de analiză, conferințe, granturi etc.) se va aplica un coeficient de multiplicare m acolo unde formula de calcul include acest coeficient. Valorile lui m sunt:

m=3, în cazul în care indicatorul punctat are o relevanță internațională certă (reviste indexate Web of Science; volume apărute în edituri clasificate A1; conferințe internaționale; granturi de cercetare cu relevanță publică largă obținute prin competiție internațională; rapoarte internaționale de analiză etc.);

m = 1 , în cazul în care indicatorul punctat are o relevanță națională – impact și prestigiu la nivel național (volume apărute în edituri clasificate A2; conferințe naționale; reviste indexate în două BDI recunoscute, altele decât WoS; granturi de cercetare cu relevanță publică largă obținute prin competiție națională; rapoarte naționale de analiză etc.);

m = 0, 5 , în cazul în care indicatorul punctat are o relevanță națională secundară (volume apărute în edituri clasificate B; reviste indexate într-o singură BDI recunoscută, alta decât WoS etc.).

● Se stabilește un grup p de relevanță pentru factorul de impact (IF) al revistelor luate în considerare pentru indicatorii I1, I2, I5 și I6, care are următoarele valori:

p=1,00 pentru domeniul Psihologie;

p= 0,10 pentru domeniile Științe ale Educației, respectiv Educație Fizică și Sport.

Prin excepție, în domeniul Psihologie pot fi punctate la indicatorii I1 respectiv I5, contribuții în reviste cu IF mai mic decât pragul p, cu condiția ca jurnalul în care este publicată lucrarea să se situeze în WoS deasupra medianei în categoria de încadrare (zona roșie sau galbenă din categoria respectivă).

● Contribuțiile autorului în reviste indexate Web of Science se iau în considerare doar din momentul publicării lor în Web of Science. Se va lua în considerare IF cel mai avantajos pentru candidat dintre următoarele trei variante: IF corespondent pentru anul publicării (de exemplu SSCI 2012 pentru articole publicate în anul 2012), IF valabil pentru revistă la data publicării articolului în WoS (de exemplu SSCI 2010 pentru un articol indexat în WoS în Martie 2012) sau IF valabil pentru revistă la momentul primirii manuscrisului (cu condiția ca această dată să fie menționată explicit în articol).

● Standardele minimale sunt grupate în două arii: realizări științifice, respectiv vizibilitate și impact. În cadrul realizărilor științifice, indicatorii principali sunt menționați diferențiat pentru a distinge între contribuțiile semnificative ca autor principal și contribuțiile semnificative realizate în calitate de co-autor.

● Fiecare arie are indicatori și punctaje specifice, reflectate în mai multe criterii de atins, cu mențiunea că toate aceste criterii trebuie îndeplinite cumulativ pentru a considera că persoana evaluată îndeplinește standardele minimale pentru poziția raportată.

A 1. Realizări științifice

Indic ator	Denumirea indicatorului	Punctaj	Unitate de măsură
Realizări științifice semnificative în calitate de autor principal			
I1	Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI) , al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de autor principal	3+(3x IF)	Articol
I2	Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI), al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexate Web of Science (IF =0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care în cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de autor principal	3+IF	Articol
I3	Cărți publicate în calitate de autor principal în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; A2 =1)	12 x m	Carte
I4	Capitole în cărți publicate în calitate de autor principal în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1= 3; m A2 = 1)	3 x m	Capitol
Realizări științifice semnificative în calitate de co-autor			
I5	Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI) , al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de co-autor	3 + [(3x IF)/n]	Articol
I6	Contribuții în extenso de tip article sau review, publicate în reviste indexate în Web of Science (ISI) , al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexate Web of Science (IF = 0), dar indexate în cel puțin două baze de date internaționale recunoscute, din care cel puțin una se regăsește în format în extenso (full-text), realizate în calitate de co-autor	(3+IF) / n	Articol
I7	Cărți publicate în calitate de co-autor în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; m A2 =1)	12 x m/n	Carte
I8	Capitole în cărți publicate în calitate de co-autor în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1= 3; m A2 = 1)	3x m/n	Capitol
Alte realizări științifice			
I9	Lucrări în extenso (tip proceedings) indexate WoS sau altă BDI recunoscută, realizate în calitate de autor principal, publicate în volumele unor conferințe internaționale, cu relevanță pentru domeniul de abilitare, disponibile în format full-text în cel puțin o BDI (în cazul I9 și I10 se pot puncta cumulativ cel mult două contribuții/ ediție conferință)	1	Lucrare
I10	Lucrări în extenso (tip proceedings) indexate WoS sau altă BDI recunoscută, realizate în calitate de co-autor, publicate în volumele unor conferințe internaționale, cu relevanță pentru domeniul de abilitare, disponibile în format full-text în cel puțin o BDI	1/n	Lucrare
I11	Alte articole în extenso publicate în calitate de autor / co-autor în reviste științifice, cu condiția ca revistele să fie indexate la nivel de rezumat în cel puțin o bază de date internațională recunoscută	1/n	Articol
I12	Cărți publicate în calitate de autor / co-autor în edituri clasificate de tip B (m B= 0,5)	12x m/n	Carte
I13	Capitole în cărți publicate în calitate de autor / co-autor în edituri clasificate de tip B (m B= 0,5)	3 x m/n	Capitol
I14	Autor / co-autor rapoarte de analiză de politici /strategii educaționale 14.1 rapoarte internaționale (m = 3); 14.2 rapoarte naționale (m = 1);	8x m/n	Raport
I15	Brevete de invenție / drepturi de autor/ mărci înregistrate OSIM/ORDA, ca urmare a unui demers de inovare științifică în vederea elaborării de materiale curriculare, teste psihologice sau educaționale, teste motrice/ funcționale, softuri specializate etc.	3x n	Brevet/ drept de autor

A2. Vizibilitate și impact științific

Indic ator	Denumirea indicatorului	Punctaj	Unitate de măsură
I16	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate Web of Science (autocitările sunt excluse)	0,5	Citare
I17	Alte citări ale publicațiilor candidatului (autocitările sunt excluse)	m/10	Citare

	I17.1 Disponibile în lucrările clasificate A1 (m=3) I17.2 Disponibile în lucrările clasificate A2 sau în baza de date Scopus (altele decât cele deja incluse la I16) (m=1) I17.3 Disponibile în lucrările clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (altele decât cele deja incluse) (m=0,5)		
I18	Keynote speaker (comunicare științifică în plen) la conferințe internaționale (m=3)/ naționale (m=1)	2 x m	Conferință
I19	Membru în comitetul științific (A)/ Referent științific pentru evaluarea și selecția unei conferințe (B)/ Membru în comitetul de organizare (C)/ coordonator simpozion (Chair) (D) (se punctează o singură calitate/conferință) 19.1 conferințe internaționale (m=3) 19.2 conferințe naționale (m=1)	1x m	Conferință
I20	Președinte sau membru în comitetul executiv al unei asociații profesionale internaționale (m=3) sau naționale (m=1)	2 x m	Asociație
I21	Premii și distincții I21.1 Premii pentru activitate științifică oferită de către instituții sau asociații științifice/ profesionale internaționale (m=3) sau naționale de prestigiu (CNCS, etc.) (m=1) (nu sunt incluse granturile de deplasare sau premiile articolelor din zona roșie, galbenă etc.) I21.2 Premii pentru activitatea didactică oferite de către instituții / asociații de profil internaționale sau naționale de prestigiu (ex. profesor Bologna etc.) (m=1) I21.3 Obținerea în activitate a unor rezultate de prestigiu privind promovarea țării și a învățământului românesc (de exemplu distincțiile, medaliile primite de către sportivi, antrenori, alți specialiști pentru rezultate la JO, CM, CE etc., oferite de Președinția României, MENCȘ, MTS etc.) (m=1)	4 x m	premiu
I22	Coordonator al unei colecții de carte	6	Colecție
I23	Carte coordonată relevantă pentru domeniu (m A1 = 3; m A2 = 1; m B = 0,5)	8 x m/n	Carte
I24	Redactor șef/ editor sau membru în comitetul editorial al unei reviste cu comitet științific și peer- review I24.1 Revistă indexată Web of Science (m=3) I24.2 Revistă indexată în cel puțin două BDI (m=1) I24.3 Revistă indexată într-un BDI (m=0,5)	4 x m	Revistă
I25	Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer review I25.1 Revistă indexată Web of Science I25.2 Revistă indexată BDI (alta decât WoS)	0,3 / 0,2	Articol
I26	Profesor asociat/visiting scholar pentru o durată de cel puțin o lună de zile / susținerea unei conferințe sau prelegeri în fața cadrelor didactice sau a doctoranzilor (se punctează un singur aspect per universitate; nu sunt incluse aici schimburile Erasmus) 26.1 la o universitate din TOP 500 conform clasamentului URAP (m=3) 26.2 la o universitate din afara topului 500 URAP, ca urmare a unei invitații nominale din partea instituției gazde (m=1) 26.3 profesor invitat/ lector al federațiilor internaționale pe ramură de sport / Academiei Olimpice a CIO / Asociații profesionale internaționale (m=1) / federațiilor naționale pe ramură de sport sau Academiei Olimpice a COSR (m=0,5)	0,5 x m	Instituție / invitație
I27	Director al uni grant finanțat / instituția coordonată I27.1 director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională, acordat de către o agenție / instituție internațională (m=3) I27.2 A. Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție națională / B. Coordonator echipă România pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională (m=1) I27.3 A. Director sau coordonator partener al uni grant de dezvoltare instituțională (de exemplu tip POSDRU, Erasmus + etc.) / B. Director sau coordonator partener al uni grant de cercetare cu relevanță specifică (de exemplu finanțat de către o companie), obținut prin competiție națională sau internațională / C. Coordonator partener pentru un grant de cercetare	9 x m	Grant

	cu relevanță publică largă, obținut prin competiție națională (m= 0,5)		
I28	Membru în echipa unui grant finanțat / instituție coordonată I28.1 Membru în echipa unui grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție internațională sau națională (m= 1) I28.2 Membru în echipa unui grant de cercetare cu relevanță specifică sau a unui grant de dezvoltare instituțională obținut prin competiție internațională sau națională (m= 0,5)	3 x m	Grant
I29	Activitate de mentorat / îndrumare 29.1 Conducător științific / membru în comisia de îndrumare sau de evaluare a tezelor de doctorat (punctajul total la 29.1 este plafonat la maximum 10 puncte) 29.2 Mentor cu rol oficial de îndrumare a unor cercetători postdoctorali	1 / 0,5 1	Doctorand/comisie Îndrumat
I30	30.1. Inițierea sau coordonarea unor programe de studii universitare sau post-universitare 30.2 Publicarea unor cursuri universitare (nu pot fi punctate aici contribuții ce au fost incluse la indicatorii I3,17 sau I12) 30.3 Introducerea unor discipline noi în planul de învățământ	2 1 0,5	Program Curs Disciplină
I31	Coordonarea unui centru sau laborator de cercetare, recunoscut de către Senatul Universității sau Consiliul Științific al Institutului de cercetare	2	Centru
I32	Evaluator proiecte / membru în Panel în competiții internaționale (m= 3) / naționale (m= 1) de granturi de cercetare	1 x m	Ediție competiție
I33	Membru în grupul de experți 33.1 Comisii / consilii științifice sau organisme internaționale (de exemplu UNESCO; UNICEF; CIO; Federații internaționale pe ramuri de sport etc.) (m= 3) 33.2 Comisii / consilii științifice sau organisme naționale (CNATDCU, CNCȘ, ANCS, ARACIS sau alt grup de lucru consultativ / de lucru la nivelul MENCȘ sau la nivel interministerial, alcătuit ca urmare a unui ordin emis de MENCȘ sau de către un alt for ministerial (m= 1)	1 x m	Comisie
I34	Furnizarea de servicii pentru beneficiarii externi ai instituției (cursuri sau programe de formare / perfecționare profesională în domeniu)	0,5	Pe curs avizat
I35	35.1. Antrenor emerit / profesor emerit / maestru emerit al sportului / arbitru internațional / comisar / observator (se iau în calcul doar calitățile existente la data înscrierii în concurs) 35.2 Premii pentru activitatea sportivă acordate de către instituții naționale (MTS, MENCȘ, COSR) sau internaționale 35.3 Performanțe ale sportivilor antrenați (JO, CM, JMU – locurile 1 – 5; CE, CN – locurile 1), creații pe linia sportului de performanță, recuperării motrice și funcționale, kinetoterapiei și kinetoprofilaxie (linii metodice / metodologii / strategii de pregătire pe ramuri de sport / probă sportivă recunoscute în comunitatea de specialiști / federații pe ramuri de sport); programe de profilaxie și recuperare prin mijloace kinetice pentru diferite categorii de populație / grupe de vârstă / grupe profesionale / patologii) recunoscute de organisme profesionale și / sau științifice naționale și internaționale	3 / 2 / 2	Pe titlu / premiu / activitate

DISPOZIȚII TRANZITORII

Revistele românești care nu sunt indexate în BDI recunoscute prin prezentul ordin, dar care au fost indexate în BDI recunoscute conform ordinului 6560/2012, publicat în MO Partea I la data de 27.12.2012, primesc statutul de Reviste recunoscute într-o BDI (indicatorul I 11). Acest statut este unul tranzitoriu, încetând la data de 01.03.2018. Pentru continuarea recunoașterii după această dată, revistele trebuie să facă dovada includerii în cel puțin o bază de date dintre cele recunoscute prin prezentul ordin. Toate lucrările publicate până la data de 1.03.2018 în astfel de reviste vor continua să fie punctate la indicatorul I11 și după expirarea perioadei de tranziție. Lucrările publicate ulterior datei de expirare a perioadei de tranziție, în contextul eșuării procesului de indexare în cel puțin o BDI recunoscută prin prezentul ordin, nu vor mai fi punctate.

DOMENIUL PSIHOLOGIE

Standarde minimale ce trebuie îndeplinite cumulativ pentru promovare - calificativ "foarte bine"

Aria	Criteriu	Indicatori esentiali/ suma indicatorilor	CȘ	CȘ III	CȘ II	CȘI
Realizari stiintifice (A1)	C1	I1	3	6	12	30
	C2	I3+I4	0	6	8	18
	C3	Total A1 (I1+...+I15)	20	40	65	120
Vizibilitate si impact (A2)	C4	I16	0	0	8	20
	C5	I27	0	0	9	15
	C6	Total A2 (I16+...+I34)	0	10	30	70
	C7	Total general	20	50	95	190

* În cazul în care criteriul C2 nu este atins, acesta poate fi compensat prin punctele suplimentare acumulate la C1, astfel încât diferența obținută (Δ) să respecte următoarea condiție: C1 candidat – C1 standard minimal > C2 standard minimal.

Până la 01.03.2018 există posibilitatea compensării între ele a criteriilor C 1, C 2, C 4 și C 5, cu condiția ca suma lor să respecte totalul minimal solicitat prin cumularea acestor patru criterii.

DOMENIUL ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI

Standarde minimale ce trebuie îndeplinite cumulativ pentru promovare - calificativ "foarte bine"

Aria	Criteriu	Indicatori esentiali/ suma indicatorilor	Asistent	Lector	Conferentiar / CȘ II	Profesor / CȘI
Realizari stiintifice (A1)	C1	I1	0	0	0	4
	C2	I3+I4	0	3	20	20
	C3	Total A1 (I1+...+I15)	7	20	65	70
Vizibilitate si impact (A2)	C4	I16	0	1	3	4
	C5	I27	0	0	0	15
	C6	Total A2 (I16+...+I34)	0	15	35	70
	C7	Total general	7	35	100	140

Până la 01.03.2018 există posibilitatea de a compensa criteriul 5, respectiv indicatorul I 27, cu puncte obținute la indicatorul I 28.

Punctajele pentru indicatorul I 1 sunt valabile 2 ani de la intrarea în vigoare a acestor norme. După această perioadă ele vor fi ajustate în sens crescător.

DOMENIUL EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT

Standarde minimale ce trebuie îndeplinite cumulativ pentru promovare – calificativ ”foarte bine”

Aria A1	Criteriu	Indicatori esențiali/suma indicatorilor	Standard minimal CȘ	Standard minimal CȘ III	Standard minimal CȘ II	Standard minimal CȘ I
Realizări științifice (A1)	C1	I1	-	-	4	6
	C2	I3 + I4	-	10 pct.	18	30
	C3	Total A1 (I 1+...+I 15)	15	23 pct.	58	70
Vizibilitate și impact (A2)	C4	I16	-	-	2	4
	C5	I27	-	-	-	4
	C6	Total A2 (I16+...+I36)	-	-	25	55
	C7	Total general	15	33	83	125

Pentru o perioadă de doi ani de zile de la intrarea în vigoare a acestor norme, criteriile C1 și C2 se cumulează sub rezerva respectării următoarei condiții: punctajul neîndeplinit la C1 să fie compensat exclusiv prin intermediul punctelor acumulate la indicatorii I2 sau I9.

**STANDARDE MINIMALE NECESARE ȘI OBLIGATORII PENTRU CONFERIREA
GRADELOR PROFESIONALE DE CERCETARE - DEZVOLTARE**

Domeniul activităților	Indicatori	Categorii [1]	Subcategorii	Punctaj	Elementul pentru care se acordă punctajul
1. Activitatea profesională și didactică (A1)	1.1. Cărți și capitole [2] în lucrări de specialitate, ediții. Se au în vedere lucrări publicate la edituri de prestigiu (a) din străinătate; (b) din țară	1.1.1. Carte [3] de autor unic, având la bază teza de doctorat.		30p	cartea
		1.1.2. Autor sau coautor [= autor de capitol(e)] de: monografie, sinteză, volum de studii tematice, studiu lingvistic, filologie, de critică sau istorie literară, dicționar științific, ediție critică filologică (text vechi, documente, traducerea și editarea critică a unui text scris într-o limbă veche).	(a) autor/ coautor	40p/20p	fiecare carte
			(b) autor/ coautor	30p/15p	fiecare carte
		1.1.3. Coordonator/coautor la lucrări fundamentale sau de referință (dicționare, enciclopedii, atlase, tratate)	(a) coordonator/ coautor	30p/20p	fiecare carte
			(b) coordonator/ coautor	25p/15p	fiecare carte
		1.1.4. Editarea cu aparat științific a unei opere științifice sau literare (inclusiv antologii) cu text(e) aparținând altui autor decât cel al ediției.	(a) autor/ coautor	25p/15p	fiecare carte
			(b) autor/ coautor	20p/10p	fiecare carte
		1.1.5. Editarea de volume decurgând din lucrări ale unor simpozioane, colocvii, conferințe, congrese, workshop-uri pe teme științifice, organizate în cadru instituțional de către Universități, Academia Română, Institutele Academiei Române; editarea de volume colective și de numere tematice ale publicațiilor de specialitate.	(a) coordonator (editor) / co- editor	20p/10p	fiecare volum
			(b) coordonator (editor) / co- editor	10p/7p	fiecare volum
		1.2. Traduceri	1.2.1. Traducerea unei opere științifice sau beletristice din autori consacrați	autor/coautor	15p/10p
	1.2.2. Dotarea unei traduceri cu aparat critic (note bio-bibliografice, note și comentarii)		autor/coautor	15p/7p	fiecare carte
	1.3. Material didactic	Curs sau manual universitar cu ISBN	autor/coautor	20p/10p	fiecare carte
	1.4. Îndrumare	Conducător de doctorat		10p	calitatea
	2. Activitate de cercetare (A2)	2.1. Articole, studii, recenzii	2.1.1. publicate în reviste științifice indexate ISI/Thomson Reuters, Elsevier/Scopus, Ebsco;	autor/coautor de articol	25p/15p
recenzie				10p	
2.1.2. publicate în reviste științifice indexate ERIH Plus sau indexate concomitent în cel puțin 3 BDI, altele decât cele de sub 2.1.1. (se exclude Google Scholar/Academic)			autor/coautor de articol	15p/7p	fiecare articol sau recenzie
			recenzie	5p	
2.1.3. publicate în Analele/Buletinele/Anuarele			(a) autor/coautor de	15p/7p	fiecare articol

		Universităților/Academiei, volume colective ocazionale, omagiale, în memoriam; în volume de comunicări prezentate la manifestări științifice interne și internaționale, cu comitete științifice: (a) în străinătate; (b) în țară.	articol		sau recenzie	
			(a) recenzie	5p		
			(b) autor/ coautor de articol	10p/5p	fiecare articol sau recenzie	
			(b) recenzie	5p		
		2.1.4. studii, eseuri, articole pe teme literare publicate în reviste de specialitate, neindexate, cu ISSN		2p	fiecare articol, până la un maximum de 50p	
2.2. Activitate editorială	2.2.1. Membru al unui colectiv de redacție al unei reviste de specialitate cu peer review, din străinătate (a) sau din țară (b).	(a)/(b)	15p/10p	fiecare atribuție		
	2.2.2. Referent științific și coordonator de colecții la edituri sau reviste acreditate, din străinătate (a) sau din țară (b).	(a)/(b)	7p/5p	fiecare atribuție (nu fiecare referat)		
2.3. Granturi științifice	2.3.1. finanțate instituțional, obținute prin competiție internațională sau națională, pe baza unui proiect de cercetare	director	30p	fiecare proiect		
		membru	15p	fiecare proiect		
	2.3.2. finanțate instituțional, individuale, obținute prin competiție, pe baza unui proiect de cercetare	titular	10p	fiecare proiect		
2.4. Comunicări	prezentate la manifestări științifice (conferințe, congrese, simpozioane, colocvii, workshop-uri etc.) cu comitete științifice sau sistem de selecție peer review, (a) în străinătate sau (b) în țară.	(a)/(b)	4p/2p	fiecare comunicare		
3. Recunoașterea și impactul activității (A3)	3.1. Traduceri	Carte științifică de autor publicată în străinătate, după ce a fost deja publicată în România sau în Republica Moldova.		20p	fiecare carte	
	3.2. Premii și distincții academice	oferite de Universități, Institute de cercetare, Academii, USSR, Asociații profesionale de nivel național		10p	fiecare premiu	
	3.3. Citări, mențiuni bibliografice, recenzări	3.3.1. Citări și mențiuni bibliografice, cu excepția autocitărilor. O citare presupune menționarea explicită a numelui/a contribuției celui citat și este înregistrată o singură dată, indiferent de numărul de ocurențe din lucrarea care citează. Lucrările în care se face citarea trebuie să aibă ISBN sau ISSN			2p	fiecare lucrare în care este menționată o contribuție științifică a candidatului
		3.3.2. Recenzii în publicații cu ISBN sau ISSN			5p	fiecare recenzie
	3.4. Keynote speaker	Conferințe în plenară la colocvii, simpozioane, conferințe, congrese (a) internaționale / (b) naționale	(a)/(b)	10p/5p	fiecare conferință	
	3.5. Stagii în străinătate	3.5.1. Stagiul de cercetare în străinătate (exclusiv Erasmus – staff mobility).	minimum o lună	5 p	fiecare stagiul	
		3.5.2. Visiting professor documentat ca atare, prin contract sau invitație.	minimum o lună	15p	fiecare stagiul	

3.6. Prezența în baze de date și în biblioteci din țară și străinătate	Thomson Reuters/Web of Science, Scopus, ProQuest Central, Ebsco, Wiley Online, CEEOL, JSTOR, Oxford Journals, Ulrichs, ISSN, ERIH (exclus Google Scholar/Academic); KVK, worldcat.org, lib.washington.edu, în cataloagele B.C.U. București, Cluj, Iași, Timișoara, B.A.R.		2p	fiecare prezență / lucrare până la un maximum de 100p
3.7. Participarea la comisii de experți	de evaluare de proiecte, de susținere a tezei de doctorat sau de concurs pentru ocuparea unei funcții didactice sau în cercetare		2p	fiecare participare

Note:

[1] Responsabilitatea de a stabili concordanța dintre conținutul cerințelor și cel al realității – așa cum decurge aceasta din activitatea candidatului – revine comisiei de concurs.

[2] Indicatorul 1.1. se referă la *capitole* din lucrări de concepție unitară, în care autorii capitolelor au statutul de coautori ai cărții; se deosebește deci de indicatorul 2.1.3., infra, care vizează *studii* și *articole* cuprinse în volume colective ocazionale și în volume de comunicări prezentate la manifestări științifice.

[3] La subpunctele 1.1., 1.2. și 1.3., pentru lucrările reeditate se ia în considerare doar o singură ediție – cea indicată de autor.

Notă: Este obligatorie realizarea punctajului minim pentru fiecare set de criterii (domeniu de activitate A.1., A.2., A.3.).

Standarde minimale ce trebuie îndeplinite cumulativ pentru promovare – calificativ ”foarte bine”

Condiții minimale, punctaj				
Domeniul de activitate	CȘ I	CȘ II	CȘ III	CȘ
	publicarea tezei de doctorat		-	-
Activitatea didactică și profesională A.1.	minimum 210 de puncte, din care minimum 90 obtinute la categoriile A 1.1.1. – 1.1.2.	minimum 110 de puncte, din care minimum 60 obtinute la categoriile A 1.1.1. -1.1.2	minimum 55 puncte	0
Activitatea de cercetare A.2.	minimum 460 de puncte	minimum 310 puncte	minimum 95 puncte	minimum 45 puncte
Recunoașterea impactului activității A.3.	minimum 200 de puncte	minimum 100 puncte	minimum 10 puncte	0
Total	minimum 870 de puncte	minimum 520 puncte	minimum 160 puncte	minimum 45 puncte

Ierarhizarea candidaților se va face în funcție de punctajul total.

STANDARDE MINIMALE NECESARE ȘI OBLIGATORII PENTRU CONFERIREA GRADELOR PROFESIONALE DE CERCETARE- DEZVOLTARE

1 Definiții și condiții

• *n* reprezintă numărul de autori ai unei publicații la care candidata/candidatul este autor sau coautor, respectiv numărul de traducători/editori ai unei publicații la care candidata/candidatul este traducător/editor.

• În categoria „carte internațională” (de la indicatorii I.1-I.3 și I.4, I.6) se încadrează orice carte publicată într-o limbă de largă circulație internațională (engleză, franceză, germană, italiană, spaniolă) la o editură cu prestigiu internațional, inclusă în lista „Arte și științe umaniste” a CNCȘ sau lista A a CNATDCU; Ruta complementară: orice carte disponibilă în cel puțin 12 biblioteci ale unor instituții de învățământ superior și/sau de cercetare din celelalte state membre ale Uniunii Europene sau din statele membre ale OCDE, indexate în Karlsruhe Virtual Catalog KVK (<http://www.ubka.unikarlsruhe.de/kvk.en.html>) sau WorldCat (<http://www.worldcat.org/>).

• O publicație se încadrează la un singur indicator, luându-se în considerare încadrarea cea mai favorabilă candidatei/candidatului. Menționarea fiecărei publicații trebuie însoțită de date de identificare informatică relevante.

• Recunoașterea/clasificarea unei edituri sau indexarea unei reviste este cea valabilă în anul publicării cărții sau articolului menționate.

• Pentru Filosofie, bazele de date internaționale recunoscute sunt următoarele:

Nr. crt.	Denumirea bazei de date	Adresa web
1	ISI Web of Knowledge	www.webofknowledge.com
2	ERIH (ERIH PLUS)	https://dbh.nsd.uib.no/publiseringskanaler/crihplus/
3	Scopus	www.scopus.com
4	EBSCO	www.ebscohost.com
5	JSTOR	www.jstor.org
6	ProQuest	www.proquest.com
7	ProjectMuse	http://muse.jhu.edu/
8	Philosophy Documentation Center	www.pdcnet.org
9	CEEOL	www.ceeol.com

Se acordă următoarele punctaje:

Indicatorul	Denumirea indicatorului	Punctajul	Elementul pentru care se acordă punctajul
I.1	Monografie de autor pe o temă importantă a filosofiei sau lucrare de sinteză în care se prezintă situația actuală a unei discipline filosofice ori comentariu critic/analitic la opere filosofice fundamentale - publicate la edituri cu prestigiu internațional sau național (recunoscute/clasificate CNCȘ)	1.1. internațională 45/n	Pe publicație
		1.2. națională 30/n	
I.2	Manual sau tratat pe teme din domeniul de specialitate al candidatei/candidatului ori editura cu comentariu critic a unei opere fundamentale a filosofiei universale – publicate la edituri cu prestigiu internațional sau național (recunoscute/clasificate CNCȘ)	2.1 internațională 45/n	Pe publicație
		2.1. națională 30/n	
I.3	Traducerea cu comentariu a unei opere fundamentale a filosofiei sau o antologie de texte-sursă ori un volum de studii sau editura unui volum	3.1. internațională 30/n	

	colectiv de specialitate – publicate la edituri cu prestigiu internațional sau național (recunoscute/clasificate CNCS)	3.1. națională 20/n	Pe publicație
I.4	Studiu publicat în reviste de specialitate indexate în bazele de date internaționale recunoscute, din domeniul filosofiei sau din domeniile apropiate (de exemplu, Istoria și filosofia științei, Antropologie, Studii culturale etc), ori studiu publicat în volume apărute la edituri cu prestigiu internațional sau articol publicat într-o enciclopedie ori într-un dicționar de specialitate, la edituri cu prestigiu internațional.	15/n	Pe publicație
I.5	Studiu publicat în reviste de specialitate (recunoscute/clasificate CNCS) ori studiu publicat în volume colective apărute la edituri cu prestigiu național (recunoscute/clasificate CNCS), ori articol publicat într-o enciclopedie sau într-un dicționar apărute la edituri cu prestigiu național (recunoscute/clasificate CNCS).	10/n	Pe publicație
I.6	Recenzie științifică sau traducerea unui studiu – publicate în reviste de specialitate indexate în bazele de date internaționale recunoscute sau în reviste recunoscute/clasificate CNCS, ori în volume apărute la edituri cu prestigiu internațional sau național (recunoscute/clasificate CNCS); Produs cu drept de proprietate intelectuală omologat sau cu validare internațională sau națională (de exemplu, item validat/omologat pentru test de gândire critică, competență validată/omologată într-o grilă de competențe profesionale pentru învățământ sau pentru calificări, algoritm terapeutic validat/omologat printr-o metodă de consiliere filosofică etc.)	6.1. internațională 5/n	Pe publicație/Pe produs
		6.1. națională 3/n	
I.7	Grant de cercetare, în echipă sau individual, obținut în calitate de director de grant prin competiție internațională sau națională sau instituțională (cu nr. de contract/înregistrare), din partea unui organism internațional sau național de finanțare a cercetării sau a unei instituții de învățământ superior și/sau de cercetare recunoscută din străinătate sau din România.	7.1. internațional 45 echipă/15 ind.	Pe grant
		7.2. național 30 echipă/10 ind.	
		7.3 instituțional 10 echipă/5 ind.	
I.8	Membru într-un grant de cercetare obținut prin competiție internațională sau națională sau instituțională (cu nr. de contract/înregistrare), din partea unui organism internațional sau național de finanțare a cercetării sau a unei instituții de învățământ superior și/sau de cercetare recunoscută din străinătate sau din România.	8.1 internațional 15	Pe grant
		8.2 național 10	
		8.3 instituțional 5	
I.9	Comunicare la conferință (simpozion, workshop etc.) cu comitet științific/de selecție sau sistem <i>peer review</i> , organizată de o instituție de învățământ superior și/sau de cercetare recunoscută din străinătate sau din România, cu participare internațională sau națională (dovedită prin programul conferinței).	9.1 internațională 10/n	Pe comunicare
		9.2 națională 5/n	

Standarde minimale ce trebuie îndeplinite cumulativ pentru calificativul „foarte bine”

Criteriul	Denumirea criteriului	Standardul pentru cercetător științific gradul I	Standardul pentru cercetător științific gradul II	Standardul pentru cercetător științific gradul III	Standardul pentru cercetător științific
C1	Numărul cărților prevăzute la indicatorul I.1	≥ 2	≥ 1		
C2	Suma punctajului pentru indicatorii I.1-I.3	≥ 100	≥ 50	≥ 20	
C3	Suma punctajului pentru indicatorul I.4	≥ 100	≥ 70	≥ 40	
C4	Suma punctajului pentru indicatorii I.4-I.6	≥ 170	≥ 120	≥ 55	≥ 35
C5	Suma punctajului pentru indicatorii I.7-I.8	≥ 40	≥ 20	≥ 15	≥ 10
C6	Suma punctajului pentru indicatorul I.9	≥ 90	≥ 70	≥ 35	≥ 15
	Punctaj total	400 puncte minimum	260 puncte minimum	125 puncte minimum	60 puncte minimum

$$A_T = C2 + C4 + C5 + C6$$

Departajarea între candidații care au obținut notă de trecere la probele de concurs se face pe baza notelor obținute la probele de concurs, a punctajului A_T și a calității prestației candidatului stabilite prin decizia comisiei de concurs.

STANDARDE MINIMALE NECESARE ȘI OBLIGATORII PENTRU CONFERIREA GRADELOR PROFESIONALE DE CERCETARE-DEZVOLTARE

Nr. crt.	Domeniul activităților	Tipul activităților	Categorii și restricții	Subcategoriile	Indicatori (k _{pi})
0	1	2	3	4	5
1	Activitatea didactică / profesională (A1)	1.1 Cărți și capitole în cărți de specialitate	1.1.1 Cărți cu ISBN/capitole ca autor; pentru Profesor minimum 2 în calitate de prim autor; cel puțin o lucrare publicată după ultima promovare sau în ultimii 5 ani; pentru Conferențiar: minimum 1 carte/capitol în calitate de prim autor; CȘ I și CȘ II – fără restricții; Pentru abilitare – aceleași condiții ca la profesor	1.1.1.1 internaționale	nr. pagini/(2*nr. autori)
				1.1.1.2 naționale	nr. pagini/(5*nr. autori)
			1.1.2 Cărți/capitole de cărți ca editor/coordonator	1.1.2.1 internaționale	nr. pagini/(3*nr. autori)
				1.1.2.2 naționale	nr. pagini/(7*nr. autori)
		1.2 Suport didactic	1.2.1 Manuale, suport de curs inclusiv electronic – fără restricții		nr. pagini/(8*nr. autori)
1.2.2 Îndrumare de laborator/ aplicații – fără restricții			nr. pagini/(8*nr. autori)		
	1.3 Coordonare de programe de studii, organizare și coordonare programe de formare continuă și proiecte educaționale (POS, ERASMUS ș.a.)	Punctaj unic pentru fiecare activitate		15	
2	Activitatea de cercetare (A2)	2.1 Articole <i>in extenso</i> în reviste cotate Thomson Reuters, în volume proceedings indexate Thomson- Reuters și brevete de invenție indexate Web of Science - Derwent	2.1.1 Profesor/CȘ I: Minimum 8 articole, din care minimum 4 în reviste cotate ISI; la 4 dintre lucrări (dintre care 2 ISI cotate) să fie autor principal/corespondent/coordonator (ultim autor – doar dacă este conducător de doctorat) ⁽²⁾ . Cel puțin 3 lucrări să fie publicate după ultima promovare sau în ultimii 5 ani.		(35+20*factor impact ⁽¹⁾)/nr. autori
			2.1.2 Conferențiar/CȘ II: Minimum 5 articole, din care minimum 3 în reviste ISI cotate; la 3 dintre lucrări (dintre care 1 ISI cotată) să fie autor principal/corespondent/coordonator (ultim autor – doar dacă este conducător de doctorat) ⁽²⁾ . Cel puțin 2 lucrări să fie publicate după ultima promovare sau în ultimii 5 ani		
		2.2 Articole în reviste și în volumele unor manifestări științifice indexate în alte baze de date internaționale (BDI ⁽³⁾).	2.2.1 Profesor/CȘ I: Minimum 15 articole		15/nr. autori
			2.2.2 Conferențiar/CȘ II: Minimum 10 articole		

3	Recunoașterea și impactul activității (A3)	2.3 Proprietate intelectuală, brevete de invenție, tehnologii și produse omologate (soiuri, hibridi, rase etc.)		2.3.1 internaționale	40/nr. autori
				2.3.2 naționale	30/nr. autori
		2.4 Granturi/ proiecte câștigate prin competiție inclusiv proiecte de cercetare/ consultanță (valoare de minim 10000 Euro echivalenți) ⁽³⁾	2.4.1 Director/ responsabil partener proiect – Minimum 2 pentru Profesor/CȘ I; Minimum 1 pentru Conferențiar/CȘ II	2.4.1.1 internaționale	20*ani de desfășurare
				2.4.1.2 naționale	10*ani de desfășurare
			2.4.2 Membru în echipă	2.4.2.1 internaționale	4*ani de desfășurare
				2.4.2.2 naționale	2*ani de desfășurare
		3.1 Citări în reviste ISI și volumele conferințelor indexate WOS ⁽⁴⁾			10/nr. autori ai articolului citat x nr. citări
		3.2 Citări în reviste și volumele conferințelor BDI ⁽⁴⁾⁽⁵⁾			5/nr. autori ai articolului citat x nr. citări
		3.3 Prezentări invitate în plenul unor manifestări științifice naționale și internaționale și profesor invitat (exclusiv POS, ERASMUS)	Punctaj unic pentru fiecare activitate	3.3.1 internaționale	20
				3.3.2 naționale	5
3.4 Membru în colective de redacție sau comitete științifice ale revistelor și manifestărilor științifice, Organizator de manifestări științifice		3.4.1 ISI	15		
		3.4.2 BDI	10		
		3.4.3 Naționale și internaționale neindexate	5		
3.5 Recenzor pentru reviste și manifestări științifice naționale și internaționale (punctajul se acordă pentru fiecare revistă și manifestare științifică o singură dată/an, indiferent de numărul recenziilor)		3.5.1 ISI	10		
		3.5.2 BDI	5		

3.6 Referent în comisii de doctorat		3.6.1 internaționale	10 x nr. comisii
		3.6.2 naționale	5 x nr. comisii
3.7 Premii		Academia Română	30
		ASAS, AOSR, academii de ramură și CNCȘ	15
		Premii internaționale	10
		Premii naționale în domeniu	5
3.8 Membru în academii, organizații, asociații profesionale de prestigiu, naționale și internaționale, apartenență la organizații din domeniul educației și cercetării	3.8.1 Academia Română		100
	3.8.2 ASAS, AOSR și academii de ramură		30
	3.8.3 Conducere asociații profesionale	internaționale	30
		naționale	10
	3.8.4 Asociații profesionale	internaționale	5
		naționale	2
	3.8.5 Consilii și organizații în domeniul educației și cercetării	conducere	15
		membru	10

Note:

(1) Factorul de impact al revistei menționat pe site-ul WOS (Web of Science) în anul în care a fost publicat articolul; pentru articolele în Proceedings WOS (Web of Science – THOMSON REUTERS) și pentru brevetele indexate WOS-Derwent factorul de impact considerat va fi egal cu 0.

(2) La articolele ISI și BDI *in extenso* pentru autor principal/prim autor/autor corespondent/coordonator (ultim autor), punctajul rezultat din calcul se multiplică cu coeficientul 2. Se admit maximum 2 articole în același volum/ediție. Calitatea de coordonator (ultim autor) se referă doar la conducător de doctorat. Pentru Profesor/CȘI I lucrări pot fi echivalate cu 2 brevete indexate WOS-Derwent/soi, doar dacă cel care candidează este prim autor.

(3) pentru contractele de consultanță trebuie să existe dovada încasării sumei menționate în contabilitatea instituției beneficiare.

(4) bazele de date internaționale (BDI) luate în considerare pentru articolele publicate în reviste și în volumele unor manifestări științifice, cu excepția articolelor publicate în reviste/Proceedings cotate ISI, sunt cele recunoscute pe plan științific internațional, precum (nelimitativ): Scopus, IEEE Xplore, Science Direct, Elsevier, Wiley, ACM, DBLP, Springerlink, Engineering Village, Cabi, Emerald, CȘA, Compendex, INSPEC, Thomson Reuters Master Journal List, DOAJ, AGRIGOLA.

(5) Autocitățile sunt excluse.

2. Formula de calcul a indicatorului de merit (A=A1+A2+A3)

$$A = \sum_{i=1}^8 A_i = \sum_{p=1}^8 k_1 p + \sum_{p=1}^8 k_2 p + \sum_{p=1}^7 k_3 p$$

3. Condiții minimale (Ai, i = 1, 2 și 3)

Nr. crt.	Categoria		
	Domeniul de activitate	Condiții CȘ II	Condiții CȘ I
1	Activitatea didactică/profesională (A1)	Minimum 50 puncte	Minimum 100 puncte
2	Activitatea de cercetare (A2)	Minimum 130 puncte	Minimum 260 puncte
3	Recunoașterea și impactul activității (A3)	Minimum 40 puncte	Minimum 60 puncte
TOTAL		Minimum 220 puncte	Minimum 420 puncte

Condiții pentru ocuparea funcției didactice de asistent universitar

1. Minim trei lucrări științifice în extenso publicate într-o revistă/volum de conferință cu relevanță în domeniul postului.
2. Promovarea a două probe de concurs prin evaluarea cunoștințelor de specialitate în directă concordanță cu disciplinele din postul scos la concurs
 - a) Etapa 1: evaluarea lucrării scrise din tematica afișată la momentul publicării posturilor pe site-ul universitatii. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1, nota finală a probei reprezentând media aritmetică a acestora. Standardul minimal pentru promovare este obținerea unei note finale de minim 7.
 - b) Etapa 2: susținerea unui seminar sau a unei probe practice cu o temă ce se înscrie în specialitatea postului scos la concurs și a unei prelegeri având ca tematică istoria A.S.E. Tema seminarului se stabilește de către comisie și se anunță candidatului cu 48 de ore înainte de susținere. La seminar pot participa studenții A.S.E. și membrii departamentului în structura căruia se află postul. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1, nota finală a probei reprezentând media aritmetică a acestora. Standardul minimal pentru promovare este obținerea unei note finale de minim 7.

Condiții pentru ocuparea funcției didactice de CȘ III

Minim cinci articole științifice publicate în domeniul postului.

Instituția de învățământ superior.....
 Facultatea.....
 Departamentul.....
 Poz. Postului..... Disciplina(ele) postului:..... Domeniul

**Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor pentru ocuparea postului
 de CȘ**
 publicat în Monitorul Oficial al României¹ nr. în data de

Candidat..... Data nașterii:
 Funcția actuală: Data numirii în funcția actuală:
 Instituția:

1. Studiile universitare de licență

Nr.crt.	Instituția de învățământ superior și facultatea absolvită	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.				

2. Studiile universitare de masterat

Nr.crt.	Instituția de învățământ superior și programul de masterat absolvit	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.				

3. Studiile de doctorat

Nr.crt.	Instituția organizatoare de doctorat	Domeniul	Perioada	Titlul științific acordat
1.				

4. Stagii și burse doctorale (stagii de cel puțin 6 luni)

Nr.crt.	Țara / instituția	Domeniul	Perioada	Tipul de bursă
1.				

5. Grade didactice / profesionale

Nr.crt.	Instituția	Domeniul	Perioada	Titlul / postul didactic sau gradul profesional
1.				
.				

- 6.** Îndeplinirea obligatorie, în conformitate cu Anexa 1, a cerințelor pentru obținerea calificativului FOARTE BINE.
7. Realizări profesional-științifice

În vederea dovedirii îndeplinirii standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlului de cercetător științific (CȘ), realizările profesional-științifice se vor structura conform Anexei 1 la prezenta metodologie, aferentă domeniului științific al postului scos la concurs.

Data

Candidat,

¹ Doar în cazul concursurilor pentru ocuparea posturilor pe perioadă nedeterminată

.....

Instituția de învățământ superior.....
 Facultatea.....
 Departamentul.....
 Poz. Postului..... Disciplina(ele) postului:..... Domeniul

**Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor pentru ocuparea postului
de CȘ III**

publicat în Monitorul Oficial al României nr.în data de

Candidat..... Data nașterii:
 Funcția actuală: Data numirii în funcția actuală:
 Instituția:

1. Studiile universitare de licență

Nr.crt.	Instituția de învățământ superior și facultatea absolvită	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.				

2. Studiile universitare de masterat

Nr.crt.	Instituția de învățământ superior și programul de masterat absolvit	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.				

3. Studiile de doctorat

Nr.crt.	Instituția organizatoare de doctorat	Domeniul	Perioada	Titlul științific acordat
1.				

4. Studii și burse doctorale (stagii de cel puțin 6 luni)

Nr.crt.	Țara / instituția	Domeniul	Perioada	Tipul de bursă
1.				

5. Grade didactice / profesionale

Nr.crt.	Instituția	Domeniul	Perioada	Titlul / postul didactic sau gradul profesional
1.				

6. Îndeplinirea obligatorie, în conformitate cu Anexa 1, a cerințelor pentru obținerea calificativului FOARTE BINE.
 7. Realizări profesional-științifice

În vederea dovedirii îndeplinirii standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlului de cercetător științific III (CȘ III), realizările profesional-științifice se vor structura conform Anexei 1 la prezenta metodologie, aferentă domeniului științific al postului scos la concurs.

Data

Candidat,

.....

Instituția de învățământ superior.....
 Facultatea.....
 Departamentul.....
 Poz. Postului..... Disciplina(ele) postului:..... Domeniul

**Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor pentru ocuparea postului
 de CȘ II**
 publicat în Monitorul Oficial al României nr.în data de

Candidat..... Data nașterii:
 Funcția actuală: Data numirii în funcția actuală:
 Instituția:

1. Studiile universitare

Nr.crt.	Instituția de învățământ superior și facultatea absolvită	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.				

2. Studiile de doctorat

Nr.crt.	Instituția organizatoare de doctorat	Domeniul	Perioada	Titlul științific acordat
1.				

3. Studii și burse doctorale (stagii de cel puțin 6 luni)

Nr.crt.	Țara / instituția	Domeniul / specializarea	Perioada	Tipul de bursă
1.				

4. Atestat de abilitare

Nr.crt.	Instituția	Domeniul	Perioada	Titlul științific acordat
1.				

5. Grade didactice / profesionale

Nr.crt.	Instituția	Domeniul	Perioada	Titlul / postul didactic sau gradul profesional
1.				

6. Îndeplinirea obligatorie, în conformitate cu Anexa 1, a cerințelor pentru obținerea calificativului FOARTE BINE.

7. Realizări profesional-științifice

În vederea dovedirii îndeplinirii standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlului de cercetător științific II (CȘ II), realizările profesional-științifice se vor structura conform Anexei 1 la prezenta metodologie, aferentă domeniului științific al postului scos la concurs.

Data

Candidat,

.....

Instituția de învățământ superior.....
 Facultatea.....
 Departamentul.....
 Poz. Postului..... Disciplina(ele) postului:..... Domeniul

**Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor pentru ocuparea postului
de CȘ I**

publicat în Monitorul Oficial al României nr.în data de
,

Candidat..... Data nașterii:

Funcția actuală: Data numirii în funcția actuală:

Instituția:

1. Studiile universitare

Nr.crt.	Instituția de învățământ superior și facultatea absolvită	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.				

2. Studiile de doctorat

Nr.crt.	Instituția organizatoare de doctorat	Domeniul	Perioada	Titlul științific acordat
1.				

3. Studii și burse doctorale (stagii de cel puțin 6 luni)

Nr.crt.	Țara / instituția	Domeniul / specializarea	Perioada	Tipul de bursă
1.				

4. Atestat de abilitare

Nr.crt.	Instituția	Domeniul	Perioada	Titlul științific acordat
1.				

5. Grade didactice / profesionale

Nr.crt.	Instituția	Domeniul	Perioada	Titlul / postul didactic sau gradul profesional
1.				

6. Îndeplinirea obligatorie, în conformitate cu Anexa 1, a cerințelor pentru obținerea calificativului FOARTE BINE.

7. Realizări profesional-științifice

În vederea dovedirii îndeplinirii standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlului de cercetător științific I (CȘ I), realizările profesional-științifice se vor structura conform Anexei 1 la prezenta metodologie, aferentă domeniului științific al postului scos la concurs.

Data

Candidat,

Valoarea punctajului total de concurs (PT) în funcție de care comisia de concurs va stabili ierarhia candidaților în cazul posturilor de CȘ III, în conformitate cu prevederile art. 22 alin. (3) din prezenta metodologie, se calculează, pentru fiecare candidat, după cum urmează:

$$PT = 50 \times P_1 + 50 \times P_2, \text{ unde:}$$

$$P_1 = \frac{\text{Nota finală a probei} - 7}{3} \text{ și } P_2 = \begin{cases} \frac{PC - P_{\min}}{P_{\max} - P_{\min}}, & P_{\max} - P_{\min} > 0 \\ 0 & , P_{\max} - P_{\min} = 0 \end{cases}, \text{ unde:}$$

- “Nota finală a probei” este nota acordată de comisia de concurs fiecărui candidat pentru evaluarea prelegerii de specialitate din tematica afișată (etapa I);
- P_{\min} este “Punctajul minim grila ASE”, respectiv punctajul minim de concurs stabilit pentru postul de lector universitar în Anexa 1 la prezenta metodologie, pe domenii;
- PC este “Punctajul candidatului”, respectiv punctajul validat de comisia de concurs pentru fiecare candidat în parte (etapa a II-a);
- P_{\max} este “Punctajul maxim”, respectiv punctajul cel mai mare din rândul candidaților înscriși la unul și același post și care au punctaj cel puțin egal cu “Punctajul minim grila ASE”.

Observații:

- 1) P_1 are valoarea 1 în cazul în care candidatul/candidata are nota finală 10,00 la etapa I (evaluarea prelegerii din tematica de specialitate) și are valoarea 0 în cazul în care candidatul/candidata la etapa I are nota finală 7,00, respectiv are nota minimă pentru a fi declarat admis la etapa I. Pentru toți candidații admiși la etapa I, nota finală a probei fiind cel puțin 7 și cel mult 10, rezultă că diferența dintre nota finală a probei și 7 este un număr între 0 și 3, de unde P_1 este un număr între 0 și 1.
- 2) Pentru calculul P_2 , în cazul în care există un singur candidat înscris care îndeplinește standardele minimale, “Punctajul candidatului” este egal cu “Punctajul maxim” și atunci P_2 are valoarea 1, dacă $P_{\max} - P_{\min} > 0$ sau P_2 are valoarea 0 dacă $P_{\max} - P_{\min} = 0$. Totodată, în situația în care sunt mai mulți candidați înscriși care îndeplinesc standardele minimale, în cazul candidatului cu punctaj maxim indicatorul P_2 are, de asemenea, valoarea 1. În situația în care există mai mulți candidați, P_2 poate lua valoarea 0 pentru acel candidat care are punctajul exact egal cu “Punctajul minim grila ASE”. Deci, P_2 este un număr între 0 și 1.
- 3) Pentru fiecare post de lector universitar aflat în concurs și pentru fiecare candidat înscris care a îndeplinit standardele minimale în cele 2 etape ale concursului, P_1 și P_2 se vor calcula cu 3 zecimale exacte (se va folosi rotunjirea prin lipsă), iar PT se va calcula cu 2 zecimale exacte. PT va lua valori între 0 și 100.
- 4) Ierarhia candidaților se va stabili în funcție de valorile descrescătoare ale PT, la nivelul fiecărui post de lector universitar aflat în concurs. În cazul în care doi sau mai mulți candidați obțin același punctaj total (PT), departajarea acestora pentru stabilirea ierarhiei candidaților se va realiza în funcție de valorile descrescătoare ale lui P_2 .

Valoarea punctajului total de concurs (PT) în funcție de care comisia de concurs va stabili ierarhia candidaților în cazul posturilor de CȘ II, în conformitate cu prevederile art. 23 alin. (3) din prezenta metodologie, se calculează, pentru fiecare candidat, după cum urmează:

$$PT = 50 \times P_1 + 50 \times P_2, \text{ unde:}$$

$$P_1 = \frac{\text{Nota finală a probei} - 8}{2} \text{ și } P_2 = \begin{cases} \frac{PC - P_{\min}}{P_{\max} - P_{\min}}, & P_{\max} - P_{\min} > 0 \\ 0 & P_{\max} - P_{\min} = 0 \end{cases}, \text{ unde:}$$

- “Nota finală a probei” este nota acordată de comisia de concurs fiecărui candidat pentru evaluarea prelegerii de specialitate din tematica afișată (etapa I);
- P_{\min} este “Punctajul minim grila ASE”, respectiv punctajul minim de concurs stabilit pentru postul de conferențiar universitar în Anexa 1 la prezenta metodologie, pe domenii;
- PC este “Punctajul candidatului”, respectiv punctajul validat de comisia de concurs pentru fiecare candidat în parte (etapa a II-a);
- P_{\max} este “Punctajul maxim”, respectiv punctajul cel mai mare din rândul candidaților înscriși la unul și același post și care au punctaj cel puțin egal cu “Punctajul minim grila ASE”.

Observații:

- 1) P_1 are valoarea 1 în cazul în care candidatul/candidata are nota finală 10,00 la etapa I (evaluarea prelegerii din tematica de specialitate) și are valoarea 0 în cazul în care candidatul/candidata la etapa I are nota finală 8,00, respectiv are nota minimă pentru a fi declarat admis la etapa I. Pentru toți candidații admiși la etapa I, nota finală a probei fiind cel puțin 8 și cel mult 10, rezultă că diferența dintre nota finală a probei și 8 este un număr între 0 și 2, de unde P_1 este un număr între 0 și 1.
- 2) Pentru calculul P_2 , în cazul în care există un singur candidat înscris care îndeplinește standardele minimale, “Punctajul candidatului” este egal cu “Punctajul maxim” și atunci P_2 are valoarea 1, dacă $P_{\max} - P_{\min} > 0$ sau P_2 are valoarea 0 dacă $P_{\max} - P_{\min} = 0$. Totodată, în situația în care sunt mai mulți candidați înscriși care îndeplinesc standardele minimale, în cazul candidatului cu punctaj maxim indicatorul P_2 are, de asemenea, valoarea 1. În situația în care există mai mulți candidați, P_2 poate lua valoarea 0 pentru acel candidat care are punctajul exact egal cu “Punctajul minim grila ASE”. Deci, P_2 este un număr între 0 și 1.
- 3) Pentru fiecare post de conferențiar universitar aflat în concurs și pentru fiecare candidat înscris care a îndeplinit standardele minimale în cele 2 etape ale concursului, P_1 și P_2 se vor calcula cu 3 zecimale exacte (se va folosi rotunjirea prin lipsă), iar PT se va calcula cu 2 zecimale exacte. PT va lua valori între 0 și 100.
- 4) Ierarhia candidaților se va stabili în funcție de valorile descrescătoare ale PT, la nivelul fiecărui post de conferențiar universitar aflat în concurs. În cazul în care doi sau mai mulți candidați obțin același punctaj total (PT), departajarea acestora pentru stabilirea ierarhiei candidaților se va realiza în funcție de valorile descrescătoare ale lui P_2 .

Valoarea punctajului total de concurs (PT) în funcție de care comisia de concurs va stabili ierarhia candidaților în cazul posturilor de CȘ I, în conformitate cu prevederile art. 24 alin. (3) din prezenta metodologie, se calculează, pentru fiecare candidat, după cum urmează:

$$PT = 50 \times P_1 + 50 \times P_2, \text{ unde:}$$

$$P_1 = (\text{Nota finală a probei} - 9) \text{ și } P_2 = \begin{cases} \frac{PC - P_{\min}}{P_{\max} - P_{\min}}, & P_{\max} - P_{\min} > 0 \\ 0 & P_{\max} - P_{\min} = 0 \end{cases}, \text{ unde:}$$

- “Nota finală a probei” este nota acordată de comisia de concurs fiecărui candidat pentru evaluarea prelegerii de specialitate din tematica afișată (etapa I);
- P_{\min} este “Punctajul minim grila ASE”, respectiv punctajul minim de concurs stabilit pentru postul de profesor universitar în Anexa 1 la prezenta metodologie, pe domenii;
- PC este “Punctajul candidatului”, respectiv punctajul validat de comisia de concurs pentru fiecare candidat în parte (etapa a II-a);
- P_{\max} este “Punctajul maxim”, respectiv punctajul cel mai mare din rândul candidaților înscriși la unul și același post și care au punctaj cel puțin egal cu “Punctajul minim grila ASE”.

Observații:

- 1) P_1 are valoarea 1 în cazul în care candidatul/candidata are nota finală 10,00 la etapa I (evaluarea prelegerii din tematica de specialitate) și are valoarea 0 în cazul în care candidatul/candidata la etapa I are nota finală 9,00, respectiv are nota minimă pentru a fi declarat admis la etapa I. Pentru toți candidații admiși la etapa I, nota finală a probei fiind cel puțin 9 și cel mult 10, rezultă că diferența dintre nota finală a probei și 9 este un număr între 0 și 1, de unde P_1 este un număr între 0 și 1.
- 2) Pentru calculul P_2 , în cazul în care există un singur candidat înscris care îndeplinește standardele minimale, “Punctajul candidatului” este egal cu “Punctajul maxim” și atunci P_2 are valoarea 1, dacă $P_{\max} - P_{\min} > 0$ sau P_2 are valoarea 0 dacă $P_{\max} - P_{\min} = 0$. Totodată, în situația în care sunt mai mulți candidați înscriși care îndeplinesc standardele minimale, în cazul candidatului cu punctaj maxim indicatorul P_2 are, de asemenea, valoarea 1. În situația în care există mai mulți candidați, P_2 poate lua valoarea 0 pentru acel candidat care are punctajul exact egal cu “Punctajul minim grila ASE”. Deci, P_2 este un număr între 0 și 1.
- 3) Pentru fiecare post de profesor universitar aflat în concurs și pentru fiecare candidat înscris care a îndeplinit standardele minimale în cele 2 etape ale concursului, P_1 și P_2 se vor calcula cu 3 zecimale exacte (se va folosi rotunjirea prin lipsă), iar PT se va calcula cu 2 zecimale exacte. PT va lua valori între 0 și 100.
- 4) Ierarhia candidaților se va stabili în funcție de valorile descrescătoare ale PT, la nivelul fiecărui post de profesor universitar aflat în concurs. În cazul în care doi sau mai mulți candidați obțin același punctaj total (PT), departajarea acestora pentru stabilirea ierarhiei candidaților se va realiza în funcție de valorile descrescătoare ale lui P_2 .