

TEMATICA CONCURS - Post Asistent cercetare științifică, poziția 56 din statul de funcții al departamentului AMP

1. Forme ale cunoașterii realității sociale: cunoaștere comună și cunoaștere științifică
2. Utilizarea cercetării pentru recrutare, selecție și retenție (sondaje privind satisfacția candidaților cu procesul de selecție și promovare)
3. Utilizarea cercetării pentru analiza muncii și evaluarea posturilor
4. Utilizarea cercetării pentru managementul carierei și managementul performanței
5. Sociologia explicativă – Explicația cauzală, enunțul cauzal și modelul explicativ
6. Testarea statistică a cauzalității. Modele de regresie liniară multiplă
7. Tehnici primare de analiză a datelor utilizând programe specializate de modelare statistică
8. Postul. Analiza posturilor. Metode și tehnici de analiză a posturilor
9. Recrutarea – activitate de bază a procesului de asigurare cu personal
10. Cariera, managementul carierei și planificarea acesteia
11. Stadiile (etapele) de dezvoltare ale carierei. Eficacitatea carierei
12. Evaluarea performanțelor profesionale - definire, tipologie și etapele procesului de evaluare
13. Obiectivele evaluării performanțelor. Metode și tehnici de evaluare
14. Sistemul de recompense și componentele sale la nivel organizațional
15. Inteligența emoțională: emoțiile și stările, conceptul de inteligență emoțională; teoria evenimentelor afective; modele de inteligență emoțională dezvoltate în literatura de specialitate; instrumente/metodologii/scale de măsurare a nivelului inteligenței emoționale
16. Cultură organizațională: definiții, componentele culturii organizaționale; tipologii de cultură organizațională; instrumente dezvoltate și validate în literatura de specialitate pentru identificarea tipurilor de cultură organizațională
17. Putere, conflict și negociere. Definiții, tipologii, surse de putere, surse ale conflictului, stiluri de management a conflictului
18. Lucrarea academică de cercetare: specificitatea unei lucrări de cercetare, scopul elaborării unei lucrări științifice, cerințe de conținut, structura cadru a unei lucrări academice
19. Documentarea asupra unei teme de cercetare: identificarea surselor bibliografice, relevanța surselor de informare/documentare, surse bibliografice primare și secundare;
20. Elaborarea stadiului actual al cunoașterii: critica literaturii de specialitate, raportarea la lucrări de cercetare anterior publicate, citarea și parafrazarea surselor bibliografice relevante, paragrafarea și rolul său în redactarea unui text scris.

BIBLIOGRAFIE

- Alderfer, Clayton. (2011). *The Practice of Organisational Diagnosis: Theory and Methods*. New York: Oxford University Press
- Babbie, E. (2010). *Practica cercetării sociale* [The practice of social research]. Polirom, Iași

- Boxall P. and Purcell J. (2003) *Strategy and Human Resource Management*, Basingstoke: Palgrave Macmillan
- Bratton & Gold (2007) *Human Resource Management: Theory & Practice*, Palgrave Macmillan: Basingstok
- Bryman, A. (2016). *Social research methods*. Oxford university press
- Chelcea, S. (2001). *Metodologia cercetării sociologice. Metode cantitative și calitative*. București: Editura Economică.
- Chelcea, S. (2003). *Metodologia elaborării unei lucrări științifice*. București: Editura Comunicare.Ro
- Chelcea, S., Mărginean, I., și Cauc, I., (1998). *Cercetarea sociologică. Metode și tehnici*. Deva: Editura Destin
- Collins, D. (2005). *Organisational change: sociological perspectives*. Routledge
- Ehrhart, M. G., Schneider, B., & Macey, W. H. (2013). *Organizational climate and culture: An introduction to theory, research, and practice*. Routledge
- Harrison, M., & Shirom, A. (1998). *Organizational diagnosis and assessment: Bridging theory and practice*. Sage Publications.
- Lafaye, C. (1998). *Sociologia organizațiilor*. Iași: Polirom
- Huczynski, A., & Buchanan, D. (2001). *Organizational behaviour: An introductory text*. Financial Times/Prentice Hall
- Krueger, R. A., Casey (Mary Anne), Popa, C. (2005). *Metoda Focus Grup: ghid practic pentru cercetarea aplicată*. Polirom
- Mărginean, I. (2000). *Proiectarea cercetării sociologice*. Iași: Editura Polirom
- Păunescu, M. (2006). *Organizare și câmpuri organizaționale: o analiză instituțională*. Editura Polirom, Iași
- Preda, M. (2006). *Comportament Organizațional, Teorii, exerciții și studii de caz*, Editura Polirom, Iași
- Rughiniș, C. (2007). *Explicația sociologică*. Iași: Editura Polirom
- Sanders, K., Cogan, J. A., & Bainbridge, H. T. (Eds.). (2013). *Research methods for human resource management*. Routledge
- Șandor, S. D. *Metode și tehnici de cercetare în științele sociale*, [online] la adresa <http://www.apubb.ro/wp-content/uploads/2011/02/Suport-MTCS-Ro.pdf> , accesat la data de 25.06.2015
- Șandor, S.D. (2013). *Metode și tehnici de cercetare în științele sociale*. Cluj-Napoca: Universitatea Babeș-Bolyai, Facultatea de Științe Politice și ale Comunicării
- Taylor S. (2010) *Resourcing & Talent Management*, London: CIPD (McGraw-Hill)
- Vlăsceanu, M. (1999). *Organizațiile și cultura organizării*. Trei.
- Vlăsceanu, M. (2003). *Organizații și comportament organizațional*. Polirom.
- Weber, M. (1947). *The Theory of Social and Economic Organization*. New York: Oxford University Press
- Manole Cristina (2022), *Managementul resurselor umane în administrația publică*, ediția a IV-a revăzută și adăugită, Editura ASE, București, ISBN 978-606-34-0401-6
- Cristina Manole, Elvira Nica (2018), *Managementul resurselor umane în administrația publică*, ediția a III-a revăzută și adăugită, Editura ASE, București, ISBN 978-606-34-0216-6
- Bauer T., Erdogan B., *An Introduction to Organizational Behavior*, 2012
- Robbins S.P., Judge T.A., *Organizational Behavior*, PEARSON Prentice Hall, 2007
- Moldoveanu G., *Analiză și comportament organizațional*, Economică, București, 2005
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). *Effect of motivation, leadership and organizational culture on satisfaction and employee performance*. The Journal of Asian Finance, Economics and Business, 7(8), 577-588

- Milhem, M., Muda, H., & Ahmed, K. (2019). *The effect of perceived transformational leadership style on employee engagement: The mediating effect of leader's emotional intelligence*. *Foundations of Management*, 11(1), 33-42
- Daulay, R., & Kurnia, E. (2021, February). *The Influence Of Islamic Organizational Culture, Work Ability And Emotional Intelligence On Employee Performance In Islamic Education Institutions*. In *Proceeding International Seminar of Islamic Studies* (Vol. 2, No. 1, pp. 833-842)
- Cavaliere, L. P. L., Rajest, S. S., Poddar, A., Poddar, S., Padma, S., Koti, K., ... & Regin, R. (2021), *Emotional Intelligence and Driving Change in Public Sector: The Mediating Role of Culture*. *Turkish Online Journal of Qualitative Inquiry*, 12(7), 2071-2115
- Bahri, S., Ramly, M., & Gani, A. (2021). *Organizational Commitment and Civil Servants Performance: The Contribution of Intelligence, Local Wisdom and Organizational Culture*. *European Journal of Business and Management Research*, 6(1), 128-134
- Burcea, Ș.G. – coordonator (2017). *Ghid de redactare academică*, București: Editura ASE
- Chelcea, S (2008). *Cum să redactăm o lucrare de licență, o teză de doctorat, un articol științific în domeniul științelor socioumane*, ediția a IV-a, București: Editura Comunicare.ro
- Crème, P. și Lea, M.R. (2003). *Writing at University: a guide for students*, U.K.: Open University Press
- Lumperdean, I. (2013). *Metodologia cercetării științifice. Suport de curs*. Cluj-Napoca: Universitatea Babeș-Bolyai, Facultatea de Științe Economice și Gestiunea Afacerilor
- Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice. (2018). *Ghid pentru planificarea și fundamentarea procesului decizional din administrația publică locală*, disponibil la <http://poca.ro/wp-content/uploads/2018/11/6-Anexa-VI-Ghid-APL-1.pdf>
- Popa, I.,(2004). *Management strategic*, București: Editura Economică
- Thompson, A. Jr., Fulmer, W., Strickland, A.J., (1990). *Readings in strategic management*, Illinois: Homewood Irwin.