



Tematica și bibliografia de concurs pentru ocuparea postului de asistent universitar pe perioadă nedeterminată, poziția 103

Discipline:

- Management – EN;
- Proiecte economice – EN;
- Managementul general al firmei – RO;
- Managementul resurselor umane – RO.

Tematică:

1. Concepte de bază ale managementului: tripla semnificație a managementului, managementul ca artă și știință, retrospectiva managementului, procesul de management, funcțiile managementului, obiectul de studiu al managementului organizației.
2. Strategia și managementul strategic: definire, tipologie și componente.
3. Funcțiunile organizației: definirea și componentele organizării procesuale; conținutul, interdependența și dinamica funcțiilor organizației.
4. Structura organizatorică: definirea, componentele, tipologia și modalitățile de reprezentare a structurii organizatorice; structura organizatorică informală.
5. Procesul decizional: definirea, tipologia și cerințele de raționalitate a deciziilor, structura procesului decizional.
6. Metode și tehnici de fundamentare a deciziilor: metode de fundamentare a deciziilor în condiții de certitudine, metode de fundamentare a deciziilor în condiții de risc, tehnici de fundamentare a deciziilor în condiții de incertitudine, metode de fundamentare a deciziilor de grup.
7. Sistemul informațional: definirea, componentele și funcțiile sistemului informațional; cerințele de raționalitate a informațiilor; deficiențe majore ale sistemului informațional.
8. Aplicarea unor sisteme, metode și tehnici de management: conceptul de sistem, metodă și tehnică de management; managementul prin obiectiv; managementul prin excepții; managementul prin proiecte; managementul pe produs; managementul prin bugete; tabloul de bord; delegarea; ședința; metode de fundamentare a deciziilor.
9. Introducere în managementul resurselor umane: rolul și particularitățile resurselor umane în cadrul organizației, definirea MRU, principalele activități ale MRU, etapele de dezvoltare ale MRU;
10. Managementul strategic al resurselor umane: conținutul managementului strategic al resurselor umane, analiza resurselor umane, procesul planificării strategice a resurselor umane, tipuri de strategii și politici în domeniul resurselor umane.
11. Analiza și proiectarea posturilor: definirea analizei posturilor, descrierea și specificațiile postului, principalele obiective ale analizei, tipuri de analiză a posturilor, procesul analizei posturilor, metode și tehnici de analiză a posturilor.
12. Recrutarea și selecția resurselor umane: factorii interni și externi ai recrutării, particularitățile procesului de recrutare, sursele de recrutare a resursei umane, selecția resursei umane, angajarea și integrarea în muncă a noilor salariați.
13. Managementul carierei: conceptul de carieră, planificarea carierei individuale și organizaționale, responsabilitățile individului și a organizației privind cariera, factorii de alegere a carierei, stadiile carierei;
14. Evaluarea performanțelor: rolul și semnificația evaluării performanțelor, definirea evaluării performanțelor, evaluarea formală și informală, probleme potențiale și sursele de erori, metode și tehnici de evaluare.



ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE BUCUREȘTI
DEPARTAMENT MANAGEMENT

Clădirea Mihai Eminescu, B-dul.Dacia nr.41, sector 1, etaj 3,
sala 1303, tel.021 219 19 00, int.165



15. Managementul recompenselor: cadrul conceptual, componentele sistemului de recompense, politica salarială, principiile generale ale sistemului de salarizare, principalele sisteme de salarizare.
16. Motivarea resurselor umane: motivație versus motivare, teorii motivaționale, factori de motivare, satisfacția și performanța în muncă.
17. Fundamentarea opțiunilor strategice pe exemplul unei firme specializate în producerea și comercializarea produselor electrotehnice.

Bibliografie:

1. Burduș, E. & Popa, I. (2018). *Fundamentele managementului organizației (ediția a III-a)*. București: Pro Universitaria
2. Burduș, E. & Popa, I. (2018). *Metodologii manageriale (ediția a II-a)*. București: Pro Universitaria
3. Deac, V. (coordonator) (2020). *Management (Ediția a 4-a rev)*. București: Editura ASE
4. Jones, G., George, J. (2020). *Essentials of Contemporary Management (9th edition)*. New York: McGraw Hill
5. Lefter, V., Deaconu, A., Pascari, L. (coord). (2017). *Managementul resurselor umane*. București: Editura Economică
6. Burduș, E., Verboncu, I., Popa, I., Dobrin, C. (2016). *Proiect economic. Model simplificat de elaborarea a strategiei unei întreprinderi*. București: Pro universitaria