

Concurs pentru ocuparea postului de Conferențiar, poz. 31

Departamentul Management

Disciplinele: Cultură și dezvoltare organizațională, Managementul resurselor umane, Managementul strategic al resurselor umane, Proiecte economice.

Domeniul: Management

post publicat în Monitorul Oficial al României nr. 152 din 24.04.2023.

LISTA DE LUCRĂRI

Candidat: IGREȚ D. Ramona - Ștefania - **Dr.**/din 2011, Lector universitar doctor/din 2012

1. Lista celor maximum 10 lucrări considerate de candidat a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii, care sunt incluse în format electronic în dosar și care se pot regăsi și în celelalte categorii de lucrări din prezenta listă de lucrări:

1. Covrig, M., Goia (Agoston), S.I., Igruț, R.Ș., Marinaș, C.V., Olariu, A.A., Roman, M., (2023) *The quality of internship programs in Romania. The employers' perspective*, Digital Economy and the Green Revolution, 16th International Conference on Business Excellence, ICBE 2022, Bucharest, Romania, March 24-26, 2022, Part of the book series: Springer Proceedings in Business and Economics (SPBE), pp. 93-106, link: <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-031-19886-1>, https://doi.org/10.1007/978-3-031-19886-1_7.
2. Goia (Agoston) S.I., **Igruț, R.Ș.**, Marinaș, C.V., Olariu, A.A., Roman, M. (2022). *Internships, Skills and Employability: Mapping the Field through a Bibliometric Analysis*, Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, Volume 56, Issue 3, pp. 331 -348, ISI Journal, Journal impact factor 2021: 0,899, ISSN: 1842-3264, DOI: 10.24818/18423264/56.3.22.21, WOS:000890159300021
3. **Igruț, R.Ș.**, Marinaș, C.V., Roman, M., Goia Agoston, S.I. (2022). *Work Ability Index-Evidence from the Human Resource Field in Romania*. In: Busu, M. (eds) Digital Economy and New Value Creation. ICBE 2021. Springer Proceedings in Business and Economics. Springer, Cham, pp. 47-59, DOI: 10.1007/978-3-031-07265-9_5
4. Covrig, M., Goia (Agoston), S.I. **Igruț, R.Ș.**, Marinaș, C.V., Olariu, A.A., Roman, M., (2022). *Discovering the tutors' perspective on the quality of internship programs in a pandemic context*, Management & Marketing. Challenges for the Knowledge Society, Vol. 17, No. 3, pp. 306-327, ISI Journal, Emerging Sources Citation Index (ESCI), Baidu Scholar, Cabell's, CEEOL, DOAJ, EBSCO, ERIH PLUS, SCOPUS, eISSN 2069-8887, DOI: 10.2478/mmcks-2022-0017.
5. Deaconu, A., Dedu, E.M., **Igruț, R.Ș.**, Radu, C., (2018). *The Use of Information and Communications Technology in Vocational Education and Training—Premise of Sustainability*, Sustainability, 10, 1466, ISI Journal, Journal Impact Factor 2021: 3.889, eISSN 2071-1050doi:10.3390/su10051466, WOS:000435587100162.
6. Marinaș, C.V., Goia (Agoston), S.I., **Igruț, R.Ș.**, Marinaș, L.E., (2018). *Predictors of Quality Internship Programs. The case of Romanian Business and Administration University Education*, Sustainability, 10 (12) 4741; ISI Journal, Journal Impact Factor 2021: 3.889, eISSN 2071-1050doi:10.3390/su10124741, WOS:000455338100407
7. Goia, S., Marinaș, C.V., **Igruț, R.Ș.**, (2017). *A plea for quality in internship programmes – evidence from the business and administration students' experience*, Management&Marketing. Challenges for the Knowledge Society, Vol. 12, No. 1, pp. 49-60, ISI Journal, Emerging Sources Citation Index (ESCI), Baidu Scholar, Cabell's, CEEOL, DOAJ, EBSCO, ERIH PLUS, SCOPUS, eISSN 2069-8887, DOI: 10.1515/mmcks-2017-0004, ISSN 1842-0206.
8. Marinaș, L.E., **Igruț, R.Ș.**, Marinaș, C.V., Prioteasa, E., (2016). *Factors influencing career choice: the Romanian business and administration students' experience*, European Journal of Sustainable Development, 5, 3, 267-278, ISI Journal, Emerging Sources Citation Index (ESCI), eISSN 2239-6101, Doi: 10.14207/ejsd.2016.v5n3p267, ISSN: 2239-5938.
9. Igruț, R.Ș., Marinaș, C.V., Agoston, S., Mircioi, I., (2016). *Work – Life Balance Practices in Romanian Organisations – A Pilot Study Conducted on HR Professionals*, Management and Economics Review, Vol. 1, Issue 1/2016 (June), 1-19, ISSN 1454-0320, Revistă indexată CNCSIS, Cabell's, RePEc, ERIH PLUS, DOAJ, EconLit, EBSCO, CEEOL.
10. Deaconu, A., Radu, C., **Puia, R.Ș.**, (2011), *Education – Multiplier of the effects caused by the initiatives of corporate social responsibility*, Management&Marketing. Challenges for the Knowledge Society, Vol. 6, No.1, pp.111 – 122, ISI Journal, Emerging Sources Citation Index (ESCI), Baidu Scholar, Cabell's, CEEOL, DOAJ, EBSCO, ERIH PLUS, SCOPUS,eISSN 2069-8887, ISSN 1842-0206.

2 Teza(-ele) de doctorat

T1. Managementul comparat privind strategia resurselor umane în România și alte țări din Uniunea Europeană

3 Cărți/cursuri publicate în edituri recunoscute (Ca1, Ca2 etc.), îndrumare publicate (I1, I2 etc.), capitole publicate în volume colective, capitole teoretice redactate, (D1, D2 etc.), după caz, prin care se aduc contribuții a dezvoltarea activităților didactice/profesionale.

4 Cărți de specialitate publicate în edituri recunoscute(Cb1, Cb2 etc.), **articole/studii** publicate in extenso în reviste de specialitate de circulație internațională recunoscute (reviste cotate ISI sau indexate în baze de date internaționale specifice domeniului)(Ri1, Ri2etc.), **articole/studii in extenso** publicate în volumele unor manifestări științifice internaționale recunoscute din țară și din străinătate (cu ISSN/

ISBN)(Vi1,Vi2 etc.), precum și **alte lucrări similare**: articole/studii publicate in extenso în reviste de specialitate de circulație națională recunoscute CNCIS (Rn1, Rn2 etc.), articole/studii publicate in extenso în volumele unor manifestări științifice naționale (cu ISSN/ISBN)(Vn1,Vn2 etc.), lucrări prezentate la diferite seminarii/expoziții, inovații etc.(E1, E2 etc.), după caz, prin care se aduc contribuții la dezvoltarea domeniului.

- Cb1.** Deaconu Alexandrina, **Ramona Ștefania Igreț** (coordonatori), (2019). *Provocări pentru managementul resurselor umane în organizațiile moderne*, Editura ASE, ISBN: 978-606-34-0302-6. (332 pag.)
- Cb2.** Viorel Lefter, Alexandrina Deaconu, Ludmila Pascari, (coordonatori) **Ramona Ștefania Igreț**, (2017). *Managementul Resurselor Umane*, Editura Economică, București, ISBN 978-973-709-829-0. (365 pag.)
- Cb3.** Aurel Manolescu (coordonator), Alecsandrina Deaconu, Cosmin Dobrin, Ion Popa, Cristian-Virgil Marinaș, Irinel Marin, **Ramona Ștefania Igreț**, (2015). *Ergonomie organizațională*, Editura Economică, ISBN 978-973-709-760-6. (491 pag.)
- Cb4.** Cristian Virgil Marinaș, **Ramona Ștefania Igreț**, Simona Agoston, Mădălina Bălan, Oana Matilda Sabie, Alexandrina Deaconu, Cosmina Noaghea, (2015). *Motivațiile în carieră ale studenților din domeniul economic, Studiu realizat la nivelul studenților/masteranzilor din Academia de Studii Economice din București în cadrul proiectului POSDRU 161/2.1/G/137915 – Practică în domeniul resurselor umane pentru studenți – PREUS, Business Excellence, 2015, ISBN 978-606-92299-4-1. (180 pag.)*
- Cb5.** Simona Agoston, **Ramona Ștefania Igreț** - Chapter 6 – *Implementation of Bologna Reforms: A Comparative Analysis between Participating Countries*, published in Alina Mihaela Dima (coordonator), Trends in European Higher Education Convergence, Information Science Reference (an imprint of IGI Global), 2014, USA. ISBN 978-1-4666-5998-8 (hardcover), ISBN 978-1-4666-5999-5 (ebook), ISBN 978-1-4666-6001-4 (print & perpetual access). (516pag/18pag).
- Cb6.** Aurel Manolescu, Viorel Lefter, Alexandrina Deaconu (coordonatori), Cosmin Dobrin, Mihai Vărzaru, Cristian Marinaș, Irinel Marin, Codruța Osoian, **Ramona Ștefania Igreț**, Monica Toaje, (2013). *Ergonomie* – Ediția a doua, Editura Economică, București, ISBN 978-973-709-641-8. (544 pag.)
- Cb7.** Viorel Lefter, Alexandrina Deaconu, Aurel Manolescu, Cristian Virgil Marinaș, Irinel Marin, Elvira Nica, Anca Bogdan, **Ramona Ștefania Igreț** (capitolele 1 și 5), (2012). *Managementul Resurselor Umane*, Editura Pro Universitaria, București, ISBN 978-606-647-544-0. (446 pag.)
- Cb7.** Alexandrina Deaconu, Viorel Lefter, Aurel Manolescu, Cristian - Virgil Marinaș, **Ramona Ștefania Puia**, Irinel Marin, (2012). *Dezvoltarea resurselor umane*, Editura ASE, ISBN 978-606-505-526-1. (253 pag.)
- Cb8.** Panaite Nica, Adriana Prodan, Dan Maniu Dușe, Carmen Sonia Dușe, Viorel Lefter, Simona Mălăescu, Camelia Moraru, Elena Marilena Porumb, **Ramona Ștefania Puia**, (2011). *Managementul resurselor umane*, Ediție on line, ISBN 978-973-0-11686-1. (91 pag/24 pag.)
- Cb9.** Aurel Manolescu, Viorel Lefter, Alexandrina Deaconu, Cristian-Virgil Marinaș, Elvira Nica, Irinel Marin, **Ramona Ștefania Puia**, (2010). *Ergonomie*, Editura Economică, ISBN 978-973-709-491-9. (440 pag.)
- Cb10.** Viorel Lefter, Alexandrina Deaconu, Cristian – Virgil Marinaș, Elvira Nica, Irinel Marin, **Ramona Ștefania Puia**, (2008). *Managementul resurselor umane – Teorie și practică*, ediția a doua, Editura Economică, ISBN 978-973-709-422-3. (435 pag.)
- Cb11.** Viorel Lefter, Alexandrina Deaconu, Cristian - Virgil Marinaș, **Ramona Ștefania PUIA**, (2008), *Managementul resurselor umane – Teorie și practică*, Editura Economică, ISBN 978-973-709-369-1. (392 pag.)
- Cb12.** Aurel Manolescu, Viorel Lefter, Alexandrina Deaconu, Maria Moldovan-Scholz, Cristian - Virgil Marinaș, Elvira Nica, Irinel Marin, **Ramona Ștefania PUIA**, (2007). *Managementul resurselor umane*, Editura Economică, ISBN: 978-973-709-290-8. (664 pag.)

Ri1. Marinaș, C.V., **Igreț, R.Ș.**, Triculescu, M., Costache, G., (2023). *Reward management in Romanian companies: some issues and facts*, Revista de Management Comparat Internațional, Vol. 24, No. 1, Revistă indexată: RePEC, DOAJ, ErihPLUS, EBSCO, Cabells, CEEOL, ISSN 1582 – 3458, DOI: 10.24818/RMCI.2023.1.5

Ri2. Goia (Agoston) S.I., **Igreț, R.Ș.**, Marinaș, C.V., Olariu, A.A., Roman, M. (2022). *Internships, Skills and Employability: Mapping the Field through a Bibliometric Analysis*, Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, Volume 56, Issue 3, pp. 331-348, Revistă ISI, Journal impact factor 2021: 0.899, ISSN: 1842-3264, DOI: 10.24818/18423264/56.3.22.21, WOS:000890159300021

Ri3. Covrig, M., Goia (Agoston), S.I. **Igreț, R.Ș.**, Marinaș, C.V., Olariu, A.A., Roman, M., (2022). *Discovering the tutors' perspective on the quality of internship programs in a pandemic context*, Management & Marketing. Challenges for the Knowledge Society, Vol. 17, No. 3, pp. 306-327, Revistă ISI, Emerging Sources Citation Index (ESCI), Baidu Scholar, Cabell's, CEEOL, DOAJ, EBSCO, ERIH PLUS, SCOPUS, eISSN 2069-8887, DOI: 10.2478/mmcks-2022-0017.

Ri4. Deaconu, A., Dedu, E.M., **Igreț, R.Ș.**, Radu, C., (2018). *The Use of Information and Communications Technology in Vocational Education and Training—Premise of Sustainability*, Sustainability, 10, 1466; Revistă ISI, Journal Impact Factor 2021: 3.889, eISSN 2071-1050, doi:10.3390/su10051466, WOS:000435587100162

Ri5. Marinaș, C.V., Goia (Agoston), S.I., **Igreț, R.Ș.**, Marinaș, L.E., (2018). *Predictors of Quality Internship Programs. The case of Romanian Business and Administration University Education*, Sustainability, 10 (12) 4741; Revistă ISI, Journal Impact Factor 2021: 3.889, eISSN 2071-1050, doi:10.3390/su10124741, WOS:000455338100407

Ri6. Goia, S., Marinaș, C.V., **Igreț, R.Ș.**, (2017). *A plea for quality in internship programmes – evidence from the business and administration students' experience*, Management&Marketing. Challenges for the Knowledge Society, Vol. 12, No. 1, pp. 49-60, Revistă ISI, Emerging Sources Citation Index (ESCI), Baidu Scholar, Cabell's, CEEOL, DOAJ, EBSCO, ERIH PLUS, SCOPUS, eISSN 2069-8887, DOI: 10.15,15/mmcks-2017-0004, ISSN 1842-0206.

Ri7. Marinaș, L.E., **Igreț, R.Ș.**, Marinaș, C.V., Prioteasa, E., (2016). *Factors influencing career choice: the Romanian business and administration students' experience*, European Journal of Sustainable Development, 5, 3, 267-278, Revistă ISI, Emerging Sources Citation Index (ESCI), eISSN 2239-6101, Doi: 10.14207/ejsd.2016.v5n3p267, ISSN: 2239-5938.

- Ri8. Igret, R.Ş.,** Marinaş, C.V., Agoston, S., Mircioi, I., (2016). *Work – Life Balance Practices in Romanian Organisations – A Pilot Study Conducted on HR Professionals*, Management and Economics Review, Vol. 1, Issue 1/2016 (June), 1-19, ISSN 1454-0320, Revistă indexată CNCIS, Cabell's, RePEc, ERIH PLUS, DOAJ, EconLit, EBSCO, CEEOL.
- Ri9. Deaconu, A. Igret, R.Ş.,** Agoston, S.I., Marinaş, C.V., Codruş Băescu, M., (2014). *Entrepreneurial Initiatives versus Entrepreneurial Skills in South-Eastern Romania*, Review of International Comparative Management, Volume 15, Issue 3, July 2014, Revistă indexată: RePEc, DOAJ, ErihPLUS, EBSCO, Cabells, CEEOL, ISSN 1582-3458, p. 284-296.
- Ri10. Igret, R.Ş.** (2012). *Environmental factors and international trends with significant impact on the formulation and implementation of human resources strategy*, Oeconomica, Anul XXI, nr. 4, 2012, Revistă indexată EBSCO, EconLit, RePEc, Ulrich's Periodicals Directory, Index Copernicus, Rosetti International, ISSN 1223-0685, <http://oeconomica.org.ro/revista/2012/4>
- Ri11. Deaconu, A., Radu, C., Puia, R.Ş.,** (2011), *Education – Multiplier of the effects caused by the initiatives of corporate social responsibility, Management&Marketing*, Challenges for the Knowledge Society, Vol. 6, No.1, pp.111 – 122, Revistă ISI, Emerging Sources Citation Index (ESCI), Baidu Scholar, Cabell's, CEEOL, DOAJ, EBSCO, ERIH PLUS, SCOPUS, eISSN 2069-8887, ISSN 1842-0206.
- Ri12. Manolescu, A., Marinaş, C.V., Puia, R.Ş.,** (2010). *The impact of using expatriate employees in multinational companies on human resource management*, Ovidius University Anals, Economic Sciences Series, Volume X, 2010, pp. 1113-1116, Revistă indexată EBSCO, Cabell's, RePEc, DOAJ, Ulrich's Web, J-GATE, ERIH PLUS, Index Copernicus, ISSN 1582 – 9383.
- Ri13. Lefter, V., Puia, R.Ş.,** (2010). *The evaluation of job satisfaction – study conducted in the organisations from Bucharest*, Ovidius University Anals, Economic Sciences Series, Volume X, 2010, pp. 1096-1101, Revistă indexată EBSCO, Cabell's, RePEc, DOAJ, Ulrich's Web, J-GATE, ERIH PLUS, Index Copernicus, ISSN 1582 – 9383.
- Ri14. Agoston, S.I., Puia, R.Ş.,** (2010). *Intellectual Capital Evaluation Models*, Ovidius University Anals, Economic Sciences Series, Volume X, 2010, pp.517-521, Revistă indexată EBSCO, Cabell's, RePEc, DOAJ, Ulrich's Web, J-GATE, ERIH PLUS, Index Copernicus, ISSN 1582 – 9383.
- Ri15. Manolescu, A., Puia, R.Ş.,** (2008). *Sisteme moderne de evaluare a performanţei. Metoda Feedback 360*, Calitatea – acces la succes, nr. 12, Decembrie 2008, pp. 3-6, Revistă indexată ESCI, SCOPUS, EBSCO, PROQUEST, CABELL'S, ISSN: 1582- 2559.
- Ri16. Deaconu, A., Marinaş, C.V., Puia, R.Ş.** (2008). *Assessment of the employees' performance – premise for the increase of the quality of the distribution services*, Management&Marketing, Volume 3, No. 3(11)/2008, pp. 69-86, Revistă ISI, Emerging Sources Citation Index (ESCI), Baidu Scholar, Cabell's, CEEOL, DOAJ, EBSCO, ERIH PLUS, SCOPUS, ISSN-L 1842-0206.
- Ri17. Lefter, V., Puia, R.Ş.** (2008). *Strategia de resurse umane a organizaţiei şi necesitatea acordării unei atenţii deosebite implementării acesteia*, Calitatea – acces la succes, nr.6, pp.10-13, Iun 2008, Revistă indexată ESCI, SCOPUS, EBSCO, PROQUEST, CABELL'S, ISSN 1582- 2559.
- Vi1. Covrig, M., Goia (Agoston), S.I., Igret, R.Ş.,** Marinaş, C.V., Olariu, A.A., Roman, M. (2023). *The Quality of Internship Programs in Romania. The Employers' Perspective*. In: Busu, M. (eds) Digital Economy and the Green Revolution. ICBE 2022. Springer Proceedings in Business and Economics. Springer, Cham., pp. 93-106, https://doi.org/10.1007/978-3-031-19886-1_7
- Vi2. Igret, R.Ş., Marinaş, C.V., Roman, M., Goia Agoston, S.I.** (2022). *Work Ability Index-Evidence from the Human Resource Field in Romania*. In: Busu, M. (eds) Digital Economy and New Value Creation. ICBE 2021. Springer Proceedings in Business and Economics. Springer, Cham, pp. 47-59, DOI: 10.1007/978-3-031-07265-9_5
- Vi3. Marinaş, C.V., Goia, S.I., Gora, A.A., Igret, R.Ş.,** Roman, M., Ştefan, S.C. (2021), *A bibliometric analysis of the relationship internship - skills – employability*, Proceedings of the 15th International Management Conference “Managing People and Organizations in a Global Crisis” 4th-5th November, 2021, Bucharest, Romania, DOI: 10.24818/IMC/2021/04.03
- Vi4. Noaghea, C.I. Bălan, M., Marinaş, C.V., Igret, R.Ş.,** (2017). *How Romanian leaders take charge and develop their teams*, Proceedings of the 11th International Management Conference, “The Role of Management in the Economic Paradigm of the XXIst Century” November 2nd-4th, 2017, Bucharest, Romania, pp.794 – 801, ISSN2286-1440.
- Vi5. Goia (Agoston), S.I., Igret, R.Ş., Marinaş, C.V.** (2017). *Internship programmes – bridge between school and professional life*, Proceedings of the International Conference on Business Excellence, Volume 11, Issue 1, 418-426, ISSN (Online) 2558-9652, DOI: <https://doi.org/10.1515/picbe-2017-0045>
- Vi6. Bratiloveanu, F.I., Irimia, A., Marinaş, C.V., Igret, R.Ş.,** (2016). *EU funds to support human capital development in Romania*, Proceedings of the 10th International Management Conference “Challenges Of Modern Management”, November 3rd-4th, 2016, Bucharest, Romania, 428-434, ISSN 2286-1440, ISSN-L 2286-1440.
- Vi7. Costache, G., Marinaş, C.V., Igret, R.Ş., Burlacu, S.,** (2015). *Internship in the HR department – organizational and individual perspectives*, Proceedings of the 9th International Management Conference – IMC 2015, Management and Innovation for Competitive Advantage, November 5th – 6th, Bucharest, Romania, 359-370, ISSN2286-1440.
- Vi8. Marinaş, C.V., Igret, R.Ş., Agoston, S.** (2014). *Students Career Motivation – A Pilot Study*, Proceedings of The 8th International Management Conference – IMC 2014, Management Challenges for Sustainable Development, November 6th – 7th, Bucharest University of Economic Studies, Bucharest, 973-980, ISSN2286-1440.
- Vi9. Deaconu A., Igret R.Ş., Radu C.,** (2013). *La migration des ressources humaines en Europe – un processus couteux pour l'economie de la Roumanie*, Proceedings of the International Scientific Conference “New Challenges of Economic and Business Development, 9-11 May 2013, Riga, University of Latvia, ISBN 978-9984-45-714-7,185-195, chrome-extension://efaidnbmnnpbpcjpcglclefindmkaj/https://www.bvef.lv.lv/fileadmin/user_upload/lu_portal/projekti/bvef/konferences/konference_2013/report/9Session/Deaconu_Igret_Radu.pdf
- Vi10. Marinaş C.V., Igret, R.Ş., Sferle, S., Ilioiu, A.C.,** (2012). *Characteristics of the human resource management in the educational units from the South-Muntenia and South-West Oltenia regions*, Proceedings of the 6th International Management Conference “Approaches in organisational management”, 15 -16 November 2012, Bucharest, Romania, pp. 282-286.
- Vi11. Puia, R.Ş., Zdorovetchi, C.A., Agoston, S.** (2011). *Analysis of the influence of some external variables on employees' job satisfaction*, Annals of DAAAM for 2011 & Proceedings of the 22nd International DAAAM Symposium “Intelligent Manufacturing & Automation: Power of Knowledge and Creativity”, 23-26 november 2011, Vienna, Austria, pp. 1117-1118, ISSN 1726-9679.

- Vi12. Marinaș, C.V., Marinaș, L., **Puia, R.Ș.**, Sferle, S. (2011). *Strategies for Human Resources Development in the Romanian companies in time of crisis*, Proceedings of the 7th International Conference on Management of Technological Changes, September 1-3, 2011, Alexandroupolis, Greece, Book 2, pp. 689 – 692, ISBN (Vol II) 978-960-99486-3-0.
- Vi13. **Puia, R.**, Zdorovetchi, C., (2010). *Benchmarking in higher education organizations*, Proceedings of the 6th International Seminar on the Quality Management in Higher Education, 8-9 July 2010, Tulcea, Romania, Book II, pp.219-222, ISBN: 978-973-662-566-4, ISBN (volume I): 978-973-662-567-1.
- Vi14. Lefter, V., **Puia, R.Ș.**, Marinaș, C.V., (2010). *Conducting university human resource appraisal – approaches, implications and future impact on quality assurance in higher education*, Proceedings of the 6th International Seminar on the Quality Management in Higher Education, 8-9 July 2010, Tulcea, Romania, Book II, pp.103-106 ISBN: 978-973-662-566-4, ISBN (volume I): 978-973-662-567-1.
- Vi15. Agoston, S., **Puia, R.**, Anagnoste, S., (2010). *Relational capital of Romanian universities*, Proceedings of the 6th International Seminar on the Quality Management in Higher Education, 8-9 July 2010, Tulcea, Romania, Book I, pp.3-6 ISBN: 978-973-662-566-4, ISBN (volume I): 978-973-662-567-1.
- Vi16. Marinaș, L., Marinaș, C.V., **Puia, R.**, Sferle, S., (2010). *Human resources strategies and policies in the Romanian universities*, Proceedings of the 6th International Seminar on the Quality Management in Higher Education, 8-9 July 2010, Tulcea, Romania, Book I, pp.179-181, ISBN: 978-973-662-566-4, ISBN (volume I): 978-973-662-567-1.
- Vi17. Anagnoste, S., Agoston, S., **Puia, R.** (2010). *Transformational Leadership as a Tool of Knowledge Dynamics*, The Proceedings of the 2nd European Conference on Intellectual Capital, ISCTE Lisbon University Institute, Lisbon, Portugal and Polytechnic Institute of Leiria, Portugal, 29-30 martie 2010, Published by Academic Publishing Limited Reading, UK, ISBN 978-1-906638-59-7 CD.
- Vi18. Lefter, V., Manolescu, A., Marinaș, C.V., **Puia, R.Ș.** (2009). *Employees motivation theories developed at an international level*, Conferința internațională Integrarea Europeană – noi provocări pentru economia României, Ediția a V-a, Oradea 29-30 mai 2009, publicat în Analele Universității din Oradea, Științe economice, TOM XVIII, Volume IV, Management, marketing and economic informatics, pp. 324 – 328, ISSN: 1222569, EISSN: 1582-5450.
- Vi19. Marinaș, C.V., **Puia, R.Ș.**, (2009). *Particularities of the human resources recruitment and selection process in the Romanian companies*, Conferința internațională Integrarea Europeană – noi provocări pentru economia României, Ediția a V-a, Oradea 29-30 mai 2009, publicat în Analele Universității din Oradea, Științe economice, TOM XVIII, Volume IV, Management, marketing and economic informatics, pp. 362 – 366, ISSN: 1222569, EISSN: 1582-5450.
- Vi20. Lefter, V., **Puia, R.Ș.**, (2009). *Conducting university staff appraisal – issues about the impact on motivation*, Simpozionul Internațional Abordări moderne în managementul și economia organizației, noiembrie 2009, Academia de Studii Economice din București, Facultatea de Management, publicat în Revista de Management Comparat Internațional, Special number1/2009, pp. 269-273, ISSN 1582-3458.
- Vi21. Lefter, V., **Puia, R.Ș.**, (2008). *Coaching-ul, soluție strategică de creștere a performanței resurselor umane*, Simpozionul Internațional Abordări moderne în managementul și economia organizației, Ediția a II-a, 21 noiembrie 2008, Secțiunea II: Strategii și politici în domeniul resurselor umane, publicat în Suplimentul revistei Calitate – acces la succes, nr. 94, noiembrie 2008, ISSN 1582 – 2559.
- Vi22. Lefter, V., Manolescu, A., Marinaș, C.V., **Puia, R.Ș.**, (2008). *Approaches about work/life balance and the organisations option to implement a strategy for a flexible working*, International Conference on Business Excellence, Brașov, 17 – 18 October 2008, Special issue of Review of Management and Economical Engineering, Vol.7, No. 6, pp. 58-60, 2008, ISSN 1583-624X.
- Vi23. Marinaș, C.V., **Puia, R.Ș.** (2008). *Human resource practice in the romanian companies*, International Conference on Business Excellence, Brașov, 17 – 18 October 2008, Special issue of Review of Management and Economical Engineering, Vol.7, No. 6, pp. 108-111, 2008, ISSN 1583-624X.
- Vi24. Marinaș, C.V., **Puia, R.Ș.**, (2008). *Human resource management in România*, 4th International Conference of ASECU, Development: Cooperation and competitiveness, Bucharest University of Economic Studies, pp. 374 – 383, 22-24 Mai 2008, ISBN 978-606-505-234-5.
- Vi25. Manolescu, A., Marinaș, C., **Puia, R.**, (2008). *Human development issues in Romania*, Conferința Internațională de Comunicări Științifice Integrarea Europeană – noi provocări pentru economia României – ediția a V-a sub patronajul Modulelor „Jean Monnet”, Oradea, 30 – 31 Mai 2008, publicat în Analele Universității din Oradea – Științe Economice, Tom XVII, Vol. IV, pp. 385-389, ISSN: 1582 – 5450.
- Vi26. Zdorovetchi, C., **Puia, R.Ș.**, (2007). *Evoluția serviciilor de comunicații din Romania în contextual integrării în Uniunea Europeană*, Simpozionul Internațional: Romania în Uniunea Europeană. Calitatea integrării. Creștere – competență – ocupare, Academia de Studii Economice din București, Facultatea de Economie Generală, publicat în suplimentul România în Uniunea Europeană. Calitatea integrării. Creștere. Competență. Ocupare” Vol III al revistei Economie Teoretică și Aplicată, 23 nov 2007, ISSN 1841-8678 (ediția print), ISSN 1844-0029 (ediția online).
- Vi27. **Puia, R.**, Zdorovetchi, C. (2007). *Work-life ballance, flexibilitatea în muncă și impactul acestora asupra satisfacției în muncă la nivel european*, publicat în volumul Simpozionului Internațional Management, Manageri și Organizații, Facultatea de Management, Academia de Studii Economice din Bucuresti, pp. 205-207, 22 noiembrie 2007, ISBN: 978-973-594-999-0.
- Vi28. Lefter, V., Marinaș, C.V., **Puia, R.**, (2007). *Strategic human resource management*, International Conference on Business Excellence, Brașov, 26 – 27 October 2007, Academia de Studii Economice din București, Universitatea Transilvania Brașov, publicat în Review of Management and Economical Engineering, Special issue, Vol. 6, no. 5, pp. 349-353, 2007, ISSN – 1583 – 624X.
- Vi29. Marinaș, C.V., **Puia, R.**, (2007). *Metoda feedback 360° - metodă de evaluare a performanțelor angajaților în sistemul public*, publicat în volumul Conferinței Internaționale Bune practici în administrația publică la nivel național și internațional, Academia de Studii Economice din București, Facultatea de Management, Catedra de Administrație și Management Public, pp. 229-233, 22-23 iunie 2007, ISBN 978-973-9467-95-7.
- Vi30. Marinaș, C.V., **Puia, R.** (2007). *Human resources strategies – resourcing strategy*, Internațional Economic Conference European Integration – New Challenges for the Romanian Economy, Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Economice, publicat în Analele Universității din Oradea, TOM XVI, Volumul I, pp. 1019-1022, Mai 2007, ISSN – 1582 – 5450.
- Vi31. **Puia, R.Ș.**, (2006). *Rolul managementului resurselor umane în implementarea managementului bazat pe cunoștințe*, publicat în volumul Simpozionului internațional Abordări moderne în managementul și economia organizației, Academia de Studii Economice din București, Facultatea de Management, Noiembrie 2006, ISBN: 978-973-594-896-6.

Vi32. **Puia, R.Ș.**, (2006). *Caracteristicile muncii prin agenți de muncă temporară în România și în Uniunea Europeană*, publicat în volumul Simpozionului internațional Abordări moderne în managementul și economia organizației, Academia de Studii Economice din București, Facultatea de Management, Noiembrie 2006, ISBN: 978-973-594-896-6.

5. Citări ale lucrărilor publicate: referința bibliografică a lucrării citate(Ci1, Ci2) și referința / ele bibliografică / e a / ale lucrării care citează (Ci1.1, Ci1.2..., Ci2.1, Ci2.2, etc.)

Ci1. Goia (Agoston) S.I., **Igreț, R.Ș.**, Marinaș, C.V., Olariu, A.A., Roman, M. (2022). *Internships, Skills and Employability: Mapping the Field through a Bibliometric Analysis*, Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, Volume 56, Issue 3, Revistă ISI, Journal impact factor 2021: 0,899, ISSN: 1842-3264, DOI: 10.24818/18423264/56.3.22.21, WOS:000890159300021

Ci1.1. Ștefan, S. C., Popa, I., & Mircioiu, C.-E. (2023). *Lessons Learned from Online Teaching and Their Implications for Students' Future Careers: Combined PLS-SEM and IPA Approach*. Electronics, 12(9), 2005, <https://doi.org/10.3390/electronics12092005>, ISSN 2079 – 9292, Revistă ISI, Factor de impact 202: 2,69.

Ci1.2. Kim, B.H. (2023). *Development of Augmented Reality Underground Facility Management System using Map Application Programming Interface and JavaScript Object Notation Communication*, TEHNICKI VJESNIK-TECHNICAL GAZETTE, Vol. 30, Issue 3, pp. 797-803, DOI10.17559/TV-20220826123134, ISSN: 1330-3651, Revistă ISI, Factor de impact 2021: 0,864.

Ci1.3. Ilinca, C., & Anghel, C. G. (2023). *Flood Frequency Analysis Using the Gamma Family Probability Distributions*. Water, 15(7), 1389. <https://doi.org/10.3390/w15071389>, eISSN: 2073-4441, Revistă ISI, Factor de impact 2021: 3,53.

Ci2. Marinaș, C.V., Goia (Agoston), S.I., **Igreț, R.Ș.**, Marinaș, L.E., (2018). *Predictors of Quality Internship Programs. The case of Romanian Business and Administration University Education*, Sustainability, 10 (12) 4741; Revistă ISI, Journal Impact Factor 2021: 3.889, eISSN 2071-1050, doi:10.3390/su10124741, WOS:000455338100407

Ci2.1. Covrig, M., Goia (Agoston), S.I., **Igreț, R.Ș.**, Marinaș, C.V., Olariu, A.A., Roman, M. (2023). *The Quality of Internship Programs in Romania. The Employers' Perspective*. In: Busu, M. (eds) Digital Economy and the Green Revolution. ICBE 2022. Springer Proceedings in Business and Economics. Springer, Cham, pp. 93-106, https://doi.org/10.1007/978-3-031-19886-1_7

Ci2.2. Çaliş, Ş., Tan, E., Maç, S.D., Turan, Ş.A., (2022). *A critique of the internship measurement scales in higher education*, Educational Research Review (2022), doi: <https://doi.org/10.1016/j.edurev.2022.100491>, Revistă ISI, Factor de impact 2021: 10.207.

Ci2.3. Alawamleh, M., Mahadin, B.K. (2022). *Will university internship secure you a job?: interplaying factors from an emerging market perspective*, Education and Training, Vol. 64 No. 4, pp. 491-515. <https://doi.org/10.1108/ET-03-2021-0093>, Revistă ISI, Factor de impact 2021: 3,058.

Ci2.4. Goia (Agoston) S.I., **Igreț, R.Ș.**, Marinaș, C.V., Olariu, A.A., Roman, M. (2022). *Internships, Skills and Employability: Mapping the Field through a Bibliometric Analysis*, Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, Volume 56, Issue 3, Revistă ISI, Journal impact factor 2021: 0,899, ISSN: 1842-3264, DOI: 10.24818/18423264/56.3.22.21

Ci3. Deaconu, A., Dedu, E.M., **Igreț, R.Ș.**, Radu, C., (2018). *The Use of Information and Communications Technology in Vocational Education and Training—Premise of Sustainability*, Sustainability, 10, 1466; Revistă ISI, Journal Impact Factor 2021: 3.889, eISSN 2071-1050, doi:10.3390/su10051466, WOS:000435587100162

Ci3.1. Zhang, H., Dai, W. & He, J. (2023). *An analysis of the differences in information-based teaching to improve the learning achievements of Chinese higher vocational college students*, Asia Pacific Education Review, ISSN 1598-1037, Revistă ISI, Factor de impact 2021: 1,823, <https://doi.org/10.1007/s12564-023-09855-z>

Ci3.2. Cueto, D., Jambrino-Maldonado, C., Jiménez-Marín, G., Iglesias-Sánchez, P.P. (2023), *Exploring the domain of relationship between happiness management in organizations and the environment*, Management Decision, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/MD-11-2022-1495>, Revistă ISI, Factor de impact 2021: 5,589

Ci3.3. García-Hernández, A., García-Valcárcel Muñoz-Repiso, A., Casillas-Martín, S., & Cabezas-González, M. (2023). *Sustainability in Digital Education: A Systematic Review of Innovative Proposals*. Education Sciences, 13(1), 33. <https://doi.org/10.3390/educsci13010033>, Revistă ISI fără factor de impact.

Ci3.4. Monavvarifard, F., Alibaygi, A. (2023) *TVET model for building safety and sustainable agriculture in Iran by 2030 and beyond*, Environmental Education Research, 29:3, 423-450, DOI: 10.1080/13504622.2022.2151573, Revistă ISI, Factor de impact 2021: 3,725.

Ci3.5. Man, S. S., Guo, Y., Chan, A. H. S., & Zhuang, H. (2022). *Acceptance of Online Mapping Technology among Older Adults: Technology Acceptance Model with Facilitating Condition, Compatibility, and Self-Satisfaction*. ISPRS International Journal of Geo-Information, 11(11), 558. <https://doi.org/10.3390/ijgi11110558>, Revistă ISI, Factor de impact 2021: 3,099

Ci3.6. Liu X, Seevers R, Lin H (2022). *Employability skills for MICE management in the context of ICTs*. PLoS ONE 17(7): e0271430. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0271430>, Revistă ISI, Factor de impact 2021: 3,752

Ci3.7. Ramos, M. M., Costa, H. G., & Azevedo, G. D. (2022). *Information and Communication Technologies in the Educational Process: Mapping the Critical Success Factors*. In: A. Alves & N. van Hattum-Janssen (Eds.), Training Engineering Students for Modern Technological Advancement (pp. 329-363). IGI Global. <https://doi.org/10.4018/978-1-7998-8816-1.ch016>

Ci3.8. Rizwan, A., Serbaya, S. H., Saleem, M., Alsulami, H., Karras, D. A., & Alamgir, Z. (2021). *A Preliminary Analysis of the Perception Gap between Employers and Vocational Students for Career Sustainability*. Sustainability, 13(20), 11327. <https://doi.org/10.3390/su132011327>, Revistă ISI, Factor de impact 2021: 3,889.

Ci3.9. Hidalgo-Peñate, A., Nieves, J. & Padrón-Robaina, V. (2022). *The influence of employees' knowledge, organisational commitment, and culture on the innovativeness of vocational educational*, Knowledge Management Research & Practice, 20:5, 755-766, DOI: 10.1080/14778238.2020.1774431, Revistă ISI, Factor de impact 2021: 3,054

Ci3.10. Sima, V., Gheorghe, I. G., Subić, J., & Nancu, D. (2020). *Influences of the Industry 4.0 Revolution on the Human Capital Development and Consumer Behavior: A Systematic Review*. Sustainability, 12(10), 4035. <https://doi.org/10.3390/su12104035>, Revistă ISI, Factor de impact 2021: 3,889.

Ci3.11. Chou, P.-N. (2018). *Smart Technology for Sustainable Curriculum: Using Drone to Support Young Students' Learning*. Sustainability, 10(10), 3819. <https://doi.org/10.3390/su10103819>, Revistă ISI, Factor de impact 2021: 3,889.

Ci4. Goia, S., Marinaș, C.V., **Igreț, R.Ș.**, (2017). *A plea for quality in internship programmes – evidence from the business and administration students' experience*, Management&Marketing. Challenges for the Knowledge Society, Vol. 12, No. 1, pp. 49-60, Revistă ISI, Emerging Sources Citation Index (ESCI), Baidu Scholar, Cabell's, CEEOL, DOAJ, EBSCO, ERIH PLUS, SCOPUS, eISSN 2069-8887, DOI: 10.15,15/mmcks-2017-0004, ISSN 1842-0206.

Ci4.1. Karakiraz, A., Üstündağ, A., Karataş, A.E., & Özdemir, Y. (2021). *From Realizable Dreams to Sustainable Facts: An Empirical Study on the Role of Internships in Students' Career Plans in a Turkish Business School*. SAGE Open, 11, Revistă ISI, Factor de impact 2021: 2,032.

Ci5. Goia (Agoston), S.I., Igreț, R.Ș., Marinaș, C.V. (2017). *Internship programmes – bridge between school and professional life*, Proceedings of the International Conference on Business Excellence, Volume 11, Issue 1, 418-426, ISSN (Online) 2558-9652, DOI: <https://doi.org/10.1515/picbe-2017-0045>

Ci5.1. Keiper, M.C., Sieszputowski, J., Morgan, T., Mackey, M., (2019). *Employability Skills a Case Study on a Business-Oriented Sport Management Program*, e-Journal of Business Education & Scholarship of Teaching, Vol. 13, No. 1, June 2019, pp: 59-68, chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://files.eric.ed.gov/fulltext/EJ1239142.pdf, Revistă indexată ESCI.

Ci6. Marinaș, L.E., **Igreț, R.Ș.**, Marinaș, C.V., Prioteasa, E., (2016). *Factors influencing career choice: the Romanian business and administration students' experience*, European Journal of Sustainable Development, 5, 3, 267-278, Revistă ISI, Emerging Sources Citation Index (ESCI), eISSN 2239-6101, Doi: 10.14207/ejsd.2016.v5n3p267, ISSN: 2239-5938.

Ci6.1. Santinha, G.; Carvalho, T.; Forte, T.; Fernandes, A.; Tavares, J. *Profiling Public Sector Choice: Perceptions and Motivational Determinants at the Pre-Entry Level*. Sustainability 2021, 13, 1272. <https://doi.org/10.3390/su13031272>, Revistă ISI, Journal Impact Factor 2021: 3.889

Ci6.2. Osiyi, D. S., & Jiburum, U. (2020). *Students' Enrollments in Urban and Regional Planning Programs and Crossroad to Career in Planning in Nigerian Universities*. Journal of Planning Education and Research, 0(0). <https://doi.org/10.1177/0739456X20927435>, Revistă ISI, Factor de impact 2021: 4,244.

Ci7. Costache, G., Marinaș, C.V., **Igreț, R.Ș.**, Burlacu, S., (2015). *Internship in the HR department – organizational and individual perspectives*, Proceedings of the 9th International Management Conference – IMC 2015, Management and Innovation for Competitive Advantage, November 5th – 6th, Bucharest, Romania, 359-370, ISSN2286-1440.

Ci7.1. Moise, D., Diaconu, A., Oancea Negescu, M.D., Gombos, C.C. (2021). *Online Education During Pandemic Times: Advantages and Disadvantages*, European Journal of Sustainable Development, 10, 4, 63-71, Doi: 10.14207/ejsd.2021.v10n4p63, Revistă indexată ESCI.

Ci7.2. 11.Nastase, M., Bibu, N., Munteanu, A.-I., Mircioi (Valimareanu), I., Florescu, M.S., (2019). *The specific elements of strategic human resources management for competitive business development*, Industria Textila, 70, 6, 579-586, <http://doi.org/10.35530/IT.070.06.1749>, Revistă ISI, Factor de impact 2021: 0,828

Ci8. Marinaș, C.V., **Igreț, R.Ș.**, Agoston, S. (2014). *Students Career Motivation – A Pilot Study*, Proceedings of The 8th International Management Conference – IMC 2014, Management Challenges for Sustainable Development, November 6th – 7th, Bucharest University of Economic Studies, Bucharest, 973-980, ISSN2286-1440.

Ci8.1. Bubnys, R., Bakanovienė, T., Bivainienė, L., (2017) *Motives of prospective students' resolve to study at the higher education institution*, SOCIETY INTEGRATION EDUCATION Proceedings of the International Scientific Conference 1:83, pp. 83-90, DOI: 10.17770/sie2017vol1.2350.

Ci9. Deaconu A., **Igreț R.Ș.**, Radu C., (2013). *La migration des ressources humaines en Europe – un processus couteux pour l'economie de la Roumanie*, Proceedings of the International Scientific Conference “New Challenges of Economic and Business Development, 9-11 May 2013, Riga, University of Latvia, ISBN 978-9984-45-714-7,185-195, chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.bvef.lu.lv/fileadmin/user_upload/lu_portal/projekti/bvef/konferences/konference_2013/report/9Session/Deaconu_Igreț_Radu.pdf

Ci9.1. Deaconu, A., Dedu, E.M., **Igreț, R.Ș.**, Radu, C., (2018). *The Use of Information and Communications Technology in Vocational Education and Training—Premise of Sustainability*, Sustainability, 10, 1466; Revistă ISI, Journal Impact Factor 2021: 3.889, eISSN 2071-1050, doi:10.3390/su10051466

Notă

- (1) Fiecare lucrare este prezentată, în limba în care a fost publicată/expusă, corespunzător structurii “ I, II, III, IV, V, VI, VII ”, unde: I este indicativul (T1, T2 etc.; Ca1, Ca2 etc.; ...), care se scrie “bold” la lucrările realizate după acordarea ultimului titlu didactic/grad profesional(**Ca1, I1** etc., după caz); II - autorii în ordinea din publicație, cu scriere “bold” a **candidatului**; III – *titlul*, scris “italic”; IV - editura sau revista sau manifestarea și/sau alte elemente de localizare, după caz; V - intervalul de pagini din publicație, respectiv, pp ...-..., numărul total de pagini, respectiv, ... pg., sau alte date similare, după caz; VI - anul sau perioada de realizare, după caz.; VII – ISSN (pentru reviste) sau ISBN (pentru cărți, manuale, tratate, volumele unor manifestări științifice, etc).

(2) În cadrul fiecărui grup de lucrări (Ca1, Ca2 etc.; I1, I2 etc. ; ...), lucrările sunt în ordine invers cronologică.