



Curriculum vitae Europass

Informații personale

Nume / Prenume **PANDELICA IONUT**

Adresă(e)

Telefon(oane) Mobil:

Fax(uri)

E-mail(uri)

Naționalitate(-ități) Română

Data nașterii

Sex Masculin

Locul de muncă vizat / Domeniul ocupațional

Experiența profesională

Perioada **2019-prezent**

Funcția sau postul ocupat Conf. Univ. Dr.-titular

Activități și responsabilități principale Activitate de predare

Numele și adresa angajatorului Academia de Studii Economice din București, Facultatea de Relații Economice Internaționale

Invatamant superior

Tipul activității sau sectorul de activitate

Perioada **2017-prezent**

Consilier economic

Funcția sau postul ocupat Activitate de comerț exterior

Activități și responsabilități principale Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenariat

Numele și adresa angajatorului Departamentul de Comerț Exterior

Tipul activității sau sectorul de activitate Comerț exterior

Perioada **2011-2017**

Funcția sau postul ocupat Prof. Univ. Dr. titular

Activități și responsabilități principale Activitate de predare

Numele și adresa angajatorului Universitatea AGORA din municipiul Oradea

Piața Tineretului nr. 8
410526

Oradea, Bihor

Tipul activității sau sectorul de activitate Invatamant superior

Perioada **2013-2014;2018-2019**

Funcția sau postul ocupat Prof. Univ. Dr.-Cadru didactic asociat

Activități și responsabilități principale Activitate de predare

Numele și adresa angajatorului	Academia de Studii Economice din București, Facultatea de Administrare a Afacerilor FABIZ, Facultatea de Relații Economice Internaționale Calea Griviței 2-2A Sector 1, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Invatamant superior
Perioada	2011-2018
Funcția sau postul ocupat	Prof. Univ. Dr.-Cadru didactic asociat
Activități și responsabilități principale	Activitate de predare
Numele și adresa angajatorului	Universitatea Romano- Americana Bd Expozitiei nr. 1B, Sector 1, Bucuresti
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Invatamant superior
Perioada	2009-2011
Funcția sau postul ocupat	Conf. Univ. Dr. titular
Activități și responsabilități principale	Activitate de predare
Numele și adresa angajatorului	Universitatea AGORA din municipiul Oradea Piața Tineretului nr. 8 410526 Oradea, Bihor
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Invatamant superior
Perioada	2009-2011
Funcția sau postul ocupat	Conf. Univ. Dr.-Cadru didactic asociat
Activități și responsabilități generale	Activitate de predare
Numele și adresa angajatorului	Universitatea Romano-Americana Bulevardul Expoziției nr. 1B Sector 1, București
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Invatamant superior
Perioada	2006- 2009
Funcția și postul ocupat	Lector univ. Dr. titular
Activități și reponsabilități generale	Activitate de predare
Numele și adresa angajatorului	Facultatea de Științe economice și Administrative, Universitatea din Pitești Str. Târgul din Vale nr. 1, Pitești, Arges
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Invatamant superior
Perioada	2004 -2006
Funcția și postul ocupat	Lector univ. Drd. titular
Activități și reponsabilități generale	Activitate de predare
Numele și adresa angajatorului	Facultatea de Științe economice și Administrative, Universitatea din Pitești Str. Târgul din Vale nr. 1, Pitești, Arges
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Invatamant superior
Perioada	2000 -2003
Funcția și postul ocupat	Asistent univ.-Cadru didactic asociat
Activități și reponsabilități generale	Activitate de predare
Numele și adresa angajatorului	Facultatea de Științe economice și Administrative, Universitatea din Pitești Str. Târgul din Vale nr. 1, Pitești, Arges
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Invatamant superior

Perioada	1996- 2003
Funcția sau postul ocupat	Inspector resurse umane, Director resurse umane
Activități și responsabilități principale	Adminstrare resurse umane, selectie si recrutare personal
Numele și adresa angajatorului	SC Mentor Trading SRL Calea Dragasani nr 20, Pitesti, Arges
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Comert

Educație și formare

Educație

Calificarea /diploma obtinuta	2012 - 2013
Disciplinele principale studiate/ competente profesionale dobandite	Certificat Practitioner NLP
Numele si tipul institutiei de invatamant/ furnizorul de formare	Certificat Master NLP Certificat Coach

Calificarea /diploma obtinuta	2003-2006
Disciplinele principale studiate/ competente profesionale dobandite	Certificat in Management financiar Certifiact in Managementul relatiilor cu clientii Certificat in Managementul performantei Diploma in management
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Open University, Marea Britanie- CODECS Romania

Perioada	2003 – 2006
Calificarea / diploma obținută	Doctor în Management
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Management, Managementul resurselor umane
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea de Vest din Timisoara
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	

Perioada	2004-2006
Calificarea / diploma obținută	Diplomă de Master – Consultanță în Management
Disciplinele principale studiate / competențele profesionale dobândite	Management , Strategie
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorul de formare	Facultatea de Științe economice și Administrative, Universitatea din Pitești

Perioada	1989 – 1994
Calificarea / diploma obținută	Inginer
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Ingineria și Managementul Sistemelor Tehnologice
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Politehnica București

Perioada	1984 – 1988
Calificarea / diploma obținută	Diploma de bacalaureat

Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare
Nivelul în clasificarea națională sau internațională

Matematică, limba română, istorie, geografie, chimie, fizică

Liceul „Alexandru Odobescu”, Pitesti, județul Argeș
Matematica-Fizica

Limba(i) străină(e) cunoscută(e)

Autoevaluare

Nivel european (*)

Engleză

Franceză

Înțelegere				Vorbire				Scriere	
Ascultare		Citire		Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă	
B1	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent
B1	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent

(*) [Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine](#)

Competențe și abilități sociale

- Spirit de echipă, bună capacitate de comunicare și organizare, viziune strategică, capacitate ridicată de a forma și conduce echipe, bun negociator, spirit de învingător, perseverență în atingerea rezultatelor, flexibilitate

Competențe și aptitudini organizatorice

Manager de proiect sau contracte de cercetare științifică câștigate
În cadrul Universității AGORA am participat alături de colegi, la diverse activități: proiecte, campanii de promovare ale facultății, procesul de acreditare etc.

Competențe și aptitudini tehnice

Manager în echipe de proiect, Expert în echipe multidisciplinare

Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului

Operare – WINDOWS, MICROSOFT OFFICE (WORD, EXCELL, POWERPOINT)
Comunicare – INTERNET EXPLORER

Alte competențe și aptitudini

Management, Managementul resurselor umane, Management strategic, Managementul schimbării, Management de proiect, Leadership, Coaching

Permis(e) de conducere

Categoria B

Proiecte de cercetare – dezvoltare – inovare pe bază de contract-manager de proiect

1. „Competitivitate sporită și dezvoltare durabilă în cadrul S.C. MENTOR BUILDING S.R.L. prin servicii de consultanță pentru crearea unui mediu intern favorabil dezvoltării întreprinderii”-competiție națională, valoare 50000 euro

Perioada proiectului : 13/05/2014 -13/11/2014

Rezultate proiect: Elaborarea strategiei și planului de dezvoltare și stimulare a resurselor umane în vederea dezvoltării societății; Elaborarea strategiei de management general a societății, prin crearea și dezvoltarea unui sistem de management menit să faciliteze dezvoltarea și creșterea competitivității acesteia.

2. „Competitivitate sporită și dezvoltare durabilă în cadrul SC MENTOR BUILDING SRL prin achiziția de utilaje și echipamente”, COD SMIS 44384. Valoare eligibilă a proiectului 1.083.604,85 lei-competiție națională

Rezultate proiect: în urma implementării proiectului a fost re-proiectată activitatea societății prin introducerea managementului prin obiective și bugete.

3. Diagnosticul valorilor dominante ale culturii organizaționale pentru cinsprezece companii din municipiul Pitești, beneficiar: Asociația Oamenilor de Afaceri, Argeș, valoare: 10.000 euro, : Perioada 2008- 2009

Rezultate proiect: A fost realizata o cercetare cantitativa care a masurat impactul companiilor transnationale asupra companiilor romanesti pornind de la analiza activitatii a doua corporatii prezente pe piata romaneasca. Au fost publicate articolele:

Dezvoltarea unui cadru de analiză a opțiunilor strategice ce alcătuiesc strategia de marketing internațional, Conferința Națională „Marketingul întreprinderilor românești în procesul integrării europene”, Academia de Studii Economice București, 2008, ISBN: 978 – 606- 505 -094 – 5;

Analiza opțiunilor strategice privind produsele destinate piețelor externe, Conferința Națională „Marketingul întreprinderilor românești în procesul integrării europene”, Academia de Studii Economice București, 2008, ISBN: 978 – 606- 505 -094 – 5.

Pilot Study Regarding Organizational Culture Dominant Values: Romania' Case, Business Review, Cambridge, ISSN 1540-1200, 2010, revista cotate în baze de date internaționale: Cabell's, Ulrich's Directories si PROQUEST (ABI).

4. Fondul Social European, POSDRU 2007- 2013- DMI 3.1, Promovarea culturii antreprenoriale, sprijinirea inițierii de afaceri și dezvoltarea abilitatilor de intreprinzator in randul intreprinderilor si a persoanelor ce vor sa lanseze afaceri pe cont propriu – PROMIN, ID 60154, valoare proiect: 4.475.142 RON.

Obiectivul general al proiectului il constituie stimularea infiintarii de noi intreprinderi si imbunatatirea performantelor economice ale celor existente prin promovarea spiritului antreprenorial, prin sprijinirea intierii de noi afaceri si dezvoltarea abilitatilor de intreprinzator in randul angajatilor din IMM-uri si microintreprinderi, precum si in randul persoanelor ce doresc sa isi deschida afaceri pe cont propriu.

5. POSDRU/125/5.1/S/125438/ "Promovarea ocuparii durabile in doua regiuni din Romania prin servicii integrate" –

Perioada proiectului : 02/04/2014 -01/10/2015

6. Fondul Social European, POSDRU 2007- 2013– DMI 2.1, Stagii de practică pentru o cariera de succes – STAPROS, ID 60152, valoarea proiectului: 4.961.869 RON, data semnarii contractului: 02.07.2010.

Obiectivul general al proiectului il constituie dezvoltarea abilitatilor de munca ale studentilor in vederea cresterii sansele de ocupare si integrarii cu succes a acestora pe piata muncii.

7. Fondul Social European , POSDRU 2007- 2013 – DMI 3.2, Nr.program: 2007 RO051PO001, Proiect de minimis nr. E3636/20.05.2010- Asigurarea sanataii si securitatii in industria constructiilor – ASICONS (ID de proiect 48314), Buget: 450.483 lei Obiectivul general al proiectului il constituie imbunatatirea conditiilor de munca si reducerea factorilor de risc la care sunt expusi angajatii din domeniul constructiilor.

8. Fondul Social European, POSDRU 2007- 2013– DMI 3.2, Nr.program: 2007 RO051PO001 Proiect de minimis nr.E3634/20.05.2010-Indeplinirea normelor de sanatate si securitate la locul de munca in domeniul constructiilor „DESSCON”(ID de proiect 49726), Buget: 492.590 lei .

Obiectivul general al proiectului il constituie imbunatatirea conditiilor de munca si reducerea factorilor de risc la care sunt expusi angajatii din domeniul constructiilor.

9. Evaluare si proiectare servicii de formare profesională, proiect PHARE, beneficiar: S.C. Electroargeș S.A. Curtea de Argeș, Numar contract: 3465/30.06.2005, valoare contract: 4.500 EUR

10. Coeziunea economică și socială – Dezvoltarea resurselor umane în contextul restructurării industriale, proiect PHARE 2003, beneficiar:Centrul de Consiliere, Calificare, Training, Integrare Socioprofesională și Evaluare Pitești, nr. Contract: 10/6560/ 28.11.2003, valoare contract: 65000 EUR

Proiecte de cercetare – dezvoltare – inovare pe bază de contract-membru în echipa de proiect

1. Proiectul nr.5S/27.08.2014 "Evaluarea efectelor măsurilor active asupra reducerii somajului și creșterii ocupării", Contractor INCSMPS, Subcontractor IPE, Autoritatea Contractantă MMFPSPV, 2014-2015.

2. Proiectul "Decalaje de competitivitate între regiunile și statele membre ale Uniunii Europene" studiu înscris în tema Institutului de Prognoza Economică-"Convergența în Uniunea Europeană și aderarea la zona Euro" în cadrul Proiectului prioritar al Academiei Române:-" Convergența economică și monetară a României cu uniunea Europeană- Un demers necesar"- 2018

3. Proiectul SEE/C/0008/1.3./X-Cluster POLISEE-"Smarter Cluster Policies for South East Europe" în cadrul programului Operational de Cooperare Transnațională "South East Europe", Partener IPE, perioada de implementare 2012-2015

4. Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014- 2020 Componenta 1- România profesională – Resurse umane competitive, Axa prioritară 3 –Locuri de muncă pentru toți, Operațiunea –Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc, de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: **"Resurse umane și afaceri competitive în regiunile Sud, Sud-Vest și Nord -Est"- Numărul de identificare al proiectului: POCU/227/3/8/118244. Perioada: 16.05.2018- 15.05.2019**

Obiectivul general al proiectului: Îmbunătățirea capacității de adaptare și de răspuns a angajaților, întreprinderilor și antreprenorilor la dinamica pieței în sectoarele economice cu potențial competitiv Turism și ecoturism, Textile și pielărie, Lemn și mobilă, Industrii creative, Industria auto și componente, Tehnologia informației și comunicațiilor și Sănătate și produse farmaceutice și în corelare cu domeniile de specializare inteligentă identificate în SNCDI, din regiunile Sud Muntenia, Sud-Vest Oltenia și Nord-Est.

5. Fondul Social European, POSDRU 2007-2013/ POSDRU/161/2.1/G/140965/Succes prin stagii de practică -SSP"

Perioada proiectului : 07/05/2014 – 06/11/2015

6. Fondul Social European, POSDRU 2007-2013 POSDRU/164/2.3/S/141131/ „CALificare pentru SERvicii de calitate în COmert și horeca - CASERCO" 01/10/2014 – Expert formator.

Perioada proiectului : 29/04/2014- 28/10/2015

Funcția - Expert formator din 01/10/2014

7. Fondul Social European, POSDRU 2007- 2013- DMI 3.1, Promovarea culturii antreprenoriale, sprijinirea inițierii de afaceri și dezvoltarea abilităților de întreprinzător în rândul întreprinderilor și a persoanelor ce vor să lanseze afaceri pe cont propriu – PROMIN, ID 60154, valoare proiect: 4.475.142 RON. Obiectivul general al proiectului îl constituie stimularea înființării de noi întreprinderi și îmbunătățirea performanțelor economice ale celor existente prin promovarea spiritului antreprenorial, prin sprijinirea inițierii de noi afaceri și dezvoltarea abilităților de întreprinzător în rândul angajaților din IMM-uri și microîntreprinderi, precum și în rândul persoanelor ce doresc să își deschidă afaceri pe cont propriu.

8. Fondul Social European, POSDRU 2007- 2013 - DMI 5.1, Măsuri complexe pentru ocupare- șanse sporite pe piața muncii- MOSAIC, ID 77577, valoarea proiectului: 1.790.871 lei, data semnării contractului: 28.10.2010.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă creșterea ratei de ocupare la nivelul regiunii Nord Vest și facilitarea integrării pe piața muncii a somerilor, persoanelor inactive sau a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

9. Fondul Social European, POSDRU 2007-2013- DMI 3.2, nr. program: 2007 RO051PO001. Proiect de minimis nr.E3639/20.05.2010: Sănătate și securitate la locul de muncă în comerț-SITCOM (ID de proiect 47921), Buget: 473.199 lei.

Obiectivul general al proiectului îl constituie îmbunătățirea condițiilor de munca și reducerea factorilor de risc la care sunt expusi angajații.

10. Dezvoltarea și implementarea Managementului Calității în vederea creșterii eficienței în Cadrul Primăriei comunei Brazi, beneficiar: Primăria comunei Brazi, 2010, valoare contract: 10.100 EUR.

11. Paradigme romanesti ale culturii managerial- organizationale, Societatea Stiintifica de Management din Romania (SSMAR), 2008- 2010.

12. Verificarea și analiza circumstanțelor pentru implementarea Balanced Scorecard, beneficiar: S.C. RECON S.A., nr. contract: 392/19.02.2008, valoare contract 3000 Euro

13. Istoria ideii, civilizației și construcției europene, grant internațional, ref. 07/0120, contract nr. 2007-1400/001 – 001, perioada de implementare 2007-2008, valoare contract 16000 Euro.

30.05.2023

Conf.univ.dr. Ionut Pandelica