

Instituția de învățământ superior Academia de Studii Economice  
din București  
Facultatea de Administrație și Management Public  
Departamentul Administrație și Management Public  
Poz. Postului: 54

Disciplina(e) postului: Introducere în metodologia cercetării în științele sociale, Metode de cercetare în resurse umane,

Paradigme ale gândirii sociologice, Proiecte: Gestiunea resurselor umane într-o organizație, Teorii sociologice contemporane, la departamentul de, Facultatea de Administrație și Management Public.

Domeniul: Administrație Publică

**Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor pentru ocuparea postului  
de ASISTENT UNIVERSITAR, pe perioadă determinată**

Candidat Ghiocanu E. Ștefania Cristina Data nașterii:

Funcția actuală: Asistent Universitar plata cu ora Data numirii în funcția actuală: 03.10.2016

Instituția: Universitatea din București

**1. Studiile universitare de licență**

Nr.crt.	Instituția de învățământ superior și facultatea absolvită	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.	Universitatea din Pitești, Facultatea de Științe Juridice și Administrative	Științe Administrative	Octombrie 2008- Iunie 2011	Licențiat în Științe Administrative

**2. Studiile universitare de masterat**

Nr.crt.	Instituția de învățământ superior și programul de masterat absolvit	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.	Universitatea din București, Facultatea de Administrație și Afaceri	Științe Administrative	Octombrie 2011- Iunie 2013	Master

**3. Studiile de doctorat**

Nr.crt.	Instituția organizatoare de doctorat	Domeniul	Perioada	Titlul științific acordat
1.	Universitatea din București, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială	Sociologie		Doctor

**4. Stagii și burse doctorale (stagii de cel puțin 6 luni)**

Nr.crt.	Țara / instituția	Domeniul	Perioada	Tipul de bursă
1.	-	-	-	-

**5. Grade didactice / profesionale**

Nr.crt.	Instituția	Domeniul	Perioada	Titlul / postul didactic sau gradul
---------	------------	----------	----------	-------------------------------------

				profesional
1.	Universitatea din București	Administrație Publică Administrarea Afacerilor	Octombrie 2016- Iunie 2024	Asistent universitar (plata cu ora)

6. Îndeplinirea obligatorie, în conformitate cu Anexa 1, a cerințelor pentru obținerea calificativului FOARTE BINE.

7. Realizări profesional-științifice

În vederea dovedirii îndeplinirii standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlului didactic de asistent universitar, realizările profesional-științifice se vor structura conform Anexei 1 la Metodologia de concurs, aferentă domeniului științific al postului scos la concurs.

**Data**

**Candidat**

.....

**Anexa 1 –  
SOCIOLOGIE**

**STANDARDE MINIMALE NECESARE ȘI OBLIGATORII PENTRU CONFERIREA  
TITLURILOR DIDACTICE DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR ȘI A GRADELOR  
PROFESIONALE DE CERCETARE - DEZVOLTARE**

**Definiții și condiții:**

1. Se iau în considerare numai lucrările publicate în domeniul științelor sociale, științelor umaniste și în domeniul de graniță cu acestea;
2. Cărțile, volumele sau dicționarele luate în considerare sunt cele publicate la edituri cu prestigiu internațional (categoria A1) sau la edituri cu prestigiu recunoscut (categoria A2) sau care sunt prezente în minimum 6 biblioteci din Worldcat;
3. Se consideră ca limbi de circulație internațională: engleza, franceza, germana, italiana și spaniola;
4. Pentru anumite categorii de publicații (vezi grila de mai jos), se aplică coeficientul de multiplicare m, care are următoarele valori: 2, dacă publicația a apărut la o editură din străinătate, cu peer review internațional și este scrisă într-o limbă de circulație internațională; 1,5, dacă publicația este scrisă într-o limbă de circulație internațională, dar nu a apărut la o editură din străinătate cu peer review internațional;
- 1, în restul cazurilor;
5. Bazele de date internaționale recunoscute sunt următoarele: ISI Web of Knowledge, SCOPUS, EBSCO, ProQuest, CEEOL, Ulrich, ERIH, Index Copernicus, CSA, GESIS, IBSS, SAGE, OVID, ECOLIT, Psychlit, PubMed, Elsevier, Springerlink, Persee, DOAJ, Jstor, SSRN, REPEC, Informa, Project MUSE, HEIN Online;
6. n indică numărul de autori al unei publicații la care candidatul este autor sau coautor;

I1	Articole în reviste cotate ISI având un factor de impact $f$ care este mai mare sau egal cu 0,1	$2+4f \times 2/n$	Pe articol	30 x Factor de
----	---	-------------------	------------	----------------

Indicatorul	Denumirea indicatorului	Mod de calcul al punctajului	Elementul pe baza căruia se acordă punctajul	Punctaj suplimentar
1.1	Nadoleanu, G., Staiculescu, A. R., Bran, E., & <b>Ghiocanu, S. C.</b> ; <i>Eastern Orthodoxy as a Resource of Ethics and Social Sustainability for the Challenges Faced by the Digital Transformation of Society</i> ; Revista Românească pentru Educație Multidimensională, Vol.15/No.1.; 2023; pp.107-124; Indexată în: Web of Science (WOS); EBSCO; Google Scholar; ICI Journals Master List - Index Copernicus; Ideas RePeC; Econpapers; Socionet; CEEOL; Ulrich ProQuest; Cabell, Journalseek; Scipio; Philpapers; KVK; WorldCat; CrossRef; J-GATE; F=2; p-ISSN: 2066-7329; DOI: 10.18662/rrem.  <a href="https://lumenpublishing.com/journals/index.php/rrem/article/view/5465">https://lumenpublishing.com/journals/index.php/rrem/article/view/5465</a>	5		
	<b>TOTAL I1</b>	5		
12	Articole în reviste cotate ISI având un factor de impact mai mic de 0,1 sau în reviste indexate în cel puțin 2 [2] din bazele de date internaționale recunoscute sau reviste care au avut o cotație națională B sau B+ înainte de 2011, capitole în volume publicate la edituri cu prestigiu internațional (A1) sau la edituri cu prestigiu recunoscut (A2)	2xm/n	Pe articol	Punctaj 12 x 2 pentru reviste din străinătate
2.1	<b>Stanciu Ștefania Cristina</b> , Toma Andreea; <i>Fenomenul exodului de creiere și migrația de elită: migrația medicilor români în Franța</i> ; Revista Transilvăneană de Științe Administrative; Vol. 47/No.2; 2020, pp.97-113; Indexată în: BABEL, International Bibliography of Social Sciences (IBSS), EBSCO, DOAJ, CNCIS B+, ISSN: 2247-8329;  <a href="https://rtsa.ro/rtsa/index.php/rtsa/article/view/598">https://rtsa.ro/rtsa/index.php/rtsa/article/view/598</a>	1		
2.2	<b>Stanciu Ștefania Cristina</b> ; <i>Self-Development of Future University Professors: Stimulating the Formation of Young Students</i> ; Revista de Asistență Socială Vol.1/No.1; 2019; pp. 25-34; Indexată în ProQuest,EBSCO, Social Work Abstracts, CEEOL,Index Copernicus,SCIPPIO,GESIS,IBSS și ERIH+; ISSN: 1583-0608  <a href="http://www.swreview.ro/index.pl/self-development-of-future-university-professors-stimulating-the-formation-of-young-students">http://www.swreview.ro/index.pl/self-development-of-future-university-professors-stimulating-the-formation-of-young-students</a>	3		
2.3	<b>Stanciu Ștefania Cristina</b> ; <i>Relația instituțiilor publice cu persoanele șomere: O analiză de gen</i> ; Revista Sociologie Românească (Romanian Sociology); Vol. XVI/No. 3-4; 2018; pp. 107-121; Indexată în Doaj, ErihPlus, Index Copernicus International, Central and East European Online Library; ISSN 1220-5389;  <a href="https://revistasociologieromaneasca.ro/sr/article/view/2018_3_4_stanciu">https://revistasociologieromaneasca.ro/sr/article/view/2018_3_4_stanciu</a>	2		
2.4	<b>Stanciu Ștefania Cristina</b> ; <i>Investing in young people directly responds to demographic problems at national level</i> ; Scientific Annals of "Alexandru Ioan Cuza" University of Iași, Vol.9/No.1; 2018; Indexată în: ERIH+, EBSCO; PROQUEST, IBSS, CEOL, INDEXCOPERNICUS, SCIPPIO; CNCIS; ISSN: 2065-3131  <a href="https://anale.fssp.uaic.ro/index.php/asas/article/view/530">https://anale.fssp.uaic.ro/index.php/asas/article/view/530</a>	3		
2.5	<b>Stanciu Ștefania Cristina</b> ; <i>How can private companies become sustainable, not history? - A perspective on organizational behavior</i> ; Manager Journal; Faculty of Business and Administration University of Bucharest; Vol. 27/No.1; 2018; pp.120-127; Indexată în: EBSCO, CEEAS, Ceeol, RePeC, DOAJ, INDEXCOPERNICUS, PROQUEST, ULRICH, DRJI, Google Scholar international; ISSN (p) 1453-0503;  <a href="https://manager.faa.ro/?cat=37">https://manager.faa.ro/?cat=37</a>	3		
2.6	<b>Stanciu Ștefania Cristina</b> ; <i>Youth Labor Market: an analysis from the perspective of students at first professional experience</i> ; Manager Journal; Faculty of Business and Administration University of Bucharest; Vol 27/No.1; 2018; pp.93-97; Indexată în: EBSCOCEEAS, Ceeol, RePeC, DOAJ, INDEXCOPERNICUS, PROQUEST, ULRICH, DRJI, Google Scholar international; ISSN (p) 1453-0503  <a href="https://ideas.repec.org/a/but/manager/v27y2018i1p93-97.html">https://ideas.repec.org/a/but/manager/v27y2018i1p93-97.html</a>	3		
2.7	<b>Stanciu Ștefania Cristina</b> ; <i>From Policies To Reduce Youth Unemployment To Entrepreneurship Programs?</i> ; Manager Journal; Faculty of Business and Administration University of Bucharest; Vol. 26/No.1, 2017; pp.84-89; Indexată în: CEEAS, Ceeol, RePeC, DOAJ, INDEXCOPERNIC, Google Scholar international; ISSN (p) 1453-0503  <a href="https://manager.faa.ro/wp-content/uploads/2021/10/26m_84_89.pdf">https://manager.faa.ro/wp-content/uploads/2021/10/26m_84_89.pdf</a>	3		
2.8	<b>Stanciu Ștefania Cristina</b> ; <i>The actors involved in the communication process on Entrepreneurship Programs</i> ; Manager Journal; Faculty of Business and Administration University of Bucharest; Vol. 26/No.1; pp.90-95; 2017; Indexată în: EBSCO-CEEAS, Ceeol, RePeC, DOAJ, INDEXCOPERNICUS, PROQUEST, ULRICH, DRJI, Google Scholar international; ISSN (p) 1453-0503  <a href="https://ideas.repec.org/a/but/manager/v26y2017i1p90-95.html">https://ideas.repec.org/a/but/manager/v26y2017i1p90-95.html</a>	3		
	<b>TOTAL I2</b>	21		
13	Cărți publicate ca unic autor	10xm	Pe carte	
3.1	<b>Stanciu Ștefania Cristina</b> ; <i>How can private companies become sustainable, not history?</i> ; Lambert Academic Publishing, Saarbrücken, Germany; 2019; 88 p.; ISBN: 10-620-031-404-7  <a href="https://www.amazon.com/private-companies-become-sustainable-history/dp/6200314047">https://www.amazon.com/private-companies-become-sustainable-history/dp/6200314047</a>	20		
3.2	<b>Stanciu Ștefania Cristina</b> ; <i>Politicile Publice: de la teorie la practica națională</i> ; Editura Sitech, Craiova; 2019; 136 p.; ISBN: 978-606-11-6700-5.  <a href="https://www.sitech.ro/2019">https://www.sitech.ro/2019</a>	10		

	TOTAL I3	30		
14	Cărți publicate în calitate de coautor, având n coautori	6xm/n	Pe carte	
15	Cărți coordonate, având n coordonatori	5xm/n	Pe carte	
16	Studii/capitole, având n autori, în volume colective (volume cu ISBN)	2xm/n	Pe studiu/capitol	
17	Recenzii publicate în reviste cotate ISI sau în reviste indexate în cel puțin 3 din bazele de date internaționale recunoscute; sau termeni de minimum o pagină în enciclopedia/dicționare de specialitate	0,5xm/n	Pe recenzie sau termen	
18	Lucrări publicate în volumele unor conferințe (volume cu ISSN) sau indexate în cel puțin una dintre bazele de date internaționale recunoscute, traduceri ale unor lucrări fundamentale din domeniul științelor sociale	1xm/n	Pe lucrare	
8.1	<b>Stanciu Ștefania Cristina</b> ; NORDSCI Conference On Social Sciences; <i>Employability Among Young Women: Discrimination, violation of rights or error? An Analysis of The Labor Market for Young Women From Romania</i> ; 17-19 July 2018, Helsinki, Finland; Conference Proceedings; 2018; Book 1; Vol.1; pp.471-475; 3p; ISBN: 2603-4107; <a href="https://www.nordsci.org/nordsci-library/p/employability-among-young-women%3A-discrimination%2C-tilation-of-rights-or-error%3F-an-analysis-of-the-labor-market-for-young-women-from-romania">https://www.nordsci.org/nordsci-library/p/employability-among-young-women%3A-discrimination%2C-tilation-of-rights-or-error%3F-an-analysis-of-the-labor-market-for-young-women-from-romania</a>	2		
8.2	<b>Ștefania Cristina Stanciu</b> and Ruxandra Popescu; 30st IBIMA Conference; "Unitary Analysis" an Public Policy Assessment; 8-9 November, 2017, Madrid, Spain; Proceedings of the 30th International Business Association (IBIMA); pp. 5489-5502; 13p.; ISBN: 978-0-9860419-9-0, <a href="https://ibima.org/accepted-paper/unitary-analysis-on-public-policy-assessment/">https://ibima.org/accepted-paper/unitary-analysis-on-public-policy-assessment/</a>	1		
8.3	<b>ȘTEFANIA GHIOCANU, RUXANDRA POPESCU, SOCIAL CAUSES OF YOUTH UNEMPLOYMENT: CASE STUDY OF ROMANIA</b> (2017), 28-31th March; 4th International Multidisciplinary Scientific Conference on Social Sciences and Arts SGEM2017, SGEM 2017 Conference Proceedings, ISBN 978-619-7105-93-3 ISSN 2367-5659, , Book1, Vol.1, 207-214 pp, <a href="https://www.sgemsocial.org/index.php/component/jresearch/?view=publication&amp;task=show&amp;id=3303">https://www.sgemsocial.org/index.php/component/jresearch/?view=publication&amp;task=show&amp;id=3303</a>	1		
8.4	<b>RUXANDRA POPESCU, ȘTEFANIA GHIOCANU, THE ROLE OF INTERNATIONAL ECONOMIC ORGANIZATIONS IN PROMOTING TRADE: A CASE STUDY OF ROMANIA</b> (2017), 28-31 March, 4th International Multidisciplinary Scientific Conference on Social Sciences and Arts SGEM2017, SGEM 2017 Conference Proceedings, ISBN 978-619-7105-93-3/ ISSN 2367-5659, Book1, Vol.1, 1021-1028 pp, <a href="https://www.sgemsocial.org/index.php/component/jresearch/?view=publication&amp;task=show&amp;id=3403">https://www.sgemsocial.org/index.php/component/jresearch/?view=publication&amp;task=show&amp;id=3403</a>	1		
8.5	<b>Ștefania Cristina Ghiocanu</b> ; The evolution or involution of policies to combat youth unemployment? (2016), iunie 2016, Conferința Internațională "Challenges of the Knowledge Society"-Universitatea Nicolae Titulescu, pp.892-895, ISSN 2359-9227, ISSN-L.2068-7796, Indexed by EBSCO, ProQuest, DOAJ, Index Copernicus, Ulrich's Databases. <a href="https://www.proquest.com/docview/1814061121?sourcetype=Scholarly%20Journals">https://www.proquest.com/docview/1814061121?sourcetype=Scholarly%20Journals</a>	0,75		
	<b>TOTAL I8</b>	5,75		
19	Citări ale publicațiilor candidatului în articole publicate în reviste cotate ISI, în cărți, capitole de cărți sau volume ori în reviste indexate în baze de date internaționale (nu se iau în calcul autocitările), n este numărul de autori al publicației citate sau recenziile la cărțile de autor publicate în reviste indexate în baze de date internaționale	0,2+4xf)x2/n	Pe citare	20 x factor de impact
9.1	Liviu L. Vidican-Manci, Prayer and AI: Exploring the Impact on Orthodox Romanian Youth in a Confessional High School Context , Religions Vol.15/No.2, 181; pp.; 2024; Indexată în: Atla Religion Database, BitCnrs, CNKI, CNPIEC, Digital Science, DOAJ, EBSCO, Elsevier Databases, Scopus, Gale, OpenAIRE, ProQuest, Religious and Theological Abstracts, SafetyLit, Web of Science, DOI: 10.3390/rel15020181 ; EISSN: 2077-1444; <a href="https://www.mdpi.com/2077-1444/15/2/181">https://www.mdpi.com/2077-1444/15/2/181</a>	6,4		
9.2	Mara Birou, Here or there, who do you trust? Patterns of social trust following the migration experience of Romanians in Spain and France, Social Change Review, Vol.22, pp.104-126; 2022; Indexată în: Baidu Scholar, CEEAS , CEEOL, CEJSH, DOAJ, EBSCO, Google Scholar, Index Copernicus, Research Papers in Economics (RePEc); eISSN: 2068-8016; <a href="https://www.researchgate.net/publication/376837982_Here_or_there_who_do_you_trust_Patterns_of_social_trust_following_the_migration_experience_of_Romanians_in_Spain_and_France">https://www.researchgate.net/publication/376837982_Here_or_there_who_do_you_trust_Patterns_of_social_trust_following_the_migration_experience_of_Romanians_in_Spain_and_France</a>	0,4		
9.3	Anca Stângaciu; Migration des intellectuels roumains en Italie : une approche économique, professionnelle et identitaire; Synergies Roumanie, No.16; pp. 155-179; 2021; Indexată în Doaj, Ebsco, Proquest; Summon; Mirabel; Zenodo; Ministère des affaires étrangères; Republique Francais; DOI: <a href="https://orcid.org/0000-0003-0048-9734">https://orcid.org/0000-0003-0048-9734</a> ISSN 1841-8333; <a href="https://gerflint.fr/Base/Roumanie16/stangaciu.pdf">https://gerflint.fr/Base/Roumanie16/stangaciu.pdf</a> .	0,4		
	<b>TOTAL I9</b>	7,20		
110	Editor al unei reviste editate în străinătate care este indexată ISI sau indexată de o bază de date internațională recunoscută	5	Pe revistă	
	Membri în comitetul de redacție al unei asemenea reviste	3		
111	Editor al unei reviste editate în țară care este indexată ISI sau indexată de o bază de date internațională recunoscută	2	Pe revistă	
	Membri în comitetul de redacție al unei asemenea reviste			
112	Coordonator al unei colecții (serie de volume) editate de o editură cu prestigiu internațional	4	Pe colecție/serie	
	Membri în comitetul științific al unei asemenea serii-colecții	2		
	Coordonator al unei colecții (serii de volume) editate de o editură din țară	2		

	Membru în comitetul științific al unei asemenea serii-colecții	1		
I13	Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat cu echivalentul a cel puțin 50.000 lei de o entitate din străinătate	7	Pe proiect	14
I14	Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat cu cel puțin echivalentul a 50.000 lei de o entitate din țară	5	Pe proiect	10
I15	Profesor invitat (visiting) la o universitate de prestigiu din străinătate (titular de curs finalizat prin evaluarea studenților);	10	Pe universitate	
	Profesor/cercetător invitat (guest) la o universitate de prestigiu din străinătate, pentru o perioadă de cel puțin o lună;	5		
	Efectuarea unui stagiu postdoctoral cu o durată de cel puțin un an academic la o universitate de prestigiu din străinătate sau obținerea unei diplome de doctor la o universitate din străinătate	3		
I16	Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în străinătate	1	Pe conferință	2
I6.1	<b>STEFANIA GHIOCANU, RUXANDRA POPESCU, SOCIAL CAUSES OF YOUTH UNEMPLOYMENT: CASE STUDY OF ROMANIA (2017), 28-31th March; 4th International Multidisciplinary Scientific Conference on Social Sciences and Arts SGEM2017, SGEM 2017 Conference Proceedings, ISBN 978-619-7105-93-3 ISSN 2367-5659, , Book1, Vol.1, 207-214 pp.</b>	1		
I6.2	<b>RUXANDRA POPESCU, STEFANIA GHIOCANU, THE ROLE OF INTERNATIONAL ECONOMIC ORGANIZATIONS IN PROMOTING TRADE: A CASE STUDY OF ROMANIA (2017), 28-31 March, 4th International Multidisciplinary Scientific Conference on Social Sciences and Arts SGEM2017, SGEM 2017 Conference Proceedings, ISBN 978-619-7105-93-3/ISSN 2367-5659, Book1, Vol.1, 1021-1028 pp.</b>	1		
I6.3	<b>Stanciu Ștefania Cristina; NORDSCI Conference On Social Sciences; <i>Employability Among Young Women: Discrimination, violation of rights or error? An Analysis of The Labor Market for Young Women From Romania</i>; 17-19 July 2018, Helsinki, Finland; Conference Proceedings; 2018; Book 1; Vol.1; pp.471-475; 3p; ISBN: 2603-4107;</b>  <a href="https://www.nordsci.org/nordsci-library/p/employability-among-young-women%3A-discrimination%2C-vilation-of-rights-or-error%3F-an-analysis-of-the-labor-market-for-young-women-from-romania">https://www.nordsci.org/nordsci-library/p/employability-among-young-women%3A-discrimination%2C-vilation-of-rights-or-error%3F-an-analysis-of-the-labor-market-for-young-women-from-romania</a>	1		
I6.4	<b>Ștefania Cristina Stanciu and Ruxandra Popescu; 30st IBIMA Conference; "Unitary Analysis" an Public Policy Assessment,"; 8-9 November, 2017, Madrid, Spain; Proceedings of the 30th International Business Association (IBIMA); pp. 5489-5502; 13p.;</b>  ISBN: 978-0-9860419-9-0,  <a href="https://ibima.org/accepted-paper/unitary-analysis-on-public-policy-assessment/">https://ibima.org/accepted-paper/unitary-analysis-on-public-policy-assessment/</a>	1		
I6.5	<b>Ștefania Cristina Ghiocanu, <i>Personal Relationship -The Cause of Unemployment among Women in Romania</i>, (2018), 31st IBIMA Conference; 25-26 April 2018, Milan, Italy ISBN: 978-0-9998551-0-2</b>  <a href="https://ibima.org/accepted-paper/personal-relationship-the-cause-of-unemployment-among-women-in-romania/">https://ibima.org/accepted-paper/personal-relationship-the-cause-of-unemployment-among-women-in-romania/</a>	1		
<b>TOTAL I16</b>		<b>5</b>		
I17	Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în țară	0,5	Pe conferință	
I7.1	<b>Ștefania Cristina Ghiocanu, <i>The evolution or involution of policies to combat youth unemployment?</i> (2016), Conferința Internațională "Challenges of the Knowledge Society"-Universitatea Nicolae Titulescu, iunie 2016, ISSN 2359-9227, ISSN-L 2068-7796, Indexed by EBSCO, ProQuest, DOAJ, Index Copernicus, Ulrich's Databases, pp.892-895,</b>  <a href="https://www.proquest.com/docview/1814061121?sourceopen=Scholarly%20Journals">https://www.proquest.com/docview/1814061121?sourceopen=Scholarly%20Journals</a>	0,5		
<b>TOTAL I17</b>		<b>0,5</b>		
I18	Beneficiar al unor granturi individuale sau burse postdoctorale în valoare de cel puțin 25.000 lei fiecare	0,5	Pe grant/bursă	
I19	Inițierea de programe universitare	2	Pe program	
	Introducerea de cursuri noi	0,5	Pe curs	
	Publicare cursuri pentru studenți	1xm/n	Pe lucrare	
I20	Membru al unei echipe de cercetare care implementează un proiect finanțat pe bază de competiție cu cel puțin 100.000 lei	1	Pe proiect	
I21	Membru al Consiliului National de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, al Consiliului National al Cercetării Științifice, al consiliului sau comisiilor de specialitate ale Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, CNFIS (se punctează un singur mandat).Premii ale unor Academii și Asociații științifice	1	Pe consiliu/comisie /premiu	
I22	Studiu, individual sau colectiv, de evaluare și fundamentare de politici publice elaborat, în urma unor concursuri de selecție, pentru diverse instituții publice guvernamentale/organizații internaționale/centre de cercetare	2xm/n	Pe lucrare	
I23	Participarea în colectivele de elaborare sau implementare a granturilor ori a proiectelor de dezvoltare instituțională, socială și regională; transfer de cunoștințe și instrumente de politici; asistență pentru dezvoltare ș.a, finanțate de o entitate regională, națională sau din străinătate	1	Pe proiect	
23.1	Asociația Smart Alliance POCU/860/3/12/142460 „Angajați performanți, întreprinderi competitive!”  <i>Dovedit prin Fișa de Post</i>	1		
23.2	Universitatea Tehnică de Construcții București POCU/320/6/21/122333 „Oferte educaționale noi și flexibile în învățământul terțiar universitar și non-universitar tehnic conforme cu cerințele pieței muncii în schimbare”	1		

	<i>Dovedit prin Adeverință</i>			
23.3	Universitatea Tehnică de Construcții București POCU/379/6/21/124651 "Atragerea de candidați (viitori studenți) la învățământul terțiar universitar ingineresc și pregătirea lor pentru cerințele pieței muncii actuale"  <i>Dovedit prin Adeverință</i>	1		
23.4	Universitatea din București, Proiectul POCU 82/3/7/106186 "Startup-uri constituite pe competențe Economice Sustenabile de Succes!"  <i>Dovedit prin Adeverință</i>	1		
23.5	Universitatea din București, Proiectul POCU 626/6/13/130823 "Student activ – Profesionist de succes – PRO-ACTIV 2020!"  <i>Dovedit prin Adeverință</i>			
23.6	Proiectul Erasmus+: 2023-3-RO01-KA152- YOU-000183968 "Dream Jobs for Youth"  <i>Dovedit prin Adeverință</i>	1		
23.7	Proiectul Erasmus+: 2023-3-RO01-KA154- YOU-000174039 Titlul proiectului: Tineri activi!Tiner implicați!  <i>Dovedit prin Adeverință</i>	1		
23.8	Proiectul Erasmus+: 2023-3-RO01-KA152- YOU-000183966; "The Right to Know"  <i>Dovedit prin Adeverință</i>	1		
23.9	Proiectul Erasmus+: KA210-YOU-00016462; "Resilient Youth for Development of Transversal Skills for Labor Market".  <i>Dovedit prin Adeverință</i>	1		
	<b>TOTAL I23</b>	9		
	<b>Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23)</b>	86,85		

**Standarde minimale ce trebuie îndeplinite cumulativ (fiecare standard în parte fiind obligatoriu) pentru calificativul „ Foarte bine”. Punctajul se calculează luând în considerare doar coloana 2.**

<b>Criteriu I</b>	<b>Definiție criterii</b>	<b>Standardul pentru profesor universitar/CS 1</b>	<b>Standardul pentru conferențiar universitar/CS II</b>	<b>Standardul pentru lector universitar/CS III</b>	<b>Standardul pentru asistent universitar/CS S</b>
C1	Punctajul pentru indicatorul I1	$\geq 10$	$\geq 5$	$\geq 2$	
C2	Numărul de articole care prezintă contribuții originale, in extenso, conform condițiilor de la I2	$\geq 10$	$\geq 7$	$\geq 5$	
C3	Numărul de cărți la care este unic autor sau prim Autor	Cel puțin o carte la o editură cu prestigiu internațional (A1) sau cel puțin două cărți publicate la edituri cu prestigiu recunoscut (A2)	$\geq 1$		
C4	Suma punctajului pentru Indicatorii I1-I8	$\geq 110$	$\geq 60$	$\geq 30$	
C5	Suma punctajului pentru indicatorul I9	$\geq 12$	$\geq 7$		
C6	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23)	$\geq 160$	$\geq 110$	$\geq 60$	$\geq 25$
C7	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23) acumulat după obținerea titlului de doctor	$\geq 110$	$\geq 60$	$\geq 40$	

**Data**

**Candidat**

.....