

Instituția de învățământ superior: **Academia de Studii Economice din București**
 Facultatea: **Facultatea de Management**
 Departamentul: **Management**
 Poz. Postului: **37**, Disciplina(ele) postului: **Management**
 Domeniul: **Management**

**Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor pentru ocuparea postului de
 CONFERENȚIAR UNIVERSITAR,**
 publicat în Monitorul Oficial al României, partea a III-a, nr. 395 din 28.11.2024

Candidat: **POPA Ștefan Cătălin**, Data nașterii: 31.08.1993
 Funcția actuală: **Lector universitar doctor**, Data numirii în Funcția actuală: **19.02.2023**
 Instituția: **Academia de Studii Economice din București, Facultatea de Management, Departamentul Management.**

1. Studiile universitare

| Nr. crt. | Instituția de învățământ superior și facultatea absolvită | Domeniul | Perioada | Titlul acordat |
|----------|---|------------|-----------------------------|--------------------------------|
| 1. | Facultatea de Management, programul de studii: Management, Academia de Studii Economice din București | Management | Octombrie 2012 - Iulie 2015 | Licențiat în științe economice |
| 2. | Facultatea de Management, programul de master: Managementul Întreprinderilor Mici și Mijlocii, Academia de Studii Economice din București | Management | Octombrie 2015 - Iunie 2017 | Diplomă de master |

2. Studiile de doctorat

| Nr. crt. | Instituția organizatoare de doctorat | Domeniul | Perioada | Titlul științific acordat |
|----------|--|------------|----------------------------|-------------------------------|
| 1. | Academia de Studii Economice din București | Management | Octombrie 2017- Iulie 2020 | Doctor în domeniul management |

3. Studii și burse doctorale (stagii de cel puțin 6 luni)

| Nr. crt. | Țara / instituția | Domeniul / specializarea | Perioada | Tipul de bursă |
|----------|--|--------------------------|-----------------------------------|--|
| 1. | Academia de Studii Economice din București | Economie | Septembrie 2019 – septembrie 2020 | Doctorand bursier în cadrul proiectului POCU 2014-2020, cu titlul „ <i>Exceelență în cercetarea interdisciplinară doctorală și postdoctorală, alternative de carieră prin inițiativa antreprenorială EXCIA</i> ”, contract POCU/380/6/13/125245 nr. 36482/23.05.2019 |

4. Atestat de abilitare

| Nr. crt. | Instituția | Domeniul | Perioada | Titlul științific acordat |
|----------|--|------------|--------------------------|---------------------------|
| 1. | Academia de Studii Economice din București | Management | Decembrie 2024 - prezent | Atestat de abilitare |

5. Grade didactice / profesionale

| Nr. crt. | Instituția | Domeniul | Perioada | Titlul / postul didactic sau gradul profesional |
|----------|--|------------|---------------------------------|---|
| 1. | Academia de Studii Economice din București, Facultatea de Management | Management | Februarie 2023 - prezent | Lector universitar |
| 2. | Academia de Studii Economice din București, Facultatea de Management | Management | Februarie 2021 – Februarie 2023 | Asistent universitar |
| 3. | Academia de Studii Economice din București, Facultatea de Management | Management | Februarie 2018 – Februarie 2021 | Asistent universitar doctorand perioadă determinată |
| 4. | Academia de Studii Economice din București, Facultatea de Management | Management | Octombrie 2017 - Februarie 2018 | Cadru didactic asociat doctorand |

6. *Îndeplinirea obligatorie, în conformitate cu Anexa 1 la Metodologia de concurs, a cerințelor pentru obținerea calificativului FOARTE BINE.*

| Cerințe pentru obținerea calificativului FOARTE BINE | Realizări candidat | Îndeplinire/ neîndeplinire re cerințe |
|---|--|---|
| Condiții ce trebuie îndeplinite conform art. 4 | | |
| Pentru conferențiar universitar, trebuie îndeplinită una din următoarele condiții: | | |
| a. din cele maxim 10 articole, candidatul trebuie să fie autor sau coautor a cel puțin un articol publicat în reviste cotate ISI cu scor absolut de influență (AIS) mai mare decât 0,15; | 7 articole publicate în reviste cotate ISI cu scor absolut de influență (AIS) mai mare decât 0,15 Tabelul A - poz. 1, 2, 3, 4, 5, 7 și 9 | Îndeplinit |
| b. să fi fost director/responsabil partener/membru într-un proiect/grant de cercetare câștigat în competiții naționale sau internaționale, cu excepția proiectelor finanțate prin programe operaționale de tip POS-DRU, POS-CEE sau similare. | director într-un proiect de cercetare câștigat în competiție națională Tabelul C | |
| Condiții ce trebuie îndeplinite conform art. 5 | | |
| Candidatul pentru titlul de Conferențiar trebuie să aibă un număr minim de 2 articole ISI cu AIS nenul din care 1 din categoriile Core Economics și/sau Infoeconomics. | 10 articole ISI cu AIS nenul incluse în fișa de evaluare, din care 9 din categoria Core Economics și 1 - Infoeconomics. Tabelul A - poz. 1-10 | Îndeplinit |
| Standarde minimale ce trebuie îndeplinite cumulativ pentru promovare - calificativului „foarte bine” conform art. 7 | | |
| a. $S \geq 1,5$ | $S = P + C = 34,1440 + 9,000 = 43,1440$ Tabelul A și Tabelul B | Îndeplinit |
| $P \geq 0,75$ | $P = 34,1440$ Tabelul A | Îndeplinit |
| $C \geq 0,5$ | $C = 9,000$ Tabelul B | Îndeplinit |
| b. Publicarea unui curs universitar, în calitate de unic autor sau co-autor, în domeniul disciplinelor postului scos la concurs, în edituri naționale sau internaționale de prestigiu. | 2 cursuri universitare publicate în Editura ProUniversitaria, editură națională de prestigiu recunoscut (cf. tabelului 4) Tabelul D | Îndeplinit |

În conformitate cu Anexa 1 (Științe Economice și Administrarea Afacerilor) la Metodologia de concurs, toate CONDIȚIILE și STANDARDELE minimale necesare și obligatorii pentru ocuparea postului de CONFERENȚIAR UNIVERSITAR sunt ÎNDEPLINITE, cu calificativul FOARTE BINE.

7. *Realizări profesional-științifice*

În vederea dovedirii îndeplinirii standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlului didactic de conferențiar universitar, realizările profesional-științifice au fost structurate (în tabelele A – C de mai jos) conform Anexei 1 (Științe economice și administrarea afacerilor) la *Metodologia de concurs*, aferentă domeniului MANAGEMENT.

A. **Articole publicate în reviste cotate ISI cu scor de influență absolut nenul (maxim 10):**

| Nr. crt. | Articol, referința bibliografică | Categoria de încadrare a revistei | M | N | AIS | Punctaj (C _i) |
|----------|--|-----------------------------------|----|---|-------|---------------------------|
| 1. | Popa, I., Ștefan, S.C., Olariu, A.A., Popa, Ș.C. (2024). Integrating digitalization opportunities into innovative public organizations' management process, <i>Journal of Innovation & Knowledge</i> , Vol. 9, No. 4, 100564, ISSN 2444-569X, https://doi.org/10.1016/j.jik.2024.100564.WOS:00131277300001 . WOS:00131277300001. | BUSINESS MANAGEMENT | 10 | 4 | 2,123 | 14,861 |
| 2. | Ștefan, S.C., Popa, I., Olariu, A.A., Popa, Ș.C. , Popa, C.F. (2024), Knowledge management-performance | BUSINESS MANAGEMENT | 10 | 5 | 0,593 | 3,558 |

| | | | | | | |
|-----|---|---|----|---|-------|----------------|
| | nexus: Mediating effect of motivation and innovation, <i>Business Process Management Journal</i> , Vol. 30 No. 8, pp. 27-48. https://doi.org/10.1108/BPMJ-07-2023-0537 . WOS:001222936400001. | | | | | |
| 3. | Ștefan, S.C., Olariu, A.A., Popa, Ș.C. (2024). Implications of Artificial Intelligence on Organizational Agility: A PLS-SEM and PLS-POS Approach. <i>Amfiteatru Economic</i> , Vol. 26 No. 66, 403-420. https://doi.org/10.24818/EA/2024/66/403 . WOS:001248217500001. | BUSINESS ECONOMICS MANAGEMENT | 10 | 3 | 0,282 | 2,256 |
| 4. | Popa, I., Cioc, M.M., Popa, Ș.C. , Botez, D., Pantea, M.I. (2023). Aligning Public Policy with REPowerEU Program Objectives by Adopting EESS Solutions: A Technology Acceptance Model Approach. <i>Amfiteatru Economic</i> , ISSN: 1582-9146, Vol. 25 No. 64, 660-675. https://doi.org/10.24818/EA/2023/64/660 . WOS:001101239000002. | BUSINESS ECONOMICS MANAGEMENT | 10 | 5 | 0,282 | 1,692 |
| 5. | Popa, Ș.C. , Ștefan, S.C., Olariu, A.A., Popa, C.-F., Pantea, M. I. (2023). Shaping the culture of your organization by the human capital: employees' competencies and leaders' perceived behavior. <i>Journal of Intellectual Capital</i> , ISSN: 1469-1930, Vol. 24 No. 5, 1164–1183. https://doi.org/10.1108/JIC-05-2022-0106 . WOS:000974224700001. | BUSINESS MANAGEMENT | 10 | 5 | 0,852 | 5,112 |
| 6. | Ștefan, S.C., Popa, I., Simion, C.P., Popa, Ș.C. , Pantea, M. I., Botez, D. (2023). Measuring the EU Member States RDI and Technology Transfer Process Efficiency: A DEA Approach. <i>Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research</i> , ISSN: 0424-267X, Vol. 57 No. 1, 203–220. https://doi.org/10.24818/18423264/57.1.23.13 . WOS:000960039800013. | ECONOMICS MATHEMATICS, INTERDISCIPLINARY APPLICATIONS | 10 | 6 | 0,135 | 0,675 |
| 7. | Popa, I., Nicolescu, L., Ștefan, S.C., Popa, Ș.C. (2022). The Effects of Corporate Social Responsibility (CSR) on Consumer Behaviour in Online Commerce: The Case of Cosmetics during the COVID-19 Pandemics. <i>Electronics</i> , vol. 11, no. 15, art. no. 2442. https://doi.org/10.3390/electronics11152442 . WOS:000838847200001. | COMPUTER SCIENCE, INFORMATION SYSTEMS ENGINEERING, ELECTRICAL & ELECTRONIC PHYSICS, APPLIED | 8 | 4 | 0,430 | 2,408 |
| 8. | Cicea, C., Lefteris, T., Marinescu, C., Popa, Ș.C. , Albu, C.F. (2021). Applying Text Mining Technique on Innovation-Development Relationship: A Joint Research Agenda, <i>Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research</i> , ISSN 1842–3264, Vol. 55, No. 1, pp. 5-21, https://doi.org/10.24818/18423264/55.1.21.01 , WOS:000629647900001. | ECONOMICS MATHEMATICS, INTERDISCIPLINARY APPLICATIONS | 10 | 4 | 0,135 | 0,945 |
| 9. | Popa, I., Ștefan, S.C., Albu, C.F., Popa, Ș.C. , Vlad, C. (2020). The Impact of National Culture on Employees' Attitudes Toward Heavy Work Investment: Comparative Approach Romania vs. Japan, <i>Amfiteatru Economic</i> , Vol. 22, No. 14, pp. 642-658, ISSN 1582 – 9146, https://doi.org/10.24818/EA/2020/S14/1014 . WOS:000582434500003. | BUSINESS ECONOMICS MANAGEMENT | 10 | 5 | 0,282 | 1,692 |
| 10. | Popa, Ș.C. , Simion, C.P., Ștefan, S.C., Albu, C.F. (2019). Strategy: a Big Challenge for a Small Business. Evidences from North-East Romania SMEs, <i>Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research</i> , Vol. 53, No. 3, pp. 169-186, ISSN 1842-3264, https://doi.org/10.24818/18423264/53.3.19.10 . WOS:000487267900010. | ECONOMICS MATHEMATICS, INTERDISCIPLINARY APPLICATIONS | 10 | 4 | 0,135 | 0,945 |
| | TOTAL Punctaj Pi | | | | | 34,1440 |

B. Citări în reviste ISI cu AIS nenul (maxim 10):

| Nr. Crt. | Publicația citată | Lucrarea în care a fost citată | | Punctaj (C _j) |
|----------|---|--|--|---------------------------|
| | | Date articol | Cuarta (Q) după AIS pe domeniile de încadrare (JCR 2023) | |
| 1. | Popa, I., Nicolescu, L., Ștefan, S.C., & Popa, Ș.C. (2022). The Effects of Corporate Social Responsibility (CSR) on Consumer Behaviour in Online Commerce: The Case of Cosmetics during the COVID-19 Pandemics. <i>Electronics</i> , Vol. 11 No. 15, 2442. https://doi.org/10.3390/electronics11152442 . WOS:000838847200001. | Ahmad, N., Ahmad, A., & Siddique, I. (2023). Beyond self-interest: how altruistic values and human emotions drive brand advocacy in hospitality consumers through corporate social responsibility. <i>Corporate Social Responsibility and Environmental Management</i> , 31(3), 2439-2453. doi:10.1002/csr.2701. WOS:001127378100001 | BUSINESS; ENVIRONMENTAL STUDIES; MANAGEMENT Q1 | 1,000 |
| 2. | | Stadler Blank, A., Loveland, K. E., Cheng, A., Beck, S., & Rundus, A. (2024). Responding to COVID-19: The impact of corporate social responsibility on consumer behavior. <i>International Journal of Consumer Studies</i> , 48(1), e12982. doi:10.1111/ijcs.12982. WOS:001049885500001 | BUSINESS Q1 | 1,000 |
| 3. | Popa, I., Ștefan, S.C., Olariu, A.A., Popa, Ș.C. , & Popa, C.F. (2022). Modelling the COVID-19 pandemic effects on employees' health and performance: a PLS-SEM mediation approach. <i>International journal of environmental research and public health</i> , Vol. 19, No. 3, 1865. doi:10.3390/ijerph19031865. WOS:000759176700001 | Özbay, A., & Çelik, M. (2024). The mediating role of psychological resilience, anger, and hostility in university students' attachment styles and life satisfaction. <i>Children and Youth Services Review</i> , 163, 107752. doi:10.1016/j.chilyouth.2024.10775. WOS:001260992000001 | FAMILY STUDIES SOCIAL WORK Q1 | 1,000 |
| 4. | Ștefan, S.C., Popa, Ș.C. , & Albu, C. F. (2020). Implications of Maslow's hierarchy of needs theory on healthcare employees' performance. <i>Transylvanian Review of Administrative Sciences</i> , 16(59), 124-143. https://doi.org/10.24193/tras.59E.7 . WOS:000518009200007. | Pang, Q., Fang, M., Wang, L., Mi, K., & Su, M. (2023). Increasing couriers' job satisfaction through social-sustainability practices: perceived fairness and psychological-safety perspectives. <i>Behavioral Sciences</i> , 13(2), 125. doi:10.3390/bs13020125. WOS:000938740100001 | PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY Q2 | 0,750 |
| 5. | | Cui, Q., Liu, L., Hao, Z., Li, M., Liu, C., Chenxin, Y., ... & Wu, H. (2022). Research on the influencing factors of fatigue and professional identity among CDC workers in China: an online cross-sectional study. <i>BMJ open</i> , 12(4), e058762. doi:10.1136/bmjopen-2021-058762. WOS:000781254200006 | MEDICINE, GENERAL & INTERNAL Q1 | 1,000 |
| 6. | | Zong, K., & Wang, Z. (2022). An empirical study on impact of management capabilities for the multinational company's sustainable competitive advantage. <i>Journal of Organizational and End User Computing (JOEUC)</i> , 34(8), 1-23. DOI:10.4018/JOEUC.300763. WOS:000788000300001 | COMPUTER SCIENCE, INFORMATION SYSTEMS; INFORMATION SCIENCE & LIBRARY SCIENCE; MANAGEMENT Q2 | 0,750 |
| 7. | Popa, I., Ștefan, S.C., Albu, C.F., Popa, Ș.C. , Vlad, C. (2020). The Impact of National Culture on Employees' Attitudes Toward Heavy Work Investment: Comparative | Bodescu, D., Robu, A. D., Jităreanu, A. F., Puiu, I., Gafencu, A. M., & Lipșa, F. D. (2022). Work Satisfaction in the Food Industry—A Premise for | AGRONOMY Q1 | 1,000 |

| | | | | |
|-----|--|--|--|--------------|
| | Approach Romania vs. Japan, <i>Amfiteatru Economic</i> , Vol. 22, No. 14, pp. 642-658, ISSN 1582 – 9146, https://doi.org/10.24818/EA/2020/S14/1014 . WOS:000582434500003. | Economic Performance. <i>Agriculture</i> , 12(7), 1015. doi:10.3390/agriculture12071015. WOS:000831821300001 | | |
| 8. | Gora, A.A., Ștefan, S.C., Popa, Ș.C. , & Albu, C.F. (2019). Students' perspective on quality assurance in higher education in the context of sustainability: A PLS-SEM approach. <i>Sustainability</i> , 11(17), 4793. https://doi.org/10.3390/su11174793 . WOS:000486877700281. | Bao, T., Liu, Y., Yang, Z., Wu, S., & Yan, Z. (2024). Evaluating sustainable service quality in higher education from a multi-stakeholder perspective: An integrated fuzzy group decision-making method. <i>Socio-Economic Planning Sciences</i> , 92, 101849. doi:10.1016/j.seps.2024.101849. WOS:001218027700001 | ECONOMICS; MANAGEMENT; OPERATIONS RESEARCH & MANAGEMENT SCIENCE Q2 | 0,750 |
| 9. | | Khan, M. S. H., Salele, N., Hasan, M., & Abdou, B. O. (2023). Factors affecting student readiness towards OBE implementation in engineering education: evidence from a developing country. <i>Heliyon</i> , 9(10), e20905. doi:10.1016/j.heliyon.2023.e20905. WOS:001113986100001 | MULTIDISCIPLINARY SCIENCES Q2 | 0,750 |
| 10. | | Habibi, A., Sofyan, S., & Mukminin, A. (2023). Factors affecting digital technology access in vocational education. <i>Scientific Reports</i> , 13(1), 5682. doi:10.1038/s41598-023-32755-6. WOS:000983833600016 | MULTIDISCIPLINARY SCIENCES Q1 | 1,000 |
| | TOTAL Punctaj C | | | 9,000 |

C. Proiecte de cercetare câștigate în competiții naționale sau internaționale

| Nr. crt. | Detalii proiect |
|----------|--|
| 1. | Provocări și perspective ale managementului organizațiilor în noua paradigmă a transformării digitale. Proiect de cercetare din cadrul Competiției AOSR -TEAMS – III, Ediția 2024-2025. Director de proiect. |

D. Cursuri universitare

| Nr. crt. | Referința bibliografică |
|----------|---|
| 2. | Popa, Ș.C. (2022) <i>Cultura organizațională</i> , București: Editura Pro Universitaria. ISBN: 978-606-26-1606-9. Lucrarea se găsește pe CD, Anexa D1 Cultura Organizationala |
| 3. | Ștefan, S.C., Popa, Ș.C., Olariu A.A., Popa, C.F. (2021). <i>Metodologia cercetării în management</i> , București: Editura Pro Universitaria, ISBN 978-606-26-1477-5. Lucrarea se găsește pe CD, Anexa D2 Metodologia cercetării în management |

Data: 27.12.2024

Candidat:
Lect. univ. dr. Ștefan Cătălin POPA