

Academia de Studii Economice din București

Data: 27.01.2025

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Cercetător doctorand** în cadrul proiectului „**CauseFinder: Cauzalitatea în era Big Data și IA. Aplicațiile acesteia la managementul inovării**” - 760049/23.05.2023, cerere de finanțare nr. 268/29.11.2022.

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de 80 ore/lună distribuite inegal.

Salariul orar brut este de 86.50 lei/ora.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată de 12 luni cu evaluare și posibilitate de prelungire până la data de 30 iunie 2026.

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de master sau echivalent;
- b) doctorand înmatriculat în cadrul instituțiilor organizatoare de studii de doctorat din România (lista instituțiilor eligibile poate fi consultată aici: https://www.edu.ro/IOSUD_2022);
- c) domeniul studiilor: economie, administrarea afacerilor, cibernetică și statistică, informatică economică, finanțe sau similar;
- d) alte competențe:

- i. Cunoștințe solide de statistică și probabilități, teoria grafurilor, modelare cauzală, raționament probabilistic în inteligența artificială, detectarea anomaliilor în data mining;
 - ii. Experiență în analiza datelor, modelare statistică și econometrică, utilizarea limbajului Python;
 - iii. Bune abilități de elaborare și redactare a lucrărilor cu caracter științific;
 - iv. Cunoașterea limbii engleze la nivel avansat;
- Responsabilități specifice:
 - i. Colaborarea cu echipa de proiect în vederea realizării activităților de cercetare, incluzând rapoarte, studii și articole științifice;
 - ii. Realizarea de algoritmi, fragmente de cod și aplicarea de metode statistice pentru obținerea rezultatelor dorite;
 - iii. Colaborarea cu echipa de proiect în vederea diseminării rezultatelor parțiale și finale;
 - iv. Sprijinirea echipei de proiect în atingerea obiectivelor asumate.

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

2. Proba 2 - Interviu structurat (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

1. Inteligența artificială
2. Modelarea cauzală a datelor voluminoase
3. Grafuri de cunoaștere
4. Învățarea automată
5. Inteligența artificială explicabilă
6. Ciclul de viață al inovării

2. Bibliografia:

1. GDELT project. <https://www.gdelproject.org>
2. Charlie Loyd. „Near-realtime Earth observation resources”. <https://planet.parts>
3. Gregor Leban, Blaž Fortuna, Janez Brank, Marko Grobelnik. „Event registry: learning about world events from news”. Proceedings of the 23rd International Conference on World Wide Web, Seoul, Korea, 7–11 April 2014, pp. 107–110. <http://eventregistry.org/>
4. Judea Pearl. Causality. Cambridge University Press, 2009.
5. Emre Kiciman, Scott Counts, Melissa Gasser. „Using longitudinal social media analysis to understand the effects of early college alcohol use”. Proceedings of the Twelfth International Conference on Web and Social Media, ICWSM 2018, Stanford, California, USA, June 25–28, 2018, pp. 171–180.
6. William L. Hamilton, Payal Bajaj, Marinka Zitnik, Dan Jurafsky, Jure Leskovec. „Embedding logical queries on knowledge graphs”.
7. Ian Goodfellow, Yoshua Bengio, Aaron Courville. Deep Learning. The MIT Press, 2016.
8. Roman, Dumitru, et al. „The euBusinessGraph ontology: A lightweight ontology for harmonizing basic company information.” Semantic Web 13.1 (2022): 41-68.
9. Gulnes, Maren Parnas, Ahmet Soylu, Dumitru Roman. „A graph-based approach for representing, integrating and analysing neuroscience data: The case of the murine basal ganglia.” Data Technologies and Applications (2021).
10. Soylu, Ahmet, et al. „TheyBuyForYou platform and knowledge graph: Expanding horizons in public procurement with open linked data.” Semantic Web Preprint (2022): 1-27.

D. Componenta dosarului care trebuie depus de candidati:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-

o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;

8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european ([www.cveuropean.ro/cv- online.html](http://www.cveuropean.ro/cv-online.html)) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Capitolul A, punctul 2.
11. Alte documente relevante pentru desfășurarea procesului de recrutare și selecție.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric, în data de 04.02.2025, în intervalul orar 08:00-16:00, la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016.

Contact: lect. univ. dr. Doinea – Zurini Mădălina – email: madalina.zurini@csie.ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	27.01.2025
2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE și verificarea documentelor din dosar	04.02.2025
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	05.02.2025
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	05.02.2025
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	06.02.2025
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	07.02.2025
7.	Susținerea interviului	10.02.2025
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	10.02.2025
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	11.02.2025
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	12.02.2025
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	12.02.2025
12.	Numire pe funcție	După aprobarea CA