

Academia de Studii Economice din București

Data: 07.02.2025

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează procesul de recrutare și selecție pentru ocuparea unui post de **Responsabil campanii conștientizare** în cadrul proiectului **”Practică și investește în cariera TA – PRICE” SMIS 2021+: 312717**.

Contractele individuale de muncă sunt cu timp parțial de 84 ore/lună distribuite inegal.

Salariu orar brut este de 136,50 lei/oră.

Contractele individuale de munca se încheie pe perioada determinată până la data de 30.11.2026.

A. Pentru participarea la procesului de recrutare și selecție candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art. 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează,
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție.
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: Studii universitare
- b) domeniul studiilor: științe economice/administrative/tehnice/sociologie
- c) vechime în specialitatea postului: minim 5 ani experiență în comunicare și minim 5 ani de experiență în proiecte europene (ca membru în echipă)

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

2. **Proba 2 – Interviu structurat** (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. **Tematica:**

- a) Implementarea proiectelor PEO: ghiduri, proceduri, legislație specifică;

2. **Bibliografia:**

- a) Legislație MIPE - PEO
- ◆ Ordine MIPE,
 - ◆ Ghidul Solicitantului Condiții Specifice „Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii - STAGII STUDENȚI“
 - ◆ Manualul Beneficiarului Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027,
 - ◆ Ghidul Solicitantului – Condiții Generale Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027.

D. Componența dosarului care trebuie depus de candidați:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz,
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui- certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarație pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal;

9. Curriculum vitae în format european ([www.cveuropean.ro/cv- online.html](http://www.cveuropean.ro/cv-online.html)) – semnat și datat;
10. Copiile documentelor care sa ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atesta îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Capitolul A punctul 2.
11. Alte documente relevante pentru desfășurarea procedului de recrutare și selecție.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatura se vor depune în format letric, în data de 18.02.2025, în intervalul orar 08:00-16:00, la Registratura ASE, din Clădirea „Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016.

Contact:

1. Pentru informații referitoare la responsabilități și atribuții – e-mail: fondurieuropene@ase.ro
2. Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție:

e-mail: dru.dezvoltare-organizationala@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	07.02.2025
2.	Depunerea dosarelor candidaților la Registratura ASE și verificarea documentelor din dosar	18.02.2025
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	19.02.2025
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	20.02.2025
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	21.02.2025
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	24.02.2025
7.	Susținerea interviului	25.02.2025
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	26.02.2025
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	27.02.2025
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	28.02.2025
11.	Afișarea rezultatului final al selecției	28.02.2025
12.	Numire pe funcție	După aprobarea de către OI