Academia de Studii Economice din Bucureşti
Data: 24.02.2025

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din Bucureşti organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A10** în cadrul proiectului **„S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de Perspectivă”** cod MySMIS 2021+:326847

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de maxim **84 ore/lună** distribuite inegal în funcție de activitățile proiectului.

Salariul orar brut este de **153,85 lei/ora**.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată până la data de **30.06.2027**

A. Pentru participarea la procesul de recrutare şi selecţie, candidaţii trebuie să îndeplinească următoarele **condiţii generale şi condiţii specifice**:

1. Condiţii generale:

a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
c) are capacitate deplină de exerciţiu;
d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
e) îndeplineşte condiţiile de studii şi, după caz, de vechime sau alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos pentru care se desfașoară procesul de recrutare și selecție;
f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra umanităţii, contra statului ori contra autorităţii, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiţiei, de fals ori a unor fapte de corupţie sau a unei infracţiuni săvârşite cu intenţie, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcţiei, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiţii specifice:

a) nivelul studiilor: studii superioare finalizate cu diplomă de doctor, pregătire de specialitate;
b) domeniul studiilor: științe economice/administrative/tehnice/sociologie;
c) vechime în specialitatea studiilor: peste 10 ani
d) vechime în muncă: experiență profesională generală - 10 ani
e) experiența în proiecte europene și/sau naționale: minim 2 proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile/de cercetare implementate în calitate de expert;
f) alte competențe
i. experiență profesională specifică în activități de lucru cu tineri/studenți
ii. cunoașterea unei limbi străine;
iii. abilitatea de a utiliza calculatorul și programele IT specifice;
iv. experiența în domeniul educației formale sau non-formale

v. cunoștințe de legislație în domeniul educației și al asistenței sociale

g) aptitudini și abilități necesare

i. competențe de coordonare, planificare și organizare
ii. abilitatea de a comunica eficient cu elevii, părinții, profesorii și alți parteneri implicați în proiect;
iii. abilitatea de a identifica și rezolva problemele
iv. foarte bune abilități de negociere, diplomație, toleranță
v. rezistență la efort și stres
vi. corectitudine, flexibilitate

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. **Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați**
2. **Proba 2 - Interviu structurat** (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data şi ora desfăşurării interviului*: se vor comunica concomitent cu afişarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfăşurării interviului*: se va comunica concomitent cu afişarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obţinut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica şi bibliografia:

1. **Tematica:**
   1. Implementarea proiectelor de tip PEO 2021 – 2027: ghiduri, proceduri, legislație specifică.
2. **Bibliografia:**
   1. Legislație specifică MIPE – PEO 2021 -2027:
      i. Ordine MIPE
      ii. Ghidul Solicitantului–Condiții Specifice „Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii – STAGII STUDENȚI”
      iii. Manualul Beneficiarului – Programul Educație și Ocupare 2021–2027, cu modificările și actualizările de rigoare
      iv. Ghidul Solicitantului – Condiții Generale Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021–2027.

D. Componența dosarului care trebuie depus de candidați:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul şi-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declaraţie pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcţia pentru care candidează.

6. Adeverinţa medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selectie de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare si selectie, dacă este cazul.
7. Declaraţia pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soţ/soţie sau rude şi afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariaţi ai Academiei de Studii Economice din Bucureşti aflaţi într-o poziţie de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție şi nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziţie de conducere, control, autoritate cu soţul/soţia sau rude şi afini, până la gradul III inclusiv, salariaţi ai Universităţii;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv- online.html) – semnat şi datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric în perioada 04-05.03.2025, în intervalul orar 08h00-16h00, la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016

Contact:

-Pentru informații referitoare la responsabilități și atribuții e-mail: fondurieuropene@ase.ro
-Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro.

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	**Activităţi**	**Data**
1.	Publicarea anunţului	24.02.2025
2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE / online şi verificarea documentelor din dosar	04-05.03.2025
3.	Selecţia dosarelor de către membrii comisiei	06.03.2025
4.	Afişarea rezultatelor selecţiei dosarelor	07.03.2025
5.	Depunerea contestaţiilor privind rezultatele selecţiei dosarelor	10.03.2025
6.	Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor	11.03.2025
7.	Susţinerea interviului	12.03.2025
8.	Comunicarea rezultatelor după susţinerea interviului	13.03.2025
9.	Depunerea contestaţiilor privind rezultatul interviului	14.03.2025
10.	Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor	17.03.2025
11.	Afişarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	17.03.2025
12.	Numire pe funcţie	După aprobarea de catre OI