

Academia de Studii Economice din București

Data: 20.02.2025

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Membru - cercetător** în cadrul proiectului „**Cercetări privind identificarea amprente de carbon a fermelor în contextul Pactului Ecologic European și digitalizării**” cod proiect **ADER 19.1.2**

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de maxim **80 ore/lună** distribuite inegal.

Salariul orar brut este de **48,29 lei/ora**.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată până la data de **31.12.2026**

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de master;
- b) domeniul studiilor: economie agroalimentară și a mediului sau alte domenii conexe relevante pentru analiza amprente de carbon și digitalizarea fermelor
- c) vechime în muncă: minim 3 ani;
- d) experiența în proiecte europene și/sau naționale: minim 5 proiecte finanțate din fonduri naționale/europene în calitate de membru.
- e) alte condiții specifice: experiență în colaborarea cu instituții de cercetare, universități și organisme de reglementare din domeniul protecției mediului.
- f) alte competențe
 - i. cunoașterea unei limbi străine;

- ii. competente digitale: utilizare avansată a pachetului Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint);
 - iii. alte conditii: experiență în diseminarea rezultatelor proiectelor, prin articole științifice sau conferințe
- g) aptitudini și abilități necesare
- i. abilități de leadership, planificare și coordonare;
 - ii. capacitatea de a gestiona echipe și resurse multiple

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

2. Proba 2 - Interviu structurat (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

1. Conceptul de amprentă de carbon în agricultură;
2. Pactul Verde European și impactul asupra agriculturii;
3. Modele de calcul al amprentei de carbon în agricultură;
4. Digitalizarea și tehnologiile smart pentru monitorizarea emisiilor;
5. Economia circulară și practicile sustenabile în ferme;
6. Politici publice și finanțări disponibile pentru ferme sustenabile.

2. Bibliografia:

1. Pactul Verde European – Document oficial al Comisiei Europene, https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal_ro
2. Farm to Fork strategy, https://food.ec.europa.eu/horizontal-topics/farm-fork-strategy_en?prefLang=ro;
3. IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, <https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/>;
4. Strategia Națională privind Schimbările Climatice și Creșterea Economică Bazată pe Emisii Reduse de Carbon (2016-2030);
5. Planul Național Integrat în Domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice (PNIESC) 2021-2030;
6. Hotărârea Guvernului nr. 529/2013 privind aprobarea Strategiei Naționale a României privind Schimbările Climatice 2013-2020

D. Componenta dosarului care trebuie depus de candidați:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv-online.html) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric, până la data de 27.02.2025, ora 16h00, la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016

Contact:

-Pentru informații referitoare la responsabilități și atribuții e-mail: cercetare@ase.ro

-Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro.

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	20.02.2025
2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE și verificarea documentelor din dosar	Până la data de 27.02.2025, ora 16h00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	28.02.2025

4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	03.02.2025
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	04.03.2025
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	05.03.2025
7.	Susținerea interviului	06.03.2025
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	06.03.2025
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	07.03.2025
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	10.03.2025
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	10.03.2025
12.	Numire pe funcție	După aprobarea în BCA a rezultatelor concursului