

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Asistent coordonator program - tip C1 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Radu Cezara Georgiana | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Asistent coordonator program - tip C1 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Radu Cezara Georgiana | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Asistent coordonator program - tip C2 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Mogoș Oana Cristina | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Asistent coordonator program - tip C2 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Mogoș Oana Cristina | 100 | ADMIS |

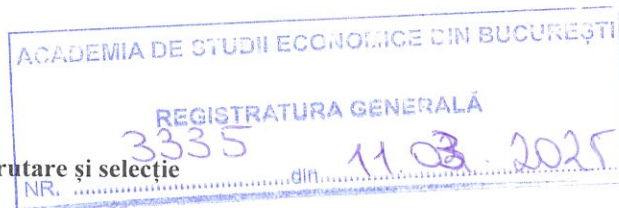
ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCURE

REGISTRATURA GENERALĂ

NR. 3335 din 11 03 2025

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Asistent coordonator program - tip C3 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Dumitra Edi - Cristian | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Asistent coordonator program - tip C3 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Dumitra Edi - Cristian | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Asistent selecție, monitorizare și acordare sprijin GT studenți - tip C1 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Murariu Alexandra Ioana | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Asistent selecție, monitorizare și acordare sprijin GT studenți - tip C1 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Murariu Alexandra Ioana | 100 | ADMIS |

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Asistent coordonator selecție, monitorizare și acordare sprijin GT elevi - tip C | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Constantin Alexandra | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Asistent coordonator selecție, monitorizare și acordare sprijin GT elevi - tip C | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Constantin Alexandra | 100 | ADMIS |

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

NR. 3335 din 11 03 2025

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

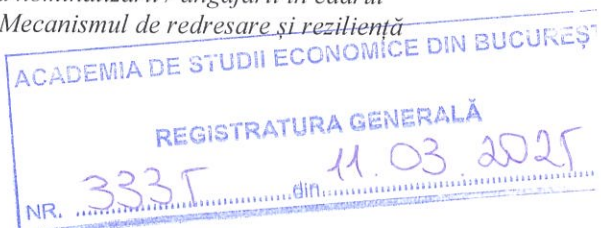
| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Asistent selecție, monitorizare și acordare sprijin GT studenți - tip C2 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Neleapca Lucica Aurora | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Asistent selecție, monitorizare și acordare sprijin GT studenți - tip C2 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Neleapca Lucica Aurora | 100 | ADMIS |

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Asistent selecție, monitorizare și acordare sprijin GT studenți- tip C3 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Drăghici Diana - Elena | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Asistent selecție, monitorizare și acordare sprijin GT studenți- tip C3 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Drăghici Diana - Elena | 100 | ADMIS |

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert coordonator selecție, monitorizare și acordare sprijin GT elevi – tip A | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Livinți Raluca | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert coordonator selecție, monitorizare și acordare sprijin GT elevi – tip A | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Livinți Raluca | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert activități remediale - tip A1 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Sinca Loredana | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert activități remediale - tip A1 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Sinca Loredana | 100 | ADMIS |

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert activități remediale - tip A2 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Baicu Dan - Nicolae | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert activități remediale - tip A2 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Baicu Dan - Nicolae | 100 | ADMIS |

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert activități remediale - tip A3 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Burtoiu Ionuț | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert activități remediale - tip A3 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Burtoiu Ionuț | 100 | ADMIS |



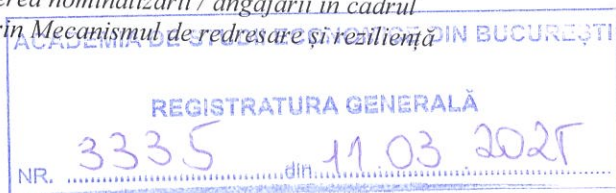
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert activități remediale - tip A4 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Tîrchilă Daniel | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert activități remediale - tip A4 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Tîrchilă Daniel | 100 | ADMIS |

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

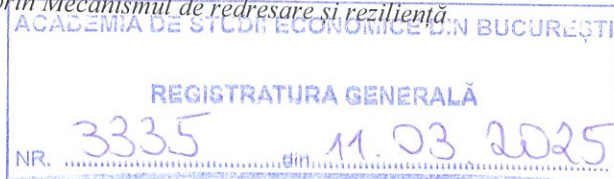
| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert activități remediale - tip A5 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Diaconescu Mihaela | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert activități remediale - tip A5 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. . Diaconescu Mihaela | 100 | ADMIS |

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert activități remediale - tip A6 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Pătru Constantin Marius | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert activități remediale - tip A6 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Pătru Constantin Marius | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert activități remediale - tip A7 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Constantinescu Adina | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert activități remediale - tip A7 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Constantinescu Adina | 100 | ADMIS |

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

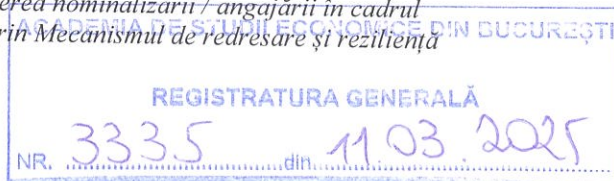


Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert activități remediale - tip A8 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Dobrescu Ramona | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert activități remediale - tip A8 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Dobrescu Ramona | 100 | ADMIS |

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert activități remediale - tip A9 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Iugulescu Petruța Claudia | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert activități remediale - tip A9 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Iugulescu Petruța Claudia | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert activități remediale - tip A10 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Zamfir Eugenia | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert activități remediale - tip A10 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. . Zamfir Eugenia | 100 | ADMIS |

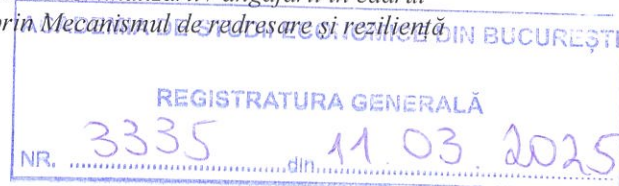


Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert activități remediale - tip A11 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Alexe Alina Magdalena | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert activități remediale - tip A11 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Alexe Alina Magdalena | 100 | ADMIS |

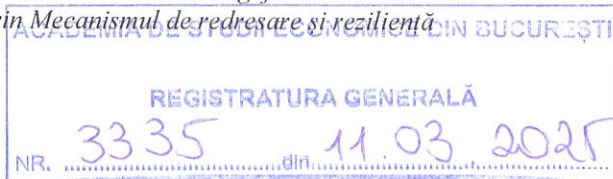
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert activități remediale - tip A12 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Nicoară Adrian Marius | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert activități remediale - tip A12 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Nicoară Adrian Marius | 100 | ADMIS |



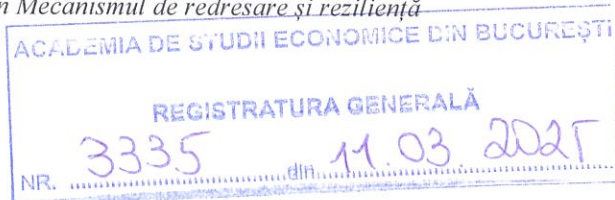
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert activități remediale - tip A13 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Popa Iulia - Aura | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert activități remediale - tip A13 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Popa Iulia - Aura | 100 | ADMIS |



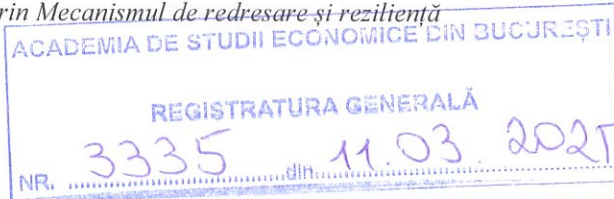
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert activități remediale - tip A14 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Nițache Tamara | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert activități remediale - tip A14 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Nițache Tamara | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert activități remediale - tip A15 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Diaconu Teodor Valentin | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert activități remediale - tip A15 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Diaconu Teodor Valentin | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert activități remediale - tip A16 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Savu Mihaela | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert activități remediale - tip A16 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Savu Mihaela | 100 | ADMIS |

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

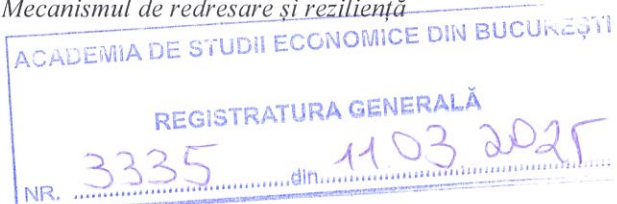
| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert asigurare condiții de acces și integrare pentru studenții cu dizabilități - tip A 1 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Lădaru Georgiana Raluca | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert asigurare condiții de acces și integrare pentru studenții cu dizabilități - tip A 1 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Lădaru Georgiana Raluca | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

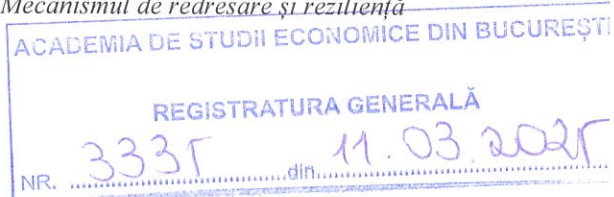
| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert asigurare condiții de acces și integrare pentru studenții cu dizabilități - tip A 2 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Frățilă Alexandra | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert asigurare condiții de acces și integrare pentru studenții cu dizabilități - tip A 2 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Frățilă Alexandra | 100 | ADMIS |

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert asigurare condiții de acces și integrare pentru studenții cu dizabilități - tip A 3 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Filip Alina | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert asigurare condiții de acces și integrare pentru studenții cu dizabilități - tip A 3 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Filip Alina | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert asigurare condiții de acces și integrare pentru studenții cu dizabilități - tip A 4 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Bodislav Alexandru Dumitru | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert asigurare condiții de acces și integrare pentru studenții cu dizabilități - tip A 4 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Bodislav Alexandru Dumitru | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert coordonator program spre succes- tip A1 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Ploșteanu Mara-Gabriela | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert coordonator program spre succes- tip A1 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Ploșteanu Mara-Gabriela | 100 | ADMIS |



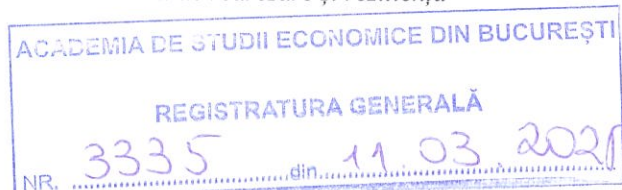
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert coordonator program spre succes- tip A2 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Nica Elvira | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert coordonator program spre succes- tip A2 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Nica Elvira | 100 | ADMIS |



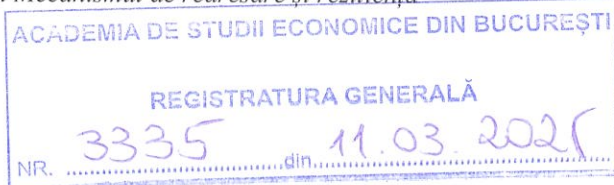
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert coordonator program spre succes- tip A3 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Cristescu Amalia Florina | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert coordonator program spre succes- tip A3 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Cristescu Amalia Florina | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A 1 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Iacob Silvia Elena | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A 1 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Iacob Silvia Elena | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A2 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Badea Liana | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A2 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Badea Liana | 100 | ADMIS |

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

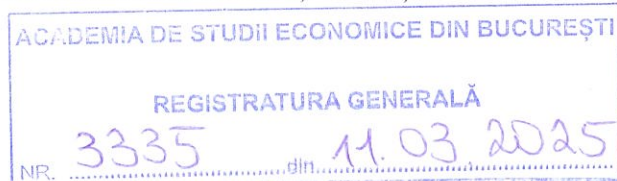
ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

NR. 3335 din 11.03.2025

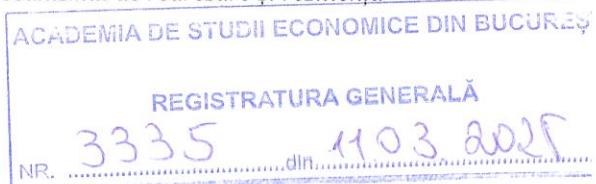
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A3 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Șerban – Oprescu George - Laurențiu | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A3 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Șerban – Oprescu George - Laurențiu | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A4 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Popa Raluca Andreea | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A4 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Popa Raluca Andreea | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

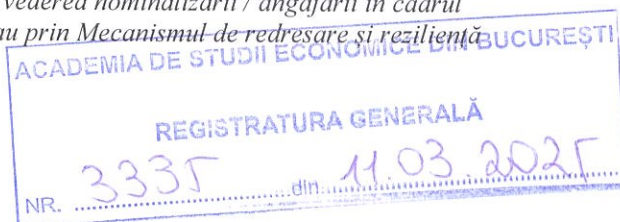
| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A5 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Ungureanu Roxana -Lucia | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A5 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1 Ungureanu Roxana -Lucia | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A6 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Drugău Constantin Andreea Ligia | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A6 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Drugău Constantin Andreea Ligia | 100 | ADMIS |

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A7 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Burcea Ștefan - Gabriel | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A7 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Burcea Ștefan - Gabriel | 100 | ADMIS |

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A8 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Stancu Alin | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A8 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Stancu Alin | 100 | ADMIS |

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

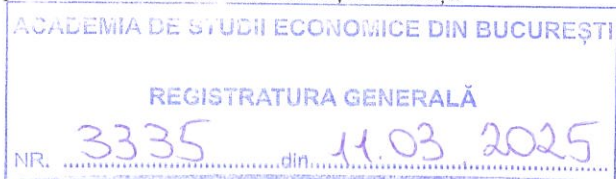
| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A9 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Roșca Mihai Ioan | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A9 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Roșca Mihai Ioan | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

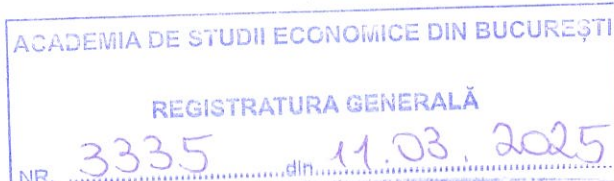
| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A10 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Popescu Ioana Cecilia | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A10 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Popescu Ioana Cecilia | 100 | ADMIS |

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

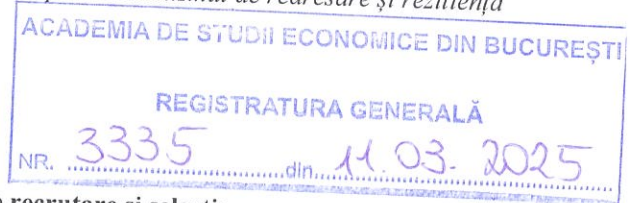
| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A11 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Popescu Maria- Loredana | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A11 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Popescu Maria- Loredana | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

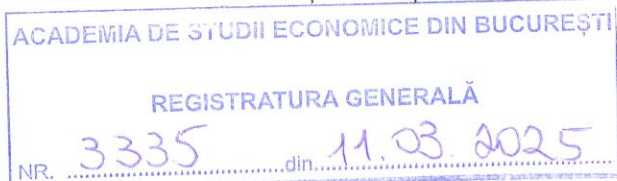
| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A12 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Moroianu Nicolae | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert mentorat, orientare în carieră, consiliere și dezvoltare personală - tip A12 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Moroianu Nicolae | 100 | ADMIS |

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență



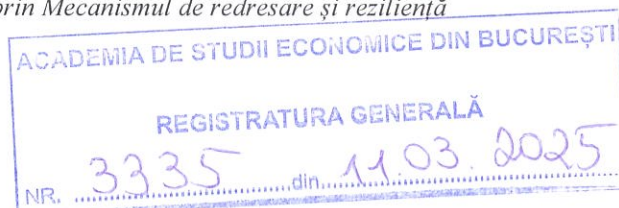
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert coordonator program Pas spre viitor – tip A2 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Arjan Laureția | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert coordonator program Pas spre viitor – tip A2 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Arjan Laureția | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

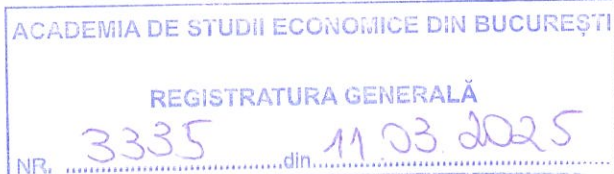
| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert selecție, monitorizare și acordare sprijin GT elevi – tip A 1 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Stăncioiu Monica | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert selecție, monitorizare și acordare sprijin GT elevi – tip A 1 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Stăncioiu Monica | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert selecție, monitorizare și acordare sprijin GT elevi – tip A 2 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Andreiana Carmen - Elena | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert selecție, monitorizare și acordare sprijin GT elevi – tip A 2 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1 Andreiana Carmen - Elena | 100 | ADMIS |

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert selecție, monitorizare și acordare sprijin GT studenți – tip A 1 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Crețu Alina | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert selecție, monitorizare și acordare sprijin GT studenți – tip A 1 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Crețu Alina | 100 | ADMIS |

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

NR. 3335 din 11.03.2025

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Expert selecție, monitorizare și acordare sprijin GT studenți – tip A 2**

Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor: 06.03.2025

| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
|----------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| 1. Acatrinei Carmen | ADMIS | |

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”

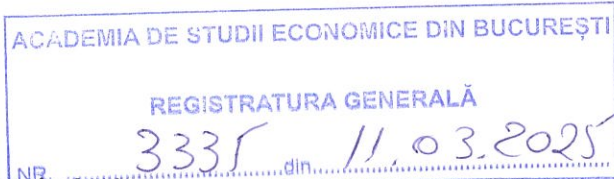
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
|----------------------------------|--------------------------------|------------|
| 1. ... | - | - |

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

Posturile: **Expert selecție, monitorizare și acordare sprijin GT studenți – tip A 2**

| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
|----------------------------------|--|------------|
| 1. Acatrinei Carmen | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert selecție, monitorizare și acordare sprijin GT studenți – tip A 3 | | |
| Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Niciun candidat înscris | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert selecție, monitorizare și acordare sprijin GT studenți – tip A 3 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Niciun candidat înscris | 100 | ADMIS |

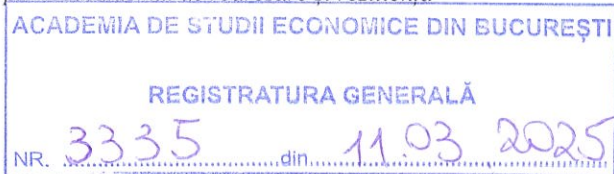
ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

NR. 3335 din 11.03.2025

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Contabil proiect Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Adoliu Elena-Iuliana | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Contabil proiect | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Adoliu Elena-Iuliana | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert asigurare a măsurilor de informare și publicitate Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Pașol Florica | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Expert asigurare a măsurilor de informare și publicitate | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Pașol Florica | 100 | ADMIS |

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

NR. 3335

din 11.03.2025

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil achiziții publice Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Bejinariu Constantin | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Responsabil achiziții publice | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Bejinariu Constantin | 100 | ADMIS |

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

NR. 3335 din 11.03.2025

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil juridic Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Găman Elena | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| I. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Responsabil juridic | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Găman Elena | 100 | ADMIS |

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil logistică Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Niciun candidat înscris | | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Responsabil logistică | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Niciun candidat înscris | | |

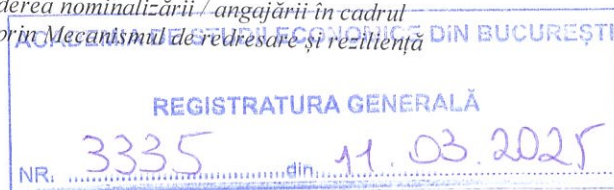
ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

NR. 3335 din 11.03.2025

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil monitorizare Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Ichim Claudia | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Responsabil monitorizare | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Ichim Claudia | 100 | ADMIS |



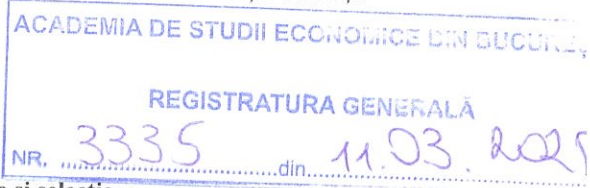
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil resurse umane și salarizare Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Bîră Lucica | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Responsabil resurse umane și salarizare | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Bîră Lucica | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil tehnic Direcția / Serviciul / Biroul: „ S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| I. Trifan Carmencita Florina | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| I. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Responsabil tehnic | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| I. Trifan Carmencita Florina | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Secretar proiect 1 Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Alexe Drăgana | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Secretar proiect 1 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Alexe Drăgana | 100 | ADMIS |

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

NR. 3335 din 11.03.2025

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Secretar proiect 2 Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| I. Tudor Dorina | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| I. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Secretar proiect 2 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| I. Tudor Dorina | 100 | ADMIS |



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Secretar relația cu studenții 1 Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Păun Adriana | ADMIS | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Secretar relația cu studenții 1 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Păun Adriana | 100 | ADMIS |

REGISTRATURA GENERALĂ
 NR. 3335 din 11.03.2025

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Secretar relația cu studenții 2 Direcția / Serviciul / Biroul: „S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Niciun candidat înscris | | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Secretar relația cu studenții 2 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Niciun candidat înscris | | |

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

NR. 3335

din 11.03.2025

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Secretar relația cu studenții 3 Direcția / Serviciul / Biroul: „ S.T.E.P Susținerea Talentului prin Educație de perspectivă” cod MySMIS 2021+:326847 | | |
| Informații privind selecția dosarelor | | |
| Data selecției dosarelor: 06.03.2025 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
| 1. Niciun candidat înscris | | |
| Observații formulate de către membrii comisiei: - | | |
| Informații privind interviul | | |
| Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență” | | |
| Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: - | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
| 1. ... | - | - |
| Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție | | |
| Posturile: Secretar relația cu studenții 3 | | |
| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
| 1. Niciun candidat înscris | | |