

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Cercetator analize microeconomice** în cadrul proiectului „**Promovarea excelenței în cercetare prin interdisciplinaritate, digitalizare și integrarea principiilor Științei Deschise pentru creșterea vizibilității Internaționale (ASE-RISE)**”, Cod Proiect CNFIS-FDI-2025-F-0457

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de maxim **80 ore/lună** distribuite inegal în funcție de activitățile proiectului.

Salariul orar brut este de **220,05 lei/ora**.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată până la data de **16.12.2025**

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a)** are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b)** are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c)** are capacitate deplină de exercițiu;
- d)** are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e)** îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;
- f)** nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a)** nivelul studiilor: superioare;
- b)** domeniul studiilor: economice;
- c)** vechime în muncă: peste 15 ani
- d)** experiența în proiecte europene și/sau naționale: participarea în peste 5 proiecte,
- e)** alte competențe:
 - i. cunoașterea unei limbi straine: franceza, engleza;
 - ii. Competente digitale: utilizare Word, Excel, SPSS, Canva, Eviews, R.

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

2. Proba 2 - Interviu structurat (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. **Tematica:**

- a. Promovarea cercetării științifice prin utilizarea integrată a abordărilor interdisciplinare, digitalizare avansată și aplicarea principiilor Științei Deschise.
- b. Analiza performanței științifice și a impactului proiectelor de cercetare din ASE prin metode cantitative (NLP, dashboard-uri interactive, tehnici bibliometrice și de text mining).
- c. Participare în dezvoltarea strategiilor sustenabile pentru consolidarea colaborărilor și promovarea rezultatelor științifice în mediul academic și privat.

2. **Bibliografia:**

- a. Aria, M., & Cuccurullo, C. (2017). bibliometrix: An R-tool for comprehensive science mapping analysis. *Journal of informetrics*, 11(4), 959-975.
- b. Arruda, H., Silva, E. R., Lessa, M., Proença Jr, D., & Bartholo, R. (2022). VOSviewer and bibliometrix. *Journal of the Medical Library Association: JMLA*, 110(3), 392.
- c. Bornmann, L., & Marx, W. (2014). How to evaluate individual researchers working in the natural and life sciences: A meta-evaluation of bibliometric approaches. *Research Evaluation*, 23(3), 166–176.
- d. Cobo, M. J., López-Herrera, A. G., Herrera-Viedma, E., & Herrera, F. (2011). Science mapping software tools: Review, analysis, and cooperative study among tools. *Journal of the American Society for information Science and Technology*, 62(7), 1382-1402.
- e. Davidescu, A. A., Petcu, M. A., Curea, S. C., & Manta, E. M. (2022). Two faces of the same coin: Exploring the multilateral perspective of informality in relation to Sustainable Development Goals based on bibliometric analysis. *Economic Analysis and Policy*, 73, 683-705.
- f. Davidescu, A. A., Lobont, O. R., Manta, E. M., & Hapau, R. G. (2023). Mapping the Field. A Text Analysis of Money Laundering Research Publications. In *Smart Analytics, Artificial Intelligence and Sustainable Performance Management in a Global Digitalised Economy* (pp. 171-187). Emerald Publishing Limited.
- g. Donthu, N., Kumar, S., Mukherjee, D., Pandey, N., & Lim, W. M. (2021). How to conduct a bibliometric analysis: An overview and guidelines. *Journal of business research*, 133, 285-296.
- h. Egghe, L. (2006). Theory and practise of the g-index.

- i. Ellegaard, O., & Wallin, J. A. (2015). The bibliometric analysis of scholarly production: How great is the impact?. *Scientometrics*, 105, 1809-1831.
- j. European Commission (2021). Reforming research assessment: Towards a coalition of research funding organisations, research performing organisations and assessment authorities.
- k. Kessler, M. M. (1963). Bibliographic coupling between scientific papers. *American documentation*, 14(1), 10-25.
- l. Moed, H.F. (2005). *Citation Analysis in Research Evaluation*. Springer.
- m. OECD (2015). *Making Open Science a Reality*. OECD Science, Technology and Industry Policy Papers, No. 25.
- n. Page, M. J., McKenzie, J. E., Bossuyt, P. M., Boutron, I., Hoffmann, T. C., Mulrow, C. D., ... & Moher, D. (2021). Updating guidance for reporting systematic reviews: development of the PRISMA 2020 statement. *Journal of clinical epidemiology*, 134, 103-112.
- o. Priem, J., Taraborelli, D., Groth, P., & Neylon, C. (2010). *Altmetrics: A manifesto*. <http://altmetrics.org/manifesto/>
- p. Rethlefsen, M. L., Kirtley, S., Waffenschmidt, S., Ayala, A. P., Moher, D., Page, M. J., & Koffel, J. B. (2021). PRISMA-S: an extension to the PRISMA statement for reporting literature searches in systematic reviews. *Systematic reviews*, 10, 1-19.
- q. Rousseau, R., Egghe, L., & Guns, R. (2018). *Becoming metric-wise: A bibliometric guide for researchers*. Chandos Publishing.
- r. Small, H. (1973). Co-citation in the scientific literature: A new measure of the relationship between two documents. *Journal of the American Society for information Science*, 24(4), 265-269.
- s. Van Eck, N. J., & Waltman, L. (2014). Visualizing bibliometric networks. In *Measuring scholarly impact* (pp. 285–320). Springer.
- t. Vilaró, M., Cortés, J., Selva-O'Callaghan, A., Urrutia, A., Ribera, J. M., Cardellach, F., ... & Cobo, E. (2019). Adherence to reporting guidelines increases the number of citations: the argument for including a methodologist in the editorial process and peer-review. *BMC medical research methodology*, 19, 1-7.
- u. Wouters, P., et al. (2019). Next-generation metrics: Responsible metrics and evaluation for open science. European Commission.

D. Componenta dosarului care trebuie depus de candidati:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria

răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.

7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv-online.html) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric, în zilele de 08.05.2025 (în intervalul orar 08h00-16h00), respectiv 09.05.2025 (în intervalul orar 08h00-13h00), la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016

Contact:

-Pentru informații referitoare la responsabilități și atribuții e-mail: prof. unif. dr. Florescu Margareta Stela (margareta.florescu@ari.ase.ro)

-Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	28.04.2025
2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE	08.05.2025-09.05.2025
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	12.05.2025
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	13.05.2025
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	14.05.2025
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	15.05.2025
7.	Susținerea interviului	16.05.2025
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	19.05.2025
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	20.05.2025
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	21.05.2025
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	21.05.2025
12.	Numire pe funcție	După aprobarea rezultatelor procesului de recrutare și selecție