

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Cercetator Relații Internaționale** în cadrul proiectului **“Promovarea excelenței în cercetare prin interdisciplinaritate, digitalizare și integrarea principiilor Științei Deschise pentru creșterea vizibilității Internaționale (ASE-RISE)”**, Cod Proiect CNFIS-FDI-2025-F-0457

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de maxim **80 ore/lună** distribuite inegal în funcție de activitățile proiectului.

Salariul orar brut este de **220,05 lei/ora**.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată până la data de **16.12.2025**

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a)** are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b)** are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c)** are capacitate deplină de exercițiu;
- d)** are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e)** îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;
- f)** nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a)** nivelul studiilor: studii doctorale;
- b)** domeniul studiilor: economie și afaceri internaționale;
- c)** vechime în muncă: minim 15 ani
- d)** experiența în proiecte europene și/sau naționale: experiență în proiecte de cercetare, experiență în proiecte din fonduri europene
- e)** alte competențe:
 - i.** cunoasterea unei limbi străine:
 - a.** Engleza avansat la nivel C2 (certificat CAE/ Cambridge Advanced English);
 - b.** Franceza avansat la nivel C1 (Certificat DALF),
 - c.** Alte limbi străine

- d. Competențe digitale: Curățare baze de date în R, / cunoștințe de programare în R, diverse limbaje de programare

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

- 2. Proba 2 - Interviu structurat** (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

a. Analiză avansată de date în cercetarea economică și socială

- i. Metode statistice și econometrice pentru analize cantitative (regresie, seriile de timp, analiza multivariată)
- ii. Aplicații practice în software specializat (R)

b. Metode de predicție, trenduri și previziuni în cercetare

- i. Modele de predicție bazate pe învățare automată (machine learning) și metode econometrice
- ii. Identificarea pattern-urilor și prognoza evoluției indicatorilor în cercetarea economică și socială

c. Analiză bibliometrică și text mining

- i. Metode de text mining pentru analiza conținutului științific (n-grams, topic modeling, sentiment analysis)

2. Bibliografia:

- a. Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2009). *Basic Econometrics* (5th ed.). New York: McGraw-Hill.
- b. Greene, W. H. (2018). *Econometric Analysis* (8th ed.). Harlow: Pearson.
- c. James, G., Witten, D., Hastie, T., & Tibshirani, R. (2013). *An Introduction to Statistical Learning with Applications in R*. New York: Springer.
- d. Hyndman, R. J., & Athanasopoulos, G. (2018). *Forecasting: Principles and Practice* (2nd ed.). Melbourne, Australia: OTexts.
- e. Silge, J., Robinson, D., & Robinson, D. (2017). *Text mining with R: A tidy approach* (p. 194). Boston (MA): O'reilly.

D. Componenta dosarului care trebuie depus de candidați:

- 1. Opis;
- 2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;

3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv-online.html) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric, în zilele de 08.05.2025 (în intervalul orar 08h00-16h00), respectiv 09.05.2025 (în intervalul orar 08h00-13h00), la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016

Contact:

Pentru informații referitoare la responsabilități și atribuții e-mail: prof. unif. dr. Florescu Margareta Stela (margareta.florescu@ari.ase.ro)

Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	28.04.2025
2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE	08.05.2025-09.05.2025
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	12.05.2025
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	13.05.2025
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	14.05.2025
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	15.05.2025
7.	Susținerea interviului	16.05.2025

8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	19.05.2025
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	20.05.2025
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	21.05.2025
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	21.05.2025
12.	Numire pe funcție	După aprobarea rezultatelor procesului de recrutare si selecție