

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Specialist Mentorat** în cadrul proiectului “**Promovarea excelenței în cercetare prin interdisciplinaritate, digitalizare și integrarea principiilor Științei Deschise pentru creșterea vizibilității Internaționale (ASE-RISE)**”, Cod Proiect CNFIS-FDI-2025-F-0457

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de maxim **80 ore/lună** distribuite inegal în funcție de activitățile proiectului.

Salariul orar brut este de **220,05 lei/ora**.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată până la data de **16.12.2025**

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: doctorale;
- b) domeniul studiilor: economie;
- c) vechime în muncă: minim 15 ani
- d) experiența în proiecte europene și/sau naționale: implicare semnificativă în proiecte precum POCU, POSDRU și alte inițiative europene și naționale.
- e) alte cerințe:
 - i. cunoasterea unei limbi straine: engleza – nivel C1, franceza – nivel B2;
 - ii. Competente digitale: Certificat ECDL / diverse limbaje de programare.
 - iii. experiență vastă în leadership academic, membru în comitete științifice și organizatorice

- iv. alte competențe: capacitate de motivare, dinamism, creativitate, aptitudini excelente de comunicare și management.

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

2. Proba 2 - Interviu structurat (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

- a. Promovarea excelenței în cercetare prin interdisciplinaritate și integrarea principiilor Științei Deschise.
- b. Digitalizarea proceselor educaționale și academice pentru creșterea vizibilității internaționale.
- c. Mentorat și ghidare pentru dezvoltarea carierei academice.

2. Bibliografia:

- i. Gabriel Sorin Badea, Constanța Popescu, Silvia Elena Iacob (2016), The Relation between Labor Force Profitability and the Firm`s Personnel Policy, capitolul 35 în Challenges Performances and Tendencies in Organisation Management, World Scientific Publishing, ISBN 978-9814656016, pp. 319-329,
- ii. Ovidiu Nicolescu(ed.), Lester Lloyd- Reason (ed.), Gabriel Sorin Badea, Constanța Popescu, Silvia Elena Iacob (2016), Challenges, Performances and Tendencies in Organisation Management, Cap. The Relation between Labor Force Profitability and the Firm's Personnel Policy, World Scientific Publishing, ISBN 978-9814656016, 2016, pp. 319-329,
- iii. Abdul Rehman, Magdalena Radulescu, Fayyaz Ahmad, Muhammad Kamran Khan, Silvia Elena Iacob, Laura Mariana Cisma (2022). Investigating the asymmetrical influence of foreign direct investment, remittances, reserves, and information and communication technology on Pakistan`s economic development, ECONOMIC RESEARCH-EKONOMSKA ISTRAŽIVANJ,
- iv. Nicolae Moroianu, Silvia Elena Iacob, Alexandra Constantin (2022), The eastern European crisis and its impact on the European green deal. Analysis of the impact on the Romanian fertilizer sector, Theoretical and Applied Economics. Special Issue Volume XXIX (2022),

- v. Daniela Vîrjan, Diana Hristache, Iacob S. E. (2019). Economic growth and social cohesion. Economic Convergence in European Union (2019), Theoretical and Applied Economics, Special Issue, Volume XXIV (2019),
- vi. HRISTACHE, D. A., IACOB, S. E. (2018). Entrepreneurial communication and its importance in supporting online businesses. Theoretical and Applied Economics. Special Issue Volume XXV (2018), pp. 71-78
- vii. Constanța Popescu, Silvia E.I., Oana Mihaela Ilie, (2016), THE STRATEGIC CHARACTER ATTRIBUTED TO NICT (USED) IN THE FRAMEWORK OF THE INFORMATION SOCIETY, articol prezentat la Conferința internațională Knowledge Economy - Challenges of the 21st Century. Europe under pressure - the social and economic crisis, care a avut loc în perioada 17-18 noiembrie 2016 și publicată în Revista Strategii Manageriale, Nr 4(34)/ 2016, Editura Independenta Economica, ISSN 1844-668X, BDI: EconPapers (REPEC), DOAJ, IDEAS, pp 150-157,
- viii. Monica Dobrescu, Claudia Elena Paicu, Silvia Elena Iacob (2011), “The natural rate of unemployment and its implications for economic policy”, articol publicat în Theoretical and Applied Economics, Volume XVIII, Nr 2 (555), 2011, categoria B+, ISSN 1841-8678, international index: EconLit, RePEC, EconPapers, DOAJ, EBSCO Publishing, ICAAP, International registers and virtual libraries listings: ZDB, Germania; New Jour, SUA; NCWC, SUA; OPAC, Cehia; NCSU, SUA; Duke University, SUA; Cabell’s Directory, SUA, pp. 181-194,

D. Componența dosarului care trebuie depus de candidați:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european ([www.cveuropean.ro/cv- online.html](http://www.cveuropean.ro/cv-online.html)) – semnat și datat pe fiecare pagină;

10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric, în zilele de 08.05.2025 (în intervalul orar 08h00-16h00), respectiv 09.05.2025 (în intervalul orar 08h00-13h00), la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016

Contact:

-Pentru informații referitoare la responsabilități și atribuții e-mail: prof. unif. dr. Florescu Margareta Stela (margareta.florescu@ari.ase.ro)

-Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	28.04.2025
2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE	08.05.2025-09.05.2025
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	12.05.2025
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	13.05.2025
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	14.05.2025
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	15.05.2025
7.	Susținerea interviului	16.05.2025
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	19.05.2025
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	20.05.2025
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	21.05.2025
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	21.05.2025
12.	Numire pe funcție	După aprobarea rezultatelor procesului de recrutare si selecție