

Academia de Studii Economice din București

Data: 29.04.2025



ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea unui post de **Responsabil achiziții** în cadrul proiectului "**Competențe, Oportunități, Networking, Echipă, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)**", cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205.

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de maxim **40 ore/lună** distribuite inegal în funcție de activitățile proiectului.

Salariul orar brut este de **65,53 lei/oră**.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată până la data de **15.12.2025**

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare;
- b) alte condiții specifice:
 - i. experiență în domeniul achizițiilor.
 - ii. cunoștințe de operare PC.

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

2. Proba 2 - Interviu structurat (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin

verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

1. Cunoașterea prevederilor legislației naționale, în domeniul achizițiilor publice de produse / servicii / lucrări: principii, mod de inițiere și aplicare proceduri specifice de achiziție publică;
2. Cunoașterea și aplicarea, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, a procedurilor specifice care stau la baza atribuirii contractelor de achiziții publice sau după caz, a modalităților de atribuire, inclusiv modalitatea specială de atribuire – acord cadru, sistem dinamic de achiziție, licitație electronică;
3. Cunoașterea modului de operare a platformei electronice SEAP (Sistemul Electronic de Achiziții Publice);
4. Cunoașterea și aplicarea remediilor și a căilor de atac în materie de atribuire a contractelor de achiziție publică precum și a modului de organizare și de funcționare a Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor.

2. Bibliografia:

1. Legea nr. 98/2016 din 19 mai 2016 privind achizițiile publice - publicată în: MONITORUL OFICIAL NR. 390 din 23 mai 2016 , cu modificări și completări;
2. Hotărârea Guvernului României nr. 395/2016 din 2 iunie 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică / acordului-cadru - publicată în: Monitorul Oficial nr. 423 din 6 iunie 2016, cu modificări și completări;
3. Legea nr. 101/2016 din 19 mai 2016 privind remediile și căile de atac în materie de atribuire a contractelor de achiziție publică, a contractelor sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii, precum și pentru organizarea și funcționarea Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor - publicată în: Monitorul Oficial nr. 393 din 23 mai 2016, cu modificări și completări;
4. Instrucțiuni ANAP, site-ul: <http://anap.gov.ro/web/>

D. Componenta dosarului care trebuie depus de candidați:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;

5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv-online.html) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric în zilele de 09.05.2025 (în intervalul orar 08h00-13h00), respectiv 12.05.2025 (în intervalul orar 08h00-16h00), la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016

Contact:

Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: dru@ase.ro

Pentru informații suplimentare privind responsabilitățile și atribuțiile pe care le implică postul:

- persoana de contact: lect. univ. dr. Stamule Stere
- e-mail: stere.stamule@fabiz.ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	29.04.2025
2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE	09.05.2025 și 12.05.2025
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	13.05.2025
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	14.05.2025
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	15.05.2025
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	16.05.2025
7.	Susținerea interviului	19.05.2025
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	20.05.2025

9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	21.05.2025
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	22.05.2025
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	22.05.2025
12.	Numire pe funcție	După aprobarea rezultatului procesului de recrutare și selecție