



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

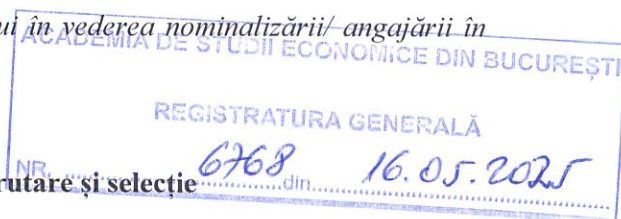
Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil resurse umane		
Direcția / Serviciul / Biroul: proiectul „Competențe, Oportunități, Networking, Echipa, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)” – cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 13.05.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Nahorne Gabriela - Alice	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil resurse umane		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Nahorne Gabriela - Alice	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

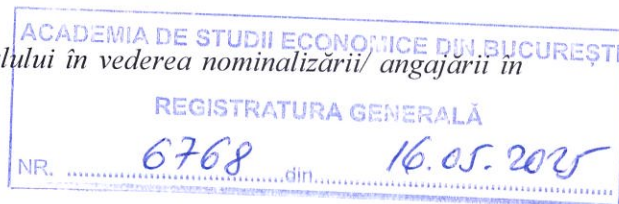
Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil plăți		
Direcția / Serviciul / Biroul: proiectul „Competențe, Oportunități, Networking, Echipa, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)” – cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 13.05.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Ionița Ramona	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil plăți		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Ionița Ramona	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării/angajării în echipele proiectelor de cercetare



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil financiar		
Direcția / Serviciul / Biroul: proiectul „Competențe, Oportunități, Networking, Echipa, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)” – cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 13.05.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Luchian Iuliana	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil financiar		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Luchian Iuliana	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil achiziții		
Direcția / Serviciul / Biroul: proiectul „Competențe, Oportunități, Networking, Echipa, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)” – cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 13.05.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Minculeț Mariana	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil achiziții		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Minculeț Mariana	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Expert susținere antreprenoriat studențesc pe Facultățile: FABBV, REI, MAN, Drept, ETA, BBS și BT**

Direcția / Serviciul / Biroul: **proiectul „Competențe, Oportunități, Networking, Echipa, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)” – cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205**

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor: 13.05.2025

Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Ciobanu Radu	ADMIS	

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12

Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

Postul: **Expert susținere antreprenoriat studențesc pe Facultățile: FABBV, REI, MAN, Drept, ETA, BBS și BT**

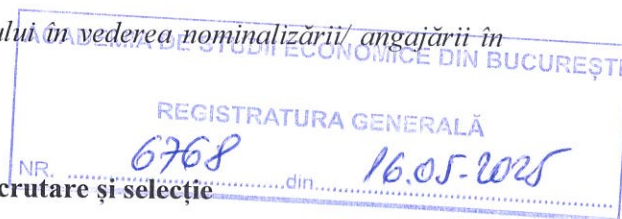
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Ciobanu Radu	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării/ angajării în echipele proiectelor de cercetare



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert susținere antreprenoriat studențesc pe Facultățile: EAM, MK, CIG, CSIE, AMP și FABIZ		
Direcția / Serviciul / Biroul: proiectul „Competențe, Oportunități, Networking, Echipa, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)” – cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 13.05.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Bunea Ștefan	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert susținere antreprenoriat studențesc pe Facultățile: EAM, MK, CIG, CSIE, AMP și FABIZ		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Bunea Ștefan	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert mentorat pe Facultățile: FABBV, CSIE, MAN, Drept, ETA, BBS și BT		
Direcția / Serviciul / Biroul: proiectul „Competențe, Oportunități, Networking, Echipa, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)” – cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 13.05.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Boboc Cristina Rodica	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert mentorat pe Facultățile: FABBV, CSIE, MAN, Drept, ETA, BBS și BT		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Boboc Cristina Rodica	100	ADMIS

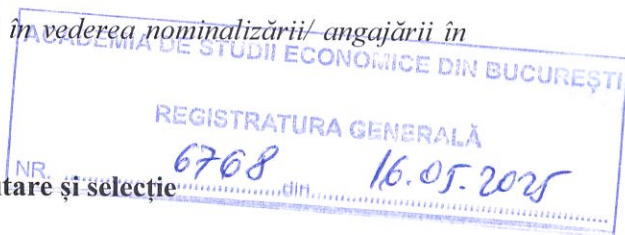
Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării/ angajării în echipele proiectelor de cercetare



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

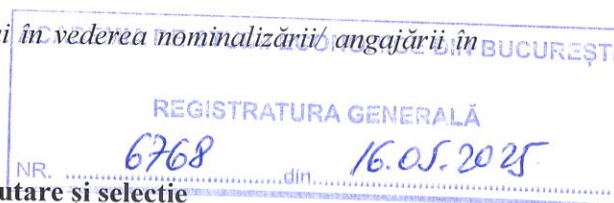
Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert mentorat pe Facultățile: EAM, MK, CIG, AMP, REI și FABIZ		
Direcția / Serviciul / Biroul: proiectul „Competențe, Oportunități, Networking, Echipa, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)” – cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 13.05.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Acatrinei Carmen	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert mentorat pe Facultățile: EAM, MK, CIG, AMP, REI și FABIZ		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Acatrinei Carmen	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării/ angajării în echipele proiectelor de cercetare



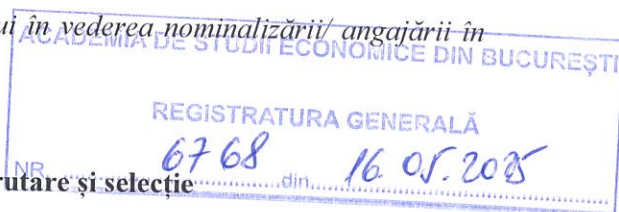
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert IT		
Direcția / Serviciul / Biroul: proiectul „Competențe, Oportunități, Networking, Echipa, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)” – cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 13.05.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Rădulescu Adrian Gabriel	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert IT		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Rădulescu Adrian Gabriel	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert interviuri		
Direcția / Serviciul / Biroul: proiectul „Competențe, Oportunități, Networking, Echipa, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)” – cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 13.05.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Niciun candidat înscris		
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert interviuri		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Niciun candidat înscris		



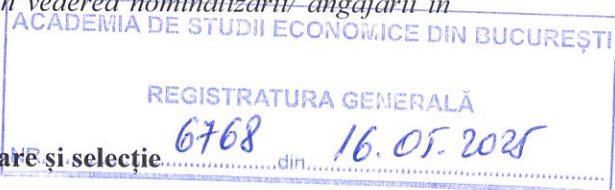
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert inițiative antreprenoriale		
Direcția / Serviciul / Biroul: proiectul „Competențe, Oportunități, Networking, Echipa, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)” – cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 13.05.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Staicu Daniela	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert inițiative antreprenoriale		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Staicu Daniela	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert grafică		
Direcția / Serviciul / Biroul: proiectul „Competențe, Oportunități, Networking, Echipa, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)” – cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 13.05.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Zoltan Luca Akos	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert grafică		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Zoltan Luca Akos	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert evenimente		
Direcția / Serviciul / Biroul: proiectul „Competențe, Oportunități, Networking, Echipa, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)” – cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 13.05.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Dragnea Florentina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert evenimente		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Dragnea Florentina	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării/ angajării în echipele proiectelor de cercetare



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert dezvoltare comunitate		
Direcția / Serviciul / Biroul: proiectul „Competențe, Oportunități, Networking, Echipa, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)” – cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 13.05.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Zamfir Ilinca	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert dezvoltare comunitate		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Zamfir Ilinca	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării/angajării în echipele proiectelor de cercetare



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert comunicare		
Direcția / Serviciul / Biroul: proiectul „Competențe, Oportunități, Networking, Echipa, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)” – cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 13.05.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Salim Dilek	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert comunicare		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Salim Dilek	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării/angajării în echipele proiectelor de cercetare



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert competențe antreprenoriale		
Direcția / Serviciul / Biroul: proiectul „Competențe, Oportunități, Networking, Echipa, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)” – cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 13.05.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Negruțiu Cristian Teodor	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert competențe antreprenoriale		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Negruțiu Cristian Teodor	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării/angajării în echipele proiectelor de cercetare



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Asistent organizare evenimente		
Direcția / Serviciul / Biroul: proiectul „Competențe, Oportunități, Networking, Echipa, Colaborare, Training (C.O.N.E.C.T. ASE)” – cod proiect CNFIS-FDI-2025-0205		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 13.05.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Pădure Lovinia Elena	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Asistent organizare evenimente		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Pădure Lovinia Elena	100	ADMIS
Comisia de recrutare și selecție:		
Semnătura		