

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea unui post de **Administrator financiar** în cadrul proiectului **"Promovarea învățării pe tot parcursul vieții și dezvoltarea competențelor antreprenoriale și digitale, în contextual flexibilizării pieței forței de muncă și al incertitudinilor macroeconomice recente (FutureJobs)"** cod SMIS 2021+: 317936, finanțat prin PEO 2021 - 2027

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de maxim **42 ore/lună** distribuite inegal în funcție de activitățile proiectului

Salariul orar brut este de **75,00 lei/oră**.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată până la data de **23.09.2027**

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de licență;
- b) domeniul studiilor: științe economice
- c) vechime în muncă: minim 5 ani;
- d) experiența în proiecte europene și/sau naționale: minim 3 proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile/de cercetare implementate;
- e) aptitudini și abilități necesare:
 - i. capacitate de analiză și sinteză;
 - ii. abilități de comunicare interpersonală;
 - iii. bune abilități de planificare și organizare;
 - iv. orientare către rezultate;
 - v. putere de decizie și asumare de responsabilități;

- vi. corectitudine, flexibilitate;
- vii. abilități de gestionare a termenelor limită ;
- viii. rezistență la efort și stres;
- ix. abilitatea de a efectua sarcinilor de lucru cu supervizare minimă.

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

2. Proba 2 - Interviu structurat (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

- 1. Implementarea proiectelor de tip PEO 2021 – 2027: ghiduri, proceduri, legislație specifică

2. Bibliografia:

- 1. Legislație specifică MIPE – PEO 2021 -2027:
 - i. Ordine MIPE
 - ii. Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
 - iii. Manualul Beneficiarului – Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027, cu modificările și actualizările de rigoare
 - iv. Ghidul Solicitantului – Condiții Generale Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021 – 2027.

D. Componența dosarului care trebuie depus de candidați:

- 1. Opis;
- 2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
- 3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- 4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
- 5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.

6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv-online.html) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric în ziua de 22.05.2025, în intervalul orar 08h00-16h00, la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016

Contact:

-Pentru informații referitoare la responsabilități și atribuții e-mail: fondurieuropene@ase.ro

-Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	14.05.2025
2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE	22.05.2025
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	23.05.2025
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	26.05.2025
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	27.05.2025
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	28.05.2025
7.	Susținerea interviului	29.05.2025
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	30.05.2025
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	02.06.2025
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor privind interviul	03.06.2025
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	03.06.2025
12.	Numire pe funcție	După aprobarea de către CA