

Instituția de învățământ superior Academia de Studii Economice din București

Facultatea FABIZ

Departamentul UNESCO pentru Administrarea Afacerilor

Poz. postului 70 Disciplina(ele) postului: Lanțul global de valoare (engleză), Cultură antreprenorială (engleză),

Investiții și risc (engleză)

Domeniul Administrarea Afacerilor

**Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor pentru ocuparea
postului de LECTOR UNIVERSITAR,**

publicat în Monitorul Oficial al României, partea a III-a, nr. 93 din
10.04.2025

Candidat Grosu Florin Stelian, Data nașterii:

Funcția actuală: Asistent Universitar Data numirii în funcția actuală:

Instituția: Academia de Studii Economice din București

1. Studiile universitare de licență

Nr.crt.	Instituția de învățământ superior și facultatea absolvită	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.	Academia de Studii Economice din București Facultatea de Cibernetică, Statistică și Informatică Economică	Cibernetică și Previziune Economică	2001-2006	Licenta

2. Studiile universitare de masterat

Nr.crt.	Instituția de învățământ superior și programul de masterat absolvit	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.	Universitatea din Göteborg	Economie Financiară	2006-2007	Master

3. Studiile de doctorat

Nr.crt.	Instituția organizatoare de doctorat	Domeniul	Perioada	Titlul științific acordat
1.	Academia de Studii Economice din București	Management	2006-2011	Doctor

4. Studii și burse doctorale (stagii de cel puțin 6 luni)

Nr.crt.	Țara / instituția	Domeniul	Perioada	Tipul de bursă
1.				

5. Grade didactice / profesionale

Nr.crt.	Instituția	Domeniul	Perioada	Titlul / postul didactic sau gradul profesional
1.	Academia de Studii Economice din București	Administrarea Afacerilor	2023 - 2025	Asistent Universitar

6. Îndeplinirea obligatorie, în conformitate cu Anexa 1 la Metodologia de concurs, a cerințelor pentru obținerea calificativului FOARTE BINE.

7.

Nr.	Articol	Punctaj	Nr autori	Total
1. Articole ISI	1. Cojocaru, Ruxandra Maria, Maria Bianca Bolboacă, Marina-Diana Agafiței, Narcis Copcă, and Florin Stelian Grosu (2025). "Unveiling Regional Disparities in Unemployment: A Spatial Econometric Study of Spain" Sustainability 17, no. 3: 1270. https://doi.org/10.3390/su17031270	8	5	$[8*(0.533)*6]/5 = 5,116$
	2. Strat Vasile, Grosu Florin, Murafa Corina, Chicu Nicoleta, Zgura Ion Daniel (2022). "Is Corporate Environmental Responsibility a Meaningful Factor for Romanian Consumers?". Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, Issue 4/2022; Vol. 56, pp. 55-70. DOI: 10.24818/18423264/56.4.22.04.	8	5	$[8*(0.132)*10]/5 = 2,112$
2. BDI	1. Săseanu Ramona, Zegrean Andrei, Grosu Florin (2025). "Understanding Media Performance Through Statistics: TV News Ratings in Romania". Review of International Comparative Management Volume 26, Issue 1, March 2025, DOI: 10.24818/RMCI.2025.1.58	3	3	$3/3 = 1$
	2. Grosu Florin (2025). „How can Multi-Agents AI Systems help Reduce Biases in Trading Algorithms”. Review of International Comparative Management Volume 26, Issue 2, May 2025, DOI: 10.24818/RMCI.2025.2.364	3	1	$3/1 = 3$
	3. Grosu, Florin (2022). “Can people’s brainhex type be changed with serious games? Evidence from the banking industry”, Management & Marketing. Challenges for the Knowledge Society, Vol. 17, No. 4, pp. 565-576. DOI: 10.2478/mmcks-2022-0031.	3	1	$3/1 = 3$

	4. Grosu, Florin (2022). “A Comparative Analysis of the Fintech ecosystems in Romania and Estonia”. Review of International Comparative Management, Volume 23, Issue 5, December 2022, pp. 646-655. DOI: 10.24818/RMCI.2022.5.646 5. Grosu Florin, Tanase Dragos (2008) – “Negotiation process in Mergers & Acquisitions – a simulation model used in designing the negotiation agreement”, 2008 Business Excellence, Special issue of Review of Management and Economical Engineering, Vol. 7, No. 6, ISSN 1583-624X 6. Grosu Florin (2009) – “Human Resources post merger integration in Romania – a comprehensive view on employees’ satisfaction in different hierarchical levels over the success of integration”, Modern Approaches in Organisational Management and Economy 2009 - International Conference / Review of International Comparative Management, Special Number 2/2009, pages 1165 – 1170, ISSN 1582-3458 7. Grosu Florin (2009) – “Mergers & Acquisitions – a Simulation Model Used in the Negotiation Process”, Theoretical and Applied Economics, No. 7 / 2009 (536), pages 45 – 52, ISSN 1844-0029	3 3 3	2 1 1	$3/2 = 1.5$ $3/1 = 3$ $3/1 = 3$
3. ISI Proceedings	1. Grosu Florin, Cioacă Florin, Oprea Anatol, Ungureanu Ion (2021) – “Serious games design for contextual learning in compliance”, 2021 International Conference eLearning and Software for Education – eLSE, April 22 – 23, 2021. Volume 1 DOI: 10.12753/2066-026X-21-052 Pages: 415-423 2. GROSU Florin, Grosu Adrian (2010) – “Human Capital post-merger integration in Romania – a comprehensive view on	3 3	4 2	$3/4 = 0.75$ $3/2 = 1,5$

employees' satisfaction in different hierarchical levels over the success of integration", 2010 International Conference on Business, Economics and Tourism Management (CBETM 2010), Singapore, Feb. 26-28, 2010, pg. 155 – 159, ISBN 978-1-84626-026-1, ISI WOS:000284085200032	3	2	3/2 = 1,5
3. GROSU Florin, Grosu Adrian (2010) – “Is a merger the right time to launch a HR transformation?” Revista Economică, Nr. 4(51)/2010, pg. 134 – 138, ISSN 1582-6260, ISI WOS: 000392590700023			
Total			28.478 puncte

8. Realizări profesional-științifice

În vederea dovedirii îndeplinirii standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlului didactic de lector universitar, realizările profesional-științifice se vor structura conform Anexei 1 la *Metodologia de concurs*, aferentă domeniului științific al postului scos la concurs.