

Data 15.05.2025

Concurs pentru ocuparea postului de Lector Universitar, poz. 70
 Facultatea FABIZ
 Departamentul UNESCO pentru Administrarea Afacerilor
 Disciplinele: Lanțul global de valoare (engleză), Cultură antreprenorială (engleză), Investiții și risc (engleză)
 Domeniul: Administrarea Afacerilor
 post publicat în Monitorul Oficial al României nr. 93 din 10.04.2025

LISTA DE LUCRĂRI

Candidat: **GROSU R. Florin Stelian - Dr. /**, Asistent universitar/din
 (NUME, inițială și prenume) (anul) (Titlul didactic/echiv.)

(anul)

1. Lista celor maximum 10 lucrări considerate de candidat a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii, care sunt incluse în format electronic în dosar și care se pot regăsi și în celelalte categorii de lucrări din prezenta listă de lucrări:

1. Cojocaru, Ruxandra Maria, Maria Bianca Bolboacă, Marina-Diana Agafitei, Narcis Copcă, and Florin Stelian Grosu (2025). "Unveiling Regional Disparities in Unemployment: A Spatial Econometric Study of Spain" Sustainability 17, no. 3: 1270. <https://doi.org/10.3390/su17031270>

2. Săseanu Ramona, Zegrean Andrei, Grosu Florin (2025). "Understanding Media Performance Through Statistics: TV News Ratings in Romania". Review of International Comparative Management Volume 26, Issue 1, March 2025, DOI: 10.24818/RMCI.2025.1.58

3. Strat Vasile, Grosu Florin, Murafa Corina, Chicu Nicoleta, Zgura Ion Daniel (2022). "Is Corporate Environmental Responsibility a Meaningful Factor for Romanian Consumers?". Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, Issue 4/2022; Vol. 56, pp. 55-70. DOI: 10.24818/18423264/56.4.22.04.

4. Grosu, Florin (2022). "Can people's brainhex type be changed with serious games? Evidence from the banking industry". Management & Marketing. Challenges for the Knowledge Society, Vol. 17, No. 4, pp. 565-576. DOI: 10.2478/mmcks-2022-0031.

5. Grosu, Florin (2022). "A Comparative Analysis of the Fintech ecosystems in Romania and Estonia". Review of International Comparative Management, Volume 23, Issue 5, December 2022, pp. 646-655. DOI: 10.24818/RMCI.2022.5.646

6. GROSU Florin, Grosu Adrian (2010) – "Human Capital post-merger integration in Romania – a comprehensive view on employees' satisfaction in different hierarchical levels over the success of integration", 2010 International Conference on Business, Economics and Tourism Management (CBETM 2010), Singapore, Feb. 26-28, 2010, pg. 155 – 159, ISBN 978-1-84626-026-1, ISI WOS:000284085200032

7. GROSU Florin, Grosu Adrian (2010) – "Is a merger the right time to launch a HR transformation?" Revista Economică, Nr. 4(51)/2010, pg. 134 – 138, ISSN 1582-6260, ISI WOS: 000392590700023

8. Grosu Florin, Tanase Dragos (2008) – "Negotiation process in Mergers & Acquisitions – a simulation model used in designing the negotiation agreement", 2008 Business Excellence, Special issue of Review of Management and Economical Engineering, Vol. 7, No. 6, ISSN 1583-624X

9. Grosu Florin (2009) – "Human Resources post merger integration in Romania – a comprehensive view on employees' satisfaction in different hierarchical levels over the success of integration", Modern Approaches in Organisational Management and Economy 2009 - International Conference / Review of International Comparative Management, Special Number 2/2009, pages 1165 – 1170, ISSN 1582-3458

10. Grosu Florin (2009) – "Mergers & Acquisitions – a Simulation Model Used in the Negotiation Process", Theoretical and Applied Economics, No. 7 / 2009 (536), pages 45 – 52, ISSN 1844-0029

2 Teza de doctorat

T1. Managementul Strategic privind Fuziunile și Achizițiile în Organizațiile Economico-Sociale

3 Cărți/cursuri publicate în edituri recunoscute (Ca1, Ca2 etc.), îndrumare publicate (I1, I2 etc.), capitole publicate în volume colective, capitole teoretice redactate, (D1, D2 etc.), după caz, prin care se aduc contribuții a dezvoltarea activităților didactice/profesionale.

1. D1: GROSU Florin “Understanding Digital Native Traders: The Trading Behavior of Generation Z”, inclus în volumul “Rethink Finance – changing paradigms in finance” Opole University Publishing House, 2024, e-ISBN 978-83-8332-084-7

2. D2: GROSU Florin “Jocul din CV”, inclus în volumul “100 de Fețe ale Inovației”, Editura Nemira, 2016, ISBN: 9786067586848

4 Cărți de specialitate publicate în edituri recunoscute (Cb1, Cb2 etc.), **articole/studii** publicate in extenso în reviste de specialitate de circulație internațională recunoscute (reviste cotate ISI sau indexate în baze de date internaționale specifice domeniului) (Ri1, Ri2 etc.), **articole/studii in extenso** publicate în volumele unor manifestări științifice internaționale recunoscute din țară și din străinătate (cu ISSN/ ISBN) (Vi1, Vi2 etc.), precum și **alte lucrări similare**: articole/studii publicate in extenso în reviste de specialitate de circulație națională recunoscute CNCIS (Rn1, Rn2 etc.), articole/studii publicate in extenso în volumele unor manifestări științifice naționale (cu ISSN/ISBN) (Vn1, Vn2 etc.), lucrări prezentate la diferite seminarii/expoziții, inovații etc. (E1, E2 etc.), după caz, prin care se aduc contribuții la dezvoltarea *domeniului*.

Ri1: Strat Vasile, Grosu Florin, Murafa Corina, Chicu Nicoleta, Zgura Ion Daniel (2022). “Is Corporate Environmental Responsibility a Meaningful Factor for Romanian Consumers?”. Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, Issue 4/2022; Vol. 56, pp. 55-70. DOI: 10.24818/18423264/56.4.22.04

Ri2: Grosu, Florin., (2022) - “Can people’s brainhex type be changed with serious games? Evidence from the banking industry”, Management & Marketing. Challenges for the Knowledge Society, Vol. 17, No. 4, pp. 565-576. DOI: 10.2478/mmcks-2022-0031

Ri3: GROSU Florin, Grosu Adrian (2010) – “Human Capital post-merger integration in Romania – a comprehensive view on employees’ satisfaction in different hierarchical levels over the success of integration”, 2010 International Conference on Business, Economics and Tourism Management (CBETM 2010), Singapore, Feb. 26-28, 2010, pg. 155 – 159, ISBN 978-1-84626-026-1, ISI WOS:000284085200032

Ri4: GROSU Florin, Grosu Adrian (2010) – “Is a merger the right time to launch a HR transformation?” Revista Economică, Nr. 4(51)/2010, pg. 134 – 138, ISSN 1582-6260, ISI WOS: 000392590700023

Vi1: Grosu Florin, Tanase Dragos (2008) – “Negotiation process in Mergers & Acquisitions – a simulation model used in designing the negotiation agreement”, 2008 Business Excellence, Special issue of Review of Management and Economical Engineering, Vol. 7, No. 6, ISSN 1583-624X

Vi2: Grosu Florin (2009) – “Human capital integration in Romania”, Modern Approaches in Organisational Management and Economy 2009 - International Conference / Review of International Comparative Management, Special Number 2/2009, pages 1165 – 1170, ISSN 1582-3458

Vi3: Grosu Florin (2009) – “Mergers & Acquisitions – a Simulation Model Used in the Negotiation Process”, Theoretical and Applied Economics, No. 7 / 2009 (536), pages 45 – 52, ISSN 1844-0029

Vi4: Grosu Florin, Cioacă Florin, Oprea Anatol, Ungureanu Ion (2021) – “Serious games design for contextual learning in compliance”, 2021 International Conference eLearning and Software for Education – eLSE, April 22 – 23, 2021. Volume 1 | DOI: 10.12753/2066-026X-21-052 | Pages: 415-423

5. Citări ale lucrărilor publicate: referința bibliografică a lucrării citate (Ci1, Ci2) și referința / ele bibliografică / e a / ale lucrării care citează (Ci1.1, Ci1.2..., Ci2.1, Ci2.2, etc.)

Ci1: GROSU Florin, Grosu Adrian – “Human Capital post-merger integration in Romania – a comprehensive view on employees’ satisfaction in different hierarchical levels over the success of integration”, ISI WOS:000284085200032

Ci1.1: Munteanu, S.M., Grosu, M.A., “A practical perspective on human capital post merger integration in central and eastern Europe”, Review of International Comparative Management, 12(3), pp.586-601, 2011

Ci1.2: Grosu, A., Grosu, F., “Is a merger the right time to launch a HR transformation?”, REVISTA ECONOMICĂ, 134, 2010

Ci2: GROSU Florin, Grosu Adrian – “Is a merger the right time to launch a HR transformation?”, ISI WOS: 000392590700023

Ci2.1: Grosu, A., "Success in planning for leaders and top talents in international mergers and acquisitions in Central and Eastern Europe", The Future of Europe, 17, 2010.

Notă

- (1) Fiecare lucrare este prezentată, în limba în care a fost publicată/expusă, corespunzător structurii “ I, II, III, IV, V, VI, VII ”, unde: I este indicativul (T1, T2 etc.; Ca1, Ca2 etc.; ...), care se scrie “bold” la lucrările realizate după acordarea ultimului titlu didactic/grad profesional(**Ca1, I1** etc., după caz); II - autorii în ordinea din publicație, cu scriere “bold” a **candidatului**; III – *titlul*, scris “italic”; IV - editura sau revista sau manifestarea și/sau alte elemente de localizare, după caz; V - intervalul de pagini din publicație, respectiv, pp ...-..., numărul total de pagini, respectiv, ... pg., sau alte date similare, după caz; VI - anul sau perioada de realizare, după caz.; VII – ISSN (pentru reviste) sau ISBN (pentru cărți, manuale, tratate, volumele unor manifestări științifice, etc).
- (2) În cadrul fiecărui grup de lucrări (Ca1, Ca2 etc.; I1, I2 etc. ; ...), lucrările sunt în ordine invers cronologică.