

Concurs pentru ocuparea postului de conferențiar universitar, poz. 15,
 Departamentul: Drept,
 Facultatea de Drept
 Disciplina: Dreptul muncii,
 Domeniul Drept,
 post publicat în Monitorul Oficial al României nr. 93 din 10.04.2025

LISTA DE LUCRĂRI

Candidat: MARICA N. MIHAELA-EMILIA, - **Doctor în Drept**/din 29.05.2019

1. Lista celor maximum 10 lucrări considerate de candidat a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii, care sunt incluse în format electronic în dosar și care se pot regăsi și în celelalte categorii de lucrări din prezenta listă de lucrări:

1. *Aspecte legate de contractul de muncă pe durată determinată în lumina reglementărilor europene și interne. Analiză comparativă.* în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 1/2019, pp. 56-72, Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania. <https://rrdm.ro/>
2. *Aspecte legate de contractul cu fracțiune de normă în lumina reglementărilor interne, internaționale și europene. Analiză comparativă.* în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 1/2019, pp. 30-41, Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania <https://rrdm.ro/>
3. *ON CALL (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law.* în „Juridical Tribune”, Volume 9, Issue 1, March 2019, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2018, online pp. 70-78, <http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/An9v1/6.%20Marica.pdf>.
4. *Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat.* în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 2/2018, pp. 81-98, Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania <https://rrdm.ro/>
5. *Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness,* în „Juridical Tribune”, Volume 8, Issue 1, March 2018, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2018, online pp. 1-13. <http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/anul8v1.html>
6. *Positive and negative implications entailed by fixed-term employment contracts,* Accounting and Management Information Systems, Vol. 17, No. 1, 2018, ISSN 1583-4387, CNCS: Category B+, Indexed: EBSCO, ProQuest, Ulrich's Periodicals Directory, pp. 153-166. <http://cig.ase.ro/jcig/DetNo.aspx?JAMIS=Vol. 17, No. 1/2018>
7. *Aspect concerning employment through temporary agency work in the construction industry,* în „Romanian Construction Law Review”, 2017, Romanian Society of Construction Law, Volume 2, Number 1, ISSN 2502 – 0161, ISSN-L 2501-5338, pp. 83-92. http://rscl.ro/wp-content/uploads/2016/11/NEW-PERSPECTIVES_Varianta-1.pdf
8. *Forme de muncă atipice – o analiză a factorilor care au influențat apariția și dezvoltarea lor,* în revista „Studii și Cercetări Juridice”, Ianuarie-Martie 2016, vol. 61, Indexată: EBSCO și ProQuest, Issue 1, Editura Academiei Române, pp. 201-218.
9. *The profound precariousness of work through temporary work agency,* în „Juridical Tribune”, Volume 6, Issue 2, December 2016, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2016, pp. 216-227. <http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/anul6v2.html>.
10. *Non-standard employment relationship and the gender dimension,* în „Juridical Tribune”, Volume 5, Issue 2, December 2015, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2015, pp. 168-178. <http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/anul5v2.html>.

2. Teza de doctorat

1. T1. Mihaela-Emilia Marica, *Contracte de muncă atipice*, Editura Universul Juridic, Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României, ISBN 978-606-39-0407-3, 413 pagini, București, 2019, <http://editurauniversuljuridic.ro/carte/contracte-de-munca-atipice>.

3 Cărți/cursuri publicate în edituri recunoscute(Ca1, Ca2 etc.), îndrumare publicate(I1, I2 etc.), capitole publicate în volume colective, capitole teoretice redactate, (D1, D2 etc.), după caz, prin care se aduc contribuții la dezvoltarea activităților didactice/profesionale.

1. Mihaela-Emilia Marica, *Dreptul muncii – Note de curs*. Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României, ISBN: 978-606-39-1727-1, 260 pagini, Editura Universul Juridic, București, 2025. <https://www.ujmag.ro/drept/dreptul-muncii-note-de-curs/?ref=pagina> <https://www.ujmag.ro/autori/mihaela-emilia-marica>
2. Mihaela-Emilia Marica, *Disciplina muncii în dreptul românesc și în dreptul comparat* - Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României, ISBN: 978-606-39-1593-2, 208 pagini, Editura Universul Juridic, București, 2024. <https://www.ujmag.ro/drept/disciplina-muncii-in-dreptul-romanesec-si-in-dreptul-comparat/?ref=pagina> <https://www.ujmag.ro/autori/mihaela-emilia-marica>.
3. *Contracte de muncă atipice*, Editura Universul Juridic, Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României, ISBN 978-606-39-0407-3, 414 pagini, București, 2019, <http://editurauniversuljuridic.ro/carte/contracte-de-munca-atipice>.
4. *Telemunca. Avantaje. Dezavantaje. Optimizare cost.* (Autori: Raluca Dimitriu; Mihaela-Emilia Marica) ISBN 978-606-47-0044-5, Rentrop & Straton, 60 de pagini, 2018, <https://www.rs.ro/legislatia-muncii-179/telemunca-avantaje-dezavantaje-optimizare-cost-2873.html>.

4 Cărți de specialitate publicate în edituri recunoscute(Cb1, Cb2 etc.), **articole/studii** publicate in extenso în reviste de specialitate de circulație internațională recunoscute (reviste cotate ISI sau indexate în baze de date internaționale specifice domeniului) (Ri1, Ri2etc.), **articole/studii in extenso** publicate în volumele unor manifestări științifice internaționale recunoscute din țară și din străinătate (cu ISSN/ISBN)(Vi1,Vi2 etc.), precum și **alte lucrări similare**: articole/studii publicate in extenso în reviste de specialitate de circulație națională recunoscute CNCIS (Rn1, Rn2 etc.), articole/studii publicate in extenso în volumele unor manifestări științifice naționale (cu ISSN/ISBN)(Vn1,Vn2 etc.), lucrări prezentate la diferite seminarii/expoziții, inovații etc. (E1, E2 etc.), după caz, prin care se aduc contribuții la dezvoltarea domeniului.

1. *Some Theoretical and Practical Elements Concerning the Communication of Disciplinary Decisions. Elements of Comparative Law.* în Review of Law and Social Studies, ISSN 3061-2527, ISSN–L 3061-2527, Vol. 1, Issue 1, July 2024, pp. 14-20. <https://www.lssreview.adjuris.ro/anul1nr1.html>
2. *The Decision to Discipline the Employee with Some References to Its Communication through Online Means of Communication. Elements of Comparative Law*, publicat în Perspectives of Law and Public Administration 13, no. 2 (June 2024): pp. 288-297. <https://www.adjuris.ro/revista/an13nr2.html>
3. *Next-Generation Workforce Management Solutions: Utilizing Generative AI to Transform Human Resource Operations, Talent Acquisition, and Employee Experience in the Digital Age*”, în Addleton Academic Publishers – New York, USA, May 2024. Authors: Elvira Nica, Danuta Szpilko, Stere Stamule, Mihaela Emilia Marica. <https://www.addletonacademicpublishers.com/contents-pihrm/2921-volume-12-1-2024/4722-next-generation-workforce-management-solutions-utilizing-generative-ai-to-transform-human-resource-operations-talent-acquisition-and-employee-experience-in-the-digital-age>
4. *Cumulation of Disciplinary Liability with other forms*, sustinut în cadrul Conferinței Internaționale “Provocări ale Dreptului Afacerilor în Mileniul al Treilea”, editia a XIII, a fost publicat în e-book-ul: Cristina Elena Popa Tache, Renata Treneska Deskoska, Nathaniel Boyd (coordinating editors), *Adapting to Change Business Law Insights from Today's International Legal Landscape*, ADJURIS – International Academic Publisher, Bucharest · Paris · Calgary, January 2024. <https://www.adjuris.ro/books/acbl/Adapting%20to%20Change%20Business%20Law%20Insights.pdf>
5. *Înțelesul noțiunii de „abatere disciplinară” în lumina jurisprudenței și a dreptului comparat*, în Revista Română de Dreptul muncii, nr. 1/2024, pp. 60-70, 2024, <https://rrdm.ro/>
6. *Brief commentaries on disciplinary sanctions, with emphasis on the written warning. Elements of comparative law*, publicat in *European Business Law Journal*, nr. 2/2023. https://businesslawjournal.rsbj.ro/index.php/number-2_2023/
7. *Elements to Be Considered Prior to Summoning the Employee to a Disciplinary Investigation. Establishment of Disciplinary Misconduct Committed by the Employee and the Conditions for Disciplinary Liability*, sustinut în cadrul Conferinței Internaționale “Provocări Contemporane în Dreptul Administrativ din Perspectiva Interdisciplinară”, a VI-a editie, (<https://alpaconference.ro/>) a fost publicat în revista „Perspectives of Law and Public Administration”, vol. 12, nr. 3, octombrie 2023. <https://www.adjuris.ro/revista/articole/An12v3/11.%20Mihaela%20Marica%20EN.pdf>
8. *Image-based Visual Computing and Deep Learning-based 6G Data-driven Network Technologies, Deep Reinforcement Learning-based and Bio-inspired Robotic Navigation Algorithms, and Multimodal Generative Artificial Intelligence and Context-aware Augmented Reality Systems in Digital Twin Industrial Metaverse*”, în Addleton Academic Publishers – New York, USA, September 2023. Authors: Milos Poliak, Mihaela Emilia Marica and Teodor Sedlarski. <https://www.addletonacademicpublishers.com/contents-jsme/3063-volume-11-3-2023/4777->

- [image-based-visual-computing-and-deep-learning-based-6g-data-driven-network-technologies-deep-reinforcement-learning-based-and-bio-inspired-robotic-navigation-algorithms-and-multimodal-generative-artificial-intelligence-and-context-aware-augmented-reality-systems-in-digital-twin-industrial-metaverse](#)
9. *Considerations on Disciplinary Sanctions Applicable to Employees. Elements of Comparative Law*, susținut în cadrul **Conferinței Internaționale de Drept al Tehnologiilor Financiare, Spațiului Cibernetic și Inteligenței Artificiale**, editia a III-a, (<https://adjuris.ro/fintech/index.html>), a fost publicat în revista „*Perspectives of Law and Public Administration*”, vol. 12, nr. 2, iunie 2023. <https://www.adjuris.ro/revista/articole/An12nr2/4.%20Mihaela%20Marica%20EN.pdf>
 10. *The legal framework of on call duty for teleworkers*, în „Juridical Tribune”, Tribune of comparative and international law, Volume 13, Issue 1, March 2023, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Web of Science, Scopus, Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest etc., 2023, pp. 82-92. <https://tribunajuridica.eu/arhiva/anul13v1.html>
 11. *Some aspects related to summoning the employee to the preliminary disciplinary investigation. The special case of teleworkers*, în Revista Română de Dreptul muncii, nr. 6/2023, pp. 70-76, 2023, <https://rrdm.ro/>
 12. *Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European regulations. Elements of comparative law*, în „Juridical Tribune”, Tribune of comparative and international law, Volume 12, Issue 4, December 2022, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Web of Science, Scopus, Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest etc., 2022, pp. 509-520 <https://tribunajuridica.eu/arhiva/anul12v4.html>
 13. *Matters concerning multiple office holding in light of the CJEU judgment in case C-585/19*, publicat în „Building an Adapted Business Law”, Ed. Adjuris, 2022. <https://www.businesslawconference.ro/arhiva/2021/program%20section%202.pdf>
 14. *Work Discipline in the Workplace, with a Special Focus on the concept „repeated breaches or gross breach of labour discipline”. Some elements of comparative law*, în Julien Cazala (ed.) Velimir Zivkovic (ed.) *Administrative Law and Public Administration in the Global Social System*, Ed. ADJURIS – International Academic Publisher, 2021, pp. 245-261. <http://www.adjuris.ro/reviste/alpa/ALPA%202020.pdf>
 15. *Crowd employment - as an innovative form of employment*, în *Innovation and Development in Business Law*, Ed. ADJURIS – International Academic Publisher, 2021, pp. 155-165. <https://www.ceeol.com/search/chapter-detail?id=933682>
 16. *Considerations on Employee sharing in the context of GDPR*, în *Perspectives of Law and Public Administration*, nr. 10/2021, pp. 241-246, București. <http://www.adjuris.ro/revista/articole/an10nr1/27.%20Mihaela%20Marica.pdf>
 17. *Interim Management as a New Form of Employment – opportune in a globalized context*, în *Proceedings of the 15th International Conference on Business Excellence*, 18-19 martie 2021, (<http://bizexcellence.ro/wp-content/uploads/2021/05/Booklet-ICBE-2021-2.pdf>).
 18. *Câteva considerații privind clauza de neconcurență. Elemente de drept comparat*, în Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 6/2021, pp. 41-50. Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania <https://rrdm.ro/>
 19. *Evoluții recente în materia telemuncii*, în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 5/2021, pp. 52-58; Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania <https://rrdm.ro/>
 20. *Aspecte legate de job sharing - o nouă formă de prestare a muncii*, în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 2/2020, pp. 36-42; Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania. <https://rrdm.ro/>
 21. *Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence*, vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195. <https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111>.
 22. „Cybercrime in Digital Era”, Mihaela-Sorina Dumitrescu, Mihaela-Emilia Marica, în *Proceedings of the BASIQ INTERNATIONAL CONFERENCE. New Trends in Sustainable Business and Consumption*, 30 May -1 June 2019, Bari, Italy. (<https://conference.ase.ro/pdf/BASIQ%202019%20-%20Conference%20proceedings.pdf>).
 23. *Teleworking – a New Form of Work Developed in the Context of Globalization*, Maria Nițu, Mihaela-Emilia Marica, Mihai Savin, în *Proceedings of the BASIQ INTERNATIONAL CONFERENCE. New Trends in Sustainable Business and Consumption*, 30 May -1 June 2019, Bari, Italy. (<https://conference.ase.ro/pdf/BASIQ%202019%20-%20Conference%20proceedings.pdf>)
 24. *Aspecte legate de contractul de muncă pe durată determinată în lumina reglementărilor europene și interne. Analiză comparativă*. în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 1/2019, pp. 56-72, Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania. <https://rrdm.ro/>
 25. *Aspecte legate de contractul cu fracțiune de normă în lumina reglementărilor interne, internaționale și europene. Analiză comparativă*. în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 1/2019, pp. 30-41, Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania. <https://rrdm.ro/>

26. *ON CALL (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law.* în „Juridical Tribune”, Volume 9, Issue 1, March 2019, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2018, online pp. 70-78 <http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/An9v1/6.%20Marica.pdf>.
27. *The individual homework employment contract, in light of the domestic regulations. A comparative approach.* Articol susținut la 13th International Conference: Accounting and Management Information Systems, June 13-14, 2018, Bucharest, Romania, ISSN 1583-4387, CNCS: Category B+, Indexed: EBSCO, ProQuest, Ulrich's Periodicals Directory, <https://amis.ase.ro/2018/confprog.html>.
28. *Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat.* în „Revista Română de Dreptul Muncii.” Nr. 2/2018, pp. 81-98, Revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline), Wolters Kluwer Romania. <https://rrdm.ro/>
29. *Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness,* în „Juridical Tribune”, Volume 8, Issue 1, March 2018, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2018, online pp. 1-13. <http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/anul8v1.html>
30. *Positive and negative implications entailed by fixed-term employment contracts,* Accounting and Management Information Systems, Vol. 17, No. 1, 2018, ISSN 1583-4387, CNCS: Category B+, Indexed: EBSCO, ProQuest, Ulrich's Periodicals Directory, pp. 153-166. <http://cig.ase.ro/jcig/DetNo.aspx?JAMIS=Vol. 17, No. 1/2018>
31. *Aspect concerning employment through temporary agency work in the construction industry,* în „Romanian Construction Law Review”, 2017, Romanian Society of Construction Law, Volume 2, Number 1, ISSN 2502 – 0161, ISSN-L 2501-5338, pp. 83-92. http://rscl.ro/wp-content/uploads/2016/11/NEW-PERSPECTIVES_Varianta-1.pdf
32. *Forme de muncă atipice – o analiză a factorilor care au influențat apariția și dezvoltarea lor,* în revista „Studii și Cercetări Juridice”, Ianuarie-Martie 2016, vol. 61, Indexată: EBSCO și ProQuest, Issue 1, Editura Academiei Române, pp. 201-218. <https://www.cceol.com/search/article-detail?id=607323>
33. *The profound precariousness of work through temporary work agency,* în „Juridical Tribune”, Volume 6, Issue 2, December 2016, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2016, pp. 216-227. <http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/anul6v2.html>.
34. *Non-standard employment relationship and the gender dimension,* în „Juridical Tribune”, Volume 5, Issue 2, December 2015, Review edited by: Law Department of The Bucharest University of Economic Studies, ISSN 2247-7195, Revista este indexată Ebsco, HeinOnline, C.E.E.O.L., ProQuest, Ulrichsweb etc., 2015, pp. 168-178. <http://www.tribunajuridica.eu/arhiva/anul5v2.html>.

5. Citări ale lucrărilor publicate: referința bibliografică a lucrării citate (Ci1, Ci2) și referința / ele bibliografică / e a / ale lucrării care citează (Ci1.1, Ci1.2....., Ci2.1, Ci2.2, etc.)

Notă

- (1) Fiecare lucrare este prezentată, în limba în care a fost publicată/expusă, corespunzător structurii “ I, II, III, IV, V, VI, VII ”, unde: I este indicativul (T1, T2 etc.; Ca1, Ca2 etc.; ...), care se scrie “bold” la lucrările realizate după acordarea ultimului titlu didactic/grad profesional(Ca1, I1 etc., după caz); II - autorii în ordinea din publicație, cu scriere “bold” a **candidatului**; III – *titlul*, scris “italic”; IV - editura sau revista sau manifestarea și/sau alte elemente de localizare, după caz; V - intervalul de pagini din publicație, respectiv, pp ...-..., numărul total de pagini, respectiv, ... pg., sau alte date similare, după caz; VI - anul sau perioada de realizare, după caz.; VII – ISSN (pentru reviste) sau ISBN (pentru cărți, manuale, tratate, volumele unor manifestări științifice, etc).
- (2) În cadrul fiecărui grup de lucrări (Ca1, Ca2 etc.; I1, I2 etc. ; ...), lucrările sunt în ordine invers cronologică.

Articol/carte citat/ă	Articol/publicație/carte care citează
<i>Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat, în Revista Romana de Dreptul Muncii, 2018.</i>	Tatiana MIHAILOV, <i>Munca la domiciliu și telemunca - forme atipice de muncă</i> , Publicat în: Revista "Administrarea Publică". 2019, nr. 4, p.157-161. CZU: 349.245, p. 161. Link de trimitere: http://dspace.aap.gov.md/bitstream/handle/123456789/1390/Mihailov_T.pdf?sequence=1&isAlloved=y

<i>Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat, în Revista Romana de Dreptul Muncii, 2018.</i>	Tatiana MIHAILOV, <i>Prestarea muncii în baza raporturilor juridice de muncă atipice</i>, în Studia Universitatis Moldaviae, Seria Științe Sociale, Numărul 8(138)/2020/ISSN 1814-319, ISSN 2345-1017, p. 298 Link de trimitere: https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/34.%20p.292-299.pdf
<i>Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat, în Revista Romana de Dreptul Muncii, 2018.</i>	Constanța MĂTUȘESCU, Grațiela-Florentina MORARU, <i>Telework and remote work: a comparative perspective between Romania and Spain</i>. Copyright © 2022 Editura Bibliotheca & Facultatea de Drept și Științe Administrative, ISSN 2247-9937 ISSN-L 2247-9937. http://www.analefsj.ro/ro/reviste/numarul39/nr39.pdf#page=7
<i>Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat, în Revista Romana de Dreptul Muncii, 2018.</i>	Ana Ștefănescu, <i>Asemănări și deosebiri între contractul individual de telemuncă și contractul individual de muncă la domiciliu - cu accent pe abrogarea lit. c) de la alin. (2) al art. 5 din Legea nr. 81/2018</i>, în Revista Română de Dreptul Muncii, Nr. 4/2021, p. 54. Revista Română de Dreptul Muncii este o revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline). (ANEXA 2)
<i>Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern și european. Elemente de drept comparat, în Revista Romana de Dreptul Muncii, 2018.</i>	Dan Top, <i>Tratat de dreptul muncii. Doctrina și Jurisprudență</i>, ed. a 4 - a, 2022, Ed. Universul Juridic, p. 278. https://www.ujmag.ro/drept/dreptul-muncii-si-asigurari-sociale/tratat-de-dreptul-muncii-doctrina-si-jurisprudenta-editia-a-iv-a-revazuta-si-adaugata-2022?srsId=AfmBOorRzQi7tC_Bt8oizTOw9W6zomkVeX7iEE0Tkd2N7uQkRjdCO40F
<i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.	Raluca Anderco, <i>Globalization, political, economic changes and digitalization, factors of the emergence of precarious work. Case study - COVID 19</i>, în „Administrative Law and Public Administration in the Global Social System”, 2021, p. 162 Link de trimitere:

	ALPA 2020.pdf (adjuris.ro)
<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	Alexandru Țiclea, <i>Consecințe ale forței majore asupra raporturilor de muncă</i> , în Revista „Dreptul”, 10/2020, p. 131. Link de trimitere: https://www.cceol.com/search/article-detail?id=903897
<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	Septimiu Panainte în lucrarea „ <i>Unele considerații mai de aproape privind timpul de muncă la distanță</i> ”, publicată în „ANALELE ȘTIINȚIFICE ALE UNIVERSITĂȚII „ALEXANDRU IOAN CUZA” DIN IAȘI TOMUL LXVII, SUPPLEMENT 2, ȘTIINȚE JURIDICE, 2021, DOI: 10.47743/jss-2021-67-4-3, p. 38.
<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	Alexandru Țiclea, <i>Durata redusă a timpului de muncă</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 1/2020, p. 31, p.37 (ANEXA 3)
<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Vechimea în muncă – un concept adaptabil la realitățile pieței forței de muncă</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 6/2022. (ANEXA 4).
<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	Raluca Anderco, <i>The Sources of Precarious Work</i> , în „Innovation and Development in Business Law”, 2021, p. 224 Link de trimitere: Innovation and Development in Business Law.pdf (adjuris.ro)
<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	Raluca Anderco, <i>Precariousness: the new stage of economic development or economic prevalence in the new stage</i> , în „Perspectives of Law and Public Administration”, nr. 9/2020, p.181 Link de trimitere: https://www.cceol.com/search/article-detail?id=932920
<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	Lavinia Onica-Chipea, <i>Scurte considerații privind specificul noilor forme de angajare în muncă și influența lor asupra trăsăturilor fundamentale ale raportului juridic de muncă</i>

	clasic, în „Revista Facultății de Drept Oradea 97 (2020)”, p. 106 Link de trimitere: https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=949962
<i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.	Tatiana MIHAILOV, <i>Prestarea muncii în baza raporturilor juridice de muncă atipice</i>, în <i>Studia Universitatis Moldaviae</i>, Seria Științe Sociale, Numărul 8(138)/2020/ISSN 1814-319, ISSN 2345-1017, p. 298 Link de trimitere: https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/34.%20p.292-299.pdf
<i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.	Ana Ștefănescu, <i>Asemănări și deosebiri între contractul individual de telemuncă și contractul individual de muncă la domiciliu - cu accent pe abrogarea lit. c) de la alin. (2) al art. 5 din Legea nr. 81/2018</i>, în <i>Revista Română de Dreptul Muncii</i>, Nr. 4/2021, p. 54. <i>Revista Română de Dreptul Muncii</i> este o revistă indexată în baze de date internaționale (EBSCO, ProQuest, HeinOnline). (ANEXA 2).
<i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.	Blerton Sinani, Stefani Stojchevska, <i>Legal Analysis Regarding the Potentiality of Considering Environmental Damage a War Crime</i>, în <i>Journal: Jurnalul de Studii Juridice</i>, 2021. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1055058
<i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.	Maria-Cristina Bălăneasa, <i>Some Aspects Regarding the Temporary Employment Contract</i>, în <i>Journal: Jurnalul de Studii Juridice</i>, 2022. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1132394
<i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.	Maria-Cristina Ichim (Bălăneasa), <i>Community and National Provisions for Temporary Work Agencies. Trends in the Evolution of Temporary Work Agencies and Temporary Workers</i>. în <i>Journal: LOGOS, UNIVERSALITY, MENTALITY, EDUCATION, NOVELTY. Section: Law</i>, 2021.

	https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1010520
<i>Contracte de muncă atipice</i> , Editura Universul Juridic, 2019.	Tatiana MIHAILOV, <i>Contractul individual de muncă cu zero ore de muncă</i> , 2023. https://ibn.idsi.md/vizualizare_articol/201631
<i>Aspecte legate de contractul de muncă pe durată determinată în lumina reglementărilor europene și interne. Analiză comparativă.</i> în „Revista Română de Dreptul Muncii.” nr. 1/2019.	Tatiana MIHAILOV, <i>Prestarea muncii în baza raporturilor juridice de muncă atipice</i> , în Studia Universitatis Moldaviae, Seria Științe Sociale, Numărul 8(138)/2020/ISSN 1814-319, ISSN 2345-1017, p. 299. Link de trimitere: https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/34.%20p.292-299.pdf
<i>Forme de muncă atipice – O analiză a factorilor care au influențat apariția și dezvoltarea lor</i> , în Journal: Studii și Cercetări Juridice – Serie Nouă , Nr. 2, 2016. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=607323	Mariana Stan, <i>Telemunca în contextul pandemiei Covid 19</i> , în Book: Starea excepțională și alerta ordinii de drept. Implicații juridice ale crizei sanitare generată de pandemia Covid-19 , 2021. https://www.ceeol.com/search/chapter-detail?id=1021149
Evoluții recente în materia telemuncii , în <i>Revista Română de Dreptul Muncii</i> , 2021.	Constanța MĂTUȘESCU, Grațiela-Florentina MORARU, <i>TELEWORK AND REMOTE WORK: A COMPARATIVE PERSPECTIVE BETWEEN ROMANIA AND SPAIN</i> , în Valahia University LAW STUDY, ISSN 2247-9937 ISSN-L 2247-9937, Copyright © 2022 Editura Bibliotheca & Facultatea de Drept și Științe Administrative. http://www.analefsj.ro/ro/reviste/numarul39/nr39.pdf#page=7
<i>The profound precariousness of work through temporary work agency</i> , 6th International Conference „Perspectives of Business Law in the Third Millennium”, 25-26 November 2016, The Bucharest University of Economic Studies, Bucharest, Romania	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice privind recunoașterea vechimii în muncă. Situația persoanelor fizice autorizate ce autorizate</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 1/2024, p. 85. (ANEXA 5)
<i>The profound precariousness of work through temporary work agency</i> , 6th International Conference „Perspectives of Business Law in the Third Millennium”, 25-26 November 2016, The Bucharest University of Economic Studies, Bucharest, Romania	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Vechimea în muncă – un concept adaptabil la realitățile pieței forței de muncă</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 6/2022, p. 43. (ANEXA 4)

<i>The profound precariousness of work through temporary work agency, 6th International Conference „Perspectives of Business Law in the Third Millennium”, 25-26 November 2016, The Bucharest University of Economic Studies, Bucharest, Romania</i>	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice cu privire la noile modificări aduse de Legea nr. 241/2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 3/2024, p. 133. (ANEXA 3)
<i>Positive and negative implications entailed by fixed term employment contracts, Accounting and Management Information System, vol. 17, No.1, pp. 153-166, 2018.</i>	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice privind recunoașterea vechimii în muncă. Situația persoanelor fizice autorizate ce autorizate</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 1/2024, p. 85. (ANEXA 5)
<i>Positive and negative implications entailed by fixed term employment contracts, Accounting and Management Information System, vol. 17, No. 1, pp. 153-166, 2018</i>	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Vechimea în muncă – un concept adaptabil la realitățile pieței forței de muncă</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 6/2022, p. 43. (ANEXA 4)
<i>Positive and negative implications entailed by fixed term employment contracts, Accounting and Management Information System, vol. 17, No.1, pp. 153-166, 2018</i>	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice cu privire la noile modificări aduse de Legea nr. 241/2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 3/2024, p. 133. (ANEXA 6)
<i>On call (Zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law, Juridical Tribune, vol. 9, issue 1, March 2019, pp. 70-78</i>	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice privind recunoașterea vechimii în muncă. Situația persoanelor fizice autorizate ce autorizate</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 1/2024, p. 85. (ANEXA 5).
<i>On call (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law, în Juridical Tribune, 2019.</i> https://www.cceol.com/search/article-detail?id=767596	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Vechimea în muncă – un concept adaptabil la realitățile pieței forței de muncă</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 6/2022, p. 43. (ANEXA 4)
<i>On call (Zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law, Juridical Tribune, vol. 9, issue 1, March 2019, pp. 70-78</i>	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice cu privire la noile modificări aduse de Legea nr. 241/2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 3/2024, p. 133. (ANEXA 6)
<i>Non standard employment relationship and the gender dimension, Juridical Tribune, vol. 5, issue 2, De. 2015, pp. 168-178</i>	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice privind recunoașterea vechimii în muncă. Situația persoanelor fizice autorizate ce autorizate</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 1/2024, p. 85. (ANEXA 5)

Non standard employment relationship and the gender dimension, Juridical Tribune, vol. 5, issue 2, De. 2015, pp. 168-178	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice cu privire la noile modificări aduse de Legea nr. 241/2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 3/2024, p. 133 (ANEXA 6).
Non standard employment relationship and the gender dimension, Juridical Tribune, vol. 5, issue 2, De. 2015, pp. 168-178	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Vechimea în muncă – un concept adaptabil la realitățile pieței forței de muncă</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 6/2022, p. 43 (ANEXA 4).
Crowd employment – as an innovative form of employment – in Thierry Bonneau, Cristina Elena Popa Tache, <i>Innovation and Development in Business Law. Contributions to the 10th International Conference Perspectives of Business Law in the Third Millennium</i> , ADJURIS – International Academic Publisher, January 2021 – see www.adjuris.ro/editura_en.html	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice privind recunoașterea vechimii în muncă. Situația persoanelor fizice autorizate ce autorizate</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 1/2024, p. 85 (ANEXA 5).
Crowd employment – as an innovative form of employment – in Thierry Bonneau, Cristina Elena Popa Tache, <i>Innovation and Development in Business Law. Contributions to the 10th International Conference Perspectives of Business Law in the Third Millennium</i> , ADJURIS – International Academic Publisher, January 2021 – see www.adjuris.ro/editura_en.html	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Vechimea în muncă – un concept adaptabil la realitățile pieței forței de muncă</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 6/2022, p. 43 (ANEXA 4).
Crowd employment – as an innovative form of employment – in Thierry Bonneau, Cristina Elena Popa Tache, <i>Innovation and Development in Business Law. Contributions to the 10th International Conference Perspectives of Business Law in the Third Millennium</i> , ADJURIS – International Academic Publisher, January 2021 – see www.adjuris.ro/editura_en.html	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice cu privire la noile modificări aduse de Legea nr. 241/2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 3/2024, p. 133 (ANEXA 6).
Considerations on Employee sharing in the context of GDPR, in „Perspectives of Law and Public Administration”, Volume 10, Issue 1, March 2021; ADJURIS – International Academic Publisher; (http://www.adjuris.ro/revista/indexing.html)	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice privind recunoașterea vechimii în muncă. Situația persoanelor fizice autorizate ce autorizate</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 1/2024, p. 85 (ANEXA 5)
Considerations on Employee sharing in the context of GDPR, in „Perspectives of Law and Public Administration”, Volume 10, Issue 1, March 2021; ADJURIS – International	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Vechimea în muncă – un concept adaptabil la realitățile pieței forței de muncă</i> , în

Academic Publisher; (http://www.adjuris.ro/revista/indexing.html)	Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 6/2022, p. 43 (ANEXA 4)
Considerations on Employee sharing in the context of GDPR, in „Perspectives of Law and Public Administration”, Volume 10, Issue 1, March 2021; ADJURIS – International Academic Publisher; (http://www.adjuris.ro/revista/indexing.html)	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice cu privire la noile modificări aduse de Legea nr. 241/2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 3/2024, p. 133 (ANEXA 6).
Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context” in Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, pp. 1187-1195, (https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111)	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice cu privire la noile modificări aduse de Legea nr. 241/2023 pentru completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 3/2024, p. 133 (ANEXA 6).
Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context” in Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol. 14, no. 1, 2020, pp. 1187-1195; published by Sciendo, pp. 1187-1195, (https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111)	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Considerații teoretice și practice privind recunoașterea vechimii în muncă. Situația persoanelor fizice autorizate ce autorizate</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 1/2024, p. 85 (ANEXA 5).
Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context” în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo , DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 (https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111)	Marilena Nicoleta BALABUTI, Eduard Traian NICOLAU, <i>Vechimea în muncă – un concept adaptabil la realitățile pieței forței de muncă</i> , în Revista Română de Dreptul Muncii , nr. 6/2022, p. 43 (ANEXA 4).
Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context” în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo , DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 (https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111)	Efrén De la Mora Velasco , Arthur Huang *and Adam Haney, <i>An Employee Sharing Model for the Tourism and Hospitality Industry</i> , publicat în <i>Tourism and Hospitality</i> , ISSN: 2673-5768, indexată în următoarele baze de date: China Academic Journals (CNKI), DOAJ, EBSCO, J-Gate . Link de trimitere: (https://www.mdpi.com/2673-5768/2/2/11/htm)
Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context” în Proceedings of the International Conference on	Arthur Huang; Efrén De la Mora Velasco; JessicaMarsh; HannahWorkman COVID-19 and the future of work in the hospitality industry ,

Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	publicat în The International Journal of Hospitality Management, ISSN: 0278-4319, Copyright © 2021 Elsevier Ltd, indexată în următoarele baze de date: CIRET, Cabell's Directory of Publishing Opportunities in Marketing, Documentation Touristique, Journal of Travel Research Leisure, Recreation and Tourism Abstracts, Lodging and Restaurant Index, PIRA, Scopus, Social Sciences Citation Index Link de trimitere: https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0278431921001298
<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în</i> Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	Diana Elena RANF, Gabriel MĂNESCU, Dorel BADEA, <i>Specific Business Continuity Management Practices During the Covid-19 Pandemic Crisis</i>, publicat în Management and Economics, Revista Academiei Forțelor Terestre, nr. 1 (101)/2021, Indexări internaționale  • EBSCO • ProQuest Advanced Technologies & Aerospace Journals • ProQuest SciTech Journals • ProQuest Technology Journals • Baidu Scholar • CNKI Scholar (China National Knowledge Infrastructure) • EBSCO Discovery Service • Google Scholar • J-Gate • KESLI-NDSL (Korean National Discovery for Science Leaders) • Naviga (Softweco) • Primo Central (ExLibris) • ReadCube

	• Summon (Serials Solutions/ProQuest) • TDNet • Ulrich's Periodicals Directory/ulrichsweb • WanFang Data • WorldCat (OCLC) • DOAJ • Dimensions • JournalTOCs • Publons • QOAM (Quality Open Access Market) Link de trimitere: https://www.armyacademy.ro/reviste/rev1_2021/Ranf.pdf
<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652</i> https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	Eva Rimbau-Gilabert, Susana Pasamar, <i>New forms of work</i> New Directions in the Future of Work, ISBN: 978-1-80071-299-7, eISBN: 978-1-80071-298-0, Publisher: Emerald Publishing Limited Copyright © 2022 Emerald Publishing Limited Link de trimitere: https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/978-1-80071-298-020211008/full/html
<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652</i> https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	Бојан Урдаревић, Александар Антић, РАД ПРЕКО ПЛАТФОРМИ И НОВИ ОБЛИЦИ РАДА У ДИГИТАЛНОЈ ЕКОНОМИЈИ, Српска политичка мисао број 2/2021. год. 28. vol. 72 стр. 153-175 Link de trimitere: https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/978-1-80071-298-020211008/full/html
<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652</i> https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	Mary Viterouli, Dimitrios Belias, Angelos Ntalakos, Athanasios Koustelios, Nikolaos Tsigilis, <i>Strategies for Achieving Work-Life Balance in the Modern Workplace</i> Source Title: Organizational Behavior and Human Resource Management for Complex Work Environments Copyright: © 2024 Pages: 33 DOI: 10.4018/979-8-3693-3466-9.ch006 Link de trimitere:

	https://www.igi-global.com/chapter/strategies-for-achieving-work-life-balance-in-the-modern-workplace/350061
<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652</i> https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	Hannah Meacham and Alyssa Chhim, <i>Flexibility and the disadvantaged, disabled and precarious worker. Work, Employment and Flexibility. Edited by Peter Holland, Chris Brewster and Nadia K. Kougiannou Monograph Book</i> Published: 07 Jun 2024 Print ISBN: 9781035309351 eISBN: 9781035309368 DOI:https://doi.org/10.4337/9781035309368 Pages: 268 Copyright: Copyright Edward Elgar Publishing 2024 Link de trimitere: https://www.elgaronline.com/edcollchap/book/9781035309368/book-part-9781035309368-21.xml
<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652</i> https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	Authors: Dr. Ellen Dingemans, Prof. dr. Irmgard Wilhelmina Catharina Maria Borghouts, <i>Gedeeld werkgeverschap: personeel delen in een werkgeversnetwerk.</i> Publisher: Amsterdam University Press Source: Tijdschrift voor HRM, Volume 27, Issue 2, Jun 2024, p. 55 – 74, E-ISSN: 1388-1302 DOI:https://doi.org/10.5117/THRM2024.2.007.DING Language: Dutch Published online: 06 Jun 2024 Link de trimitere: https://www.aup-online.com/content/journals/10.5117/THRM2024.2.007.DING
<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo,</i>	Oleg M. YAROSHENKO, Olena Ye. LUTSENKO, Nataliia O. MELNYCHUK, Ivan P. ZHYGALKIN, Oleksandr Ye. DEMENKO, <i>Payment for Non-Standard Forms of Labor and their Impact on the Economy and Social Status of Employees, Theoretical and Practical Research in</i>

DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	Economic Fields, [S.l.], v. 14, n. 2, p. 233 - 245, dec. 2023. ISSN 2068-7710. Available at: https://journals.aserspublishing.eu/tpref/article/view/8210>. Date accessed: 03 sep. 2024. doi:https://doi.org/10.14505/tpref.v14.2(28).04. Link de trimitere: https://journals.aserspublishing.eu/tpref/article/view/8210
<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în</i> Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	Junlong Chen, Yuan Ge, Chaoqun Sun, Zhenglin Sun, <i>Labour sharing in a duopoly model</i>, Crossref DOI link: https://doi.org/10.1080/13504851.2022.2103498 Published Online: 2022-08-02 Published Print: 2023-11-11 Update policy: https://doi.org/10.1080/tandf_crossmark_01 Link de trimitere: https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/13504851.2022.2103498
<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în</i> Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	Urdarević, Bojan, PRUŽANJE USLUGA PUTEM INFORMACIONO-KOMUNIKACIONIH TEHNOLOGIJA, Link de trimitere: https://scidar.kg.ac.rs/handle/123456789/14128
<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în</i> Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	Francisco Rincon-Roldan, Juan Carlos Rivera-Prieto, Susana Pasamar, <i>Nuevas formas de trabajo: nuevos retos para trabajadores y empresas</i>, <i>Oikonomics</i> (Núm. 19, noviembre 2022) ISSN 2339-9546 Universitat Oberta de Catalunya. Link de trimitere: https://oikonomics.uoc.edu/divulgacio/oikonomics/recursos/documents/19/OIKO19_ES_rolan.pdf
<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în</i> Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652 https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	Keller, Elizabeth; Landis, Lynette; Baker, Brent; Bowen, Dan; Carlson, Nils; Crone, Brian; Danielson, Tom; Fliermans, Matthew; Gupta, Rajan; Howieson, Susannah; Kelly, Rand; Kennedy, Ryan; Knepper, Paula; Lanier, Andrekka "AJ"; Lennon, Sarah; Mallin, Monte; Mohaghheghi, Amir; Orr, Marilee; Reed, Danielle; Riley, David; Stevens, Noah; Templeton, Dennise; Williams, Brandon; Wolf, Ambrose, <i>NSE workplace of the future: Enabling a LPS ready workforce</i>,

	Research Organization: Sandia National Laboratories (SNL), Albuquerque, NM, and Livermore, CA (United States) Sponsoring Organization: USDOE National Nuclear Security Administration (NNSA) DOE Contract Number: NA0003525; NA0002839 OSTI ID: 2205674 Report Number(s): SAND-2023-04694R; TRN: US2406252 Country of Publication: United States Language: English Link de trimitere: https://www.osti.gov/biblio/2205674
<i>Employee sharing: a new type of employment, opportune in a globalized context" în Proceedings of the International Conference on Business Excellence (Journal), vol.14, no.1, 2020, pp.1187-1195; published by Sciendo, DOI: 10.2478/picbe-2020-0111, pp. 1187-1195, ISSN 2558-9652</i> https://www.sciendo.com/article/10.2478/picbe-2020-0111	Mitonga-Monga, Jeremy, Ukpere, Wilfred Isioma and Mapira, Nyasha, <i>Migration letters motivations for using non-standard work arrangements: A managerial perspective. Migration Letters</i> Volume: 21, No: S13 (2024), pp. 245-257 ISSN: 1741-8984 (Print) ISSN: 1741-8992 (Online) www.migrationletters.com https://ujcontent.uj.ac.za/esploro/outputs/journalArticle/Migration-letters-motivations-for-using-non-standard/9943010007691
<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018.</i> https://www.cceol.com/search/article-detail?id=677627	Carlos Hernán Fajardo-Toro (Universidad EAN, Colombia), Andrés Aguilera-Castillo (Universidad EAN, Colombia) and Mauricio Guerrero-Cabarcas (Universidad EAN, Colombia) <i>Doing More With Less: The Impact of New Technologies on Labor Markets, Economy, and Society</i>, p. 17, în Organizational Transformation and Managing Innovation in the Fourth Industrial Revolution, DOI: 10.4018/978-1-5225-7074-5.ch001 Link de trimitere: https://www.igi-global.com/chapter/doing-more-with-less/216570
<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018.</i> https://www.cceol.com/search/article-detail?id=677627	Bednaříková, Marie; Košťálová, Jana; Glazarová, Martina, <i>Modern trends in human resource management in the czech chemical companies</i>, în Scientific papers of the University of Pardubice. Series A, Faculty of Chemical Technology. 25/2019, p.155, ISSN: 1211-5541 Link de trimitere: https://dk.upce.cz/bitstream/handle/10195/74258/12%20-

	%20Bedna%c5%99%c3%adkov%c3%a1%20et%20al.pdf?sequence=1&isAllowed=y
<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness</i>, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.cceol.com/search/article-detail?id=677627	A. Utku ERDAY <i>İŞ YERİ DIŞINDA BİR ESNEK ÇALIŞMA MODELİ OLARAK EV EKSENLİ TELE ÇALIŞMA: BEKLENTİLER VE SORUNLU ALANLAR</i> (Home-Based Telework as A Flexible Working Model Outside of the Work: Expectations and Problem Areas), în <i>Uludağ Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Sosyal Bilimler Dergisi Uludağ University Faculty of Arts and Sciences Journal of Social Sciences Cilt: 22 Sayı: 41 / Volume: 22 Issue: 41</i>, p. 1218, ISSN: 2564-6834; Founded: 1999 Period: Biannually; Publisher: Bursa Uludağ University Link de trimitere: https://dergipark.org.tr/en/pub/sosbilder/issue/64241/844684
<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness</i>, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.cceol.com/search/article-detail?id=677627	César Montoya Agudelo, <i>Riesgos psicosociales laborales</i>, Edicion Bogota, Columbia, 2021, ISBN: 978-958-792-272-1, p. 218 Link de trimitere: https://books.google.ro/books?hl=ro&lr=&id=S8k1EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA16&ots=6TuTbzGrla&sig=60XEfSFYbb5ueiMGnHvhBWqtC6s&redir_esc=y#v=onepage&q=marica&f=false
<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness</i>, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.cceol.com/search/article-detail?id=677627	Cimperman, Stephanie <i>Informal Socialization in Virtual Work Environments: a Narrative Inquiry</i>, ProQuest Dissertations Publishing, 2020, ProQuest Number 28256730. Link de trimitere: https://www.proquest.com/openview/b70f75210f2f2cf889363b61d9e32435/1?cbl=18750&diss=y&loginDisplay=true&pq-origsite=gscholar
<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness</i>, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.cceol.com/search/article-detail?id=677627	Pavel Sládek, Tomáš Sigmund <i>Legal Issues of Teleworking</i>, în SHS Web of Conferences 90, 01020 (2021) ECCW 2020, eISSN: 2261-2424, p. 4. Link de trimitere: https://www.shs-conferences.org/articles/shsconf/pdf/2021/01/shsconf_eccw2020_01020.pdf

<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness</i>, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627	Stephanie Cimperman, <i>Informal socialization in virtual work environments: Creating a digital culture of connectivity</i>. in <i>Global Business and Organizational Excellence: Volume 43, Issue 1</i>. Link de trimitere: https://onlinelibrary.wiley.com/toc/19322062/2023/43/1
<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness</i>, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627	Jitka Volfová, Kamila Matyssová, Diana Maria Vranceanu, Claudia-Elena Țuclea, <i>Telework Perception and Implications during COVID-19 in the Czech Republic</i>. in Central European Business Review. Link de trimitere: https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1196071
<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness</i>, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627	Sorin-Ciprian Teiușan, Sorin-Constantin Deaconu, <i>MAPPING THE RESEARCH TRENDS OF TELEWORKING</i>. in Ecoforum. Link de trimitere: https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1053393
<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness</i>, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627	Jones, Yvette, <i>Factors Contributing to Workplace Isolation in Remote Workers</i>, Database copyright ProQuest LLC, December 2022. https://www.proquest.com/openview/7188ed7f2f042080afe710d44f6d5b19/1?pq-origsite=gscholar&cbl=18750&diss=y
<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness</i>, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=677627	Ossa Cornejo, Carlos; Jiménez Figueroa, Andrés; Gómez Urrutia, Verónica; Hidalgo Ortiz, Juan Pablo <i>Factorial Structure and Invariance of the Conditions for Home-Based Teleworking Questionnaire in Chilean Population</i>, Psykhē, 2024, Vol 33, Issue 2, p1 ISSN 0717-0297 https://openurl.ebsco.com/EPDB%3Agcd%3A12%3A23580508/detailv2?sid=ebsco%3Aplink%3AAscholar&id=ebsco%3Agcd%3A179218028&crI=c
<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness</i>, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018.	ÖZER, Hatice Duygu, <i>Uzaktan Çalışmada İş Sağlığı ve Güvenliği</i>,

https://www.cceol.com/search/article-detail?id=677627	Antalya Bilim University Law Review, 2018, Vol 6, Issue 12, p193 ISSN 2587-2419 https://openurl.ebsco.com/EPDB%3Agcd%3A4%3A5395988/detailv2?sid=ebsco%3Aplink%3Ascholar&id=ebsco%3Agcd%3A134012813&crl=c
<i>Homeworking/teleworking: Atypical forms of employment: between usefulness and precariousness</i>, în Tribuna Juridică, nr. 8, 2018. https://www.cceol.com/search/article-detail?id=677627	Štěpánová, Adéla, <i>Personální řízení ve vybrané firmě</i>, 2023 https://dk.upce.cz/handle/10195/81656
<i>Interim – Management as a new Form of Employment – opportune in a globalized context</i>, Proceedings of the International Conference on Business Excellence Volume 15 (2021): Issue 1 (December 2021), published by Sciendo, pp. 975-981. https://sciendo.com/article/10.2478/picbe-2021-0091?fbclid=IwAR2naIeFo41PRLbjUqrxlU9rbyr_PYkIlF0TY7BfXpbLg1OGKrtD-LPH7qU&intcmp=trendmd&tab=podgl%C4%85d-pdf	Beata Skowron-Mielnik and Grzegorz Sobiecki, Knowledge transfer in interim management projects, în Engineering Management in Production and Services Volume 16 (2024): Issue 1 (March 2024), eISSN: 2543-912X https://sciendo.com/article/10.2478/emj-2024-0004
<i>Interim – Management as a new Form of Employment – opportune in a globalized context</i>, Proceedings of the International Conference on Business Excellence Volume 15 (2021): Issue 1 (December 2021), published by Sciendo, pp. 975-981. https://sciendo.com/article/10.2478/picbe-2021-0091?fbclid=IwAR2naIeFo41PRLbjUqrxlU9rbyr_PYkIlF0TY7BfXpbLg1OGKrtD-LPH7qU&intcmp=trendmd&tab=podgl%C4%85d-pdf	Iva Tošić, Jovana Mialilović, COMPLIANCE OFFICERS IN SERBIA: EMPLOYEES OR INTERIM MANAGERS? PRAVNI ZAPISI, God. XIV, br. 2 (2023) UDK 005.12-048.47:347.7 © 2023 Pravni fakultet Univerziteta Union DOI 10.5937/pravzap0-46746 https://aseestant.ceon.rs/index.php/pravzap/article/view/46746/24167
<i>Interim – Management as a new Form of Employment – opportune in a globalized context</i>, Proceedings of the International Conference on Business Excellence Volume 15 (2021): Issue 1 (December 2021), published by Sciendo, pp. 975-981.	Marián Děd, VYBRANÉ NÁSTROJE A VÝZVY MANAŽÉRSKEJ ETIKY SELECTED TOOLS AND CHALLENGES OF MANAGERIAL ETHICS,

https://sciendo.com/article/10.2478/picbe-2021-0091?fbclid=IwAR2naIeFo41PRLbjUqrxIU9rbyr_PYkIlF0TY7BfXpbLg1OGKrtD-LPH7qU&intcmp=trendmd&tab=podgl%C4%85d-pdf	ACTA STING, 4/2022, vol. 11, ISSN 1805-6873, https://www.sting.cz/sites/default/files/inline-images/acta-sting/acta4_2022_web2.pdf
<i>Considerations on Disciplinary Sanctions Applicable to Employees. Elements of Comparative Law.</i> în Perspectives of Law and Public Administration, Volume 12, Issue no. 2, June 2023, pp.185-193. https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1221758	Phuong Ngoc Nguyen-Hadi Khorsand and Tomáš Peráček, <i>Implementation of a Working Time Recording System as a Digital Management Tool in Public Administration</i>. Copyright: © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). https://www.mdpi.com/2076-3387/13/12/253
<i>Considerations on Disciplinary Sanctions Applicable to Employees. Elements of Comparative Law.</i> în Perspectives of Law and Public Administration, Volume 12, Issue no. 2, June 2023, pp.185-193. https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1221758	Phuong Ngoc Nguyen – Hadi Khorsand, Tomáš Peráček, Ľubica Bajžíková, <i>The link between knowledge management and the implementation of a working time recording system in the home office</i>, în <i>Cogent Social Sciences</i>, Volume 9, 2023 - Issue 2, 2023, https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/23311886.2023.2281287#abstract
<i>Considerations on Disciplinary Sanctions Applicable to Employees. Elements of Comparative Law.</i> în Perspectives of Law and Public Administration, Volume 12, Issue no. 2, June 2023, pp.185-193. https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1221758	Diana Dănişor, <i>Administrative Science or Sciences? Research Must Remain Interdisciplinary</i>, Book: Modern Visions of Public Law, Publication Year: 2023. https://www.cceol.com/search/chapter-detail?id=1242729
<i>Contractul individual de muncă privind activitatea de telemuncă în context legislativ intern şi european. Elemente de drept comparat</i>, în <i>Revista Romana de Dreptul Muncii</i>, 2018.	Vallasek, M. (2022) ‘Romania: Development of Labor Law Under the Banner of Flexibility’ in Jakab, N. (ed.) <i>Fundamentals of Labor Law in Central Europe</i>. Miskolc–Budapest: Central European Academic Publishing. pp. 57–79. https://doi.org/10.54171/2022.nj.fullce_4. https://real.mtak.hu/154781/1/CEALSCEPhD07Jakab-LabourLaw_Ch3Vallasek.pdf

<i>On call (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law</i>, în Juridical Tribune, 2019. https://www.cceol.com/search/article-detail?id=767596	Lebene Richmond Soga, Yemisi Bolade-Ogunfodun, Marcello Mariani, Rita Nasr, Benjamin Laker, <i>Unmasking the other face of flexible working practices: A systematic literature review</i>, Journal of Business Research, Volume 142, March 2022, Pages 648-662. https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0148296322000364
<i>On call (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law</i>, în Juridical Tribune, 2019. https://www.cceol.com/search/article-detail?id=767596	Lebene Richmond Soga, Yemisi Bolade-Ogunfodun, Anna De Amicis, <i>Exploring flexible working practices and the digital divide in a post-lockdown era</i>, în European Journal of Management and Business Economics ISSN: 2444-8494 https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/EJMBE-08-2023-0247/full/html
<i>On call (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law</i>, în Juridical Tribune, 2019. https://www.cceol.com/search/article-detail?id=767596	Burak Karakoç, ÇALIŞMA HAYATINDA ESNEKLEŞMENİN GELDİĞİ SON NOKTA: SIFIR SAAT SÖZLEŞMELERİ, Year 2023, Volume: 1 Issue: 1, 1 - 17, 31.01.2023. https://dergipark.org.tr/en/pub/kahtd/issue/75708/1171652
<i>On call (zero-hour) contractual arrangements: a new form of employment. Elements of compared law</i>, în Juridical Tribune, 2019. https://www.cceol.com/search/article-detail?id=767596	Sümeyye Elgörmüş Düzenli, SIFIR SAAT SÖZLEŞMELERİ, Year 2024, Volume: 14 Issue: 1, 209 - 238, 30.06.2024, Hacettepe Law Review, https://dergipark.org.tr/en/pub/hacettepehdf/issue/85641/1443077
<i>Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European regulations. Elements of comparative law</i>, în <i>Juridical Tribune</i>, 2022, https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1102323	Salman Iqbal, Ivan Litvaj, Mário Drbúl, Mamoon Rasheed, <i>Improving Quality of Human Resources through HRM Practices and Knowledge Sharing</i>, Journals Administrative Sciences Volume 13, Issue 10, 2023, 20210.3390/admsci13100224 https://www.mdpi.com/2076-3387/13/10/224
<i>Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European</i>	Tomáš Peráček, Phuong Ngoc Nguyen-Hadi Khorsand, <i>Implementation of a Working Time</i>

<i>regulations. Elements of comparative law, în Juridical Tribune, 2022,</i> https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1102323	<i>Recording System as a Digital Management Tool in Public Administration,</i> Journals Administrative Sciences Volume 13 Issue 12, 2023, 10.3390/admsci13120253 https://www.mdpi.com/2076-3387/13/12/253
<i>Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European regulations. Elements of comparative law, în Juridical Tribune, 2022,</i> https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1102323	Phuong Ngoc Nguyen- Hadi Khorsand Tomáš Peráček, Lubica Bajžíková, <i>The link between knowledge management and the implementation of a working time recording system in the home office, în Cogent Social Sciences</i> Volume 9, 2023 - Issue 2. https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/23311886.2023.2281287#abstract
<i>Considerations on the protection of teleworkers, in light of the current European regulations. Elements of comparative law, în Juridical Tribune, 2022,</i> https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1102323	Yazarlar Hüseyin BOZ, Ebru GÖZEN, İş-Yaşam Dengesi Açısından İŞGÖRENİN ULAŞILAMAMA HAKKI, © Copyright 2023, ISBN 978-625-399-544-7. https://scholar.google.com/scholar?cites=5683529556460343231&as_sdt=2005&scioldt=0,5&hl=ro
CONSIDERATIONS ON EMPLOYEE SHARING IN THE CONTEXT OF GDPR, în Journal: Perspectives of Law and Public Administration, 2021, pp. 241-246. https://www.cceol.com/search/article-detail?id=946311	Phuong Ngoc Nguyen-Hadi Khorsand and Tomáš Peráček, <i>Implementation of a Working Time Recording System as a Digital Management Tool in Public Administration,</i> Journals Administrative Sciences Volume 13, Issue 12, 2023,10.3390/admsci13120253 https://www.mdpi.com/2076-3387/13/12/253
CONSIDERATIONS ON EMPLOYEE SHARING IN THE CONTEXT OF GDPR, în Journal: Perspectives of Law and Public Administration, 2021, pp. 241-246. https://www.cceol.com/search/article-detail?id=946311	Yu Wang, Xiu Jin, <i>Exploring the Role of Shared Leadership on Job Performance in IT Industries: Testing the Moderated Mediation Model</i> Journals Sustainability Volume 15 Issue 24, 2023, 10.3390/su152416767

	https://www.mdpi.com/2071-1050/15/24/16767
<i>CONSIDERATIONS ON EMPLOYEE SHARING IN THE CONTEXT OF GDPR</i>, în Journal: Perspectives of Law and Public Administration, 2021, pp. 241-246. https://www.cceol.com/search/article-detail?id=946311	Phuong Ngoc Nguyen-Hadi Khorsand, Tomáš Peráček, Lubica Bajžíková, <i>The link between knowledge management and the implementation of a working time recording system in the home office</i>. Cogent Social Sciences Volume 9, 2023 - Issue 2. https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/23311886.2023.2281287
<i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.	Ana VIDAT, Brândușa Oana TELEAOACA-VARTOLOMEI, <i>Considerations on support active measures applicable in Romania in the context of the epidemiological situations due to the spread of SARS-CoV-2 coronavirus</i>. DOI: 10.2478/picbe-2021-0094 © 2021, published by Sciendo. https://intapi.sciendo.com/pdf/10.2478/picbe-2021-0094
<i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.	Alina-Sandra Cucu, <i>Relocation processes and employees' rights in the European peripheries: the case of Romania</i>. 2023. https://www.etui.org/sites/default/files/2024-01/Chapter6_Relocation%20processes%20and%20employees%E2%80%99%20rights%20in%20the%20European%20peripheries%20the%20case%20of%20Romania_2023.pdf
<i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.	Brîndușa Oana TELEAOACĂ VARTOLOMEI, <i>Considerations Regarding Work from Home and Telework</i>, published by Sciendo, DOI:10.2478/picbe-2020-0115, pp. 1217-1221, ISSN 2558-9652 Proceedings of the 14th International Conference on Business Excellence2020, p. 4. Link de trimitere: https://sciendo.com/pdf/10.2478/picbe-2020-0115

<i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.	D. Țop, N. Enache, <i>Límites de subordinación del empleado al empleador y autocracia laboral</i>, în „Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social abril 2021 - núm 2 ISSN-e 2660-437X”, Estrudios Doctrinales, p. 174. Link de trimitere: https://www.revistas.uma.es/index.php/REJLSS/article/view/12448
<i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.	Maria-Cristina Bălăneasa, <i>Particularities of Temporary Work. Advantages and Vulnerabilities</i>, în Journal: European Journal of Law and Public Administration. Published by: Editura Lumen, Asociatia Lumen, 2021. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1002243
<i>Contracte de muncă atipice</i>, Editura Universul Juridic, 2019.	Zoltán Péter Sinkó, <i>A digitalizáció hatása az atipikus munkavégzésre. A távmunka és a home office szabályozásának irányvonalai</i>, în Journal: Erdélyi Jogélet, 2022. https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1042117