

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează procesul de recrutare și selecție pentru ocuparea unui post de **Doctorand** în cadrul proiectului „**Analysis of the impact of Covid-19 on the main demographic indicators in Romania and the Republic of Moldova by using econometric modeling**”, Cod Proiect 33ROMD/01.06.2024 (număr înregistrare UEFISCDI 479/ 12.07.2024)

Contractele individuale de muncă sunt cu timp parțial de maxim **16 ore/lună** distribuite inegal în funcție de activitățile proiectului.

Salariu orar brut este de **97,00 lei/oră**.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioada determinată până la data de 31.05.2026.

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art. 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează,
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție.
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: studii superioare;
- b) domeniul studiilor: științe economice;
- c) alte condiții specifice:

- i. doctorand în Ramura de știință Științe economice înmatriculat într-o universitate publică din România. Constituie un plus înmatricularea în domeniul de studii universitare de doctorat Cibernetică și statistică;
- ii. cunoașterea limbii române la nivel avansat;
- iii. activitate științifică relevantă în domeniul metodelor cantitative sau econometrie;
- iv. autor sau co-autor a minimum 3 articole de tip Article sau Review publicate în reviste cotate Web of Science (Clarivate Analytics) cu scor de influență absolut (AIS) nenul.

B. Procesului de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

2. Proba 2 – Interviu structurat (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

1. Modelul liniar unifactorial
2. Generalizarea modelului (multifactorial, neliniar etc.)
3. Teste de semnificație
4. Ipotezele MCMMP/ OLS
5. Analiză și prognoză cu modelul de regresie
6. Introducere în serii cronologice
7. Staționaritatea seriilor cronologice
8. Modele de tip ARMA

2. Bibliografia:

1. Green, W.H. - Econometric Analysis , Ed. Prentice Hall , Londra , 1997 (sau ediții mai noi);
2. Johnston, J., Dinardo, J. Econometric methods, Fourth Edition, McGraw-Hill Inc., Boston, 1998 (sau ediții mai noi);
3. Maddala, G.S. - Limited-dependent and Qualitative Variables in Econometrics, Cambridge University Press , Cambridge, 1983 (sau ediții mai noi);
4. Salvatore, D., Reagle, D. Statistics and econometrics, Second Edition, McGraw-Hill Inc., 2002

D. Componenta dosarului care trebuie depus de candidați:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, după caz,
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui- certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarație pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal;
9. Curriculum vitae în format european ([www.cveuropean.ro/cv- online.html](http://www.cveuropean.ro/cv-online.html)) – semnat și datat;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Capitolul A punctul 2.
11. Alte documente relevante pentru desfășurarea procedurii de recrutare și selecție.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric, în data de 06.08.2025, în intervalul orar 08:00-16:00, la Registratura ASE, din Clădirea „Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016.

Contact:

1. Pentru informații referitoare la responsabilități și atribuții – e-mail: sebastian.ceptureanu@man.ase.ro
2. Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru.dezvoltare-organizationala@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	29.07.2025
2.	Depunerea dosarelor candidaților la Registratura ASE	06.08.2025
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	07.08.2025
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	08.08.2025
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	11.08.2025
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	12.08.2025
7.	Sușținerea interviului	13.08.2025
8.	Comunicarea rezultatelor după sușținerea interviului	14.08.2025
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	18.08.2025
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	19.08.2025
11.	Afișarea rezultatului final al selecției	19.08.2025
12.	Numire pe funcție	După aprobarea de către BCA