

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

REGISTRATURA GENERALĂ

NR. 15457 din 27.10.2025

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Coordonator activități cu grupul țintă Direcția / Serviciul / Biroul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Marinaș Cristian Virgil	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Coordonator activități cu grupul țintă		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Marinaș Cristian Virgil	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Coordonator platformă on-line		
Direcția / Serviciul / Biroul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Șutac Gabriel	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I, ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Coordonator platformă on-line		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Șutac Gabriel	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert acreditare și certificare Direcția / Serviciul / Biroul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Dragomir Adina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert acreditare și certificare		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Dragomir Adina	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert conștientizare GT 1		
Direcția / Serviciul / Biroul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Prioteasa Eugen	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I, ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert conștientizare GT 1		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Prioteasa Eugen	100	ADMIS



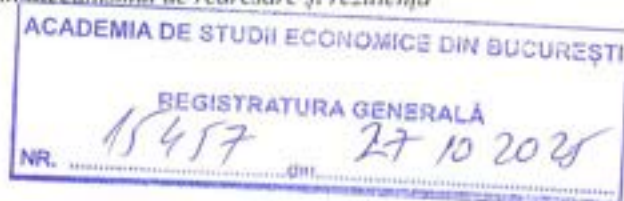
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert conștientizare GT 2		
Direcția / Serviciul / Biroul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Andrei Adrian	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert conștientizare GT 2		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Andrei Adrian	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert dezvoltare platformă on-line 1 Direcția / Serviciul / Biroul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Mateiciuc Gabriel	ADMIS	
2. Popa Ion Alin	RESPINS	-nu îndeplinește conform anunț litera D -componenta dosarului, pct. 6 - lipsă adeverință medicală - nu îndeplinește condiția specifică, conform anunț litera A, pct 2 (c) - lipsă documente care atestă vechime de minim 10 ani în muncă.
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert dezvoltare platformă on-line 1		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Mateiciuc Gabriel	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert dezvoltare platformă on-line 2 Direcția / Serviciul / Biroul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Bărbulescu Alexandru	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert dezvoltare platformă on-line 2		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Bărbulescu Alexandru	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

NR. 15457 din 27.10.2025

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert recrutare grup țintă 1 Direcția / Serviciul / Biroul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Georgescu Gianina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert recrutare grup țintă 1		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Georgescu Gianina	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

REGISTRATURA GENERALĂ

NR. 15457 27 10 2025

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Expert recrutare grup țintă 2**
 Direcția / Serviciul / Biroul: **"LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16**

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor: 23.10.2025

Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Ceamă Corina	ADMIS	

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”

Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

Postul: **Expert recrutare grup țintă 2**

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Ceamă Corina	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN SUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

NR. 15457 din 27.10.2025

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Expert recrutare grup țintă 4**
 Direcția / Serviciul / Biroul: **“LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16**

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor: 23.10.2025

Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Stamule Tănase	ADMIS	

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”

Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

Postul: **Expert recrutare grup țintă 4**

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Stamule Tănase	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Expert recrutare grup țintă 5**
Direcția / Serviciul / Biroul: **"LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16**

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor: 23.10.2025

Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Georgescu Magdalena-Maria	ADMIS	

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”

Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

Postul: **Expert recrutare grup țintă 5**

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Georgescu Magdalena-Maria	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert recrutare grup țintă 7 Direcția / Serviciul / Biroul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Popa Mariana	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert recrutare grup țintă 7		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Popa Mariana	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert recrutare grup țintă 8 Direcția / Serviciul / Biroul: “LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Vrinceanu Iulian	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert recrutare grup țintă 8		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Vrinceanu Iulian	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert recrutare grup țintă 9 Direcția / Serviciul / Biroul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Dumitrașcu Maria Cătălina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert recrutare grup țintă 9		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Dumitrașcu Maria Cătălina	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert recrutare grup țintă 10		
Direcția / Serviciul / Biroul: “LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Costin Hendea Anca Minodora	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert recrutare grup țintă 10		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Costin Hendea Anca Minodora	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

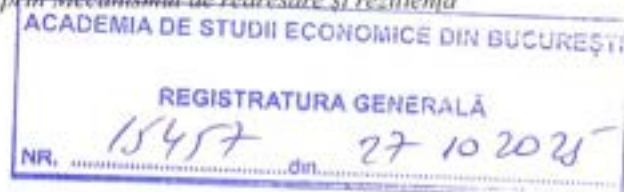


Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert recrutare grup țintă 11		
Direcția / Serviciul / Biroul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Konta Terezia Doina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert recrutare grup țintă 11		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Konta Terezia Doina	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert recrutare grup țintă 12 Direcția / Serviciul / Biroul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Șerban Robert Romulus	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert recrutare grup țintă 12		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Șerban Robert Romulus	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert recrutare grup țintă 14 Direcția / Serviciul / Biroul: “LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Pleșea Adina-Cristina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert recrutare grup țintă 14		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Pleșea Adina-Cristina	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert relaționare GT 1 Direcția / Serviciul / Biroul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Alexe Dragana	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert relaționare GT 1		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Alexe Dragana	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert relaționare GT 2 Direcția / Serviciul / Biroul: “LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Tudor Dorina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert relaționare GT 2		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Tudor Dorina	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Expert responsabil coordonare activități de formare**
Direcția / Serviciul / Biroul: **"LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16**

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor: 23.10.2025

Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Neleapcă Lucica Aurora	ADMIS	

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”

Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

Postul: **Expert responsabil coordonare activități de formare**

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Neleapcă Lucica Aurora	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert responsabil coordonare activități de mentorat și coaching		
Direcția / Serviciul / Biroul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Triculescu Monica	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert responsabil coordonare activități de mentorat și coaching		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Triculescu Monica	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Formator 2 – M5&M6		
Direcția / Serviciul / Biroul: “LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. NICIUN CANDIDAT ÎNSCRIS	-	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Formator 2 – M5&M6		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. NICIUN CANDIDAT ÎNSCRIS	-	-

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil gestiune și logistică GT 1 Direcția / Serviciul / Biroul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Pascu Florentina Emilia	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil gestiune și logistică GT 1		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Pascu Florentina Emilia	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
REGISTRATURA GENERALĂ
NR. 15457 din 27.10.2025

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil gestiune și logistică GT 2 Direcția / Serviciul / Biroul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 23.10.2025		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Vlădoiu Oana Elena	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil gestiune și logistică GT 2		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Vlădoiu Oana Elena	100	ADMIS