

## ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează selecție pentru ocuparea următorului post: **Cercetător cu experiență - 1 post** în cadrul proiectului „*A Study of Consumer Trust in Online Reviews and Social Media Comments in the Age of Artificial Intelligence*” - 760248/28.12.2023, cerere de finanțare nr. 158/31.07.2023.

Contractele individual de muncă sunt cu timp parțial de maxim **20 ore/lună** distribuite inegal.

Salariul orar brut este de **240,00 lei/ora**.

Contractele individuale de muncă se încheie pe perioada determinată până la data de **30.06.2026**.

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele **condiții generale și condiții specifice**:

### 1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art. 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează,
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție.
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

### 2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de doctor;
- b) domeniul studiilor: administrarea afacerilor, informatică economică, management, cibernetica si statistica, marketing sau similar;
- c) vechime în muncă: minim 5 ani în învățământul superior.
- d) alte condiții specifice:
  - cunoștințe solide de statistică și analiza datelor, marketing, strategie, comportamentul consumatorilor, cercetarea pieței, modelarea fenomenelor

economice, raționament probabilistic în inteligența artificială, studiul comportamentului utilizatorilor rețelelor sociale online;

- Experiență în analiza datelor, modelare statistică și econometrică, utilizarea IBM SPSS, R, USINet și eViews;
- Cunoștințe solide și publicații științifice în domeniul economiei digitale, digitalizării, studiul rețelelor sociale online și/sau studiul politicilor publice și al efectelor crizei asupra digitalizării.
- Bune abilități de elaborare și redactare a lucrărilor cu caracter științific;
- Cunoașterea limbii engleze la nivel avansat;
- Bune competențe organizatorice, de comunicare și de colaborare cu echipe internaționale și multidisciplinare.

d) responsabilități specifice:

- i. Colaborarea cu echipa de proiect în vederea realizării activităților de cercetare, incluzând rapoarte, studii și articole științifice;
- ii. Realizarea de algoritmi, fragmente de cod și aplicarea de metode statistice pentru obținerea rezultatelor dorite;
- iii. Colaborarea cu echipa de proiect în vederea diseminării rezultatelor parțiale și finale;
- iv. Sprijinirea echipei de proiect în atingerea obiectivelor asumate.

v.

**B. Procesului de recrutare și selecție va consta în:**

**1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați**

**2. Proba 2 – Interviu structurat** ( în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

**C. Tematica și bibliografia:**

**1. Tematica:**

- a) comportamentului utilizatorilor rețelelor sociale online
- b) modelarea fenomenelor economice
- c) statistică și analiza datelor
- d) management strategic
- e) inteligența artificială explicabilă
- f) marketing online

**2. Bibliografia:**

1. Orzan, G. & Orzan, M.. „Cybermarketing”. Ed. Uranus, București, 2007.
2. Cătoiu, I. (coord.), Cercetări de marketing (Tratat), Ed. Uranus, București, 2009

3. Balaure, V. (coord.), Marketing, ed. a II-a, Ed. Uranus, București, 2004
4. Petrescu, M., Marketing research using single-item indicators in structural equation models, Journal of marketing analytics, 5 (1), pp.99-117
5. Petrescu, M., Kitchen, P., Dobre, C., Ben Mrad, S., Milovan-Ciuta, A., Goldring, D. & Fiedler, A., Innocent until proven guilty: suspicion of deception in online reviews, European Journal of Marketing, 56 (4), pp. 1184-1209
6. David, F.R. & David, M.E., Strategic Management: A Competitive Advantage Approach, Concepts and Cases, Ed. Pearson, Londra, 2019.
7. Malhotra, N. (coord.), Artificial Intelligence in Marketing, Review of Marketing Research, Emerald Publishing, 2023
8. Goodfellow, I., Bengio, Y. & Courville, A. Deep Learning. The MIT Press, 2016.
9. Lilien, G., A Marketing Models, Prentice Hall, 1991
10. Babbie, E.R., Wagner, W. & Zaino, J. Adventures in Social Research: Data Analysis Using IBM SPSS Statistics. SAGE Publishing, 2018.

**D. Componenta dosarului de concurs:**

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european ([www.cveuropean.ro/cv- online.html](http://www.cveuropean.ro/cv-online.html)) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

**E. Date de contact:**

Dosarele de selecție se vor depune în format letric la data de 28.10.2025, în intervalul orar 08:00-16:00, la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016.

Persoana de contact: Mihai Orzan – e-mail: [mihai.orzan@ase.ro](mailto:mihai.orzan@ase.ro)

Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: [dru@ase.ro](mailto:dru@ase.ro).

Modelele de formulare solicitate se pot găsi pe website-ul Serviciului Managementul Proiectelor cu Finanțare Nerambursabilă, secțiunea Resurse, accesând linkul <https://fondurieuropene.ase.ro/resurse/>.

**F. Calendarul procesului de recrutare și selecție**

| Nr. crt. | Activități                                                       | Data              |
|----------|------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1.       | Publicarea anunțului                                             | 20.10.2025        |
| 2.       | Depunerea dosarelor de către candidaților la Registratura ASE    | 28.10.2025        |
| 3.       | Selecția dosarelor de către membrii comisiei                     | 29.10.2025        |
| 4.       | Afișarea rezultatelor selecției dosarelor                        | 30.10.2025        |
| 5.       | Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor | 31.10.2025        |
| 6.       | Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor                | 03.11.2025        |
| 7.       | Susținerea interviului                                           | 04.11.2025        |
| 8.       | Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului             | 05.11.2025        |
| 9.       | Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului          | 06.11.2025        |
| 10.      | Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor                | 07.11.2025        |
| 11.      | Afișarea rezultatului final al selecției                         | 07.11.2025        |
| 12.      | Numire pe funcție                                                | După aprobarea CA |