

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Cercetator senior 4** în cadrul proiectului „**Societal and Economic Resilience within multi-hazards environment in Romania**”, cerere de finanțare nr. 267/29.11.2022.

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de maxim **40 ore/lună** distribuite inegal.

Salariul orar brut este de **241,28 lei/oră**.

Contractul individual de muncă se încheie pe o perioadă determinată până la data de **30.06.2026**

A. Pentru participarea la concurs, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de doctor;
- b) domeniul studiilor: economie sau științe sociale
- c) Alte condiții specifice: vechime de minim 10 ani în învățământ/cercetare
- d) Alte competențe

- i. cunoștințe avansate în limbile română și engleză (scris cât și vorbit) pentru a putea accesa și disemina cunoștințele din literatura de specialitate națională și internațională. aptitudini și abilități necesare
- i. capacitate de analiză și sinteză
- ii. atitudine inovatoare și gândire creativă pentru a dezvolta noi metode și instrumente.
- iii. orientare către rezultat
- iv. abilități de gestionare a termenelor limită

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

2. Proba 2 - Interviu structurat (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

- 1. Cooperare teritorială europeană
- 2. Rețele de dezvoltare locală
- 3. Reziliența locală
- 4. Evenimente catastrofice în cascadă

2. Bibliografia:

- 1. Attah-Okine, N.O., Cooper, A.T., Mensah, S.A. (2009). Formulation of resilience index of urban infrastructure using belief functions, *IEEE Systems Journal*, 3 (2), 147–153.
- 2. Braun S. (2022). *The risks of war in a nuclear state*, Deutsche Welle (DW) Germany's international broadcaster, <https://www.dw.com/en/ukraine-the-risks-of-war-in-a-nuclear-state/a-60963926>
- 3. de Sá, M.M., de Sousa Miguel, P.L, de Brito, R.P., Pereira, S.C.F. (2020). Supply chain resilience: the whole is not the sum of the parts, *International Journal of Operations & Production Management*, 40(1),92-115, DOI: <https://doi.org/10.1108/IJOPM-09-2017-0510>.
- 4. Galindo, G., Batta, R. (2013). Review of recent developments in OR/MS research in disaster operations management, *European Journal of Operational Research*, 230 (2), 201–211.
- 5. Gomes, S., Jacquinet, P., Pisani, M. (2016). Fiscal devaluation in the euro area: A model-based analysis, *Economic Modelling*, 52, 58–70, DOI: 10.1016/j.econmod.2015.06.019

6. Jacinto, C., Silva, C. (2010). A semi-quantitative assessment of occupational risks using bow-tie representation, *Safety Science*, 48 (8), 973–979.
7. Labib, A., Harris, M.J. (2015). Learning how to learn from failures: The Fukushima nuclear disaster, *Engineering Failure Analysis*, 47, 117-128.
8. Lupton, D., Willis, K. (Eds.). (2021). *The COVID-19 Crises: Social Perspectives (1st ed.)*. Routledge. DOI: <https://doi.org/10.4324/9781003111344>
9. Morgan, J.S., Howick, S., Belton, V. (2017). A toolkit of designs for mixing discrete event simulation and system dynamics, *Europea Journal of Operations Research*, 257 (3), 907–918.
10. Rădoi, M., Panait, N. (2021). The Impact of Coronavirus Pandemic on Romania's Economic Development, *Global Economic Observer*, 9(1), art 001.
11. Sahebjamnia, N., Torabi, S.A., Mansouri, S.A. (2015). Integrated business continuity and disaster recovery planning: towards organizational resilience. *European Journal of Operations Research*, 242(1), 261–273.
12. Shinozuka, M., Chang, S. E., Cheng, T. C., Feng, M., O'Rourke, T.D., Saadeghvaziri, M.A., Shi, P. (2004). Resilience of integrated power and water systems (65-86). Multidisciplinary Center for Earthquake Engineering Research.
13. Taleb, N.N. (2010). *The Black Swan: The Impact of the Highly Improbable*, 2nd ed. Penguin, London.
14. *** European Council, Council of the European Union (2022), COVID-19 coronavirus pandemic: the EU's response, <https://www.consilium.europa.eu/en/policies/coronavirus/>
15. *** ILO, FAO, IFAD and WHO (2020), Joint statement: Impact of COVID-19 on people's livelihoods, their health and our food systems, <https://www.who.int/news/item/13-10-2020-impact-of-covid-19-on-people's-livelihoods-their-health-and-our-food-systems>
16. *** OECD (2020), The Covid-19 crises: A catalyst for government transformation?, <https://www.oecd.org/coronavirus/policy-responses/the-covid-19-crises-a-catalyst-for-government-transformation-1d0c0788/>

D. Componenta dosarului care trebuie depus de candidați:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de

Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;

8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv-online.html) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric, în data de 24.10.2025, în intervalul orar 08h00-13h00, la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016 sau online la adresele de email ale persoanelor de contact

Contact:

- Pentru informații referitoare la responsabilități și atribuții e-mail: fondurieuropene@ase.ro
- Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	16.10.2025
2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE	24.10.2025
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	27.10.2025
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	27.10.2025
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	28.10.2025
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	29.10.2025
7.	Susținerea interviului	30.10.2025
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	30.10.2025
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	31.10.2025
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	03.11.2025
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	03.11.2025
12.	Numire pe funcție	După aprobarea CA