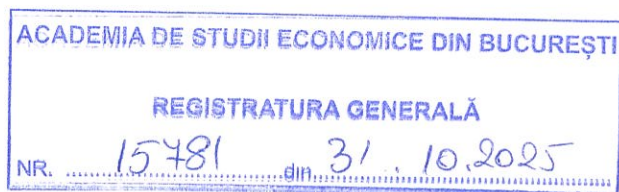


Academia de Studii Economice din București

Data: 31.10.2025

ANUNȚ



Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare selecție pentru ocuparea **unui** post de **Cercetător doctorand** în cadrul proiectului „*AI for Energy Finance (AI4EFin)*”, cod proiect 162/15.11.2022

Contractele individuale de muncă sunt cu timp parțial de maxim **42** ore/lună distribuite inegal.

Salariul orar brut este de **86,50 lei/oră**.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată până la data de **30.06.2026**.

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art. 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează,
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție.
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de master
- b) domeniul studiilor: economie, administrarea afacerilor, cibernetica si statistica, informatica economica, finanțe, statistică sau similar.
- c) Doctorand înmatriculat în cadrul instituțiilor organizatoare de studii de doctorat din România - https://www.edu.ro/IOSUD_2022).

d) alte condiții specifice:

- i. Diplomă de master într-un domeniu relevant precum informatică, statistică, finanțe sau discipline conexe;
- ii. Cunoaștere solidă a algoritmilor de învățare automată, modelarea statistică și tehnici de analiză a datelor;
- iii. Nivel avansat în limbaje de programare, de exemplu Python (preferabil) sau R;
- iv. Bună înțelegere a piețelor energetice și a conceptelor financiare;
- v. Abilitatea de a colabora eficient cu cercetătorii și analiștii din medii diferite.

e) responsabilități specifice:

- i. Să colecteze, să proceseze și să analizeze cantități mari de date din ecosistemul energy-finance.
- ii. Să aplice învățarea automată și tehnicile statistice pentru a extrage modele și a înțelege informațiile.
- iii. Să dezvolte și să aplice modele bazate pe informații pentru predicția prețului pentru piețele de energie și piețele financiare, precum și a altor variabile de interes.
- iv. Colaborează cu echipa de cercetare pentru proiectarea și perfecționarea instrumentelor ML / AI pentru analiza piețelor financiare și de energie.
- v. Să publice rezultatele obținute din cercetare în jurnale academice și să le prezinte la conferințe/workshopuri.
- vi. Să contribuie la quantinar.com și strategia de diseminare a proiectului de cercetare.

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

2. Proba 2 – Interviu structurat (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

1. Finanțele în domeniul energiei
2. Inteligența artificială
3. Rețele neuronale explicabile
4. Învățarea automată

5. Managementul riscului.

2. Bibliografia:

1. Bock, K. W. D., Coussement, K., & Lessmann, S. (2020). Cost-Sensitive Multicriteria Ensemble Selection: A Framework For Business Failure Prediction When Misclassification Costs Are Uncertain. *European Journal of Operational Research*, 285(2), 612-630. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ejor.2020.01.052>
2. Craja, P., Kim, A., & Lessmann, S. (2020). Deep learning for detecting financial statement fraud. *Decision Support Systems*, 139, 113421. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.dss.2020.113421>
3. Haupt, J., & Lessmann, S. (2022). Targeting customers under response-dependent costs. *European Journal of Operational Research*, 297(1), 369-379. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ejor.2021.05.045>
4. Kim, A., Yang, Y., Lessmann, S., Ma, T., Sung, M. C., & Johnson, J. E. V. (2020). Can Deep Learning Predict Risky Retail Investors? A Case Study in Financial Risk Behavior Forecasting. *European Journal of Operational Research*, 283(1), 217-234. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ejor.2019.11.007>
5. Kozodoi, N., Jacob, J., & Lessmann, S. (2022). Fairness in credit scoring: Assessment, implementation and profit implications. *European Journal of Operational Research*, 297(3), 1083-1094. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ejor.2021.06.023>
6. Lessmann, S., Baesens, B., Seow, H.-V., & Thomas, L. C. (2015). Benchmarking state-of-the-art classification algorithms for credit scoring: An update of research. *European Journal of Operational Research*, 247(1), 124-136. <https://doi.org/10.1016/j.ejor.2015.05.030>
7. Lessmann, S., Haupt, J., Coussement, K., & De Bock, K. W. (2021). Targeting customers for profit: An ensemble learning framework to support marketing decision-making. *Information Sciences*, 557, 286-301. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ins.2019.05.027>
8. Lux, M., Härdle, W. K., & Lessmann, S. (2019). Data Driven Value-at-Risk Forecasting using a SVR-GARCH-KDE Hybrid. *Computational Statistics*, 35, 947-981. <https://doi.org/10.1007/s00180-019-00934-7>
9. Schirmer, M., Eltayeb, M., Lessmann, S., & Rudolph, M. (2022, July 17-23). Modeling Irregular Time Series with Continuous Recurrent Units. *Proceedings of Machine Learning Research Proc. of the 39th Intern. Conf. on Machine Learning (ICML'2022)*, PLMR, Baltimore, MD, USA. <https://proceedings.mlr.press/v162/schirmer22a.html>
10. Srivastava, S., & Lessmann, S. (2018). A comparative study of LSTM neural networks in forecasting day-ahead global horizontal irradiance with satellite data. *Solar Energy*, 162, 232-247. <https://doi.org/10.1016/j.solener.2018.01.005>

D. Componenta dosarului de concurs:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv-online.html) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de selecție se vor depune în format letric la data de 10.11.2025, în intervalul orar 08h00-16h00, la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016.

Contact:

-Persoana de contact: Daniel Traian Pele – e-mail: danpele@ase.ro

-Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro.

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	31.10.2025
2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE	10.11.2025
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	11.11.2025
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	12.11.2025
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	13.11.2025
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	14.11.2025
7.	Susținerea interviului	17.11.2025
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	18.11.2025
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	19.11.2025
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	20.11.2025
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	20.11.2025
12.	Numire pe funcție	După aprobarea în CA