

Academia de Studii Economice din București
Data: 18.11.2025



ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Expert grafică și DTP** în cadrul proiectului **"Investește în educația TA! FII TU PRIMUL și demonstrează că poți! - FII_TU 1"**, cod MySMIS 2021+: 325415

Contractele individuale de muncă sunt cu timp parțial de maxim **42 ore/lună** distribuite inegal, în funcție de activitățile proiectului.

Salariu orar brut este de **102,50 lei/oră**.

Contractele individuale de munca se încheie pe perioada determinată până la data de **28.02.2028**

A. Pentru participarea la procesului de recrutare și selecție candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art. 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează,
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție.
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: studii medii;
- b) domeniul studiilor: științe economice / filosofie/ matematică(profil real/ uman/ economic);
- c) vechime în munca: minim 10 ani;
- d) experiența în proiecte europene și/sau naționale: minim 1 proiect implementat ca membru al echipei;
- e) aptitudini și abilități necesare:

- i. capacitatea de a comunica clar și eficient, atât în scris cât și oral, inclusiv prin capacitatea de realiza prezentari, redactarea de lucrări și comunicarea cu colegii și studenții;
- ii. abilitatea de a evalua critic informațiile, de a gândi analitic și de a aplica raționamentul logic;
- iii. abilitatea de a se adapta la diferite stiluri de învățare și nevoi individuale ale studenților, precum și la schimbările din mediul educațional;
- iv. abilitatea de a îndruma și susține dezvoltarea personală și profesională a studenților;
- v. abilitatea de a evalua activitatea studenților în mod obiectiv și de a oferi feedback constructiv care să îi ajute în procesul lor de învățare;
- vi. abilitatea de a utiliza tehnologiile digitale;
- vii. abilitatea de a interacționa și colabora cu persoane din diverse medii culturale;
- viii. capacitatea de implementare;
- ix. capacitate de organizare și planificare;
- x. capacitatea de a lucra independent;
- xi. capacitatea de asumare a responsabilităților;
- xii. bune abilități de planificare, coordonare și organizare;
- xiii. capacitatea de a lucra în echipă;
- xiv. capacitatea de asumare a responsabilităților;
- xv. capacitatea de gestionare eficientă a resurselor alocate.

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

- 1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați**
- 2. Proba 2 – Interviu structurat** (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat
 - *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
 - *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

1. Implementarea proiectelor PEO: ghiduri, proceduri, legislație specifică.

2. Bibliografia:

1. Legislație MIPE - PEO
 1. Ordine MIPE

2. Ghidul Solicitantului Condiții Specifice „Primul student în familie“, Anexa la Ordinul MIPE nr. 883/2024
3. Manualul Beneficiarului Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027
4. Ghidul Solicitantului – Condiții Generale Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027
5. Regulamentul de Organizare și Funcționare al Academiei de Studii Economice din București
6. Regulamentul Intern al al Academiei de Studii Economice din București

D. Componența dosarului care trebuie depus de candidați:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv-online.html) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatura se vor depune în format letric, în data de 26.11.2025, în intervalul orar 08h00-16h00, la Registratura ASE, din Clădirea „Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016.

Contact:

1. Pentru informații referitoare la responsabilități și atribuții – e-mail: fondurieuropene@ase.ro
2. Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru.dezvoltare-organizationala@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	18.11.2025
2.	Depunerea dosarelor candidaților la Registratura ASE	26.11.2025
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	27.11.2025
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	28.11.2025
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	02.12.2025
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	03.12.2025
7.	Susținerea interviului	04.12.2025
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	05.12.2025
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	08.12.2025
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	09.12.2025
11.	Afișarea rezultatului final al selecției	09.12.2025
12.	Numire pe funcție	După aprobarea de către CA