



ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Cercetător masterand (Cercetător științific - CS)** în cadrul proiectului „*IDA Institute of Digital Assets*”, cod proiect CF 166/15.11.2022.

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de maxim **80 ore/lună** distribuite inegal, în funcție de activitățile proiectului.

Salariul orar brut este de **86,50 lei/oră**.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată până la data de **30.06.2026**.

**A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:**

**1. Condiții generale:**

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

**2. Condiții specifice:**

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de licență;
- b) domeniul studiilor: economie, administrarea afacerilor, cibernetica și statistica, informatica economica, finanțe, statistică sau similar;
- c) alte condiții specifice:
  - i. Utilizarea quantlet.com
  - ii. Utilizarea platformei quantinar.com
- d) alte competențe
  - i. Licență în finanțe, economie, informatică, matematică, data science sau un domeniu similar;
  - ii. Cunoștințe solide despre FinTech, tehnologia blockchain și ecosistemele de energy tokens

- iii. Cunoștințe în analiza datelor, modelare statistică,
- iv. Înțelegerea solidă a alternativelor de investiții, managementului riscului și analizei pieței financiare;
- v. Bune abilități de colaborare pentru a lucra într-o echipă internațională și multidisciplinară
- vi. Cunoașterea limbii engleze la nivel avansat;
  - Responsabilități specifice:
    - i. Colaborarea cu echipa de proiect pentru a crea metadate, algoritmi și fragmente de cod
    - ii. Înțelegerea conceptelor privind piața către industrie ca o punte între practică și modelare
    - iii. Suport în crearea CL CourseLets pe quantinar.com
    - iv. Capacitate de lucru cu echipa IDA pentru analiza și diseminarea datelor pentru publicații și rapoarte de cercetare

**B. Procesul de selecție va consta în:**

- 1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați**
- 2. Proba 2 - Interviu structurat** (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat.

*La propunerea președintelui de comisie directorul de proiect poate asista la interviul candidaților și le poate adresa întrebări.*

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor de selecție;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor de selecție.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

**C. Tematica și bibliografia:**

**1. Tematica:**

1. Digital assets
2. Blockchain
3. Risk Management
4. FinTech
5. Digital business models

**2. Bibliografia:**

1. Baruník J, Křehlík T (2018), Measuring the frequency dynamics of financial connectedness and systemic risk. Journal of Financial Econometrics. <https://doi.org/10.1093/jjfinec/nby001>
2. Bonnet S & Teuteberg F (2023). Impact of blockchain and distributed ledger technology for the management of the intellectual property life cycle: A multiple case study analysis. Computers in Industry. <https://doi.org/10.1016/j.compind.2022.103789>



3. Chalmers D, Matthews R & Hyslop A (2021). Blockchain as an external enabler of new venture ideas: Digital entrepreneurs and the disintermediation of the global music industry. *Journal of Business Research*. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.09.002>
4. Diebold FX, Yilmaz K (2012). Better to give than to receive: Predictive directional measurement of volatility spillovers. *International Journal of forecasting*. [doi.org/10.1016/j.ijforecast.2011.02.006](https://doi.org/10.1016/j.ijforecast.2011.02.006)
5. Frizzo-Barker J, Chow-White PA, Adams PR, Mentanko J, Ha D & Green S (2020). Blockchain as a disruptive technology for business: A systematic review. *International Journal of Information Management*. <https://doi.org/10.1016/j.ijinfomgt.2019.10.014>
6. Lim B, Arik SÖ, Loeff N & Pfister T (2021). Temporal fusion transformers for interpretable multi-horizon time series forecasting. *International Journal of Forecasting*. <https://doi.org/10.1016/j.ijforecast.2021.03.012>
7. Liu Y, He D, Obaidat MS, Kumar N, Khan MK & Choo KKR (2020). Blockchain-based identity management systems: A review. *Journal of network and computer applications*. <https://doi.org/10.1016/j.jnca.2020.102731>
8. Ren R, Althof M, Härdle WK (2022). Financial risk meter for cryptocurrencies and tail-risk network based portfolio construction. <https://doi.org/10.1142/S0217590822480010>
9. Zhan Y, Xiong Y & Xing X (2022). A conceptual model and case study of blockchain-enabled social media platform. *Technovation*. <https://doi.org/10.1016/j.technovation.2022.102610>

**D. Componența dosarului care trebuie depus de candidați:**

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european ([www.cveuropean.ro/cv-online.html](http://www.cveuropean.ro/cv-online.html)) – semnat și datat pe fiecare pagină;

10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

**E. Date de contact:**

Dosarele de selecție se vor depune în format letric la data de 16.12.2025, în intervalul orar 08h00-16h00, la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016 sau online pe adresa comunicată a persoanei de contact.

Contact:

- Persoana de contact: prof. univ.dr. Daniel Traian Pele – e-mail: [danpele@ase.ro](mailto:danpele@ase.ro)
- Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: email: [dru@ase.ro](mailto:dru@ase.ro)
- Pentru informații referitoare la responsabilități și atribuții:  
<https://fondurieuropene.ase.ro/resurse/>

**F. Calendarul procesului de recrutare și selecție**

| Nr. crt. | Activități                                                         | Data                 |
|----------|--------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1.       | Publicarea anunțului                                               | 08.12.2025           |
| 2.       | Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE         | 16.12.2025           |
| 3.       | Selecția dosarelor de către membrii comisiei                       | 17.12.2025           |
| 4.       | Afișarea rezultatelor selecției dosarelor                          | 17.12.2025           |
| 5.       | Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor   | 18.12.2025           |
| 6.       | Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor                  | 19.12.2025           |
| 7.       | Susținerea interviului                                             | 22.12.2025           |
| 8.       | Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului               | 22.12.2025           |
| 9.       | Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului            | 23.12.2025           |
| 10.      | Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor                  | 24.12.2025           |
| 11.      | Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție | 24.12.2025           |
| 12.      | Numire pe funcție                                                  | După aprobarea în CA |