

Academia de Studii Economice din București

Data: 04.12.2025

ANUNȚ



Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea următorului post: **Cercetător experimentat 7- 1 post** în cadrul proiectului „*Procese auto-similare non-Gaussiene: Îmbunătățirea instrumentelor matematice și a modelelor financiare pentru a surprinde dinamica complexă a pieței*”, cod proiect 194/31.07.2023

Contractele individual de muncă sunt cu timp parțial de maxim **84** ore/lună distribuite inegal. Salariul orar brut este de **241,51** lei/ora.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioada determinată până la data de **30.06.2026**.

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art. 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează,
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție.
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de doctor
- b) domeniul studiilor: ramura de știință
 - a. științe economice, domeniul finanțe / contabilitate/ management sau
 - b. ingineria sistemelor, calculatoare și tehnologia informației, domeniul Ingineria sistemelor
- c) alte condiții specifice:

O experiență practică solidă în domeniul statisticii, business intelligence, analizei de date, științei datelor, machine learning și modelării stocastice cu aplicabilitate în microeconomie,

macroeconomie și sustenabilitate. Experiența în proiecte anterioare similare interdisciplinare economic - ingineria sistemelor va fi considerată un avantaj major.

Abilități/Certificări:

Abilități

1. Abilități tehnice:

- Utilizarea, la nivel avansat, a instrumentelor și softurilor de modelare econometrică E-views/Stata.
- Utilizarea, la nivel avansat, a instrumentelor de business intelligence, analiză de date, știința datelor, machine learning
- Capacitatea de a dezvolta și implementa modele de business intelligence și econometrice complexe.

2. Abilități analitice:

- Capacitatea de a analiza și interpreta date complexe, de a identifica tendințe și de a formula recomandări bazate pe analize.

3. Abilități de comunicare:

- Excelente abilități de comunicare scrisă și verbală, pentru a prezenta rezultatele cercetării în mod clar și concis.

4. Lucru în echipă:

- Capacitatea de a lucra eficient într-o echipă interdisciplinară, colaborând cu alți cercetători pentru a atinge obiectivele proiectului.

Cerințe specifice

1. Limbi Străine:

- Cunoștințe avansate în limba engleză (scris cât și vorbit) pentru a putea accesa și disemina cunoștințele din literatura de specialitate internațională.

2. Publicații și contribuții științifice:

- Candidații trebuie să demonstreze că au contribuții și publicații în domeniul statisticii, analizei de date, machine learning, business intelligence și modelării stocastice în finanțe, managementul riscului, sustenabilitate, care să demonstreze expertiza și capacitatea de cercetare independentă. Se considerată un avantaj dacă candidații demonstrează că au publicațiile în modelarea stocastică non-Gaussienă în finanțele matematice, în reviste relevante pentru comunitatea științifică,

3. Capacitate de inovare:

- O atitudine inovatoare și gândire creativă pentru a dezvolta noi metode și instrumente.

4. Etica în cercetare:

- Înțelegere profundă a principiilor etice în cercetare și angajament față de integritate academică.

5. Disponibilitate pentru Dezvoltare Profesională:

- Disponibilitatea de a participa la conferințe, workshop-uri și alte forme de dezvoltare profesională continuă.

6. Flexibilitate și Adaptabilitate:

- Capacitatea de a se adapta la schimbările de direcție ale proiectului și de a răspunde la provocările neașteptate.

Candidații vor prezenta un portofoliu de proiecte anterioare și publicații științifice relevante pentru a evalua calitatea și relevanța experienței lor, ținând cont de abilitățile și cerințele solicitate.

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

- 1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați**
- 2. Proba 2 – Interviu structurat** (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat
 - *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
 - *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

1.1 Fundamentele modelării stocastice în finanțele sustenabile:

Principiile și tehnicile fundamentale ale modelării stocastice (model Gaussian și non-Gaussian), explorându-se aplicabilitatea acestora în analiza și predicția piețelor financiare sustenabile.

1.2 Tehnici avansate în modelarea stocastică pentru evaluarea activelor financiare sustenabile:

Studiul tehnicilor avansate de modelare stocastică (model Gaussian și non-Gaussian) în finanțele matematice cu accent pe dinamica prețului activelor financiare sustenabile.

1.3 Risc și incertitudine în modelele stocastice:

Analiza modului în care modelele stocastice Gaussiene și non-Gaussiene pot cuantifica și gestiona riscul și incertitudinea în piețele financiare sustenabile

1.4 Modelarea volatilității și corelațiilor din piețe folosind procese stocastice:

Explorarea utilizării proceselor stocastice Gaussiene și non-Gaussiene în modelarea volatilității și a corelațiilor între instrumentele financiare sustenabile.

2. Bibliografia:

2.1 Cărți:

Fractals and scaling in finance

Mandelbrot, Benoit B.

Sel. Works B. B. Mandelbrot

Springer-Verlag, New York, 1997, x+551 pp.

ISBN: 0-387-98363-5

MR2502480 - Option pricing in fractional Brownian markets

Rostek, Stefan

Lecture Notes in Econom. and Math. Systems, 622

Springer-Verlag, Berlin, 2009, xiv+137 pp.

ISBN: 978-3-642-00330-1

MR4485442 - Continuous time processes for finance—switching, self-exciting, fractional and other recent dynamics

Hainaut, Donatien

Bocconi Springer Ser., 12

Springer, Cham; Bocconi University Press, [place of publication not identified], 2022, xviii+345 pp.

ISBN: 978-3-031-06360-2; 978-3-031-06361-9

MR1422250 - Introduction to stochastic calculus applied to finance

Lamberton, Damien; Lapeyre, Bernard

Chapman & Hall, London, 1996, xii+185 pp.

ISBN: 978-1-58488-626-6

2.2 Article:

MR4028644 - Pricing derivatives in Hermite markets

Stoyanov, Stoyan V.; Rachev, Svetlozar T.; Mittnik, Stefan; Fabozzi, Frank J.

Int. J. Theor. Appl. Finance 22 (2019), no. 6, 1950031, 27 pp.

MR4577885 - Volatility is rough

Gatheral, J.; Jaisson, T.; Rosenbaum, M.

World Sci. Lect. Notes Finance, 6

World Scientific Publishing Co. Pte. Ltd., Hackensack, NJ, 2023, 127–172.

Fractional Brownian motion with zero Hurst parameter: a rough volatility viewpoint

Neuman, Eyal; Rosenbaum, Mathieu

Electron. Commun. Probab. 23 (2018), Paper No. 61, 12 pp.

MR4698114 - Short-Time Asymptotics for Non-Self-Similar Stochastic Volatility Models

Giorgio, Giacomo; Pacchiarotti, Barbara; Pigato, Paolo

Appl. Math. Finance 30 (2023), no. 3, 123–152.

Local volatility under rough volatility

Bourgey, Florian; De Marco, Stefano; Friz, Peter K.; Pigato, Paolo

Math. Finance 33 (2023), no. 4, 1119–1145.

Markovian approximations of stochastic Volterra equations with the fractional kernel

Bayer, Christian; Breneis, Simon

Quant. Finance 23 (2023), no. 1, 53–70.

Stationary Heston model: calibration and pricing of exotics using product recursive quantization

Lemaire, Vincent; Montes, Thibaut; Pagès, Gilles

Quant. Finance **22** (2022), no. 4, 611–629.

Fractional stochastic volatility correction to CEV implied volatility

Kim, Hyun-Gyoon; Kwon, Se-Jin; Kim, Jeong-Hoon Quant. Finance **21** (2021), no. 4, 565–574.

The overdamped generalized Langevin equation with Hermite noise

Tudor, Ciprian A.

Fract. Calc. Appl. Anal. **26** (2023), no. 3, 1082–1103.

D. Componenta dosarului de concurs:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv-online.html) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de selecție se vor depune în format letric la data de 12.12.2025, în intervalul orar 08:00-13:30, la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016.

Persoana de contact: Maria Cristina Pădure, SMPFN – e-mail: cristina.padure@ase.ro

Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro.

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	04.12.2025
2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE / online la adresa e-mail: cristina.padure@ase.ro	12.12.2025
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	15.12.2025
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	15.12.2025
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	16.12.2025
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	17.12.2025
7.	Susținerea interviului	18.12.2025
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	18.12.2025
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	19.12.2025
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	22.12.2025
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	22.12.2025
12.	Numire pe funcție	dupa aprobarea în CA a rezultatului procesului de recrutare și selecție