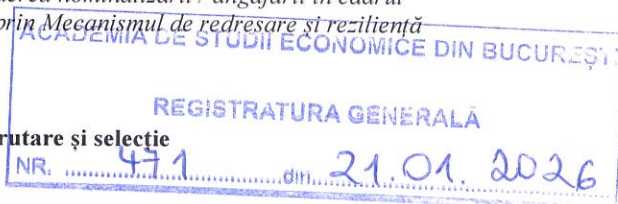


Raportul final al procesului de recrutare și selecție

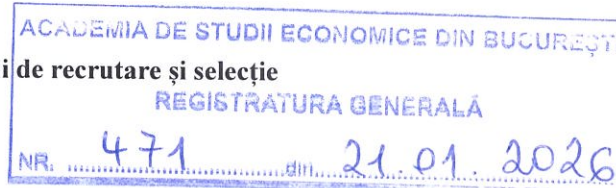
Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Formator curs Marketing Direcția / Serviciul / Biroul: "Promovarea învățării pe tot parcursul vieții și dezvoltarea competențelor antreprenoriale și digitale, în contextul flexibilizării pieței forței de muncă și al incertitudinilor macroeconomice recente (FutureJobs)" cod SMIS 2021+: 317936, finanțat prin PEO 2021 - 2027		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 16.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Băjan Ana-Maria	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Formator curs Marketing		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Băjan Ana-Maria	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Formator competențe digitale Direcția / Serviciul / Biroul: "Promovarea învățării pe tot parcursul vieții și dezvoltarea competențelor antreprenoriale și digitale, în contextul flexibilizării pieței forței de muncă și al incertitudinilor macroeconomice recente (FutureJobs)" cod SMIS 2021+: 317936, finanțat prin PEO 2021 - 2027		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 16.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Savin Petre Sorin	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Formator competențe digitale		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Savin Petre Sorin	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Expert grup țintă 2**
 Direcția / Serviciul / Biroul: **"Promovarea învățării pe tot parcursul vieții și dezvoltarea competențelor antreprenoriale și digitale, în contextul flexibilizării pieței forței de muncă și al incertitudinilor macroeconomice recente (FutureJobs)"** cod SMIS 2021+: 317936, finanțat prin PEO 2021 - 2027

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor: 16.01.2026

Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Stan Elena	ADMIS	
2. Neagu Florentina-Ștefania	RESPINS	- nu îndeplinește condiția Specifică conform anunț, litera A, pct. 2, lit. c): nu a făcut dovada experienței de minim 1 proiect - nu îndeplinește condiția generală privind componența dosarului, litera D, pct. 6: nu a completat dosarul până la data desfășurării primei probe cu adeverința medicală.

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”

Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

Postul: **Expert grup țintă 2**

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Stan Elena	100	ADMIS
2. Neagu Florentina-Ștefania	-	RESPINS