

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Expert analiză financiară** în cadrul proiectului „**Modelul optim de taxare al jocurilor de noroc din România**”.

Activitatea se va desfășura până la data de **30.04.2026** în bază de contract de drepturi de autor.

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a)** are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b)** are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c)** are capacitate deplină de exercițiu;
- d)** are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e)** îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;
- f)** nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a)** nivelul studiilor: studii superioare finalizate cu diplomă de licență
- b)** domeniul studiilor: științe economice, specializarea finanțe sau contabilitate
- c)** experienta profesionala specifică: minim 15 ani
- d)** deține experiență în analiza financiară, luarea deciziilor bazată pe metode cantitative
- e)** condiții specifice:
 - are competențe avansate de limba engleză;
- f)** abilități:
 - i. abilitați bune de comunicare;
 - ii. rezistență la stres;
 - iii. spirit de inițiativă.

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

2. **Proba 2 - Interviu structurat** (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat
- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
 - *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

- Analiza elasticității cererii
- Optimizarea colectării fiscale
- Taxarea jocurilor de noroc în România

2. Bibliografia:

- Mitrică, E. (2009), Echilibrul financiar și corelațiile acestuia cu celelalte componente ale echilibrului economic general, Editura ASE, pp.11-34
- Stancu, S., Dumitru, C.M. (2012), Microeconomie : comportamentul agentilor economici in conditii de certitudine, incertitudine si risc : teorie si aplicatii, Editura ASE, pp. 109-128.
- Legea 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- OG nr. 16/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, abrogarea unor acte normative și alte măsuri financiar fiscale;
- OUG nr. 77/2009 privind organizarea și exploatarea jocurilor de noroc, cu modificările și completările ulterioare.
- LEGE nr. 141 din 25 iulie 2025

D. Componenta dosarului care trebuie depus de candidați:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de

Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;

8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european (<https://europass.europa.eu/ro/create-europass-cv>) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric până la data de 29.01.2026, în intervalul orar 08h00-16h0, la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016

Contact:

- Persoana de contact: conf. univ. dr. Catalina CHINIE
 - e-mail: catalina.chinie@fabiz.ase.ro
- Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	21.01.2026
2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE	29.01.2026
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	30.01.2026
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	30.01.2026
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	02.02.2026
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	03.02.2026
7.	Susținerea interviului	04.02.2026
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	04.02.2026
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	05.02.2026
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	06.02.2026
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	06.02.2026
12.	Numire pe funcție	dupa aprobarea în BCA a rezultatului procesului de recrutare și selecție