



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Coordonator analiza de nevoi&de impact Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Croitoru Elena Oana	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Coordonator analiza de nevoi&de impact		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Croitoru Elena Oana	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

NR. 1109 din 03.02.2026

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Expert analiza de nevoi&de impact 2**
 Direcția / Serviciul / Compartimentul: **“LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”,**
ID_16

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor: 29.01.2026

Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Breazu Andreea	ADMIS	

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”

Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

Postul: **Expert analiza de nevoi&de impact 2**

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Breazu Andreea	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert dezvoltare materiale de învățare 2		
Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Găman Elena	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert dezvoltare materiale de învățare 2		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Găman Elena	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

NR. 1109 din 03.02.2026

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert dezvoltare materiale de învățare 3 Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Paraschiv Dorel	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert dezvoltare materiale de învățare 3		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Paraschiv Dorel	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

1109 din 03.02.2026

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Expert dezvoltare materiale de învățare 4**
 Direcția / Serviciul / Compartimentul: **"LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER",**
ID_16

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor: 29.01.2026

Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Stănilă Georgiana-Oana	ADMIS	

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”

Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

Postul: **Expert dezvoltare materiale de învățare 4**

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Stănilă Georgiana-Oana	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert dezvoltare materiale de învățare 5 Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Dumitrescu Adriana Sofia	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert dezvoltare materiale de învățare 5		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Dumitrescu Adriana Sofia	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCURE

REGISTRATURA GENERALĂ

Nr. 1109 din 03.02.2026

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert mentorat & coaching 7		
Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Trifoi Alina-Mihaela	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert mentorat & coaching 7		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Trifoi Alina-Mihaela	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert mentorat & coaching 8 Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Mone Rodica	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert mentorat & coaching 8		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Mone Rodica	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert monitorizare Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Marinică Daniela	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert monitorizare		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Marinică Daniela	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

Nr. 1109 din 03.02.2026

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert recrutare grup țintă 15 Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Dogaru Ion	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert recrutare grup țintă 15		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Dogaru Ion	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert recrutare grup țintă 16 Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Niciun candidat înscris	-	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert recrutare grup țintă 16		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Niciun candidat înscris	-	



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert recrutare grup țintă 17 Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Pascu Florentina Emilia	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert recrutare grup țintă 17		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Pascu Florentina Emilia	100	ADMIS

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Expert recrutare grup țintă 6**
 Direcția / Serviciul / Compartimentul: **"LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER",**
ID_16

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor: 29.01.2026

Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. David Marcel	ADMIS	

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”

Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

Postul: **Expert recrutare grup țintă 6**

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. David Marcel	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert studiu cultura dezvoltare organizationala 3 Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Căescu Ștefan Claudiu	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert studiu cultura dezvoltare organizationala 3		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Căescu Ștefan Claudiu	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert tehnic program educațional Direcția / Serviciul / Compartimentul: “LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Etegan Alina-Daniela	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert tehnic program educațional		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Etegan Alina-Daniela	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

1109 din 03.02.2026

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Formator 5 – M1		
Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Blidar Crina Rozalia	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Formator 5 – M1		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Blidar Crina Rozalia	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Formator 5 – M2		
Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Apostol Anca	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Formator 5 – M2		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Apostol Anca	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

NR. 1109 dat. 03.02.2026

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Formator 5 – M3		
Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Ostaș Năstaca	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Formator 5 – M3		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Ostaș Năstaca	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Formator 5 – M4		
Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Muntean Ioan	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Formator 5 – M4		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Muntean Ioan	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Formator 5 – M5		
Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Crăciun Marius	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Formator 5 – M5		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Crăciun Marius	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Formator 5 – M6 Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
I. Ardelean Amalia	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Formator 5 – M6		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
I. Ardelean Amalia	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Formator 5 – M7		
Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Ciocanea Diana-Lioara	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Formator 5 – M7		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Ciocanea Diana-Lioara	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Formator 8- M5&M6 Direcția / Serviciul / Compartimentul: "LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER", ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 29.01.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Dogaru Mariana	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Formator 8- M5&M6		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Dogaru Mariana	100	ADMIS