

Academia de Studii Economice din București

Data: 09.02.2026

ANUNȚ



Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Cercetător senior – poziția 11** în cadrul proiectului „MA’AT – Modelul Autonom de Asistență Textuală”, cod proiect: 330941, finanțat prin PCIDIF 2021 – 2027

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de maxim **24 ore/lună** distribuite inegal.

Salariul orar brut este de **243,00 lei/ora** (tarif orar fără CAM).

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată de 6 luni, cu posibilitatea de prelungire în funcție de activitățile proiectului.

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de doctorat în domeniu relevant;
- b) experiență în activitatea de cercetare: minim 5 ani;
- c) activitate științifică demonstrată prin publicații
- d) alte condiții specifice:
 - Cunoștințe privind:
 - i. Fundamente teoretice ale bias-ului în LLM (tipologii de bias, surse de bias etc.);
 - ii. Metode de detecție automată (metrici cantitative de fairness și bias);
 - iii. Benchmarking și seturi de date;
 - iv. Arhitectura instrumentului;

v. Metodologia cercetării științifice în domeniul inteligenței artificiale.

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

2. Proba 2 - Interviu structurat (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

1. Dezvoltarea și implementarea modelelor de machine learning
2. Detecția automată a bias-urilor în LLM-uri
3. Framework-uri de fairness și audit etic AI
4. Transparență și responsabilitate algoritmică
5. Evaluarea echității decizionale în sisteme AI
6. Testarea și validarea sistemelor AI
7. Analiza și interpretarea seturilor de date complexe

2. Bibliografia:

1. Gallegos, I.O., Rossi, R.A., Barrow, J., et al. (2024). "Bias and Fairness in Large Language Models: A Survey." Computational Linguistics, 50(3), 1097-1179. MIT Press. https://doi.org/10.1162/coli_a_00524
2. Navigli, R., Conia, S., & Ross, B. (2023). "Biases in Large Language Models: Origins, Inventory, and Discussion." ACM Journal of Data and Information Quality, 15(2), 1-21. <https://doi.org/10.1145/3597307>
3. Liang, P., Bommasani, R., Lee, T., et al. (2022). "Holistic Evaluation of Language Models." Transactions on Machine Learning Research (TMLR). <https://arxiv.org/abs/2211.09110>
4. Ferrara, E. (2023). "Fairness and Bias in Artificial Intelligence: A Brief Survey of Sources, Impacts, and Mitigation Strategies." Science and Engineering Ethics, 6, 1-25.
5. Bender, E.M., Gebru, T., McMillan-Major, A., & Shmitchell, S. (2021). "On the Dangers of Stochastic Parrots: Can Language Models Be Too Big?" Proceedings of FAccT 2021, 610-623. <https://doi.org/10.1145/3442188.3445922>
6. Nadeem, M., Bethke, A., & Reddy, S. (2021). "StereoSet: Measuring stereotypical bias in pretrained language models." Proceedings of ACL-IJCNLP 2021, 5356-5371. <https://doi.org/10.18653/v1/2021.acl-long.416>

D. Componenta dosarului care trebuie depus de candidați:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european ([www.cveuropean.ro/cv- online.html](http://www.cveuropean.ro/cv-online.html)) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.
11. Alte documente relevante pentru desfășurarea procesului de recrutare și selecție.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric, în perioada **17-18.02.2026**, în intervalul orar 08h00-16h00, la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016.

Contact:

-Pentru informații referitoare la responsabilități și atribuții e-mail: vasile.strat@bbs.ase.ro

-Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	09.02.2026

2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE	17-18.02.2026
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	19.02.2026
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	20.02.2026
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	23.02.2026
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	24.02.2026
7.	Susținerea interviului	25.02.2026
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	26.02.2026
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	27.02.2026
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	02.03.2026
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	02.03.2026
12.	Numire pe funcție	După aprobarea CA