

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Cercetător senior – poziția 6** în cadrul proiectului „MA’AT – Modelul Autonom de Asistență Textuală”, cod proiect: 330941, finanțat prin PCIDIF 2021 – 2027

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de maxim **40 ore/lună** distribuite inegal.

Salariul orar brut este de **243,00 lei/ora** (tarif orar fără CAM).

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată de 6 luni, cu posibilitatea de prelungire în funcție de activitățile proiectului.

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele **condiții generale și condiții specifice**:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de doctorat în domeniu relevant;
- b) experiență în activitatea de cercetare: minim 5 ani;
- c) activitate științifică demonstrată prin publicații
- d) alte condiții specifice:
 - Cunoștințe privind:
 - i. Cunoștințe științifice și metodologice;
 - ii. Cunoștințe în domeniul tehnologiilor digitale și AI;
 - iii. Cunoștințe privind managementul activităților de cercetare și colaborarea interdisciplinară.

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. **Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați**
2. **Proba 2 - Interviu structurat** (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat
 - *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
 - *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. **Tematica:**

1. Cunoașterea și aplicarea standardelor de raportare ESG
2. Reglementări și standarde privind raportarea ESG
3. Monitorizarea și evaluarea performanței ESG
4. Utilizarea modelelor AI / LLM pentru interpretarea și evaluarea raportărilor ESG.
5. Evaluarea consistenței, transparenței și comparabilității raportărilor ESG.
6. Principii de guvernare AI
7. Detecția și mitigarea riscurilor de bias și suport pentru audit ESG responsabil.

2. **Bibliografia:**

1. Berg, F., Kölbel, J. F., & Rigobon, R. (2022). "Aggregate Confusion: The Divergence of ESG Ratings." *Review of Finance*, 26(6), 1315–1344. <https://doi.org/10.1093/rof/rfac033>
2. Schimanski, T., Reding, A., Reding, N., Bingler, J., Kraus, M., & Leippold, M. (2024). "Bridging the gap in ESG measurement: Using NLP to quantify environmental, social, and governance communication." *Finance Research Letters*, 61, 104979. <https://doi.org/10.1016/j.frl.2024.104979>
3. Liu, A., Song, J., Zhou, B., & Liu, J. (2025). "Artificial intelligence applications and corporate ESG performance." *International Review of Economics & Finance*, 104, 104559. <https://doi.org/10.1016/j.iref.2025.104559>
4. LSEG, Sustainable Sovereign Risk Methodology, https://www.lseg.com/content/dam/ftse-russell/en_us/documents/policy-documents/sustainable-sovereign-risk-methodology.pdf
5. LSEG, ESG Factor-In, https://www.lseg.com/content/dam/data-analytics/en_us/documents/methodology/lseg-esg-factor-in-methodology.pdf
6. Dealing with income bias in sovereign ESG scores, https://www.lseg.com/content/dam/ftse-russell/en_us/documents/research/dealing-with-income-bi
7. Gratcheva, Ekaterina M.; O'Reilly Gurhy, Bryan; Wang, Dieter; Brook, Anne-Marie; Clay, Kenneth Chad; Randolph, Susan. *The Potential Implications of Economic and Social Rights for Sovereign Debt Investing* (English). Equitable Growth, Finance and Institutions Insight Washington, D.C.: World Bank Group.

<https://documents.worldbank.org/en/publication/documents-reports/documentdetail/099936405242333688>

8. Tian, J., Cheng, Q., Xue, R., et al. (2023). "A dataset on corporate sustainability disclosure." *Scientific Data*, 10, 182. <https://doi.org/10.1038/s41597-023-02093-3>
9. Lee, H., Kim, J. H., & Jung, H. S. (2025). "ESG-KIBERT: A new paradigm in ESG evaluation using NLP and industry-specific customization." *Decision Support Systems*, 193, 114440. <https://doi.org/10.1016/j.dss.2025.114440>
10. Krueger, P., Sautner, Z., Tang, D. Y., & Zhong, R. (2024). "The Effects of Mandatory ESG Disclosure Around the World." *Journal of Accounting Research*. <https://doi.org/10.1111/1475-679X.12548>
11. Gillan, S. L., Koch, A., & Starks, L. T. (2021). "Firms and social responsibility: A review of ESG and CSR research in corporate finance." *Journal of Corporate Finance*, 66, 101889. <https://doi.org/10.1016/j.jcorpfin.2021.101889>
12. Binger, J. A., Kraus, M., Leippold, M., & Webersinke, N. (2024). "How cheap talk in climate disclosures relates to climate initiatives, corporate emissions, and reputation risk." *Journal of Banking & Finance*, 164, 107191. <https://doi.org/10.1016/j.jbankfin.2024.107191>

D. Componența dosarului care trebuie depus de candidați:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv-online.html) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

11. Alte documente relevante pentru desfășurarea procesului de recrutare și selecție.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric, în perioada **17-18.02.2026**, în intervalul orar 08h00-16h00, la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016.

Contact:

-Pentru informații referitoare la responsabilități și atribuții e-mail: vasile.strat@bbs.ase.ro

-Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	09.02.2026
2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE	17-18.02.2026
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	19.02.2026
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	20.02.2026
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	23.02.2026
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	24.02.2026
7.	Susținerea interviului	25.02.2026
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	26.02.2026
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	27.02.2026
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	02.03.2026
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	02.03.2026
12.	Numire pe funcție	După aprobarea CA