

Academia de Studii Economice din București
Data: 12.02.2026

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează selecție pentru ocuparea **unui** post de **Director proiect** în cadrul proiectului „*JobKG – A Knowledge Graph of the Romanian Job Market based on Natural Language Processing*” - 760274/26.03.2024, cerere de finanțare nr. 178/31.07.2023.

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de **maxim 120 ore/lună** distribuite inegal.

Salariul orar brut este de **241,50 lei/oră**.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată până la data de **30.06.2026**.

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului pentru care se desfășoară selecția;
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de doctor
- b) domeniul studiilor: științe economice, domeniul științe fizice și inginerie, științele naturii, informatică
- c) alte condiții specifice:
 - i. Titlul de doctor a fost obținut în urmă cu cel puțin 3 ani înainte de data aprobării organizării procedurii de selecție (29.01.2025);

- ii. A condus în ultimii 7 ani anteriori datei aprobării organizării procedurii de selecție (29.01.2025), cel puțin un proiect de cercetare - dezvoltare;
- iii. Este un cercetător a cărui instituție de apartenență este localizată în afara României și care a desfășurat activități de cercetare, în afara României, cel puțin în ultimii 3 ani anteriori aprobării organizării procedurii de selecție (29.01.2025);
- iv. A publicat, în ultimii 7 ani anteriori datei aprobării organizării procedurii de selecție (29.01.2025), în calitate de autor principal:

Pentru domeniile(1) **PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING**; (2) **LIFE SCIENCES**

- ✓ minimum 8 lucrări (încadrate cu tipul de document/document type article, review sau proceedings paper), publicate în reviste din Science Citation Index Expanded, aflate printre primele 50% (cuartila Q1 sau quartila Q2) în cadrul unui subdomeniu/ Web of Science Category stabilit de Clarivate Analytics;
- ✓ din cele 8 lucrări, cel puțin 4 lucrări se află în top 25%(Q1 după Journal Impact Factor (JIF) sau Article Influence Score (AIS)), în cadrul unui subdomeniu/ Web of Science Category stabilit de Clarivate Analytics.

Notă: se iau în considerare cele mai favorabile quartile (Q) corespunzătoare valorilor indicatorilor scientometrici Journal Impact Factor (JIF) sau Article Influence Score (AIS) din ultima ediție Journal Citation Reports (JCR) disponibilă la momentul trimiterii propunerii de proiect.

- v. Bune abilități de elaborare și redactare a lucrărilor cu caracter științific;
- vi. Cunoștințe avansate în limba engleză (scris și vorbit) pentru a putea accesa și disemina cunoștințele din literatura de specialitate internațională.
- vii. Bune competențe organizatorice, de comunicare și de colaborare cu echipe internaționale și multidisciplinare.

✓ **Experiența în proiecte anterioare similare va fi considerată un avantaj major.**

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. **Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați**
2. **Proba 2 – Interviu structurat** (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat
 - *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
 - *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. **Tematica:**
 - a) grafuri de cunoștințe

- b) modelarea bazată pe agenți
- c) prelucrarea limbajului natural
- d) învățarea automată
- e) analiza datelor

2. Bibliografia:

1. CEDEFOP, 2019. Artificial or human intelligence? Digitalisation and the Future of Jobs and Skills: opportunities and risks. <https://doi.org/doi/10.2801/862703>
2. De Groot, M., Schutte, J., Graus, D., 2021. Job Posting-Enriched Knowledge Graph for Skills-based Matching.
3. Deloitte, 2018. Preparing tomorrow's workforce for the Fourth Industrial Revolution.
4. Devlin, J., Chang, M.-W., Lee, K. , Toutanova, K. , 2019. BERT: Pre-training of Deep Bidirectional Transformers for Language Understanding, in: Proceedings of the 2019 Conference of the North American Chapter of the Association for Computational Linguistics: Human Language Technologies, Volume I (Long and Short Papers). Presented at the NAACL-HLT 2019, Association for Computational Linguistics, Minneapolis, Minnesota, pp. 4171—4186. <https://doi.org/10.18653/v1/N19-1423>
5. Dumitrescu, S., Avram, A.-M., Pyysalo, S. , 2020. The birth of Romanian BERT, in: Findings of the Association for Computational Linguistics: EMNLP 2020. Presented at the Findings 2020, Association for Computational Linguistics, Online, pp. 4324—4328. <https://doi.org/10.18653/v1/2020.findings-emnlp.387>
6. Market Accounting for Workers' Stocks and Gross Flows. Comput Econ 50, 21—68. <https://doi.org/10.1007/s10614-016-9577-0>
7. Goyal, N. , Sachdeva, N. , Choudhary, V., Kar, R., Kumaraguru, P. , Rajput, N., 2019. Con2KG-A Large-scale Domain-Specific Knowledge Graph, in: Proceedings of the 30th Acm Conference on Hypertext and Social Media (Ht ' 19). Assoc Computing Machinery, New York, pp. 287-288. <https://doi.org/10.1145/3342220.3344931>
8. Hamill, L., Gilbert, N., 2016. Agent-Based Modelling in Economics, 1st edition. ed. Wiley, Chichester, UK ; Hoboken, NJ.
9. ILO, 2021. Changing demand for skills in digital economies and societies: Literature review and case studies from low- and middle-income countries.
10. Kant, J.-D., Ballot, G. , Goudet, O., 2020. WorkSim: An Agent-Based Model of Labor Markets. JASSS 23, 4. <https://doi.org/10.18564/jasss.4396>
11. Khaouja, I., Kassou, I., Ghogho, M., 2021. A Survey on Skill Identification From Online Job Ads. IEEE Access 9, 1 18134-1 18153. <https://doi.org/10.1109/ACCESS.2021.3106120>
12. le Vrang, M. , Papantoniou, A. , Pauwels, E., Fannes, P., Vandenstein, D., De Smedt, J. , 2014. ESCO: Boosting Job Matching in Europe with Semantic Interoperability. Computer 47, 57-64. <https://doi.org/10.1109/Mc.2014.283>
13. Peter Elias, 1997. Occupational Classification (ISCO-88): Concepts, Methods, Reliability, Validity and Cross-National Comparability (OECD Labour Market and Social Policy Occasional Papers No. 20), OECD Labour Market and Social Policy Occasional Papers. <https://doi.org/10.1787/304441717388>

14. WEF, 2017. Accelerating Workforce Reskilling for the Fourth Industrial Revolution.
15. World Bank, 2016. World Development Report 2016: Digital Dividends.
16. Yao, K., Zhang, J., Qin, C., Wang, P., Zhu, H. , Xiong, H. , 2022. Knowledge Enhanced Person-Job Fit for Talent Recruitment, in: 2022 Ieee 38th International Conference on Data Engineering (Icde 2022). Ieee Computer Soc, Los Alamitos, pp. 3467—3480. <https://doi.org/10.1109/ICDE53745.2022.00325>
17. Zhang, M., Jensen, K., Sonniks, S., Plank, B., 2022. SkillSpan: Hard and Soft Skill Extraction from English Job Postings, in: Proceedings of the 2022 Conference of the North American Chapter of the Association for Computational Linguistics: Human Language Technologies. Presented at the NAACL-HLT 2022, Association for Computational Linguistics, Seattle, United States, pp. 4962—4984. <https://doi.org/10.18653/v1/2022.naacl-main.366>

D. Componenta dosarului care trebuie depus de candidati:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv-online.html) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de selecție se vor depune în format letric, **în perioada 20.04.2026-24.04.2026**, în intervalul 08h00-16h00 la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016 sau online la adresele de email ale persoanelor de contact.

Persoane de contact:

- Prof. univ. dr. Liviu Adrian Cotfas (e-mail: liviu.cotfas@ase.ro)
- Conf. univ. dr. Petre Caraiani (e-mail: petre.caraiani@fabiz.ase.ro)
- Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	12.02.2026
2.	Depunerea dosarelor candidaților la Registratura ASE / online	20.04.2026-24.04.2026
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	27.04.2026-28.04.2026
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	29.04.2026
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	30.04.2026
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	04.05.2026
7.	Susținerea interviului	05.05.2026
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	06.05.2026
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	07.05.2026
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor interviu	08.05.2026
11.	Afișarea rezultatului final al selecției	08.05.2026
12.	Numire pe funcție	După aprobarea CA al ASE și a Direcției Generale de Gestiune și Coordonare PNRR