



ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează procesul de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Expert monitorizare 3- studenți** în cadrul proiectului „**Sprijinul categoriilor defavorizate de elevi și studenți din regiunea București-Ilfov pentru acces la o educație superioară de calitate modernă, axată pe nevoile sociale și cerințele pieței muncii, într-o economie sustenabilă (StartStud)**”, cod MySMIS: 326075.

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de maxim **84 ore/lună** distribuite inegal, în funcție de activitățile proiectului.

Salariul orar brut este de: **136,50 lei/oră**.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioada determinată până la data de **31.07.2027**

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: studii superioare, finalizate cu diplomă de licență;
- b) domeniul studiilor: științele economice/ științe ale educației/ științe administrative;
- c) vechime în specialitatea studiilor: între 5 și 10 ani experiență în domenii relevante precum: educație, management, formare, monitorizare proiecte, activități cu tineri;
- d) vechime în muncă: minim 10 ani;
- e) experiență în proiecte europene și/ sau naționale: minim 3 proiecte;

f) alte condiții specifice:

- i. experiență între 5 și 10 ani experiență în domenii relevante precum: educație, management, contabilitate, formare, monitorizare proiecte, activități cu tineri;
- ii. cunoașterea unei limbi străine;
- iii. competențe digitale.

g) aptitudini și abilități necesare:

- i. competențe de coordonare, planificare și organizare;
- ii. capacitatea de a lucra eficient într-o echipă interdisciplinară, colaborând cu alți membri pentru a atinge obiectivele proiectului;
- iii. excelente abilități de comunicare scrisă și verbală, pentru a prezenta rezultatele proiectului în mod clar și concis;
- iv. competențe de lucru și management al timpului;
- v. abilități de gestionare a termenelor limită.

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

2. Proba 2 – Interviu structurat (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

1. Implementarea proiectelor PEO 2021 – 2027: ghiduri, proceduri, legislație specifică.

2. Bibliografia:

1. Legislație specifică MIPE – PEO 2021 -2027:

- i. Ordine MIPE
- ii. Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice – Primul student din familie
- iii. Manualul Beneficiarului – Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027, cu modificările și actualizările de rigoare
- iv. Ghidul Solicitantului – Condiții Generale Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021 – 2027.

D. Componenta dosarului care trebuie depus de candidați:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;

4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv-online.html) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de selecție se vor depune în format letric, la data de 17.02.2026, în intervalul orar 08h00-16h00, la Registratura ASE, din Clădirea "Ion Angelescu", str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016.

Contact:

- Pentru informații referitoare la responsabilități și atribuții e-mail: fondurieuropene@ase.ro
- Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro.

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	09.02.2026
2.	Depunerea dosarelor de către candidaților la Registratura ASE	17.02.2026
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	18.02.2026
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	18.02.2026
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	19.02.2026
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	20.02.2026

7.	Susținerea interviului	23.02.2026
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	23.02.2026
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	24.02.2026
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	25.02.2026
11.	Afișarea rezultatului final al selecției	25.02.2026
12.	Numire pe funcție	După aprobarea OI