

ANUNȚ



Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea a două posturi de **Cercetător doctorand 10 / Cercetător doctorand 11** în cadrul proiectului „*JobKG – A Knowledge Graph of the Romanian Job Market based on Natural Language Processing*” - 760274/26.03.2024, cerere de finanțare nr. 178/31.07.2023.

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de maxim **80 ore/lună** distribuite inegal în funcție de activitățile proiectului

Salariul orar brut este de **87,00 lei/ora**.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată până la data de **30.06.2026**

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele **condiții generale și condiții specifice**:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de master;
- b) domeniul studiilor: economie, administrarea afacerilor, cibernetică și statistică, informatică economică, finanțe, statistică sau similar
- c) doctorand înmatriculat în cadrul instituțiilor organizatoare de studii de doctorat din România-https://www.edu.ro/IOSUD_2022-într-un domeniu relevant: științe economice, administrarea afacerilor, cibernetică și statistică, informatică economică, finanțe, statistică, contabilitate sau similar

- d) aptitudini și abilități necesare
 - i. cunoștințe de limba engleză – minim nivel intermediar
 - ii. competențe de coordonare, planificare și organizare;
 - iii. capacitate de analiză și sinteză
 - iv. abilitatea de a lucra independent și în echipă;
 - v. experiență în utilizarea metodelor statistice pentru analiza și interpretarea datelor;
 - vi. orientare către rezultat
 - vii. abilități de gestionare a termenelor limită
 - viii. abilități de comunicare și colaborare în cadrul unei echipe de proiect internaționale și interdisciplinare

Responsabilități:

- Desfășurarea de activități de cercetare avansată în domeniile aferente tematicii proiectului, respectiv inteligență artificială, tehnologii semantice, Big Data și analiza pieței muncii.
- Contribuirea la proiectarea, dezvoltarea și implementarea grafului de cunoștințe JobKG.
- Realizarea de analize calitative și cantitative ale pieței muncii, utilizând metode statistice avansate și instrumente moderne de analiză a datelor.
- Dezvoltarea și/sau aplicarea de modele bazate pe agenți pentru simularea scenariilor de tip „what-if” privind evoluția pieței muncii din România.
- Investigarea impactului automatizării, digitalizării și inteligenței artificiale asupra modelelor de business și asupra structurii și dinamicii forței de muncă.
- Participarea la procesele de colectare, curățare, adnotare, validare și publicare a seturilor de date specifice proiectului.
- Publicarea rezultatelor cercetării în reviste academice de prestigiu și prezentarea acestora în cadrul conferințelor și atelierelor științifice naționale și internaționale.
- Contribuirea activă la diseminarea rezultatelor proiectului de cercetare către comunitatea științifică și către mediul socio-economic.
- Colaborarea eficientă în cadrul echipei multidisciplinare a proiectului, asigurând integrarea expertizei din domenii complementare.
- Implicarea în activități de transfer tehnologic, inovare și valorificare a rezultatelor cercetării, cu accent pe generarea de impact socio-economic.

Cerinte:

- i. Cunoștințe avansate în cel puțin două dintre următoarele arii ale tematicii proiectului
 - Inteligență artificială și învățare automata
 - Analiza datelor și statistici avansate
 - Tehnologii semantice și/ sau Big Data
 - Transformări economice și sociale legate de digitalizare
- ii. Experiență în programare (preferabil Python) și în utilizarea tool-urilor moderne
- iii. Capacitate de analiză interdisciplinară a pieței muncii și a impactului tehnologiei asupra societății
- iv. Autonomie în organizarea și planificarea activităților de cercetare
- v. Disponibilitate pentru implicare activă în echipă și în activități de proiect

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

2. Proba 2 - Interviu structurat (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

- i. Inovarea
- ii. Inteligența artificială
- iii. Modele digitale de business
- iv. Forța de muncă și societatea
- v. Digitalizarea și viitorul locurilor de muncă
- vi. Tehnologii semantice si Big Data pentru modelarea pietei românești a locurilor de munca
- vii. Abordari multidisciplinare pentru intelegerea pietei muncii din Romania
- viii. Analiza calitativa si cantitativa, bazata pe analiza statistica si analiza datelor;
- ix. Modelare bazată pe agenți.
- x. Modele de predicție de tip "what-if" bazate pe date pentru simularea pietei muncii din Romania.

2. Bibliografia:

- i. CEDEFOP, 2019. Artificial or human intelligence? Digitalisation and the Future of Jobs and Skills: opportunities and risks. <https://doi.org/doi/10.2801/862703>
- ii. de Groot, M., Schutte, J., Graus, D., 2021. Job Posting-Enriched Knowledge Graph for Skills-based Matching.
- iii. Deloitte, 2018. Preparing tomorrow's workforce for the Fourth Industrial Revolution.
- iv. Devlin, J., Chang, M.-W., Lee, K., Toutanova, K., 2019. BERT: Pre-training of Deep Bidirectional Transformers for Language Understanding, in: Proceedings of the 2019 Conference of the North American Chapter of the Association for Computational Linguistics: Human Language Technologies, Volume 1 (Long and Short Papers). Presented at the NAACL-HLT 2019, Association for Computational Linguistics, Minneapolis, Minnesota, pp. 4171–4186. <https://doi.org/10.18653/v1/N19-1423>
- v. Dumitrescu, S., Avram, A.-M., Pyysalo, S., 2020. The birth of Romanian BERT, in: Findings of the Association for Computational Linguistics: EMNLP 2020. Presented at

- the Findings 2020, Association for Computational Linguistics, Online, pp. 4324–4328. <https://doi.org/10.18653/v1/2020.findings-emnlp.387>
- vi. Market Accounting for Workers' Stocks and Gross Flows. *Comput Econ* 50, 21–68. <https://doi.org/10.1007/s10614-016-9577-0>
 - vii. Goyal, N., Sachdeva, N., Choudhary, V., Kar, R., Kumaraguru, P., Rajput, N., 2019. Con2KG-A Large-scale Domain-Specific Knowledge Graph, in: *Proceedings of the 30th Acm Conference on Hypertext and Social Media (Ht '19)*. Assoc Computing Machinery, New York, pp. 287–288. <https://doi.org/10.1145/3342220.3344931>
 - viii. Hamill, L., Gilbert, N., 2016. *Agent-Based Modelling in Economics*, 1st edition. ed. Wiley, Chichester, UK ; Hoboken, NJ.
 - ix. ILO, 2021. Changing demand for skills in digital economies and societies: Literature review and case studies from low- and middle-income countries.
 - x. Kant, J.-D., Ballot, G., Goudet, O., 2020. WorkSim: An Agent-Based Model of Labor Markets. *JASSS* 23, 4. <https://doi.org/10.18564/jasss.4396>
 - xi. Khaouja, I., Kassou, I., Ghogho, M., 2021. A Survey on Skill Identification From Online Job Ads. *IEEE Access* 9, 118134–118153. <https://doi.org/10.1109/ACCESS.2021.3106120>
 - xii. le Vrang, M., Papantoniou, A., Pauwels, E., Fannes, P., Vandenstein, D., De Smedt, J., 2014. ESCO: Boosting Job Matching in Europe with Semantic Interoperability. *Computer* 47, 57–64. <https://doi.org/10.1109/MC.2014.283>
 - xiii. Peter Elias, 1997. Occupational Classification (ISCO-88): Concepts, Methods, Reliability, Validity and Cross-National Comparability (OECD Labour Market and Social Policy Occasional Papers No. 20), OECD Labour Market and Social Policy Occasional Papers. <https://doi.org/10.1787/304441717388>
 - xiv. WEF, 2017. *Accelerating Workforce Reskilling for the Fourth Industrial Revolution*.
 - xv. World Bank, 2016. *World Development Report 2016: Digital Dividends*.
 - xvi. Yao, K., Zhang, J., Qin, C., Wang, P., Zhu, H., Xiong, H., 2022. Knowledge Enhanced Person-Job Fit for Talent Recruitment, in: *2022 Ieee 38th International Conference on Data Engineering (Icde 2022)*. Ieee Computer Soc, Los Alamitos, pp. 3467–3480. <https://doi.org/10.1109/ICDE53745.2022.00325>
 - xvii. Zhang, M., Jensen, K., Sonniks, S., Plank, B., 2022. SkillSpan: Hard and Soft Skill Extraction from English Job Postings, in: *Proceedings of the 2022 Conference of the North American Chapter of the Association for Computational Linguistics: Human Language Technologies*. Presented at the NAACL-HLT 2022, Association for Computational Linguistics, Seattle, United States, pp. 4962–4984. <https://doi.org/10.18653/v1/2022.naacl-main.366>

D. Componenta dosarului care trebuie depus de candidati:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;

5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv-online.html) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric, în data de **10.03.2026**, în intervalul orar 08h00-16h00, la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016 sau online la adresele de email ale persoanelor de contact

Persoane de contact:

- Prof. univ. dr. Liviu Adrian Cotfas (e-mail: liviu.cotfas@ase.ro)
- Conf. univ. dr. Petre Caraiani (e-mail: petre.caraiani@fabiz.ase.ro)
- Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	02.03.2026
2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ase / online	10.03.2026
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	11. 03.2026 -12.03.2026
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	13.03.2026
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	16.03.2026
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	17.03.2026
7.	Susținerea interviului	18.03.2026

8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	19.03.2026
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	20.03.2026
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	23.03.2026
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	23.03.2026
12.	Numire pe funcție	După aprobarea CA