

Academia de Studii Economice din București

Data: 30.03.2026



ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Tehnician– poziția 49** în cadrul proiectului „MA’AT – Modelul **Autonom de Asistență Textuală**”, cod proiect: 330941, finanțat prin PCIDIF 2021 – 2027.

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de maxim **48 ore/lună** distribuite inegal în funcție de activitățile proiectului.

Salariul orar brut este de **97,00 lei/oră** (tarif orar fără CAM).

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată până la data de **10.11.2028**

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de licență;
- b) domeniul studiilor: științe economice/administrative/ingineresti;
- c) vechime în muncă: minim 10 ani;
- d) alte competențe:
 - i. cunoașterea limbii engleze;
- e) aptitudini și abilități necesare
 - i. capacitate de analiză și sinteză;
 - ii. bune abilități de comunicare și relaționare;
 - iii. foarte bune abilități de negociere, diplomație, toleranță;
 - iv. tehnici de abordare și de negociere;

- v. putere de decizie și asumare a responsabilității;
- vi. competențe în luarea deciziilor;
- vii. tehnici și metode de analiză comparativă;
- viii. ușurință în comunicare;
- ix. corectitudine, flexibilitate;
- x. rezistență la efort și stres;
- xi. preocupare pentru ridicarea nivelului profesional individual.

Responsabilități specifice

- i. realizează atribuții specifice postului în domeniile dezvoltării infrastructurii cercetării industriale.

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

- 2. Proba 2 - Interviu structurat** (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

- 1. Conformare și reglementări relevante: AI Act, GDPR, cerințe de securitate/cyber și principii de responsabilitate. AI Act: Regulation (EU) 2024/1689;
- 2. Întocmire documentații tehnice și livrabile;
- 3. Implementarea proiectelor de tip PCIDIF: ghiduri, proceduri, legislație specifică.

2. Bibliografia:

- 1. Regulation (EU) 2024/1689 (Artificial Intelligence Act).
- 2. NIST. (2023). Artificial Intelligence Risk Management Framework (AI RMF 1.0) (NIST AI 100-1).
- 3. NIST. (2020). SP 800-53 Rev. 5 – Security and Privacy Controls for Information Systems and Organizations.
- 4. Molnar, C. (2022). Interpretable Machine Learning (2nd ed., online book).
- 5. OWASP Foundation. (2021–2023). OWASP Top 10 (și ghiduri OWASP pentru API / aplicații moderne).
- 6. European Union. (2022). Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) – Directive (EU) 2022/2464.

7. EFRAG. (2023). European Sustainability Reporting Standards (ESRS) (setul de standarde pentru raportare).
8. GRI. (2021). GRI Standards (Global Reporting Initiative).
9. Implementarea proiectelor de tip PCIDIF: ghiduri, proceduri, legislație specifică.

D. Componența dosarului care trebuie depus de candidați:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european ([www.cveuropean.ro/cv- online.html](http://www.cveuropean.ro/cv-online.html)) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.
11. Alte documente relevante pentru desfășurarea procesului de recrutare și selecție.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric, în data de 07.04.2026, în intervalul orar 08h00-16h00, la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016.

Contact:

-Pentru informații referitoare la responsabilități și atribuții e-mail: fondurieuropene@ase.ro

-Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	30.03.2026
2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE	07.04.2026
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	08.04.2026
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	09.04.2026
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	15.04.2026
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	16.04.2026
7.	Susținerea interviului	17.04.2026
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	20.04.2026
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	21.04.2026
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	22.04.2026
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	22.04.2026
12.	Numire pe funcție	După aprobarea CA