

Instituția de învățământ superior: Academia de Studii Economice din București
 Facultatea: Administrarea Afacerilor cu Predare în Limbi Străine (FABIZ)
 Departamentul: Administrarea Afacerilor cu Predare în Limbi Străine (Catedra UNESCO)
 Poz. Postului: 80 Disciplina(ele) postului: Cultură antreprenorială (în limba franceză), Introducere în administrarea afacerilor (în limba franceză), Simulare de afaceri (în limba engleză), Transformarea digitală a afacerii (în limba franceză), Negocieri în afaceri (în limba franceză), Strategii de afaceri (în limba engleză),
 Domeniul: Administrarea afacerilor

**Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor pentru ocuparea
 postului de ASISTENT UNIVERSITAR pe perioadă nedeterminată,
 publicat în Monitorul Oficial al României, partea a III-a, nr. 97 din 23.04.2026**

Candidat Dr. Dan Paiuc
 Funcția actuală: Profesor Asociat | Data numirii în funcția actuală: 2024
 Instituția: SNSPA, Signum Magnum College

1. Studiile universitare de licență

Nr.crt.	Instituția de învățământ superior și facultatea absolvită	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.	ASE – FABIZ (fost SELS) in lb. franceza	Administrarea afacerilor	1995-1999	Licențiat în Administrarea Afacerilor

2. Studiile universitare de masterat

Nr.crt.	Instituția de învățământ superior și programul de masterat absolvit	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.	QUANTIC SCHOOL OF BUSINESS AND TECHNOLOGY - EMBA	EMBA - Administrarea afacerilor (in engleză)	2019 - 2020	EMBA - Administrarea afacerilor
2.	SNSPA – Guvernare si Dezvoltare Instituțională	Guvernare si Dezvoltare Instituțională	2000 - 2001	Master in Guvernare si Dezvoltare Instituțională
3.	ASE FABIZ si UNIVERSITATEA din ORLEANS – Master (DESS) Finanțe si Control de Gestiune	Finanțe si Control de Gestiune (in franceză)	1999 - 2000	Master European in Finanțe si Control de Gestiune

3. Studiile de doctorat

Nr.crt.	Instituția organizatoare de doctorat	Domeniul	Perioada	Titlul științific acordat
1.	SNSPA	Management	2020- 2023	Doctor in Management

4. Stagii și burse doctorale (stagii de cel puțin 6 luni)

Nr.crt.	Țara / instituția	Domeniul	Perioada	Tipul de bursă
1.	-			

5. Grade didactice / profesionale

Nr.crt.	Instituția	Domeniul	Perioada	Titlul / postul didactic sau gradul profesional
1.	SNSPA – Facultatea de management – Master MDI (engleză)	Management	2024- prezent	Profesor Asociat

2.	Signum Magnum College (engleză)	Leadership	2024 - prezent	Profesor Asociat si Coordonator de Doctorat
3.	ASE – FABIZ (Catedra UNESCO) . Master (franceză)	Antreprenoriat	2026	Profesor Asociat

6. *Îndeplinirea obligatorie, în conformitate cu Anexa 1 la Metodologia de concurs, a cerințelor pentru obținerea calificativului FOARTE BINE.*

Nr. crt.	Criteriu	Punctaj acordat (Pi)	Numar lucrari	Punctaj candidat
1	Cel puțin un articol publicat într-o revistă indexată ISI	$P_i = (8 \times AIS \times M) / N$	1	17.79
2	Cel puțin trei articole publicate în reviste indexate în minimum două baze de date internaționale	$P_i = 3 / N$	8	14
3	Cel puțin o lucrare publicată în volumul unei conferințe naționale sau internaționale, indexat ISI Proceedings	$P_i = 3 / N$	2	4
TOTAL				35.79

Îndeplinesc standardele minimale prevăzute în Anexa 1 a Metodologiei ASE pentru ocuparea postului de Asistent universitar, respectiv: dețin articole publicate în reviste indexate Web of Science/ISI, articole indexate în Scopus si alte baze de date internaționale și lucrări publicate în cadrul conferințelor științifice internaționale. Detalii mai jos si in **Anexa cu Documente care dovedesc îndeplinirea standardelor minimale de evaluare specifice functiei didactice.**

7. *Realizări profesional-științifice*

Articole ISI

P7.1.

Bratianu C, **Paiuc D**, Brancu L (2026), Exploring the connections between DNA, cultural intelligence and knowledge dynamics in multicultural business environments. *Business Process Management Journal*, Vol. 32 No. 1 pp. 77–104, <https://doi.org/10.1108/BPMJ-10-2024-0959> (WOS:001415732500001, Q1, JIF 5.8, JCI 1.23 AIS=0.667, ISSN=1463-7154, M=10, N=3) – <https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:001415732500001> - **doc P7.1 (17.79 puncte)**

Articole SCOPUS & ESCI

P7.2.

Paiuc, D., Săniuță, A., & Teacu Parincu, A. M. (2024). Strategic Intelligence: A Semantic Leadership Perspective. *Encyclopedia*, 4(2), 785-798. <https://doi.org/10.3390/encyclopedia4020050> (Scopus, N=3); – **doc P7.2 (1 punct)**

P7.3.

Bratianu, C. and **Paiuc, D.** (2023), Emotional and cultural intelligences: a comparative analysis between the United States of America and Romania, *Management & Marketing*, Vol. 18, No. 2, pp. 91-112. DOI: [10.2478/mmcks-2023-0006](https://doi.org/10.2478/mmcks-2023-0006) (WOS:001023605700001, ESCI, Q4, Impact Factor 1.2, SCOPUS, N=2), – **doc P7.3 (1.5 puncte)**

P7.4.

Paiuc, D., Ilescu, A. N., & Bejinaru, R. (2024). Cultural intelligence: A core competence of knowmads in multicultural business environment. *Management Research and Practice (MRP)*, 16(1), 5–25. - <https://mrp.ase.ro/v16i1/1.pdf> . (WOS:001241765300001 , N=3) - **doc P7.4 (1 puncte)**

Alte articole BDI

(*)

Bratianu, C., & **Paiuc, D.** (2023). Diversity and Inclusion within Multicultural Leadership in the Covid years: A bibliometric study 2019-2022. *Oradea Journal of Business and Economics - OJBE*, 8(1), 40–51. <https://doi.org/http://doi.org/10.47535/1991ojbe163> (DOAJ, RePEc, N=2) **(1.5 puncte)**

(**)

Bratianu, C., & **Paiuc, D.** (2022). A Bibliometric Analysis of Knowledge Dynamics in Managerial Decision Making. *Knowledge*, 2(4), 702–718. DOI: [10.3390/knowledge2040040](https://doi.org/10.3390/knowledge2040040). MDPI. (DOAJ, EBSCO) **(1.5 puncte)**

(***)

Bratianu, C., & **Paiuc, D.** (2022). A Bibliometric Analysis of Cultural Intelligence and Multicultural Leadership. *Review of International Comparative Management*, 23(3). DOI: [10.24818/RMCI.2022.3.319](https://doi.org/10.24818/RMCI.2022.3.319). <https://rmci.ase.ro/no23vol3/01.pdf> (DOAJ , RePec, N=2) **(1.5 puncte)**

(****)

Paiuc, D. (2021). Cultural Intelligence as a Core Competence of Inclusive Leadership. *Management Dynamics in the Knowledge Economy*, 9(3), 363–378. DOI: [10.2478/mdke-2021-0024](https://doi.org/10.2478/mdke-2021-0024) (DOAJ , EBSCO, Cabell's, N=1) **(3 puncte)**

(*****)

Paiuc, D. (2021). The Impact of Cultural Intelligence on Multinational Leadership: A Semantic Review. *Management Dynamics in the Knowledge Economy*, 9(1), 81–93. DOI: [10.2478/mdke-2021-0006](https://doi.org/10.2478/mdke-2021-0006) (DOAJ , EBSCO, Cabell's, N=1) **(3 puncte)**

P7.6.

Paiuc, Dan (2025). Syncretic Leadership - The Genesis of a New Leadership Model for the AI Age and Global Multicultural Workforce in an Era of Continuous Change. *Saudi J Bus Manag Stud*, 10(8): 399-411. <https://doi.org/10.36348/sjbms.2025.v10i08.005>

Conferinte ISI

(*****)

Paiuc, D. (2024). *Exploring the connections between cultural intelligence, knowledge dynamics, disrupted organisational context and multicultural leadership*. In E. M. Vatamanescu & G. Dominici (Eds.), *Great Reset—Opportunity or Threat?* (pp. 111–134). Springer, Springer Proceedings in Business and Economics. https://doi.org/10.1007/978-3-031-76406-6_6 (ISI Proceedings. WOS:001601092700006, N=1) **(3 puncte)**

(*****)

Bratianu, C., Ilescu, A. N., & **Paiuc, D.** (2021). *Self-management and cultural intelligence as the new competencies for knowmads*. In F. Bezzina (Ed.), *Proceedings of the 17th European Conference on Management, Leadership and Governance (ECMLG 2021)* (pp. 90–96). Academic Conferences International Limited. DOI: [10.34190/MLG.21.043](https://doi.org/10.34190/MLG.21.043). (ISI Proceedings. WOS:000755497400012, N=3) **(1 punct)**

Conferinte DBI

P7.5.

Bratianu, C., **Paiuc, D.**, & Bejinaru, R. (2024). The Impact of Knowledge Dynamics on Multicultural Leadership and the Mediating Role of Cultural Intelligence. In Obermayer N. & Bencsik A. (Eds), *Proc. Eur. Conf. Knowl. Manage., ECKM* (Vols 2024-September, pp. 103–108). Academic Conferences and Publishing International Limited. <https://doi.org/10.34190/eckm.25.1.2465>

Carti (Ed. EMERALD)

P7.7

Pauc, D. (2024). *Developing Multicultural Leadership using Knowledge Dynamics and Cultural Intelligence*. Emerald Publishing Limited. 280 pages, <https://doi.org/10.1108/9781835494325>
ISBN electronic: [978-1-83549-432-5](https://doi.org/10.1108/9781835494325), ISBN print: [978-1-83549-433-2](https://doi.org/10.1108/9781835494325)

Capitole in carti (Ed.SPRINGER)

P7.8.

Pauc, D. (2026). Leveraging Technology and AI in Multicultural and Digital Leadership. In: Dohn, N.B., Cutajar, M., Borg, C., Ryberg, T., de Laat, M. (eds) *Narratives of Hope in Times of Change*. Research in Networked Learning. Springer, Cham., pp 195–214, https://doi.org/10.1007/978-3-032-07263-4_11

P7.9.

Bratianu, C., **Pauc, D.** (2025). Emotional and Cultural Intelligence Impact on Multicultural Leadership. In: Valeri, M. (eds) *Emotional Intelligence and Networking Competencies*. Contributions to Management Science. Springer, Cham. pp 15–34 . https://doi.org/10.1007/978-3-031-77543-7_2

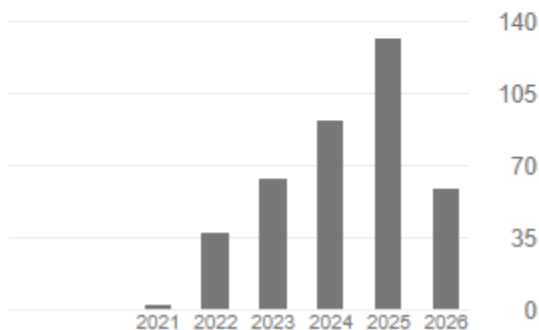
P7.10.

Pauc, D. (2024). Exploring the Connections Between Cultural Intelligence, Knowledge Dynamics, Disrupted Organisational Context and Multicultural Leadership. In: Vătămănescu, EM., Dominici, G. (eds) *Great Reset—Opportunity or Threat?*. BSLAB 2024. Springer Proceedings in Business and Economics. Springer, Cham. pp 111–134. https://doi.org/10.1007/978-3-031-76406-6_6

H Index

391 pe GS in 06.06.26

	All	Since 2021
Citations	391	391
h-index	13	13
i10-index	15	15



International C level executive , entrepreneur & start-up adviser

Precum in CV.

În vederea dovedirii îndeplinirii standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlului didactic de asistent universitar, realizările profesional-științifice se vor structura conform Anexei 1 la *Metodologia de concurs*, aferentă domeniului științific al postului scos la concurs.