

INFORMAȚII PERSONALE

PROFIL PROFESIONAL

Profesionist cu experiență vastă, specializat în strategie și managementul performanței, managementul schimbării și dezvoltare organizațională în medii multinaționale. Experiența include practică corporativă, servicii de consultanță și cercetare, oferind o perspectivă multidisciplinară asupra modului în care organizațiile concep și implementează strategii eficiente. Combină capacitățile de cercetare analitică cu experiența practică în consultanță pentru a sprijini instituțiile în transformarea obiectivelor strategice în rezultate concrete.

EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ

2025 – prezent

TKI Institute
(remote)

Director al Centrului de Cercetare a Performanței Angajaților

Activități și responsabilități principale:

- Cercetare în domeniile excelenței în afaceri, strategiei, guvernantei, performanței organizaționale și cadrelor de management al performanței angajaților
- Conceperea și conducerea cadrelor de măsurare în domeniul guvernantei, performanței organizaționale, performanței angajaților și strategiei de resurse umane
- Transformarea rezultatelor cercetării în decizii organizaționale sau recomandări de politici; transformarea datelor complexe în recomandări aplicabile
- Colaborare interdepartamentală pentru personalizarea sau livrarea de produse noi
- Coordonarea echipelor de cercetare
- Elaborarea de rapoarte și analize de specialitate
- Personalizarea conținutului cursurilor în funcție de perspectiva clientului
- Dezvoltarea și redactarea Body of Knowledge (BoK)
- Cercetare, proiectare și dezvoltare de conținut pentru cursuri
- Investigarea efectelor tehnologiei și inteligenței artificiale asupra evoluției practicilor de muncă
- Redactarea de articole pentru Performance Magazine pe teme de guvernanță, sustenabilitate, strategie, performanță, management al părților interesate și inteligență artificială

2024 – 2025

TKI Institute

Manager – Divizia de Cercetare (remote)

2022 – 2024

TKI Institute

Consultant – Divizia de Cercetare (remote)

2019 – 2021

Veolia

Head of Learning and Professional Development

Activități și responsabilități principale:

- Coordonarea proiectelor corporative: maparea parcursului angajatului, managementul talentelor, planificarea succesiunii, broșuri pentru angajați

- Coordonarea activității de învățare și dezvoltare profesională
- Raportarea KPI-urilor și analiza datelor

2015 – 2018

PWN Global, Paris

Consultant freelance (remote)

Activități și responsabilități principale:

- Conceperea unui program European Executive Forum dedicat femeilor de afaceri europene, cu scopul de a sprijini vizibilitatea și accesul acestora în consilii de administrație internaționale
- Conceperea programului și dezvoltarea valorilor acestuia

2011 – 2014

OMV Petrom

Corporate Strategy Manager

2008 – 2011

OMV Petrom

Sr. Advisor Corporate Strategy

Strategie și schimbare culturală:

- Implementarea unei culturi corporative orientate spre performanță, prin program dedicat dezvoltării și diseminării strategiei corporative, comunicării interne și managementului performanței
- Coordonarea și sprijinirea proiectului de Diversitate de Gen în colaborare cu Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BERD), Londra
- Dezvoltarea unui studiu de caz al companiei pentru programele de training de middle management la IMD Lausanne, Elveția
- Responsabilă pentru dezvoltarea managementului cunoașterii și a partajării cunoștințelor în companie – bune practici privind strategia, diversitatea de gen, dezvoltarea angajaților, atingerea excelenței, leadership, responsabilitate socială corporativă
- Redactarea de documente și poziții ale companiei pentru CEO și top management pe teme de strategie, managementul schimbării, dezvoltare organizațională, diversitate de gen, femei în consilii de administrație
- Rapoarte săptămânale, lunare și trimestriale; raportare către Consiliul de Supraveghere și Consiliul Executiv

Cercetare de piață:

- Implementarea de rapoarte de piață și a procesului de raportare de piață pe teme macroeconomice și sectoriale
- Cercetare săptămânală de piață: monitorizare și colectare de date privind tendințele economice și sectoriale internaționale și naționale

2006 – 2008

The Bucharest Consulting Group, partener al Boston Consulting Group în România

Consultant

Activități și responsabilități principale:

- Optimizarea și îmbunătățirea continuă a proceselor
- Cercetare de piață și redactare de rapoarte

2001 – 2006

Dacia – Renault – Nissan

Process Optimization Consultant

Activități și responsabilități principale:

- Maparea și reproiectarea proceselor de business pentru Dacia, Renault și Nissan
- Diseminarea bunelor practici de afaceri: trainer și consultant intern

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

în curs

Doctorat (PhD candidat) – Sustenabilitate și Guvernanță Corporativă

Academia de Studii
Economice din București,
România

2008

INDE București / CNAM Paris

MBA – International Business

2003

Academia de Studii
Economice din București,
România

Master – International Business

2001

Academia de Studii
Economice din București,
România

Licență – Relații Economice Internaționale

CERTIFICĂRI

Certificări

- Strategy and Business Planning
- Balanced Scorecard
- Key Performance Indicators (KPI)

COMPETENȚE LINGVISTICE

Limba	Înțelegere		Vorbire		Scriere
	Ascultare	Citire	Conversație	Discurs oral	
Engleză	C1 Avansat	C1 Avansat	C1 Avansat	C1 Avansat	C1 Avansat
Franceză	C1 Avansat	C1 Avansat	C1 Avansat	C1 Avansat	C1 Avansat

COMPETENȚE PERSONALE

Competențe de comunicare Excelente abilități de comunicare scrisă și orală, dezvoltate în medii multinaționale. Experiență vastă în redactarea de documente strategice și poziții pentru CEO și top management, precum și de articole de specialitate publicate în reviste internaționale.

Competențe organizaționale / manageriale

- Coordonarea echipelor de cercetare și proiecte transversale
- Managementul strategic și operațional al programelor de dezvoltare profesională
- Capacitate de a transforma obiectivele strategice în rezultate concrete
- Experiență în managementul schimbării și al transformării culturale

Competențe profesionale

- Strategie corporativă și planificare strategică
- Management al performanței și Balanced Scorecard
- Guvernanță corporativă și sustenabilitate
- Cercetare aplicată și analiză de date
- Managementul talentelor și planificarea succesiunii
- Optimizarea și reproiectarea proceselor de business

Competențe digitale

Utilizare avansată a instrumentelor Microsoft Office; familiaritate cu cadrele și platformele de management al performanței; cunoștințe

PUBLICAȚII

- Paraschiv, L. (2026). Corporate governance as a multidimensional framework: a comparative analysis of academic literature and institutional approaches, Vol. 11, Special Issue, 2026.
- Tănase (Mihai), A. E., Popescu, C., Dinu, D.-G., Paraschiv, L. (2026). Integration of artificial intelligence in global corporations and its impact on innovation management, Vol. XI, Special Issue, Journal of Financial Studies.
- Paraschiv, L. (2025). Fatigue or Future-Proofing? Companies recalibrate sustainability strategies in 2025. Performance Magazine Issue No. 34, Sustainability Edition, Melbourne, Australia.
- Paraschiv, L. (2025). What would da Vinci say? – A historical reflection on AI's roots within centuries of human tools, automation and imagination. Performance Magazine Issue No. 33, The AI Edition, Melbourne, Australia.
- Paraschiv, L. (2024). From Constitutional Mandate to Holistic Sustainability: Insights from Switzerland's Strategic Approach. Proceedings of the International Conference on Business Excellence, 18(1), 913–925.
- Grădinaru, G. I., Manea, D. I., Andreescu, F., Toma, D. A., Paraschiv, L. (2024). Identifying the Main Factors of Elaborating "Smart City" Strategy Using Machine Learning. A Comparative Study Among Romanian Cities. Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, Vol. 58, Issue 3/2024.
- Cristian, D. G., Paraschiv, L., Cristian, S. (2024). Romanian public administration's digitalization within European context. Theoretical and Applied Economics, vol. 0 (Special), pages 273-280.
- Dumitra, E. C., Budu, R. A., Paraschiv, L. I., Lombardi, M. (2024). Digitalisation's Vital Role in Sustainable Circular Economy. Proceedings of the 7th International Conference on Economics and Social Sciences, București, ISSN 2704-6524, pp. 867-876.
- Paraschiv, L. (2024). Strategic foresight and planning: What's behind Singapore's adaptive model? Performance Magazine, Printed Edition, no. 30, July 2024, Melbourne, Australia.
- Paraschiv, L. (2024). A winning formula: incorporating stakeholders' perspectives for effective strategy execution. Performance Magazine, Printed Edition, no. 29, March 2024, Melbourne, Australia.
- Paraschiv, L. (2024). The Role of Governance in Strategy Implementation. Performance Magazine, Melbourne, Australia.
- Paraschiv, L. (2023). Sustainable strategy in focus: leveraging data to reduce environmental footprint. Performance Magazine, Printed Edition, no. 26, July 2023, Melbourne, Australia.
- Paraschiv, L. (2023). Two sides, same coin: using divergent and convergent thinking in strategy planning. Performance Magazine, Melbourne, Australia.
- Paraschiv, L., Sanchez, G. (2023). How the COVID-19 pandemic shaped political governance. Performance Magazine, Printed Edition, no. 24, February 2023, Melbourne, Australia.
- Caragin, A., Paraschiv, D., Paraschiv, L. (2009). Managing change in the automotive industry in Central and Eastern Europe. Annals of Faculty of Economics, 1, 107-112.
- Paraschiv, D., Voicu-Dorobantu, R., Albescu, F., Paraschiv, L. (2009). Changing technology to increase environmental sustainability – a case study of Romanian companies. Proceedings of the 6th International Conference on the Management of Technological Changes, Alexandroupolis, Greece, Vol. 2, pp. 137-140.