

Instituția de învățământ superior: Academia de Studii Economice din București  
 Facultatea: Relații Economice Internaționale  
 Departamentul: Relații Economice Internaționale  
 Poz. Postului: 87 Introducere în relații economice internaționale. Relații economice internaționale

Domeniul: Relații Economice Internaționale

**Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor pentru ocuparea  
 postului de ASISTENT UNIVERSITAR pe perioadă nedeterminată,  
 publicat în Monitorul Oficial al României, partea a III-a, nr. 97 din 23.04.2026**

Candidat Dr. Dan Paiuc

Funcția actuală: Profesor Asociat | Data numirii în funcția actuală: 2024

Instituția: SNSPA, Signum Magnum College

**1. Studiile universitare de licență**

Nr.crt.	Instituția de învățământ superior și facultatea absolvită	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.	ASE – FABIZ (fost SELS ) in lb. franceza	Administrarea afacerilor	1995-1999	Licențiat în Administrarea Afacerilor

**2. Studiile universitare de masterat**

Nr.crt.	Instituția de învățământ superior și programul de masterat absolvit	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.	QUANTIC SCHOOL OF BUSINESS AND TECHNOLOGY - EMBA	EMBA - Administrarea afacerilor (in engleză)	2019 - 2020	EMBA - Administrarea afacerilor
2.	SNSPA – Guvernare si Dezvoltare Instituțională	Guvernare si Dezvoltare Instituțională	2000 - 2001	Master in Guvernare si Dezvoltare Instituțională
3.	ASE FABIZ si UNIVERSITATEA din ORLEANS – Master (DESS) Finanțe si Control de Gestiune	Finanțe si Control de Gestiune (in franceză)	1999 - 2000	Master European in Finanțe si Control de Gestiune

**3. Studiile de doctorat**

Nr.crt.	Instituția organizatoare de doctorat	Domeniul	Perioada	Titlul științific acordat
1.	SNSPA	Management	2020- 2023	Doctor in Management

**4. Stagii și burse doctorale (stagii de cel puțin 6 luni)**

Nr.crt.	Țara / instituția	Domeniul	Perioada	Tipul de bursă
1.	-			

**5. Grade didactice / profesionale**

Nr.crt.	Instituția	Domeniul	Perioada	Titlul / postul didactic sau gradul profesional
1.	SNSPA – Facultatea de management – Master MDI (engleză)	Management	2024- prezent	Profesor Asociat

2.	Signum Magnum College (engleză)	Leadership	2024 - prezent	Profesor Asociat si Coordonator de Doctorat
3.	ASE – FABIZ (Catedra UNESCO) . Master (franceză)	Antreprenoriat	2026	Profesor Asociat

6. *Îndeplinirea obligatorie, în conformitate cu Anexa 1 la Metodologia de concurs, a cerințelor pentru obținerea calificativului FOARTE BINE.*

Nr. crt.	Criteriu	Punctaj acordat (Pi)	Numar lucrari	Punctaj candidat
1	Cel puțin un articol publicat într-o revistă indexată ISI	$P_i = (8 \times AIS \times M) / N$	1	<b>17.79</b>
2	Cel puțin trei articole publicate în reviste indexate în minimum două baze de date internaționale	$P_i = 3 / N$	8	<b>14</b>
3	Cel puțin o lucrare publicată în volumul unei conferințe naționale sau internaționale, indexat ISI Proceedings	$P_i = 3 / N$	2	<b>4</b>
<b>TOTAL</b>				<b>35.79</b>

Îndeplinesc standardele minimale prevăzute în Anexa 1 a Metodologiei ASE pentru ocuparea postului de Asistent universitar, respectiv: dețin articole publicate în reviste indexate Web of Science/ISI, articole indexate în Scopus si alte baze de date internaționale și lucrări publicate în cadrul conferințelor științifice internaționale. Detalii mai jos si in **Anexa cu Documente care dovedesc îndeplinirea standardelor minimale de evaluare specifice functiei didactice.**

#### 7. *Realizări profesional-științifice*

##### Articole ISI

P7.1.

Bratianu C, **Paiuc D**, Brancu L (2026), Exploring the connections between DNA, cultural intelligence and knowledge dynamics in multicultural business environments. *Business Process Management Journal*, Vol. 32 No. 1 pp. 77–104, <https://doi.org/10.1108/BPMJ-10-2024-0959> (WOS:001415732500001, Q1, JIF 5.8, JCI 1.23 AIS=0.667, ISSN=1463-7154, M=10, N=3) – <https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:001415732500001>- **doc P7.1 (17.79 puncte)**

##### Articole SCOPUS & ESCI

P7.2.

**Paiuc, D.**, Săniuță, A., & Teacu Parincu, A. M. (2024). Strategic Intelligence: A Semantic Leadership Perspective. *Encyclopedia*, 4(2), 785-798. <https://doi.org/10.3390/encyclopedia4020050> (Scopus, N=3); – **doc P7.2 (1 punct)**

P7.3.

Bratianu, C. and **Paiuc, D.** (2023), Emotional and cultural intelligences: a comparative analysis between the United States of America and Romania, *Management & Marketing*, Vol. 18, No. 2, pp. 91-112. DOI: [10.2478/mmcks-2023-0006](https://doi.org/10.2478/mmcks-2023-0006) (WOS:001023605700001, ESCI, Q4, Impact Factor 1.2, SCOPUS, N=2), – **doc P7.3 (1.5 puncte)**

P7.4.

**Paiuc, D.**, Ilescu, A. N., & Bejinaru, R. (2024). Cultural intelligence: A core competence of knowmads in multicultural business environment. *Management Research and Practice (MRP)*, 16(1), 5–25. - <https://mrp.ase.ro/v16i1/1.pdf> . (WOS:001241765300001 , N=3) - **doc P7.4 (1 puncte)**

#### Alte articole BDI

(\*)

Bratianu, C., & **Paiuc, D.** (2023). Diversity and Inclusion within Multicultural Leadership in the Covid years: A bibliometric study 2019-2022. *Oradea Journal of Business and Economics - OJBE*, 8(1), 40–51. <https://doi.org/http://doi.org/10.47535/1991ojbe163> (DOAJ, RePEc, N=2) **(1.5 puncte)**

(\*\*)

Bratianu, C., & **Paiuc, D.** (2022). A Bibliometric Analysis of Knowledge Dynamics in Managerial Decision Making. *Knowledge*, 2(4), 702–718. DOI: [10.3390/knowledge2040040](https://doi.org/10.3390/knowledge2040040). MDPI. (DOAJ, EBSCO) **(1.5 puncte)**

(\*\*\*)

Bratianu, C., & **Paiuc, D.** (2022). A Bibliometric Analysis of Cultural Intelligence and Multicultural Leadership. *Review of International Comparative Management*, 23(3). DOI: [10.24818/RMCI.2022.3.319](https://doi.org/10.24818/RMCI.2022.3.319). <https://rmci.ase.ro/no23vol3/01.pdf> (DOAJ , RePec, N=2) **(1.5 puncte)**

(\*\*\*\*)

**Paiuc, D.** (2021). Cultural Intelligence as a Core Competence of Inclusive Leadership. *Management Dynamics in the Knowledge Economy*, 9(3), 363–378. DOI: [10.2478/mdke-2021-0024](https://doi.org/10.2478/mdke-2021-0024) (DOAJ , EBSCO, Cabell's, N=1) **(3 puncte)**

(\*\*\*\*\*)

**Paiuc, D.** (2021). The Impact of Cultural Intelligence on Multinational Leadership: A Semantic Review. *Management Dynamics in the Knowledge Economy*, 9(1), 81–93. DOI: [10.2478/mdke-2021-0006](https://doi.org/10.2478/mdke-2021-0006) (DOAJ , EBSCO, Cabell's, N=1) **(3 puncte)**

P7.6.

**Paiuc, Dan** (2025). Syncretic Leadership - The Genesis of a New Leadership Model for the AI Age and Global Multicultural Workforce in an Era of Continuous Change. *Saudi J Bus Manag Stud*, 10(8): 399-411. <https://doi.org/10.36348/sjbms.2025.v10i08.005>

#### Conferinte ISI

(\*\*\*\*\*)

**Paiuc, D.** (2024). *Exploring the connections between cultural intelligence, knowledge dynamics, disrupted organisational context and multicultural leadership*. In E. M. Vatamanescu & G. Dominic (Eds.), *Great Reset—Opportunity or Threat?* (pp. 111–134). Springer, Springer Proceedings in Business and Economics. [https://doi.org/10.1007/978-3-031-76406-6\\_6](https://doi.org/10.1007/978-3-031-76406-6_6) (ISI Proceedings. WOS:001601092700006, N=1) **(3 puncte)**

(\*\*\*\*\*)

Bratianu, C., Ilescu, A. N., & **Paiuc, D.** (2021). *Self-management and cultural intelligence as the new competencies for knowmads*. In F. Bezzina (Ed.), *Proceedings of the 17th European Conference on Management, Leadership and Governance (ECMLG 2021)* (pp. 90–96). Academic Conferences International Limited. DOI: [10.34190/MLG.21.043](https://doi.org/10.34190/MLG.21.043). (ISI Proceedings. WOS:000755497400012, N=3) **(1 punct)**

#### Conferinte DBI

P7.5.

Bratianu, C., **Paiuc, D.**, & Bejinaru, R. (2024). The Impact of Knowledge Dynamics on Multicultural Leadership and the Mediating Role of Cultural Intelligence. In Obermayer N. & Bencsik A. (Eds), *Proc. Eur. Conf. Knowl. Manage., ECKM* (Vols 2024-September, pp. 103–108). Academic Conferences and Publishing International Limited. <https://doi.org/10.34190/eckm.25.1.2465>

#### Carti (Ed. EMERALD)

P7.7

**Pauc, D.** (2024). *Developing Multicultural Leadership using Knowledge Dynamics and Cultural Intelligence*. Emerald Publishing Limited. 280 pages, <https://doi.org/10.1108/9781835494325>  
ISBN electronic: [978-1-83549-432-5](https://doi.org/10.1108/9781835494325), ISBN print: [978-1-83549-433-2](https://doi.org/10.1108/9781835494325)

*Capitole in carti (Ed.SPRINGER)*

P7.8.

**Pauc, D.** (2026). Leveraging Technology and AI in Multicultural and Digital Leadership. In: Dohn, N.B., Cutajar, M., Borg, C., Ryberg, T., de Laat, M. (eds) *Narratives of Hope in Times of Change. Research in Networked Learning*. Springer, Cham., pp 195–214, [https://doi.org/10.1007/978-3-032-07263-4\\_11](https://doi.org/10.1007/978-3-032-07263-4_11)

P7.9.

Bratianu, C., **Pauc, D.** (2025). Emotional and Cultural Intelligence Impact on Multicultural Leadership. In: Valeri, M. (eds) *Emotional Intelligence and Networking Competencies. Contributions to Management Science*. Springer, Cham. pp 15–34 . [https://doi.org/10.1007/978-3-031-77543-7\\_2](https://doi.org/10.1007/978-3-031-77543-7_2)

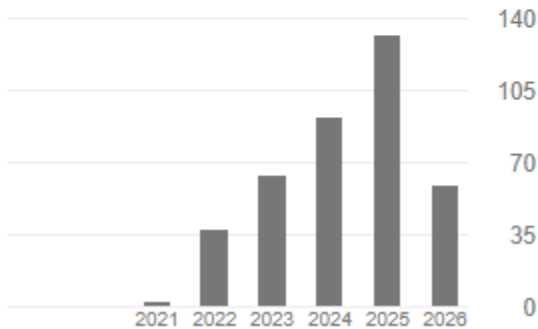
P7.10.

**Pauc, D.** (2024). Exploring the Connections Between Cultural Intelligence, Knowledge Dynamics, Disrupted Organisational Context and Multicultural Leadership. In: Vătămănescu, EM., Dominici, G. (eds) *Great Reset—Opportunity or Threat?. BSLAB 2024. Springer Proceedings in Business and Economics*. Springer, Cham. pp 111–134. [https://doi.org/10.1007/978-3-031-76406-6\\_6](https://doi.org/10.1007/978-3-031-76406-6_6)

### H Index

391 pe GS in 06.06.26

	All	Since 2021
Citations	391	391
h-index	13	13
i10-index	15	15



*International C level executive , entrepreneur & start-up adviser*

Precum in CV.

În vederea dovedirii îndeplinirii standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlului didactic de asistent universitar, realizările profesional-științifice se vor structura conform Anexei 1 la *Metodologia de concurs*, aferentă domeniului științific al postului scos la concurs.

**Data**

.....06.06.2026.

**Candidat,**

.....