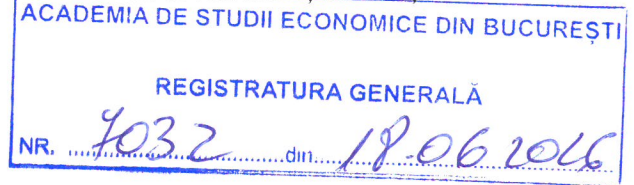


Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert studiu cultură și dezvoltare organizațională 1 Direcția / Serviciul / Biroul: “LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 15.06.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Brad Raluca-Adina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert studiu cultură și dezvoltare organizațională 1		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Brad Raluca-Adina	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

432 din 17.06.2026

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert studiu cultură și dezvoltare organizațională 2 Direcția / Serviciul / Biroul: “LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 15.06.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Rosetka Liliana-Diana	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert studiu cultură și dezvoltare organizațională 2		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Rosetka Liliana-Diana	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

NR:

4032

din:

18.06.2026

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert dezvoltare materiale de învățare 1 Direcția / Serviciul / Biroul: “LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 15.06.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Bușu Cristian	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert dezvoltare materiale de învățare 1		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Bușu Cristian	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

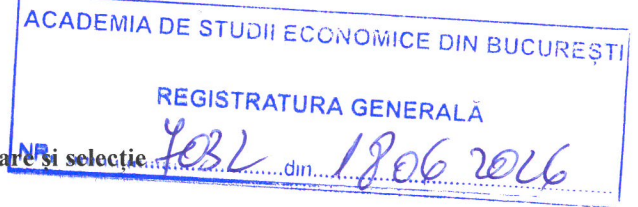
REGISTRATURA GENERALĂ

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

NR.

9032 / 18.06.2016

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert analiză de nevoi și de impact 1 Direcția / Serviciul / Biroul: “LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 15.06.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Popa Ion	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert analiză de nevoi și de impact 1		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Popa Ion	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert analiză de nevoi și de impact 3 Direcția / Serviciul / Biroul: “LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 15.06.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Dobrin Cosmin Octavian	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert analiză de nevoi și de impact 3		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Dobrin Cosmin Octavian	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

1032 din 1806 2016

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert recrutare grup țintă 3 Direcția / Serviciul / Biroul: “LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 15.06.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Ion Marian	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert recrutare grup țintă 3		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Ion Marian	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
REGISTRATURA GENERALĂ
NR. 7032 din 1806 2026

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Expert recrutare grup țintă 4**
Direcția / Serviciul / Biroul: **“LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16**

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor: 15.06.2026

Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Burlacu Sorin	ADMIS	

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”

Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

Postul: **Expert recrutare grup țintă 4**

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Burlacu Sorin	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

4032 din 18.06.2026

NR.

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert recrutare grup țintă 13 Direcția / Serviciul / Biroul: “LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 15.06.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Niciun candidat înscris		
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert recrutare grup țintă 13		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Niciun candidat înscris		

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert recrutare grup țintă 16 Direcția / Serviciul / Biroul: “LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 15.06.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Bejinariu Constantin	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert recrutare grup țintă 16		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Bejinariu Constantin	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Expert recrutare grup țintă 18**
Direcția / Serviciul / Biroul: **“LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16**

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor: 15.06.2026

Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Gheorghe Mariana	ADMIS	

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”

Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

Postul: **Expert recrutare grup țintă 18**

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Gheorghe Mariana	100	ADMIS

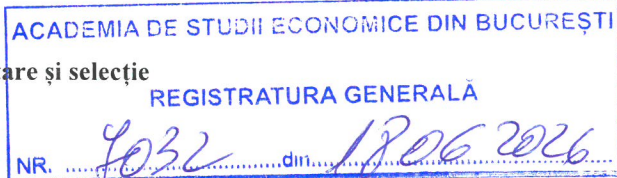
Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert recrutare grup țintă 19		
Direcția / Serviciul / Biroul: “LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 15.06.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Dobrete Florentina-Adina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert recrutare grup țintă 19		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Dobrete Florentina-Adina	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil gestiune și logistică GT 1 Direcția / Serviciul / Biroul: “LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT PERFORMANT ÎN EDUCAȚIE – Edu-LIDER”, ID_16		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 15.06.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Radu Alexandra	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil gestiune și logistică GT 1		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Radu Alexandra	100	ADMIS