

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

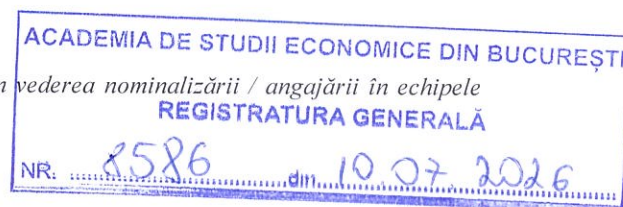
REGISTRATURA GENERALĂ

NR. 2586 din 10.07.2026

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert implementare Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Dragomir Adina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert implementare		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Dragomir Adina	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare



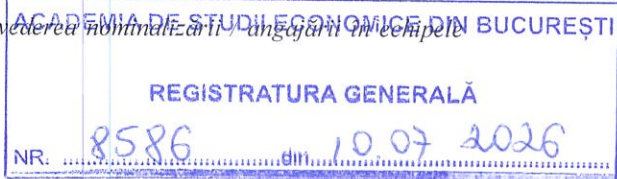
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil site Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Mihăilă Alexandru Robert	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil site		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Mihăilă Alexandru Robert	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert relațiile cu studenții 1(facultățile AMP, CIG, Drept, REI, MK, MAN) Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Covrig Elena	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert relațiile cu studenții 1 (facultățile AMP, CIG, Drept, REI, MK, MAN)		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Covrig Elena	100	ADMIS



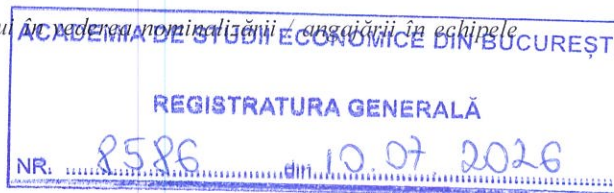
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert relațiile cu studenții 2 (facultățile CSIE, FABIZ, ETA, EAM, FABBV, BT) Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Pestrea Constantin Daniel	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert relațiile cu studenții 2 (facultățile CSIE, FABIZ, ETA, EAM, FABBV, BT)		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Pestrea Constantin Daniel	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert cercetare 1- domeniul orientare în carieră Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Minciu Mihaela	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert cercetare 1- domeniul orientare în carieră		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Minciu Mihaela	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert cercetare 2- domeniul egalitate de șanse și de gen Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Vidat Ana Claudia Elena	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert cercetare 2- domeniul egalitate de șanse și de gen		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Vidat Ana Claudia Elena	100	ADMIS



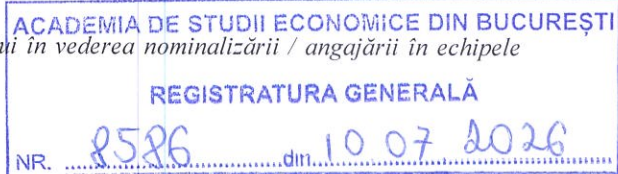
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Formator/expert curriculum 1-domeniul orientare în carieră Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Cerceloiu Mădălin Lucian	RESPINS	Nu îndeplinește conform anunț condițiile specifice, prevăzute la litera A, punctul 2, privind: -c) vechimea în specialitatea studiilor; -d) vechimea în muncă; -e) experiența în proiecte europene și/sau naționale
2. Richițeanu-Năstase Elena-Ramona	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Formator/expert curriculum 1-domeniul orientare în carieră		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Cerceloiu Mădălin Lucian	-	RESPINS
2. Richițeanu-Năstase Elena-Ramona	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Formator/expert curriculum 2- egalitate de șanse și de gen Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Cerceloiu Mădălin-Lucian	RESPINS	Nu îndeplinește conform anunț condițiile specifice, prevăzute la litera A, punctul 2, privind: -c) vechimea în specialitatea studiilor; -d) vechimea în muncă; -e) experiența în proiecte europene și/sau naționale
2. Păduraru Monica Elisabeta	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Formator/expert curriculum 2- egalitate de șanse și de gen		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Cerceloiu Mădălin-Lucian	-	RESPINS
2. Păduraru Monica Elisabeta	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert consilier psiholog 1- facultățile FABIZ, EAM Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Livinți Raluca	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert consilier psiholog 1- facultățile FABIZ, EAM		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Livinți Raluca	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert consilier psiholog 2- facultățile FABBV, REI Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Năstase Valentina Emilia	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert consilier psiholog 2- facultățile FABBV, REI		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Năstase Valentina Emilia	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în proiectelor de cercetare



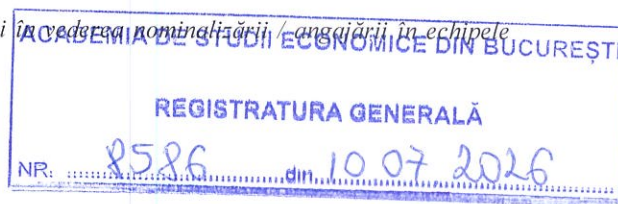
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert consilier psiholog 3- facultățile Drept, AMP Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Pârvuleț Laura-Georgiana	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert consilier psiholog 3- facultățile Drept, AMP		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Pârvuleț Laura-Georgiana	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert consilier psiholog 4- facultățile MAN, MK Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Osiceanu Marin - Iulian	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert consilier psiholog 4- facultățile MAN, MK		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Osiceanu Marin - Iulian	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

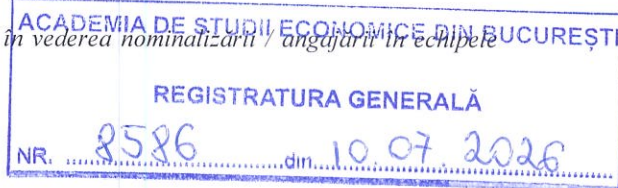
Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert consilier psiholog 5- facultatea CIG Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Lăzăroiu Elena-Bianca	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert consilier psiholog 5- facultatea CIG		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Lăzăroiu Elena-Bianca	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert consilier psiholog 6- facultatea BT Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Ștefan Laura-Raluca	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert consilier psiholog 6- facultatea BT		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Ștefan Laura-Raluca	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert consilier psiholog 7- facultatea ECA Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Enea Laura-Andreea	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert consilier psiholog 7- facultatea ECA		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Enea Laura-Andreea	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert consilier psiholog 8- facultatea CSIE Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Păunescu Adriana	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert consilier psiholog 8- facultatea CSIE		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Păunescu Adriana	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert consilier de carieră Direcția / Serviciul / Biroul: „Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Ștefan Mariana-Lidia	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert consilier de carieră		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Ștefan Mariana-Lidia	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil financiar Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Corhană Andreea	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil financiar		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Corhană Andreea	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil achiziții Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Tivdă Valeria	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil achiziții		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Tivdă Valeria	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil resurse umane Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Mihai Carmen Marilena	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil resurse umane		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Mihai Carmen Marilena	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Asistent organizare Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Alexe Drăgana	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Asistent organizare		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Alexe Drăgana	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Administrator financiar Direcția / Serviciul / Biroul: „ Șanse Egale pentru Viitor: Acces extins la învățământul superior la ASE București”, contract: CNFIS-FD1-2026-F-0161		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Trifan Carmencita-Florina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Administrator financiar		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Trifan Carmencita-Florina	100	ADMIS