

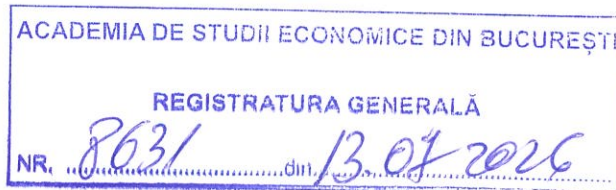
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert OS1 Amplificarea vizibilității internaționale a ofertei educaționale a ASE București disponibile în limbi de circulație internațională Direcția / Serviciul / Biroul: „Dezvoltarea capacității instituționale a ASE București printr-o abordare strategică a internaționalizării”, CNFIS-FDI-2026-F-0349.		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Mușat Oana Mioara	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert OS1 Amplificarea vizibilității internaționale a ofertei educaționale a ASE București disponibile în limbi de circulație internațională		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Mușat Oana Mioara	100	ADMIS



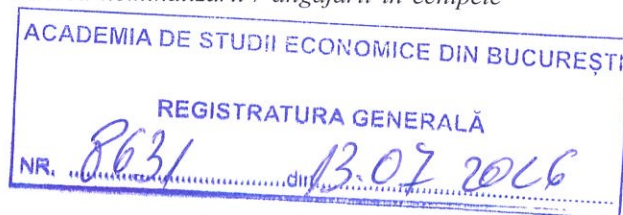
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert OS2 Stimularea mobilității internaționale a cadrelor didactice Direcția / Serviciul / Biroul: „Dezvoltarea capacității instituționale a ASE București printr-o abordare strategică a internaționalizării”, CNFIS-FDI-2026-F-0349.		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Ploae Cătălin	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert OS2 Stimularea mobilității internaționale a cadrelor didactice		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Ploae Cătălin	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert OS3 Consolidarea internaționalizării „acasă” Direcția / Serviciul / Biroul: „ Dezvoltarea capacității instituționale a ASE București printr-o abordare strategică a internaționalizării ”, CNFIS-FDI-2026-F-0349.		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Fulga Monica Teodora	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert OS3 Consolidarea internaționalizării „acasă”		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Fulga Monica Teodora	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert OS4 Întărirea capacității instituționale pentru servicii suport de calitate în procesul de internaționalizare Direcția / Serviciul / Biroul: „Dezvoltarea capacității instituționale a ASE București printr-o abordare strategică a internaționalizării”, CNFIS-FDI-2026-F-0349.		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Cotfas Liviu-Adrian	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert OS4 Întărirea capacității instituționale pentru servicii suport de calitate în procesul de internaționalizare		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Cotfas Liviu-Adrian	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert OS5 Sprijinirea demersurilor de aliniere la standardele internaționale de excelență Direcția / Serviciul / Biroul: „Dezvoltarea capacității instituționale a ASE București printr-o abordare strategică a internaționalizării”, CNFIS-FDI-2026-F-0349.		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Nica Marian	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert OS5 Sprijinirea demersurilor de aliniere la standardele internaționale de excelență		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Nica Marian	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

8631

307 2016

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert suport activități de internaționalizare Direcția / Serviciul / Biroul: „Dezvoltarea capacității instituționale a ASE București printr-o abordare strategică a internaționalizării”, CNFIS-FDI-2026-F-0349.		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Petrea Ioana Corina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert suport activități de internaționalizare		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Petrea Ioana Corina	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil achiziții Direcția / Serviciul / Biroul: „Dezvoltarea capacității instituționale a ASE București printr-o abordare strategică a internaționalizării”, CNFIS-FDI-2026-F-0349.		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Papa Georgiana Cristina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil achiziții		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Papa Georgiana Cristina	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil contabil Direcția / Serviciul / Biroul: „Dezvoltarea capacității instituționale a ASE București printr-o abordare strategică a internaționalizării”, CNFIS-FDI-2026-F-0349.		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Luchian Iuliana	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil contabil		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Luchian Iuliana	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil resurse umane Direcția / Serviciul / Biroul: „Dezvoltarea capacității instituționale a ASE București printr-o abordare strategică a internaționalizării”, CNFIS-FDI-2026-F-0349.		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Bîra Lucica	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil resurse umane		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Bîra Lucica	100	ADMIS