

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert coordonare dezvoltare infrastructură educațională și abilități practice Direcția / Serviciul / Biroul: „ Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Manea Daniela Ioana	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert coordonare dezvoltare infrastructură educațională și abilități practice		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Manea Daniela Ioana	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Expert dezvoltare capacitate instituțională**
Direcția / Serviciul / Biroul: „ **Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților**”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor: 07.07.2026

Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Bușu Cristian	ADMIS	

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12

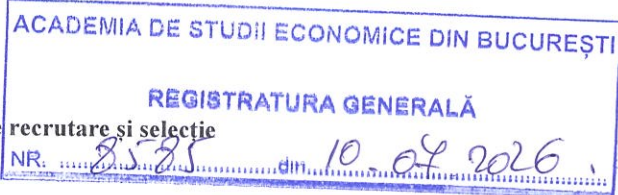
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

Postul: **Expert dezvoltare capacitate instituțională**

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Bușu Cristian	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert interpretare pentru afaceri și negociere internațională		
Direcția / Serviciul / Biroul: „ Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Hurduzeu Raluca-Elena	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert interpretare pentru afaceri și negociere internațională		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Hurduzeu Raluca-Elena	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

NR.

25-25

din

10.04.2026

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert interpretare pentru educație financiară Direcția / Serviciul / Biroul: „ Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților ”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Ciobanu Radu	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert interpretare pentru educație financiară		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Ciobanu Radu	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

NR.

8585

10 07 2026

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert interpretare pentru mediu și sustenabilitate Direcția / Serviciul / Biroul: „ Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților ”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Teodor Cristian	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert interpretare pentru mediu și sustenabilitate		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Teodor Cristian	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

NR.

8525

10.07.2026.

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Expert în terminologie și interpretare economică multilingvă**
Direcția / Serviciul / Biroul: „ **Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților**”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor: 07.07.2026

Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. David Irina	ADMIS	

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12

Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

Postul: **Expert în terminologie și interpretare economică multilingvă**

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. David Irina	100	ADMIS

Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Expert în terminologie și interpretare juridică multilingvă**,
 Direcția / Serviciul / Biroul: „ **Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților**”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor: 07.07.2026

Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Marica Mihaela Emilia	ADMIS	

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12

Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

Postul: **Expert în terminologie și interpretare juridică multilingvă**

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Marica Mihaela Emilia	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

85-85

10.07.2026

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert în terminologie și managementul resurselor lingvistice Direcția / Serviciul / Biroul: „ Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților ”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Șerban-Oprescu Anca-Teodora	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert în terminologie și managementul resurselor lingvistice		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Șerban-Oprescu Anca-Teodora	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

10.04.2026

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert marketing și promovare Direcția / Serviciul / Biroul: „ Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților ”, cod proiect CNFIS-FDI-2026-F-0405		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Rusu Sabin Alexandru	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
I. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert marketing și promovare		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Rusu Sabin Alexandru	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

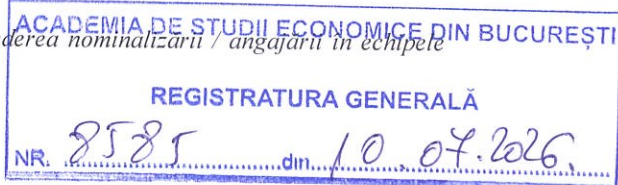
Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert organizare activități Direcția / Serviciul / Biroul: „ Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților ”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Ștefan Mariana-Lidia	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert organizare activități		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Ștefan Mariana-Lidia	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert organizare evenimente Direcția / Serviciul / Biroul: „ Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților ”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Tudor Dorina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert organizare evenimente		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Tudor Dorina	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert relația cu mediul de afaceri Direcția / Serviciul / Biroul: „ Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților ”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Niciun candidat înscris		
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert relația cu mediul de afaceri		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Niciun candidat înscris		



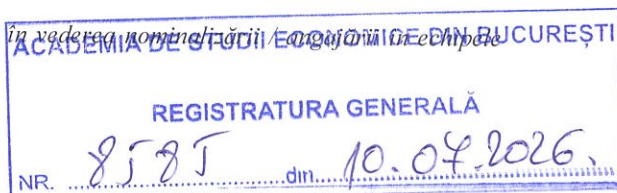
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert relația cu studenții Direcția / Serviciul / Biroul: „ Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților ”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Mecu Andra-Nicoleta	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert relația cu studenții		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Mecu Andra-Nicoleta	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert suport operațional și activități de practică studențească Direcția / Serviciul / Biroul: „ Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților ”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Minculescu Bogdan-Andrei	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert suport operațional și activități de practică studențească		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Minculescu Bogdan-Andrei	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert tehnologii și suport digital pentru interpretare Direcția / Serviciul / Biroul: „ Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților ”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Chirilă Sorin	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert tehnologii și suport digital pentru interpretare		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Chirilă Sorin	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert terminologie și glosare multilingve specializate Direcția / Serviciul / Biroul: „ Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților ”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Lorentz Maria-Antoaneta	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert terminologie și glosare multilingve specializate		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Lorentz Maria-Antoaneta	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare



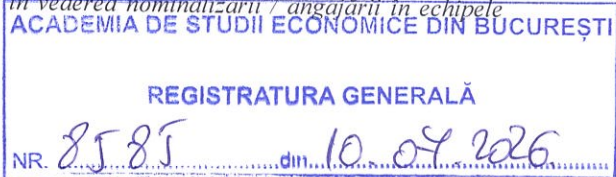
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil achiziții Direcția / Serviciul / Biroul: „ Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților ”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Ghinea Maria-Alexandra	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMC1-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil achiziții		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Ghinea Maria-Alexandra	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil financiar Direcția / Serviciul / Biroul: „ Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților ”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Adoliu Iuliana-Elena	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil financiar		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Adoliu Iuliana-Elena	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil resurse umane Direcția / Serviciul / Biroul: „ Dezvoltarea bazelor de practică pentru studenții ASE, modernizarea infrastructurii prin dotarea unui laborator de interpretare simultană dedicat formării competențelor profesionale ale studenților ”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0405		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 07.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Boceanu Monica	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil resurse umane		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Boceanu Monica	100	ADMIS