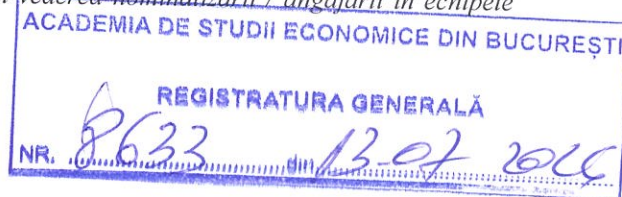


Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Coordonator echipă experți digitalizare Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Pocatilu Paul	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Coordonator echipă experți digitalizare		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Pocatilu Paul	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

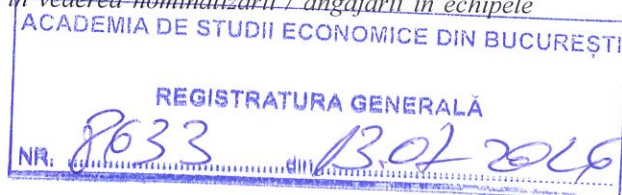
Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert CSUD Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Aceleanu Mirela Ionela	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert CSUD		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Aceleanu Mirela Ionela	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

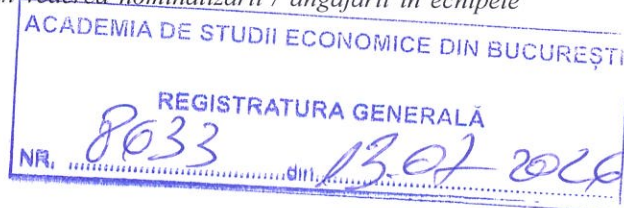
Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert FABIZ Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Clodnițchi Roxana	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert FABIZ		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Clodnițchi Roxana	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert AMP Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Burcea Ștefan-Gabriel	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert AMP		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Burcea Ștefan-Gabriel	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert BT Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Săseanu Andreea-Simona	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert BT		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Săseanu Andreea-Simona	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert CIG Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Nichita Elena-Mirela	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert CIG		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Nichita Elena-Mirela	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert CSIE Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Gogu Emilia	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert CSIE		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Gogu Emilia	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

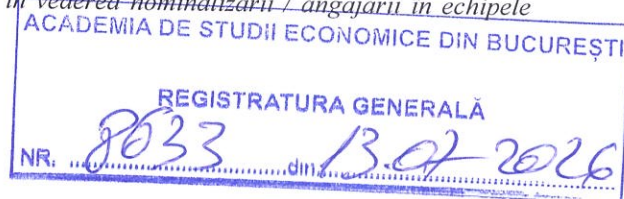
Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert Drept Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Lupulescu Ana-Maria	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert Drept		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Lupulescu Ana-Maria	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

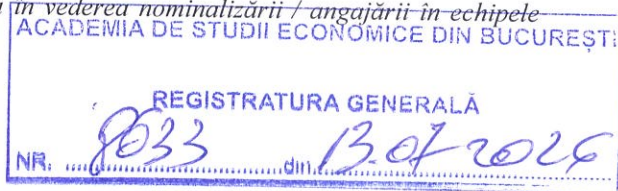
Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert EAM Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Petre Ionuț-Laurențiu	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert EAM		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Petre Ionuț-Laurențiu	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

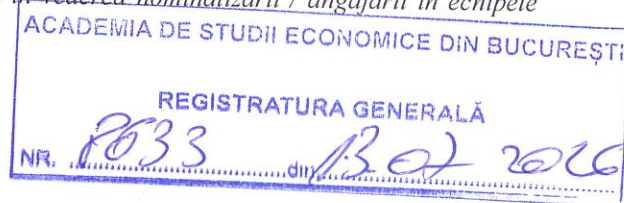
Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert ECA Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Stanef-Puică Mihaela-Roberta	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert ECA		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Stanef-Puică Mihaela-Roberta	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

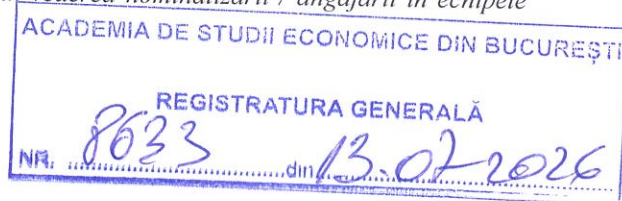
Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert FABBV Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Boitan Iustina Alina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert FABBV		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Boitan Iustina Alina	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare



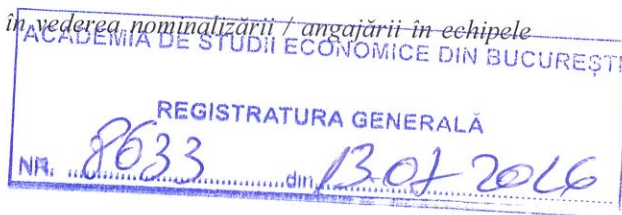
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert Management Direcția / Serviciul / Biroul: „Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală (ASE-AI_Edu)”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Cicea Claudiu Constantin	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert MAN		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Cicea Claudiu Constantin	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert Marketing Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Roșca Mihai Ioan	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert Marketing		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Roșca Mihai Ioan	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert REI Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Voicu-Dorobanțu Roxana	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert REI		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Voicu-Dorobanțu Roxana	100	ADMIS



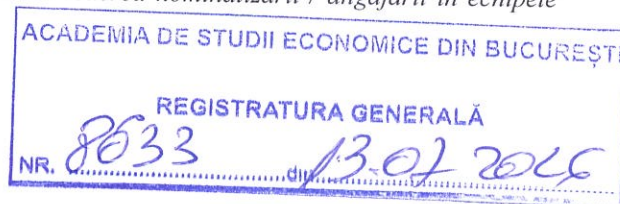
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert web și aplicații e_learning Direcția / Serviciul / Biroul: „Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală (ASE-AI_Edu)”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Băbeanu Delia	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert web și aplicații e_learning		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Băbeanu Delia	100	ADMIS



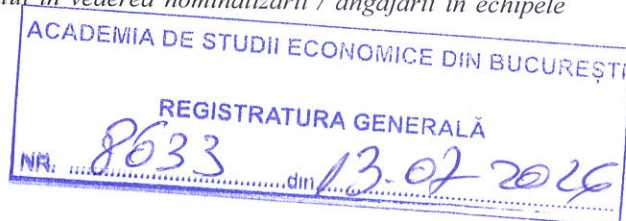
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Reprezentant studenți I Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Stuhr Clara-Maria	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Reprezentant studenți I		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Stuhr Clara-Maria	100	ADMIS



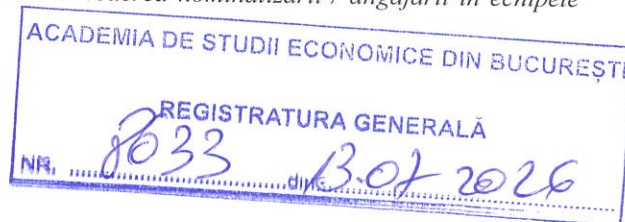
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Reprezentant studenți II Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Dragomir Bogdan	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Reprezentant studenți II		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Dragomir Bogdan	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Reprezentant studenți III Direcția / Serviciul / Biroul: „Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Grigore Karina-Nicoleta	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Reprezentant studenți III		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Grigore Karina-Nicoleta	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

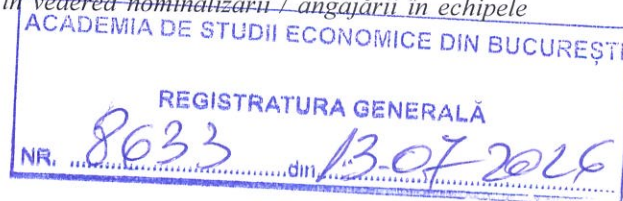
Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Reprezentant studenți IV Direcția / Serviciul / Biroul: „Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu)”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Stoica Maria Alexandra	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Reprezentant studenți IV		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Stoica Maria Alexandra	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert administrare platformă online.ase.ro Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Bărbulescu Alexandru	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert administrare platformă online.ase.ro		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Bărbulescu Alexandru	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Coordonator echipă formare în utilizarea tehnologiei AI Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Bologa Răzvan	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Coordonator echipă formare în utilizarea tehnologiei AI		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Bologa Răzvan	100	ADMIS

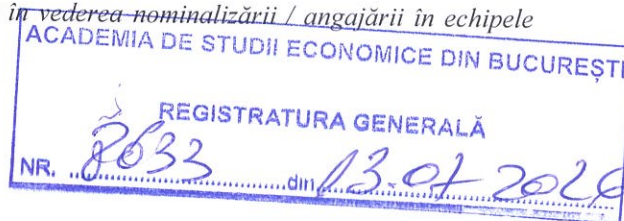
Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

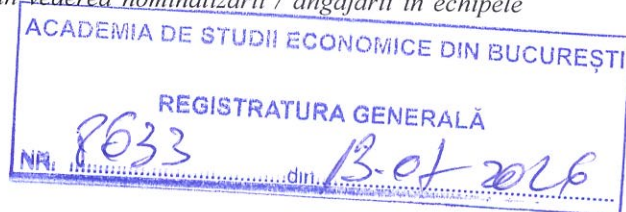
Posturile pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert formare în utilizarea tehnologiei AI Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Niciun candidat înscris	-	-
2. Niciun candidat înscris	-	-
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Posturile: Expert formare în utilizarea tehnologiei AI		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Niciun candidat înscris	-	-
2. Niciun candidat înscris	-	-

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Posturile pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert pedagogie Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală (ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Dumitru Daniela Elena	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Posturile: Expert pedagogie		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Dumitru Daniela Elena	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Posturile pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert gestionare acte de studii Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Andrieș Andreea	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Posturile: Expert gestionare acte de studii		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Andrieș Andreea	100	ADMIS



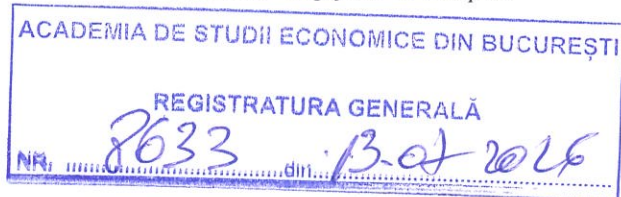
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert monitorizare documente proiect Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Trifu Anca-Florentina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert monitorizare documente proiect		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Trifu Anca-Florentina	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil IT Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Petrescu Răzvan	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil IT		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Petrescu Răzvan	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Asistent manager de proiect Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Vlădoiu Oana-Elena	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Asistent manager de proiect		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Vlădoiu Oana-Elena	100	ADMIS

Anexa 8 la procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare



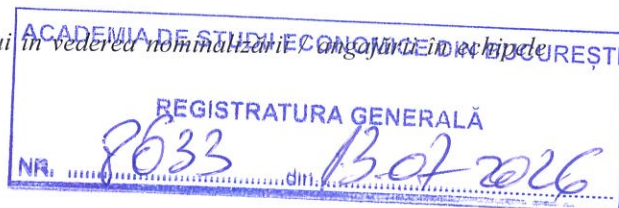
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Consilier juridic Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Dănilă Georgiana	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Consilier juridic		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Dănilă Georgiana	100	ADMIS



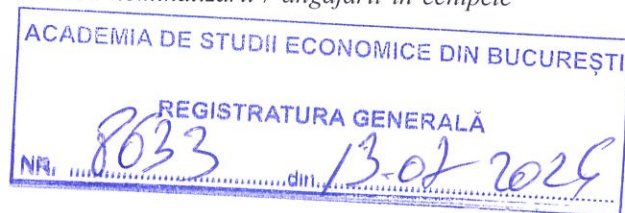
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert legislație documente școlare Direcția / Serviciul / Biroul: „Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu)”, cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Etegan Alina-Daniela	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert legislație documente școlare		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Etegan Alina-Daniela	100	ADMIS



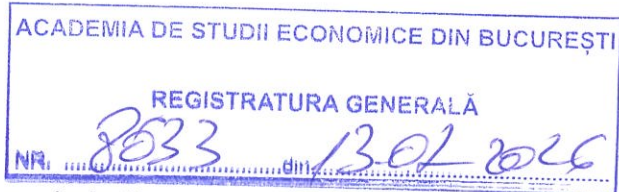
Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert asigurarea calității Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Pașol Florica	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert asigurarea calității		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Pașol Florica	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert coordonare activitate ID/IFR Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Ursăcescu Minodora	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert coordonare activitate ID/IFR		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Ursăcescu Minodora	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Secretar proiect Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Tudor Dorina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Secretar proiect		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Tudor Dorina	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

REGISTRATURA GENERALĂ

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

8033 din 1307-2016

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil gestiune documente Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Funieru Mioara	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil gestiune documente		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1 Funieru Mioara	100	ADMIS

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

Raportul final al procesului de recrutare și selecție

REGISTRATURA GENERALĂ

NR.

8633 din 13-07-2025

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Responsabil resurse umane**
Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor: 08.07.2026

Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Vochin Gheorghița	ADMIS	

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12

Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

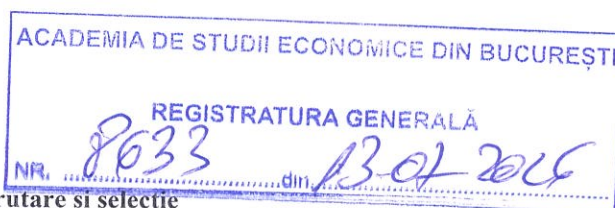
Postul: **Responsabil resurse umane**

Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Vochin Gheorghița	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert de achiziții Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Papa Georgiana-Cristina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert de achiziții		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Papa Georgiana-Cristina	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Responsabil financiar Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Panait Florina	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Responsabil financiar		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Panait Florina	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert contabil Direcția / Serviciul / Biroul: „ Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Ilie Ramona	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert contabil		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Ilie Ramona	100	ADMIS



Raportul final al procesului de recrutare și selecție

Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: Expert arhivare documente Direcția / Serviciul / Biroul: „Îmbunătățirea calității activității didactice prin utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale, optimizarea resurselor educaționale și comunicare instituțională digitală(ASE-AI_Edu) , cod proiect CNFIS-FD1-2026-F-0409		
Informații privind selecția dosarelor		
Data selecției dosarelor: 08.07.2026		
Numele și prenumele candidatului	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1. Mihăilă-Zamfir Elena	ADMIS	
Observații formulate de către membrii comisiei: -		
Informații privind interviul		
Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.2.22 din Procedura de recrutare și selecție a personalului în vederea nominalizării / angajării în echipele proiectelor de cercetare PO_DMCI-12		
Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1. ...	-	-
Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție		
Postul: Expert arhivare documente		
Numele și prenumele candidatului	Punctajul final al procesului de recrutare și selecție	Rezultatul
1. Mihăilă-Zamfir Elena	100	ADMIS