

Academia de Studii Economice din București

Data: 02.07.2026

ANUNȚ



Academia de Studii Economice din București organizează proces de recrutare și selecție pentru ocuparea **unui** post de **Cercetător competențe IT** în cadrul proiectului **“Consolidarea capacității instituționale pentru cercetare prin dezvoltarea unui cadru digital integrat de analiză a performanței CDI și integrarea responsabilă a AI la ASE București (INNOVA-ASE 2026)”**, CNFIS-FDI-2026-F-0365.

Contractul individual de muncă este cu timp parțial de maxim **80 ore/lună** distribuite inegal, în funcție de activitățile proiectului.

Salariul orar brut este de **239,61 lei/oră**.

Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată până la data de **18.12.2026**.

A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos pentru care se desfășoară procesul de recrutare și selecție;
- f) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: studii superioare;
- b) domeniul studiilor: generale;
- c) vechime în muncă: minim 3 ani;
- d) experiența în proiecte europene și/sau naționale: minim 2 proiecte;
- e) alte condiții specifice:
 - i. cunoașterea limbii engleze
 - f) aptitudini și abilități necesare:

- i. abilități de formularea metodologiilor de cercetare, de elaborare și utilizarea instrumentelor de cercetare, de analiză a datelor rezultate în urma cercetărilor, de monitorizare și raportarea activităților întreprinse;
- ii. abilități de cercetare în domeniul macroeconomic;
- iii. competențe în utilizarea metodologiilor și instrumentelor de cercetare a pieței;
- iv. competențe de utilizare a următoarelor programe: MS Office, IBM SPSS Statistics;
- v. competențe și abilități sociale: spirit de echipă, adaptabilitate, abilități foarte bune de comunicare.

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați

2. Proba 2 - Interviu structurat (în situația în care numărul de candidați înscriși este mai mic sau egal cu numărul de posturi scoase în cadrul procesului de recrutare și selecție, comisia poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției exclusiv prin verificarea îndeplinirii condițiilor minime (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

1. Rolul tehnologiilor informatice și de comunicație în creșterea performanței organizaționale;
2. Utilizarea simulărilor manageriale în procesul decizional și în formarea competențelor digitale;
3. Transformarea digitală a unei organizații- concepte, tendințe și bune practici;
4. Sisteme CMS(Content Management Systems) - rolul acestora în dezvoltarea și gestionarea conținutului digital instituțional;
5. Sisteme LMS(Learning Management Systems) - funcționalități, tehnologii și aplicabilitate în formarea profesională.

2. Bibliografia:

1. Radu, I; Ursăcescu, M., Vlădeanu, D., Cioc, M. Burlacu, S. – Informatică și management – o cale spre performanță, Editura Universitară, 2005, ISBN: 978-973-749-249-4
2. Radu, I; Vlădeanu, D.; Ursăcescu, M.; Ioniță, F. Cioc, M. Burlacu, S. – Simulări manageriale – Teorie și practică, Editura Universitară, 2005, ISBN: 978-973-7787-97-8
3. BURLACU Sorin – Administrație Publică Digitală, Editura SITECH, Craiova, 2023, nr. pagini: 238, ISBN 978-606-11-8398-1

4. BURLACU Sorin - Sistem electronic de instruire. De la platforma MOODLE la sistemul iLearning+, Editura Universitară, București, 2019, nr. pagini: 119 ISBN: 978-606-28-0933-1, DOI: 10.5682/978-606-28-0933-1

D. Componența dosarului care trebuie depus de candidați:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
4. În cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează.
6. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de candidatură cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul.
7. Declarația pe propria răspundere, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos în cadrul procesului de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
8. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
9. Curriculum vitae în format european (<https://europass.europa.eu/ro/create-europass-cv>) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor efectuate și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului, menționate la Cap. A, punct 2.

E. Date de contact:

Dosarele de candidatură se vor depune în format letric în zilele de 10.07.2026(în intervalul orar 08h00-13h30) și 13.07.2026(în intervalul orar 08h00-16h00) la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016.

Contact:

- Persoana de contact: Prof. univ. dr. Florescu Margareta Stela - telefon: 0213191900 / int. 553 e-mail: margareta.florescu@ari.ase.ro

- Pentru informații referitoare la procesul de recrutare și selecție: e-mail: dru@ase.ro

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	02.07.2026
2.	Depunerea dosarelor de către candidați la Registratura ASE	10.07.2026-13.07.2026
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	14.07.2026
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	15.07.2026
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	16.07.2026
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	17.07.2026
7.	Susținerea interviului	20.07.2026
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	21.07.2026
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	22.07.2026
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	23.07.2026
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	23.07.2026
12.	Numire pe funcție	După aprobarea rezultatului procesului de recrutare și selecție